

## PETYCJA

Działając w trybie Ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 roku (tj. Dz. U. 2018 poz. 870) przekładam petycję w celu podjęcia kroków w interesie publicznym i usprawnienia systemu prawnego w postaci wynagrodzeń:

1. Pracodawca i pracownik nie płaci składek zdrowotnych. Narodowy Fundusz Zdrowia oblicza wydatki utrzymania podmiotów leczniczych w gminie, w powiecie, w województwie i kraju i dzieli kwotę na liczbę mieszkańców Polski i Polonii. Dzięki temu więcej środków mieszkańcy będą mieli z wynagrodzenia, a świadczeniodawcy będą mieli pokryte w całości koszty.

Np. Koszt ZOZ to 2.000.000 zł; mieszkańców w powiecie 80.000

$2.000.000 : 80.000 = 25 \text{ zł} / \text{miesięcznie na osobę płaconą na rzecz NFZ.}$

2. Pracodawca i pracownik nie płaci składek społecznych (wypadkowych, rentowych, emerytalnych). Dzięki temu więcej środków mieszkańcy będą mieli z wynagrodzenia, a świadczeniodawcy będą mieli pokryte w całości koszty. A dzieci będą nauczone oszczędności z kieszonkowych oraz mieszkańcy będą sami odkładać odpowiednie kwoty na poprawę warunków bytowych by zapewnić przyszłość na kontach oszczędnościowych z zyskami odsetek, dzięki temu sami będą ustalać ile będą wypłacać środków z własnych kont bankowych jako tzw indywidualne emerytury i renty z konta oszczędnościowego. Co za tym idzie ZUS, KRUS zostanie zlikwidowany, a w razie potrzeby osoba będzie mogła liczyć na pomoc z ośrodka pomocy społecznej.

3. Pracodawca i pracownik nie płaci składek zdrowotnych. Dzięki temu Narodowy Fundusz Zdrowia zostaje zlikwidowany. A pracodawca i pracownik będzie mógł pokryć koszty leczenia w ciągu 50 lat od zakończenia świadczenia. Dzięki takiemu rozwiązaniu, pracownicy i pracodawcy będą mieli większe wynagrodzenia, dochody, salda, a za zapłatę na świadczenia medyczne będą mieli aż 50 lat i będą płacili podczas rzeczywistego korzystania z świadczeń. Chyba, że nastąpi zgon wtedy zadłużenie zostało by umorzone.

4. Pracownikowi przysługuje stawka godzinowa za dojazd (do/z pracy) a nie tylko czas jazdy (czas pracy), czas w miejscu pracy; zaokrąglona do pełnych 10 minut, do pełnych 20 minut, do pełnych 30 minut, do pełnych 40 minut, do pełnych 50 minut, do pełnych 60 minut na podstawie biletów lub obliczenia przez pracodawcę (czasu dojazdu do i z przystanku oraz dojazdu środkami transportu).

$3.000 \text{ zł} : 160\text{h} = 18,75 \text{ zł} / 60 \text{ minut}$

$18,75 \text{ zł} = 60 \text{ minut}$

$15,62 \text{ zł} = 50 \text{ minut}$

$12,50 \text{ zł} = 40 \text{ minut}$

$9,37 \text{ zł} = 30 \text{ minut}$

$6,25 \text{ zł} = 20 \text{ minut}$

(1) Przykład

Czas dojazdu autobusem tam 40 minut i dojazdu 10 minut (do przystanku, do pracy) = 50 minut

Czas dojazdu autobusem powrót 40 minut i dojazdu 10 minut (do przystanku, do domu) = 50 minut

$15,62 \text{ zł} + 15,62 \text{ zł} = 31,24 \text{ zł} \times 23 \text{ dni} = 718,52 \text{ zł}$  dodatku do wynagrodzenia.

## (2) Przykład

W przypadku likwidacji składek zdrowotnych, społecznych (emerytalnych, rentowych, chorobowych, wypadkowych, OFE, IKE, fundusz pracy, FGŚP, FEP itd) wynagrodzenie brutto obecnie stanie się jednocześnie wynagrodzeniem netto chyba, że komornik lub pobierze się kwotę na ubezpieczenie grupowe), dzięki temu:

- pracownicy będą mieli wypłacone np. 3.000 zł wynagrodzenia brutto jako netto na rękę. Obecnie było by tak  $3.000 \text{ zł} \times 22,71\%$  ( $3.000 \text{ zł} \times 22,71\% = 681,30 \text{ zł} = 3.000 \text{ zł} - 681,30 \text{ zł} = 2.318,70 \text{ zł}$  netto) Dzięki temu zatrudniony będzie miał 681 zł dodatkowych środków, a pracodawca ( $3.000 \text{ zł} \times 22,11 = 663,30 \text{ zł}$ ) w związku z tym w kasie pracodawcy zostanie 663 zł;
- w gminach zostanie zwiększony budżet z tytułu podatku dochodowego;
- pracownik nie będzie musiał mieć nadgodzin w związku z zyskaniem 681 zł. Dla przykładu w kasie szpitali 500 osobowych może zostać 340 tysięcy miesięcznie ( $681 \times 500 \text{ zł}$ ) dodatkowych środków co daje rocznie ponad 4 mln do wykorzystania na cele lecznicze.

Obecnie:

- płace brutto – jest to łączna kwota wynagrodzenia uwzględniająca obciążenia podatkowe i składki na ubezpieczenia społeczne (w części płaconej przez pracownika);
- płace netto – jest to kwota wynagrodzenia brutto pomniejszona o kwotę należnego podatku dochodowego oraz składek ubezpieczeniowych (w części płaconej przez pracownika).

Projekt:

- płace brutto – jest to łączna kwota wynagrodzenia zasadniczego bez nadgodzin.
- płace netto – jest to kwota wynagrodzenia brutto pomniejszona o kwotę podatku dochodowego (zaliczki), kosztów uzyskania przychodu, ubezpieczeń grupowych, potrąceń karnych, potrąceń komorniczych, doliczone: nadgodziny, dopłaty, premie, zwrot kosztów, dodatki itd)

Źródło oparcia: <https://pl.m.wikipedia.org/wiki/P%C5%82aca>