

Marek Chełmiński



26.01.2018r.



**Pani minister Elżbieta Rafalska**  
**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**ul. Nowogrodzka 1/3/5**  
**00-513 Warszawa**

*Szanowna Pani Minister*



Piszę w sprawie dotyczącej zawodowego rodzicielstwa zastępczego. Moja petycja dotyczy zmian w systemie wynagrodzenia za wykonywaną pracę oraz organizowania przerwy urlopowej.

Obecnie zaobserwować można trudności w werbowaniu kandydatów do roli pełnienia rodzin zastępczych, co więcej sytuacja ta, ma charakter narastający. Osobiście znam dobrze, zarówno środowisko zawodowe rodzicielstwa zastępczego jak też wyrażane opinie przez to środowisko. Obowiązujące prawodawstwo całkowicie pomija lub nie rozwiązuje kilku ważnych aspektów związanych z pracą rodzicielstwa zastępczego. Pozwolę sobie przedstawić w punktach wspomniane kwestie, jak też propozycje zmian w tym zakresie. Jestem przekonany, że wprowadzenie w życie tych zmian, spowoduje większe zainteresowanie tą pracą dla dobra rodzin w kryzysie.

1. Obecne przepisy w ogóle nie uwzględniają ścieżki awansu zawodowego środowiska zawodowego rodzicielstwa zastępczego. Skutkiem tego jest to, że praktycznie od wielu lat uposażenia miesięczne pozostają na tym samym poziomie a inne grupy zawodowe (nauczyciele, lekarze itd.), posiadają szybszy wzrost wynagrodzeń.

Wniosuję aby środowisko zawodowe rodzicielstwa zastępczego mogło posiadać ścieżkę awansu zawodowego na podobieństwo do środowiska kuratorów

zawodowych, która uwzględnia ilość przepracowanych lat oraz nagrody jubileuszowe po przepracowanych latach.

Wydaje się, że profesjonalizacja jest niezwykle istotną sprawą w opiece nad dzieckiem skrzywdzonym. Obecna ustawa nie ogranicza – co wydaje się właściwe – kwalifikacji zawodowych przyszłego rodzica zastępczego, może nim zostać praktycznie przedstawiciel każdego zawodu. Jednak nie unika wątpliwości, że specyfika pracy z dzieckiem skrzywdzonym, wymaga rozległej wiedzy pedagogicznej. Dlatego fakt posiadania wykształcenia wyższego (także uzupełnionego w trakcie pracy), powinien znaleźć odzwierciedlenie w systemie wynagradzania za pracę.

2. Kolejną sprawą jest kwestia corocznego urlopu wypoczynkowego. Istotne jest w tej sprawie, że obecna ustawa w ogóle przewiduje taką możliwość, jednak nie do końca rozwiązuje sprawy związane ze specyfiką opieki nad – szczególnie małym – dzieckiem, posiadającym już zaburzenia przywiązania. Obecna ustawa przewiduje – na czas wyjazdu na urlop – umieszczane dzieci w innych rodzinach zastępczych. W tej sytuacji już samo założenie wydaje się nie trafione, ponieważ:
  - a. Ogranicza wyjazd urlopowy tylko do okresu przerw wakacyjnych w szkołach, inaczej dzieci musiałyby zmieniać nie tylko miejsce zamieszkania ale także miejsce nauki. Należy dodać, że oferta urlopowa w tym okresie jest najdroższa.
  - b. Zmiana środowiska wychowawczego – szczególnie dotyczy to małych dzieci – skutkuje u nich pogłębieniem problemów z przywiązaniem (szkodzi dziecku).
  - c. Obserwuje się nikłe zainteresowanie zawodowych rodzin zastępczych w przyjmowaniu dodatkowych dzieci pod opiekę na czas urlopu innej rodziny zastępczej.

W związku z tym wnioskuję o prawne umożliwienie stosownego przeszkolenia i możliwości objęcia opieki, osobom bliskim, zawodowym rodzinom zastępczym, np.: teściowej, dorosłej córce czy synowej. Osobie, która już wcześniej jest znana dzieciom, gdzie opieka mogłaby być - podczas urlopu - kontynuowana w tym samym budynku (miejscu nauki dzieci).

Z ubolewaniem należy stwierdzić, że potrzeby związane z poszukiwaniem rodzinnych środowisk zastępczych dla dzieci z rodzin znajdujących się w kryzysie, nie zmniejszają się. Z kolei wyzwania współczesności wymagają coraz większej profesjonalizacji, także w środowisku zawodowego rodzicielstwa zastępczego. Myślę, że wprowadzenie wnioskowanych zmian, przyczyni się do łatwiejszego pozyskiwania kandydatów na rodziców zastępczych.

Korzystając z możliwości, chciałbym osobiście i w imieniu środowiska rodzin zastępczych, podziękować za wdrożenie „Programu 500 +”. Program ten otwiera wiele możliwości, szczególnie dzieciom znajdującym się w kryzysie. Pragnę zauważyć, że każdy

program wpisany w naszą kulturowo chrześcijańską tradycję a mianowicie fakt, że każde dziecko jest błogosławieństwem, ma gwarancję powodzenia. Wierzę, że dotychczasowa polityka pro rodzinna, przełoży się także na system emerytalny, dotyczący kobiet wychowujących liczne potomstwo, łącznie z matkami zastępczymi, np.: w postaci dodatku emerytalnego dla kobiet które wychowały ponad 5 dzieci.

Wyrażam zgodę na publikowanie wraz z petycją, moich danych osobowych.