

Załącznik nr 5
do *Strategii Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
w Służbie Cywilnej
do 2020 roku*

Informacja o przebiegu i wynikach konsultacji projektu *Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej*

Projekt *Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej* został poddany szerokim konsultacjom społecznym. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 grudnia o 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712, z późn. zm.), informacja o konsultacjach została ogłoszona w dzienniku o zasięgu krajowym (Gazeta Wyborcza, wydanie z dnia 5 maja 2011 r., i dodatkowo na stronie internetowej www.komunikaty.pl). Informację o konsultacjach wraz z treścią projektu strategii i zaproszeniem do konsultacji zamieszczono także na stronie internetowej Departamentu Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów <http://dsc.kprm.gov.pl>. Zainteresowani procesem konsultacji obywatele i instytucje mogli kierować uwagi do projektu strategii drogą pocztową na adres Kancelarii Prezesa Rady Ministrów lub drogą elektroniczną na adres specjalnie stworzonej skrzynki pocztowej szzl@kprm.gov.pl, wykorzystując formularz zgłaszania uwag. Ze względu na znaczenie dokumentu przyjmowano także uwagi i opinie zgłoszone po upływie terminu zakończenia konsultacji określonego w ogłoszeniu (10 czerwca 2011 r.).

Do przedstawienia opinii o projekcie strategii zostali zaproszeni w szczególności partnerzy społeczni (reprezentatywne organizacje związków zawodowych: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych) i partnerzy gospodarczy (reprezentatywne organizacje pracodawców: Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych – Lewiatan, Business Centre Club, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Rzemiosła Polskiego), a także środowisko samorządowe (Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego) i środowisko organizacji pozarządowych zajmujące się sprawami administracji publicznej (Instytut Spraw Publicznych). Projekt strategii zaprezentowano także Radzie Projektu *Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej*¹, dyrektorom generalnym urzędów w ramach Forum

¹ W skład Rady Projektu *Strategia Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej*, której przewodniczył Szef Służby Cywilnej, wchodził przedstawiciele Rady Służby Cywilnej, przedstawiciel Prezesa Rady Ministrów, Dyrektor Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, dyrektorzy generalni wybranych urzędów, eksperci naukowcy z dziedziny zarządzania oraz prawa i administracji.

Dyrektorów Generalnych Urzędów, Zespołowi doraźnemu ds. pracowników samorządowych oraz służby cywilnej Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Ponadto, projekt strategii skierowano z prośbą o wyrażenie opinii do Rady Służby Cywilnej. Zgłoszenie uwag do projektu strategii umożliwiono także osobom indywidualnym.

Uwagi do projektu strategii zgłosiło 7 podmiotów: Business Centre Club, Krajowa Szkoła Administracji Publicznej oraz 5 osób indywidualnych. Związek Rzemiosła Polskiego poinformował, że nie zgłasza uwag. 4 podmioty (osoby indywidualne) przekazały uwagi drogą elektroniczną wykorzystując przygotowany w tym celu formularz. Pozostałe podmioty przekazały swoje opinie drogą pocztową. Ogółem do projektu strategii zgłoszono 59 uwag i opinii. Przedstawiono w nich sugestie zmian o charakterze merytorycznym lub redakcyjnym różnych części dokumentu, w szczególności dotyczących celów strategii, przyjętych mierników i wskaźników ich realizacji, planowanych kierunków działań oraz diagnozy. Zgłoszone uwagi i opinie zostały poddane analizie i wzięte pod uwagę w trakcie dalszych prac nad projektem strategii. Podjęto decyzję o uwzględnieniu (w całości lub w części) 29 uwag (49%). Umożliwiło to udoskonalenie projektu strategii skierowanego do uzgodnień międzyresortowych. Sprawozdanie z przebiegu i wyników konsultacji projektu strategii wraz z zestawieniem uwag i opinii zgłoszonych do projektu strategii w trakcie konsultacji społecznych i stanowiskiem do nich, zostało zamieszczone na stronie internetowej Departamentu Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

W dniu 27 maja 2011 r., projekt strategii został pozytywnie oceniony przez Radę Projektu *Strategia Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej*. W dniu 28 czerwca 2011 r. pozytywną opinię w sprawie projektu strategii wraziła Rada Służby Cywilnej. W dniu 29 czerwca 2011 r. projekt strategii został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Ponadto, w dniu 3 września 2013 r. Rada Służby Cywilnej pozytywnie zaopiniowała zaktualizowaną wersję projektu strategii, uwzględniającą – zgodnie ze stanowiskiem Szefa Służby Cywilnej przekazanym sekretarzowi Stałego Komitetu Rady Ministrów – uwagi zgłoszone przez członków KRM w lipcu 2013 r.