

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

# TRÓJSTRONNE ZESPOŁY BRANŻOWE

## Informator 2012

dialog



Biblioteka  
Dialogu  
Społecznego

WARSZAWA 2013

**MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

# **TRÓJSTRONNE ZESPOŁY BRANŻOWE**

**Informator 2012**

Warszawa, 2013

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

Opracowanie:  
Wydział Dialogu Branżowego i Mediacji

Łamanie i druk: ZWP MPiPS. Zam. 335/13.

## SPIS TREŚCI

1. WSTĘP .....	5
2. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej .....	9
3. Trójstronny Zespół ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników .....	23
4. Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki .....	35
5. Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej .....	45
6. Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (ZT ds. Branży Chemicznej)	57
7. Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (ZT ds. Branży Chemicznej) .....	67
8. Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa .....	77
9. Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego .....	89
10. Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłu Potencjału Obronnego .....	105
11. Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego .....	117
12. Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego .....	129
13. Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej .....	139
14. Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa .....	149
15. Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia .....	161
16. ZAŁĄCZNIKI .....	183



## Wstęp

Zgodnie z definicją Komisji Europejskiej, dialog społeczny to proces stałej interakcji pomiędzy partnerami społecznymi – związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców (w układzie dwustronnym) oraz rządu (w ramach trójstronnych instytucji dialogu) – mający na celu osiągnięcie porozumienia w kwestii kontroli działań gospodarczych i społecznych, zarówno na szczeblu makro, jak i na szczeblu mikro. W dialogu społecznym dominującymi relacjami między partnerami są negocjacje zbiorowe oraz zharmonizowane działania, odnoszące się do układów zinstytucjonalizowanych, w których uczestniczą zainteresowane strony, a które dotyczą prowadzonej przez państwo polityki społecznej i ekonomicznej.

Dialog branżowy jest, co do zasady, najbliższy tradycyjnemu pojmowaniu dialogu społecznego. Dotyczy on bowiem, w sposób bezpośredni, zarówno środowisk pracowniczych, jak i pracodawców. Koncentruje się na warunkach pracy, płacy, świadczeniach socjalnych, polityce restrukturyzacyjnej oraz innych zagadnieniach istotnych z punktu widzenia ekonomii i kwestii społecznych danego sektora. Dialog prowadzony pomiędzy reprezentatywnymi dla branż, a nawet całych sektorów, partnerami społecznymi może przebiegać w dwojaki sposób. Bezpośrednio – poza wyspecjalizowanymi instytucjami dialogu – jak ma to miejsce przy zawieraniu, przez branżowe organizacje pracodawców i związków zawodowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz w formie zinstytucjonalizowanej – na forum ciał branżowego dialogu społecznego. W Polsce jest to dialog ujęty w mniej lub bardziej sformalizowane ramy i realizowany na forum Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB).

Podstawą do powoływania Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB) była potrzeba wypracowania modelu podejmowania decyzji społeczno-gospodarczych uwzględniających różne interesy partnerów społecznych w restrukturyzowanych branżach i sektorach polskiej gospodarki, zaistniałych w nowych uwarunkowaniach polityczno-ekonomicznych, które powstały z początkiem lat 90-ych. Proces transformacji polskiej gospodarki – a w szczególności konieczność przeprowadzenia procesów prywatyzacyjnych w państwowych przedsiębiorstwach – miał zasadniczy wpływ na rynek pracy i na kwestie socjalne. Pojawiły się programy likwidacji niektórych nierentownych zakładów pracy, przekształcenia własnościowe

spowodowały zmiany profilu działalności przedsiębiorstw, powolnego wygaszanie niemal całych gałęzi wydobywczo-przemysłowych (np. złóż siarkowego), dostosowywania skali produkcji do zapotrzebowań rynkowych i przemysłowego postępu techniczno-technologicznego wkraczającego do Polski. Niekwestionowana potrzeba zmiany struktury własnościowej w kluczowych sektorach gospodarki zrodziła potrzebę racjonalizacji zatrudnienia – zwolnień lub przesunięcia dużej ilości pracowników do innych sektorów.

