

4 stycznia 2019r

Prezes Rady Ministrów  
00-583 Warszawa  
Al. Ujazdowskie 1/3

### PETYCJA

Wynagrodzenie za pracę nie ma mieć charakteru socjalnego, ale wyłącznie adekwatny - wartościowy. Jeżeli pracodawca chciałby podzielić się zyskiem z pracownikiem w większym wymiarze, to zawsze może to uczynić. Chodzi też oto, aby pracodawca wypłacał wynagrodzenie co najmniej w wysokości wartości pracy, wykonanej przez pracownika.

Czy wynagrodzenie za pracę w Polsce jest poniżej jej wartości? Jeżeli tak, to nie ma wolności tylko ukryte niewolnictwo. Czy w Polsce ludzie pracy są przymusowymi filantropami, którzy dotują gospodarce zaniżonymi wynagrodzeniami?

Na te pytania odpowie zbadanie wartości czynności wykonywanych w ramach stosunku pracy, na poszczególnych stanowiskach.

Na podstawie art. 2 ust 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r o petycjach **proszę o wprowadzenie zmian w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu, poprzez wprowadzenie poprawek, które nałożą obowiązek obliczenia przez uprawniony podmiot naukowy wartości pracy, w roku poprzedzającym wprowadzenie stawki najniższego wynagrodzenia.** - Rzecz dotyczy obliczenia wartości poszczególnych czynności związanych z pracą, wykonywanego przez pracownika od strony pracownika, a nie pracodawcy.

Jednocześnie proszę o materiały przekazane przez Radę Ministrów, Radzie Dialogu Społecznego w związku z realizacją zapisów art. 2. ust 2 ustawy o z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w 2010 i 2018r.

Z poważaniem: