

**Kalendarium prac  
za miesiąc marzec 2024 r.**

Lp	Data	Tematyka	Przyjęte stanowiska, opinie/Ustalenia
<b>DOLNOŚLĄSKIE</b>			
<b>Posiedzenia plenarne WRDS marzec 2024</b>			
	26.03.2024 r.	Diagnoza sytuacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej Województwa Dolnośląskiego – na potrzeby opracowania Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030+.	<p>Poinformowano, że trzy lata temu została znowelizowana ustawa o zasadach prowadzenia polityki rozwoju i wówczas podjęto także decyzję o wprowadzeniu Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego wyposażonej w model struktury funkcjonalno-przestrzennej. Jest to krok w kierunku integracji planowania strategicznego, społecznego i gospodarczego z planowaniem przestrzennym. Ten plan przestrzenny w pewnej zmodyfikowanej formule powinien znaleźć się również w nowym dokumencie strategicznym. W kwestii harmonogramu, to nowy dokument strategiczny powinien zostać przyjęty przez Samorząd Województwa najpóźniej do grudnia 2025 roku. Projekt Strategii już powstał i jest na etapie wewnętrznego rozstrzygnięcia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego.</p> <p>- Zaakceptowano Stanowisko w sprawie problemów związanych z wycenami usług przygotowywanymi przez Lasy Państwowe.</p>
<b>Posiedzenia Prezydium WRDS marzec 2024</b>			
	15.03.2024	Działania Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu w 2023 roku.	<p>Przedstawiono informacje o działaniach Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu. W roku 2023 inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu przeprowadzili 5431 kontroli w 4340 podmiotach gospodarczych, obejmując swoimi czynnościami 498 240 pracujących.</p> <p>- Ponadto członkowie Prezydium WRDS WD zaakceptowali stanowisko w sprawie protestów rolników oraz zdecydowali, że nie będą zmieniać nazwy i zakresu działania Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, który w najbliższym czasie ma podjąć temat protestów rolników na Dolnym Śląsku.</p> <p>- Andrzej Otręba zwrócił uwagę, że w najbliższym czasie mogą pojawić się problemy w branży motoryzacyjnej. Nie są przedłużane umowy dla pracowników zatrudnianych przez firmy zewnętrzne</p>