Procesy, o których mowa, nie miałyby szansy powodzenia bez porozumienia się stron dialogu społecznego. Zgoda stron, co do warunków przebiegu zmian strukturalnych, mogła zostać osiągnięta jedynie przy spełnieniu warunku maksymalnego zabezpieczenia pracowników. Warunki prywatyzacji (regulowane przepisami ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw oraz akty wykonawcze do tej ustawy) nie zawierały regulacji związanych z osiąganiem porozumień dotyczących spraw pracowniczych pomiędzy inwestorami a związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników prywatyzowanych spółek Skarbu Państwa. Sytuacje konfliktowe i protesty, rodzące się na tym tle obawy o zabezpieczenie warunków socjalnych pracowników i zagrożonych miejsc pracy, wymagały częstych negocjacji strony społecznej z rządem. W efekcie, na podstawie tzw. umowy społecznej, zawartej pomiędzy stroną społeczną i rządem (bez konkretnych podstaw prawnych – na mocy decyzji kolejnych ministrów pracy), usankcjonowano istnienie poszczególnych Zespołów Branżowych, które miały funkcjonować w układzie trójstronnym. Opracowanie, odpowiednich dla danych branż, pakietów socjalnych równoległe do tworzenia strategii restrukturyzacji było kwestią o zasadniczym znaczeniu. W zależności od okresu występujących problemów różne branże ubiegały się o powoływanie Zespołów Trójstronnych w różnych latach.

Obecnie działa 15 trójstronnych zespołów (w tym 2 podzespoły) branżowych. Nową jakością w tym dialogu są zespoły konsultacyjne (problemowe) powoływane doraźnie przez Ministerstwa (Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Skarbu Państwa, Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej) do wypracowania np. konkretnych propozycji organizacyjnych, strukturalnych, uregulowań prawnych wprowadzanych do wieloletnich rządowych strategii lub programów, uzgodnień pracowniczych w ramach programów prywatyzacyjnych czy konsolidacyjnych.

Niniejszy informator jest próbą uporządkowania danych dotyczących tego, co zdarzyło się w okresie w 2012 roku w obszarze dialogu społecznego odbywającego się w poszczególnych sektorach gospodarki, które są nadal podmiotem działań restrukturyzacyjnych i/lub konsolidacyjnych.

Intencją autorów jest usystematyzowanie wiedzy o dialogu branżowym dotyczące wszystkich tych elementów istotnych dla sposobu aktualnie rozwiązywanych problemów branż i powstających kwestii spornych, a także zawieranych porozumień, ustaleń, czy uzgodnień – bowiem formuła dialogu społecznego to jedyna forma pokojowego rozwiązywania trudnych problemów branż, forum wymiany wiedzy, uwag i wniosków w realizowanych procesach gospodarczych.





**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. BRANŻY ENERGETYCZNEJ**



## Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej

Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej powstał w marcu 1998 roku w wyniku decyzji stron: rządowej i reprezentantów związków zawodowych i organizacji pracodawców branży energetycznej.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów i Ministerstwa Środowiska oraz Prezes Urzędu Regulacji Energetyki.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 6 przedstawicieli wyznaczonych przez: Federację Związków Pracodawców Energetyki Polskiej, po 2 przedstawicieli wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Energetyki, Związek Pracodawców Elektrowni, Związek Pracodawców Elektrociepłowni, Związek Pracodawców Zaplecza Energetyki.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez: Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków, Sekcję Krajową Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ „Solidarność”, Sekcję Krajową Energetyki NSZZ „Solidarność”, Sekcję Krajową Energetyki Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

### Działalność w 2012 r.

Zespół Trójstronny omawiał następującą problematykę:

1. Zmiany organizacyjne w Grupach kapitałowych branży energetycznej – tworzenie Centrów Usług Wspólnych (CUW);  
Przedstawiciele zarządów poszczególnych grup energetycznych przedstawili aktualną sytuację w zakresie spraw pracowniczych przy procesie wydzielenia tzw. Centrów Usług Wspólnych.  
PGE Polska Grupa Energetyczna SA potwierdziła zamiar wydzielenia z działalności spółek PGE SA komórek informatycznych, zakupów, rachunkowości i płac. Wydzielenie działalności księgowej i kadrowo-płacowej zaplanowano na początek 2013 r. Wydzielenie obszaru zakupów

nastąpi po dokonaniu ich kategoryzacji przez Biuro Integracji Zakupów utworzone w PGE SA. Złożoność projektu wymaga bardzo sprawnego zorganizowania miejsc pracy, aby przeniesieni pracownicy mogli niezwłocznie podjąć wykonywanie obowiązków określonych na danym stanowisku. Przemieszczani pracownicy otrzymują propozycje – przeniesienia na podstawie artykułu 23 prim KP, lub poprzez zmianę umowy o pracę, której zapisy wymagają konsensusu zainteresowanych. Związki zawodowe przy pełnej akceptacji centralizacji zadań w grupie wykazali zaniepokojenie sposobem jej realizacji. Sprzeciwy i protesty wywoływało nierówne traktowanie przenoszonych pracowników. Zarząd PGE SA zapowiedział wielopłaszczyznową współpracę ze stroną związkową w celu osiągnięcia pozytywnego efektu przemieszczeń pracowników i skutecznego działania nowo utworzonego podmiotu.

W **ENEA SA** nie jest realizowany projekt wydzielania CUW. Ma miejsce proces pionizacji zagadnień księgowych i administracyjnych. Rozpoczął się proces związany z konsolidacją obszaru wytwarzania. Sprawy pracownicze są na bieżąco monitorowane

Związki zawodowe sygnalizowały nie stosowanie przez Zarząd ENEA zapisów porozumień zbiorowych w zakresie przestrzegania praw pracowniczych, co skutkuje pracowniczymi pozwami w sądach pracy.

W **ENERGA SA** powstają Centra Usług Wspólnych w obszarach administracyjno-księgowych i informatycznych.

Przedstawiciele związków zawodowych sygnalizowali zastraszanie i zmuszanie pracowników do przechodzenia do CUW. Domagali się dokonania kompleksowych działań włączenia CUW do Układów Zbiorowych Pracy.

W **TAURON SA** projekt wydzielenia CUW w obszarze finansowo-księgowym jest uzupełniany o przejęte aktywa Górnośląskiego Zakładu Elektroenergetycznego. W ramach współpracy ze stroną związkową powołany został Zespół, którego celem jest przygotowanie wzorcowego porozumienia transferowego. Strona związkowa potwierdziła dobrą, zgodną współpracę z Zarządem Grupy pozytywnie oceniając prowadzony dialog.

2. Zmiany restrukturyzacyjne i prywatyzacyjne w relacji do zabezpieczeń praw pracowniczych w branży energetycznej;

Przedstawiono zamierzenia Ministerstwa Skarbu Państwa dotyczące:

- **wprowadzenia ZEL PAK** (Pątnów Adamów Konin) na Giełdę Papierów Wartościowych po prywatyzacji **KWB Adamów i Konin**;

- w **ENEA SA** zatrzymania większościowego pakietu kontrolnego. W strategii energetycznej do 2030 roku ENEA SA jest przewidziana do pełnej prywatyzacji;
- w **PGE SA** utrzymania większościowego pakietu kontrolnego;
- w **TAURON SA** zachowania korporacyjnego pakietu kontrolnego.

Ministerstwo Skarbu Państwa monitoruje i kontroluje harmonogramy restrukturyzacji i prywatyzacji poszczególnych grup energetycznych, aby wszystkie procesy inwestycyjne w energetyce przebiegały w sposób właściwy, terminowy i bezpieczny dla przyszłości systemu energetycznego w Polsce.

Obecnie procesy restrukturyzacji i prywatyzacji w energetyce przeprowadzane są w oparciu o dwa dokumenty: Strategia dla energetyki do 2030 roku i Plan prywatyzacji MSP na lata 2012–2013.

Konsolidacje były dokonywane z zabezpieczeniem i zachowaniem dotychczasowych praw i uprawnień pracowniczych.

Przedstawiciele związków zawodowych upatrywali zagrożenie dla bezpieczeństwa energetycznego kraju w braku właściwie prowadzonej polityce kadrowej i nie do końca przemyślanych cięciach kosztów w sektorze.

Redukcja zatrudnienia odbywa się na podstawie m.in. Programów Dobrowolnych Odejść po przeprowadzeniu konsultacji z załogami.

Zdaniem związków zawodowych słabością prowadzonych rozmów ze związkami zawodowymi był brak ich zwięźczenia w formie np. ustalenia lub porozumienia w celu określenia formy realizacji danych procesów. Strona rządowa powinna być arbitrem w kwestii zachowania uprawnień pracowniczych i utrzymania miejsc pracy. Brak narzędzi do właściwie prowadzonego dialogu społecznego pomiędzy stronami należy upatrywać m.in. w braku korelacji archaicznego już prawa pracy z dynamicznie rozwijającą się gospodarką.

### 3. Regulacje płacowe w branży energetycznej – wspólne zasady;

W **ENEA SA** powstał projekt wartościowania stanowisk konsultowany ze związkami zawodowymi. Ze względu na pewne rozbieżności stanowisk zarówno projekt jak i sposób przeprowadzenia negocjacji został modyfikowany. Obszar nie został ostatecznie uporządkowany, co spowodowało spór zbiorowy. W 2012 roku Zarząd skupił swoją uwagę na realizowanym obszernym programie inwestycyjnym. Zapowiedział kontynuowanie dialogu z załogą.

W Grupie **ENERGA** przez kilka tygodni prowadzone były rozmowy płacowe ze związkami zawodowymi. Strona związkowa sygnalizowała trud-

ności z uzyskaniem od Zarządu stosownych informacji. Weszła w spór zbiorowy z pracodawcą, którego przyczyną było nierówne traktowanie pracowników w rozwiązaniach płacowych. Związki zawodowe przedstawiły własną propozycją zasad podwyżki wynagrodzeń dla pracowników i odpisu na fundusz świadczeń socjalnych.

W Grupie **TAURON** podpisano na 2 lata porozumienie o kształtowaniu wzrostu wynagrodzeń w jej spółkach. W 2012 roku, po analizie wyników ekonomicznych Grupy będzie renegocjowane w celu podpisania podobnego porozumienia na kolejny rok.

Związki zawodowe potwierdziły podpisanie porozumienia płacowego gwarantującego wzrost wynagrodzeń rekompensujący inflację, efektywność stałą i zmienną.

W grupie **PGE SA** podpisano z organizacją związkową porozumienie płacowe na 2012 rok. W linii dystrybucji w części oddziałów porozumienie zawarto na rok bieżący w innych na okres dłuższy. W linii Obrotu porozumienie podpisano w dwóch oddziałach. W wytwarzaniu i wydobyciu załogi nie zgodziły się na wskaźniki zaproponowane przez Zarząd. Żądania zaproponowane przez stronę związkową były zbyt wygórowane dla Grupy i mogły doprowadzić do dużego rozwarstwienia płacowego. Za uzasadnione uznał Zarząd Grupy wprowadzenie wyższych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w dwóch podmiotach – Elektrowni Bełchatów i Elektrowni Turów.

Kontynuowane będą dalsze negocjacje wysokości wskaźników wynagrodzeń.

Zespół Trójstronny będzie monitorował kwestie rozwiązań płacowych w sektorze elektroenergetycznym.

4. Informacja MPiPS na temat pojęcia dnia pracy i dnia wolnego od pracy spójnych z definicją doby pracowniczej oraz pozostałymi przepisami dotyczącymi czasu pracy zawartymi w Kodeksie Pracy. Podjęcie prac nad nowelizacją Kodeksu Pracy w tym zakresie;

W obowiązującym stanie prawnym zapisanym w Kodeksie Pracy definicja pojęcia doby pracowniczej obejmuje 24 godziny rozpoczynające się od pierwszej godziny pracy pracownika na danej zmianie. Pojęcie doby pracowniczej służy rozliczaniu czasu pracy i musi być związane z rozkładem czasu pracy konkretnego pracownika. Zgodnie z Dyrektywą UE o czasie pracy pracownikowi przysługuje 11 godzinny okres odpoczynku. Pojęcie doby pracowniczej służy do rozliczenia nadliczbowego cza-

su pracy jak również dni wolnych w zamian za pracę w niedzielę lub w święto. Udzielenie dnia wolnego oznacza zapewnienie pracownikowi 24 godzin wolnych od pracy przypadających bezpośrednio po zakończeniu doby pracowniczej. Stanowisko MPiPS jest spójne w tej kwestii ze stanowiskiem Państwowej Inspekcji Pracy. Mimo braku definicji dnia wolnego od pracy w KP – nie ma praktycznych problemów ze stosowaniem przepisów związanych z udzielaniem dnia wolnego od pracy za roboczą niedzielę czy za robocze święto. Praktyka wymusza pewną elastyczność, która została zalegalizowana w ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Polegała ona na tym, że w sytuacji stosowania indywidualnego czasu pracy ponowne rozpoczęcie pracy w tej samej dobie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych. Odpowiadało to na zapotrzebowanie zgłaszane przez praktyków, w sytuacji, stosowania organizacji czasu pracy wymuszającej niejednokrotnie ponowne rozpoczęcie pracy w tej samej dobie, które nie powinno rodzić skutków finansowych dla pracodawców w postaci wypłaty dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych. Ruchomy czas pracy stosowany jest wyłącznie na wniosek zainteresowanego pracownika a brak definicji dnia pracy nie koliduje z praktycznym, prawidłowym stosowaniem przepisów ochronnych KP.

Związki zawodowe wnioskowały o zmianę definicji pracodawcy w KP, która nie jest możliwa do adaptacji w rozwijającej się gospodarce.

Ze względu na zachodzące zamiany cywilizacyjne i przemysłowe skutkujące na rynku pracy i w stosunkach pracy – na wniosek różnych środowisk i partnerów społecznych – MPiPS podjęło działania w celu próby kompleksowej zmiany zapisów Działu VI – Czas Pracy, Kodeksu Pracy. Doświadczenia ze stosowania ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego, której okres obowiązywania upłynął z dniem 31 grudnia 2011 roku wskazywały, że najczęściej korzystano z części dotyczącej czasu pracy – wydłużonego okresu rozliczania czasu pracy (6-12 miesięcy) oraz stosowania na wniosek pracownika ruchomego czasu pracy. Istotnym dorobkiem tej ustawy jest to że na podstawie trybu zapisanego w ustawie dochodziło do podpisywania układów zbiorowych pracy i porozumień ze związkami zawodowymi i innymi reprezentacjami pracowników. Taki tryb stosowania ustawy przewidywał obowiązkowe zgłoszenie przez pracodawcę stosowanego rozwiązania do PIP, której raport ujawnia, że mimo pewnych nieporozumień interpretacyjnych związa-



nych ze stosowaniem jej przepisów skala decyzji, popartych porozumieniami pracodawców z pracownikami może zostać przełożona na dokonanie zmian w KP. Po rozmowach z różnymi środowiskami na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych doszło do zaakceptowania projektu dokonania kompleksowych zmian w Dziale VI Czas Pracy KP. O dokonaniu zmian zapisów w Dziale VI KP prowadzone są rozmowy z reprezentacją związków zawodowych, które domagają się także dokonania przeglądu innych form zatrudnienia zawartych w przepisach prawa (umowy o pracę na czas określony, na czas nieokreślony, umowy zlecenia, umowy o dzieło itp.) sposób ich oskładkowania (odprowadzania składki na ZUS). W zadaniu uczestniczyć będą przedstawiciele Ministerstwa Finansów i innych resortów. Uaktualnienie przepisów KP przyczyni się do poprawy i efektywnego wykorzystania czasu pracy. MPiPS zapewniło, że uszanowane zostaną wszystkie formy ochronne pracowników wynikające z KP.

Strona związkowa zasygnalizowała problem skutków w skali państwa spowodowanych redukcją zatrudnienia. Pracodawcy są bezkarni w stosowaniu Programy Dobrowolnych Odejść czyniąc poprawę działania swojej firmy, przekładając koszty z tytułu zwolnień pracowników na państwo poprzez wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i zapomóg z tytułu pomocy społecznej zwiększając także ogólny wskaźnik wzrostu bezrobocia.

Zdaniem strony związkowej pojawiająca się koncepcja pracodawców przenoszenia pracowników w inne miejsce zatrudnienia nie w myśl art. 23 prim lecz rozwiązując umowy o pracę powinna być kontrolowana.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w 2012 roku należy zaliczyć:

- 1) Wyjaśnienia w sprawie wydzielania Centrów Usług Wspólnych oraz dokonywanych zmianach konsolidacyjnych i prywatyzacyjnych z zachowaniem i poszanowaniem wszelkich praw i uprawnień pracowniczych.
- 2) Monitorowanie kwestii rozwiązań płacowych w sektorze elektroenergetycznym oraz dalszy dialog stron w negocjowaniu wysokości wskaźników wynagrodzeń.
- 3) Uzgodnienie definicji „dnia wolnego od pracy” spójnej z pojęciem doby pracowniczej i innymi przepisami dotyczącymi czasu pracy;
- 4) Podjęcie, na wniosek różnych środowisk i partnerów społecznych działań mających na celu próbę kompleksowej zmiany zapisów Działu VI – Czas Pracy, Kodeksu Pracy. Jest to efekt konieczności uwzględnienia

zachodzących zamian cywilizacyjnych i przemysłowych skutkujących zmianami na rynku pracy i w stosunkach pracy.

- 5) Inicjatywę legislacyjną w zakresie nowelizacji Kodeksu Pracy
- 6) Wyjaśnienia w zakresie stosowania Programów Dobrowolnych Odejść.

## **REGULAMIN** **Trójstronnego Zespołu** **ds. Branży Energetycznej**

### **§ 1**

Celem powołania Zespołu do Spraw Branży Energetycznej, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowywaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej, oraz interesów pracowników i pracodawców.

### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

### **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa oraz Prezesa Regulacji Energetyki.

### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

1. Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków.
2. Sekcję Krajową Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ „Solidarność”.
3. Sekcję Krajową Energetyki NSZZ „Solidarność”.
4. Sekcję Krajową Energetyki Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.
5. Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje: 6 przedstawicieli wyznaczonych przez Federację Związków Pracodawców Energetyki Polskiej, po 2 przedstawicieli z wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Energetyki, Związek Pracodawców Elektrowni, Związek Pracodawców.

Elektrociepłowni, Związek Pracodawców Zaplecza Energetyki (zapis zgodny z aneksem do regulaminu).

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych działających w sektorze;
2. strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców działających w sektorze;
3. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

- 1) Zespół obraduje na posiedzeniach.
- 2) Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, co najmniej po jednym przedstawicielu z co najmniej 4 organizacji pracodawców wymienionych w § 5 oraz po jednym przedstawicielu, z co najmniej 4 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
- 3) Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
- 4) Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
- 5) W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

- 1) Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
- 2) Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
- 3) Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.
- 4) W razie braku zgody, to jest braku stanowiska Zespołu, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.

## **§ 10**

- 1) Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
- 2) Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
- 3) Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

## **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 4.

3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

### **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

### **§ 15**

1. Zespół może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Zespół w drodze uzgodnienia podejmuje decyzję co do sposobu i trybu pokrycia kosztów pracy ekspertów.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Tryb i sposób pokrycia kosztów obsługi prac, o których mowa w § 10, Zespół rozstrzygnie w trybie uzgodnienia.

### **§ 17**

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,

- 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 4,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
  3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i przekazuje w terminie 14 dni współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
  4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
    - 1) określenie porządku dziennego,
    - 2) listę imienną uczestników,
    - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
    - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
    - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
  5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
  6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

## **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

## **§ 20**

Strony tworzące Zespół zobowiązane są do prezentowania uzgodnień Zespołu na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, jeżeli będą one tematem obrad tej Komisji.

### **Aneks nr 1 Do Regulaminu Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej**

1. Zmienia się brzmienie § 5 i nadaje mu się treść następującą:

#### **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje: 6 przedstawicieli wyznaczonych przez Federację Związków Pracodawców Energetyki Polskiej, po 2 przedstawicieli wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Energetyki, Związek Pracodawców Elektrowni, Związek Pracodawców Elektrociepłowni, Związek Pracodawców Zaplecza Energetyki."

#### **§20**

2. W miejsce „Związek Pracodawców Zakładów Energetycznych” wpisuje się „Związek Pracodawców Energetyki”.
3. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO GÓRNIKÓW**





## **Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników**

Najstarszy z Zespołów branżowych, który został powołany w wyniku ustaleń strony rządowej ze związkową w grudniu 1992 roku i reaktywowany porozumieniem po górniczych strajkach w maju 1994 roku. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2002 r.

### Skład

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Wyższego Urzędu Górniczego, Głównego Instytutu Górnictwa, Agencji Rozwoju Przemysłu SA Oddział w Katowicach.

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego, Kompanii Węglowej SA, Katowickiego Holdingu Węglowego SA, Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Spółki Restrukturyzacji Kopalń SA, Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, Węgłokoks" SA, Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów SA, „Węgłokoks” SA Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA.

Stronę związkową reprezentują następujące organizacje: Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa, ZPPZPMW „Przeróbka”, WZZ „Sierpień ‘80”, Konfederacja Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce, Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce, Związek zawodowy Górników w Polsce, PZZ „Kadra”, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność – 80”, ZZ „Kontra” w Gliwicach, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, ZZ Jedności Górniczej.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego w roku 2012 omawiane były cyklicznie następujące problemy:

- Sytuacja ekonomiczno-finansowej sektora górnictwa węgla kamiennego.
- Zmiany w przepisach dotyczących opodatkowania węgla i koksu podatkiem akcyzowym.
- Informacja dotycząca pakietu klimatycznego.
- Problematyka prywatyzacji spółek górnictwa węgla kamiennego i zmiany zasad prywatyzacji określonych w *Programie działalności górnictwa węgla kamiennego w latach 2007–2015*.

- Prawne uregulowanie kwestii tzw. podwójnego zatrudnienia w kopalniach węgla kamiennego.
- Problematyka emerytur górniczych.
- Import węgla do Polski.
- Informacja o bezpieczeństwie pracy w górnictwie węgla kamiennego.

### Działalność w 2012 roku

Obszerne informacje na temat sytuacji ekonomiczno-finansowej sektora górnictwa węgla kamiennego przedstawiali Dyrektor Agencji Rozwoju Przemysłu SA – Oddziału w Katowicach oraz Prezesi Spółek Węglowych. Zwracano uwagę między innymi na sprawy związane z wynikami Spółek, które mogą mieć wpływ także na ograniczenia w zatrudnianiu pracowników w zakładach przerobczych węgla. Sytuacja taka może wpływać na obniżenie stanu bezpieczeństwa pracy na wielu stanowiskach narażonych na niebezpieczeństwo, ma to również wpływ przygotowanie nowych pracowników do pracy w tych zakładach. Podnoszono kwestie zwiększania eksportu polskiego węgla w kontekście dobrej koniunktury i ceny – z jednoczesnym braniem pod uwagę możliwości osłabienia tego rynku i elastycznego reagowania służb handlowych odpowiedzialnych za eksport na tego typu zmiany. Wyrażono także zaniepokojenie wzrostem importu węgla w 2012 r. Zwracano uwagę, że Agencja Rozwoju Przemysłu SA Oddziału w Katowicach prowadzi na bieżąco monitoring importu węgla na podstawie list celnych, Agencja posiada listy importerów. Ponadto ARP SA przekazuje stronie pracowniczej i związków zawodowych wyniki ekonomiczno-finansowego i produkcyjnego monitoringu Spółek Węglowych oraz stanu importu węgla do polski.

Omawiano kwestie przeznaczania przez Spółki w ciągu ostatnich lat nakładów finansowych na prace przygotowawcze (korytarzowe, ściany zastępcze), na spadek zatrudnienia oraz kształcenie i przygotowanie kadr dla górnictwa – do pracy pod ziemią oraz do służb dozoru kopalni – ze względu na konieczność systematycznego szkolenia i przygotowywania wykwalifikowanych kadr pracowniczych w sektorze górnictwa węgla kamiennego.

Analizowano sprawę szczególnie ważną z punktu widzenia ratownictwa górniczego – konieczności udziału nakładów na BHP w górnictwie w kosztach zakładów i spółek górniczych. I tak – te nakłady ujmowane są w kosztach przedsiębiorstw i zgodne są ze standardami oraz regulacjami prawnymi. Dane o nakładach na BHP w górnictwie zostały wprowadzone do całościowej, cyklicznej informacji o sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółek Węglowych

i były prezentowane na posiedzeniach Zespołu Trójstronnego i przekazywane bezpośrednio zainteresowanym członkom tego zespołu.

Uzgodniono także, że będą aktualizowane dotychczasowe programy branży węglowej i gazowej związane z zapotrzebowaniem na te nośniki energii. Jest to bardzo ważne szczególnie dla górnictwa, które pozostawało będzie nadal głównym dostawcą na rynku energii.

Ministerstwo Finansów informowało o stanie wprowadzonych zmian do wzorów dokumentacji związanej z podatkiem akcyzowym na węgiel i koks. Resort uprościł dokumentację i od 14 marca 2012 r. zmiana ta zdaniem resortu finansów umożliwi lepszą regulację w naliczaniu przez sprzedawców węgla VAT-u.

Ministerstwo Gospodarki przedstawiło działania rządowe dotyczące Pakietu Klimatycznego. Szczególnie przygotowanie i przyjęcie przez Rząd weta dotyczącego pakietu klimatycznego. Problematyka pakietu klimatycznego była wielokrotnie przedstawiana podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników i była przekazywana członkom zespołu w formie pisemnej informacji. Rząd dostrzega zagrożenia z tytułu Pakietu Klimatycznego płynące dla górnictwa, jak i dla całej polskiej gospodarki. Przedstawiciele związków zawodowych zaproponowali instytucjom rządowym współdziałanie na forum Unii Europejskiej, poprzez swoje przedstawicielstwa związkowe. Z aprobatą odnieśli się do rządowego weta dotyczącego pakietu klimatycznego.

Ministerstwo Skarbu Państwa bardzo dobrze oceniło wspólne działania związane z przygotowaniem i wprowadzeniem Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA na Giełdę Papierów Wartościowych. Szczególnie dobrze została oceniona współpraca ze związkami zawodowymi tej Spółki, która doprowadziła do kompromisu i pomyślnego debiutu giełdowego, który nastąpił w dniu 6 lipca 2011 r. Na uwagę zasługują również wypracowane rozwiązania dotyczące systemu akcji dla pracowników. Te doświadczenia powinny zostać wykorzystane w kolejnych procesach prywatyzacyjnych Spółek Węglowych – Kompanii Węglowej SA i Katowickiego Holdingu Węglowego SA. Ministerstwo Skarbu Państwa poinformowało, że w 2012 roku nie planuje działań prywatyzacyjnych i wprowadzenia na GPW żadnej spółki węglowej. Przedstawiciele związków zawodowych zwrócili uwagę na potrzebę omówienia propozycji związkowych w sprawie zmian zasad prywatyzacji Spółek Węglowych (propozycje te dotyczą m.in. roli strony związkowej w trakcie

przygotowywania procesu prywatyzacji oraz określenia minimalnego zakresu pakietu socjalnego). Ministerstwo Skarbu Państwa i Ministerstwo Gospodarki potwierdziło możliwość omówienia związkowych propozycji związkowych zmian zasad prywatyzacji spółek węglowych.

Przedstawiciele związków zawodowych zwrócili uwagę na problematykę prawnego uregulowania kwestii tzw. podwójnego zatrudnienia w kopalniach węgla kamiennego. Uregulowania te konieczne są przede wszystkim w górnictwie głębinowym. Związkowcy podnosili także konieczność reagowania przez zarządy spółek węglowych i kopalni, służby nadzoru przy zatrudnianiu pracowników. Zgłosili propozycję dalszej pracy nad uregulowaniem tej kwestii zatrudniania w górnictwie. Ministerstwo Gospodarki oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zwracało uwagę, że służby pracownicze, nadzoru kopalni, przedsiębiorstw i spółek węglowych powinny prawidłowo i zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami prawnymi prowadzić zatrudnianie pracowników. Te wymagania obowiązują również Zarządy Spółek Węglowych.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że w przypadku emerytur górniczych nie podjęto dotychczas żadnych prac. Jeśli zostaną one podjęte i powstaną projekty zmian w dotychczas obowiązujących przepisach prawnych – będą one zgodnie z procedurami konsultowane – w tym przede wszystkim z górniczymi związkami zawodowymi i pracodawcami górnictwa węgla kamiennego. Przedstawiciele związków zawodowych zwracali uwagę na dobrze funkcjonujący od lat system emerytur górniczych, który ustabilizował restrukturyzację zatrudnienia w Spółkach Węglowych.

