**WKŁAD OBEJMUJĄCY ZAPISY PRECYZUJĄCE POLITYKĘ PRZECIWDZIAŁANIA PRACY PRZYMUSOWEJ UJĘTĄ W BARDZIEJ KOMPLEKSOWYM DOKUMENCIE NP. KODEKSIE ETYCZNYM, POLITYCE PRAW CZŁOWIEKA ITP.**

Zarząd [nazwa organizacji] zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością [nazwa organizacji], nie stał się ofiarą pracy przymusowej.

Tym samym zarząd [nazwa organizacji] zobowiązuje się do podjęcia działań i zapewnienia niezbędnych środków, które będą dążyły do wyeliminowania pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa i handlu ludźmi, a które będą jednocześnie zgodne z międzynarodowymi postanowieniami dotyczącymi zwalczania zjawiska pracy przymusowej oraz ochrony praw człowieka.

Dla osiągnięcia powyższego celu organizacja zapewnia, że:

1. będzie tak kształtowała kulturę organizacyjną, aby była ona wolna od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej;
2. w przypadku zatrudniania przez organizację cudzoziemców będzie dbała/zapewni, by wykonywali oni swoją pracę w pełni legalnie;
3. w razie powzięcia informacji o działaniach sprzecznych z tym zobowiązaniem, zarówno przez pracownika [nazwa organizacji], jak i przez podmioty wskazane poniżej w pkt 5, natychmiast podejmie działania wyjaśniające, a w razie konieczności wdroży działania naprawcze;
4. wykorzysta dostępne organizacji środki do wsparcia ofiar pracy przymusowej;
5. będzie współpracowała z instytucjami i organizacjami zaangażowanymi w zwalczanie pracy przymusowej.

Organizacja będzie oczekiwała takiego samego postępowania jak wymienione w powyższych punktach od wszystkich swoich podwykonawców oraz agencji zatrudnienia, z którymi współpracuje.