Obszernie został omówiony stan BHP w górnictwie węgla kamiennego. Stwierdzono, że nastąpiło ustabilizowanie się wypadkowości w górnictwie i pewien spadek w niektórych grupach tych wypadków, bowiem są takie okoliczności w zakresach zależnych od człowieka, których niestety nie da się przewidzieć. Dlatego należy podejmować zawsze profilaktyczne działania, podnosić kwalifikacje pracowników na wszystkich stanowiskach, przede wszystkim tych obarczonych ryzykiem i niebezpiecznych. Bardzo ważnym forum współpracy w zakresie bezpieczeństwa pracy w górnictwie jest Komisja działająca przy WUG, dokonująca aktualnego i zgłaszanych uwag wobec stanu BHP w kopalniach, wypracowująca kierunkowe działania w tym zakresie. Przedstawiciele pracodawców i strony pracowniczej wskazali na pozytywny odbiór kwartalnych podsumowań związanych z BHP – dokonywanych przez Rady Nadzorcze Spółek Węglowych przy współudziale specja-

listów i przedstawicieli związków zawodowych – pozwalają one na bieżące monitorowanie bezpieczeństwa pracy i stwarzają możliwość reagowania na niekorzystne zjawiska w tym zakresie w kopalniach i zakładach górniczych. Ponadto warto podkreślić, że w Kompanii Węglowej SA funkcjonuje ośrodek BHP zajmujący się analizą stanu bezpieczeństwa pracy, profilaktyki oraz analizy wypadków. Katowicki Holding Węglowy SA został w 2012 r. laureatem II nagrody za BHP w górnictwie oraz Centralny Instytut Ochrony Pracy – Instytut Badawczy przyjął KHW SA do forum liderów BHP. Jastrzębska Spółka Węglowa w swoim programie BHP kładzie duży nacisk na profilaktykę bezpieczeństwa pracy i choroby zawodowe.

**REGULAMIN**  
**Trójstronnego Zespołu**  
**ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników**

**Preambuła**

Celem działania Zespołu Trójstronnego do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników powołanego w 1992 roku, zwanego dalej Zespołem, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego.

**§ 1**

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z rozwiązywaniem problemów sektora górnictwa.

**§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

**§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

#### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli spośród 3 wyznaczonych przez górnicze centrale związkowe:

1. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych
2. Związek Zawodowy „Przeróbka”
3. Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”
4. Związek Zawodowy Górników w Polsce
5. Porozumienie Związków Zawodowych „Kadra”
6. Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
7. Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność 80”
8. Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”
9. Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce
10. Związek Zawodowy Jedności Górniczej
11. Związek Zawodowy „Kontra” z siedzibą w Gliwicach
12. Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

#### **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje, co najmniej 3 przedstawicieli wyznaczonych przez Zarząd Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego w Polsce.

#### **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. Strona pracowników – przedstawicieli własnych i innych organizacji związkowych działających w sektorze.
2. Strona pracodawców – przedstawicieli innych Zarządów i Dyrekcji działających w sektorze.
3. Strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

#### **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników, co najmniej jeden przedstawiciel strony pracodawców oraz co najmniej dwóch właściwych dla tematyki posiedzenia przedstawicieli strony rządowej.

3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmuje współprzewodniczący.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko w każdej sprawie jeżeli na posiedzeniu strona pracowników jest reprezentowana przez co najmniej 50% przedstawicieli, przez co najmniej jednego przedstawiciela strony pracodawców oraz przez co najmniej dwóch, właściwych dla tematyki posiedzenia, przedstawicieli strony rządowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko wiążące dla stron ogłaszane jest w dniu posiedzenia Zespołu.

## **§ 10**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) wspólne ustalanie:



- harmonogramu prac Zespołu,
  - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
- 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadkach gdy ich wypowiedzi i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 11**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczy współprzewodniczący strony rządowej, chyba że współprzewodniczący ustalą inaczej.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących.

### **§ 12**

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 15 ust.1 pkt 3.

### **§ 13**

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.
4. Ekspertyzy zlecane przez Zespół, na zasadach określonych w § 9, finansowane są przez stronę rządową, po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.

### **§ 14**

Obsługę organizacyjną i techniczną prac i posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

## § 15

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) protokół zawierający stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia, z zaznaczeniem spraw niezgodzonych.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie daty i porządku posiedzenia, imienną listę uczestników posiedzenia,
  - 2) treść wystąpień członków Zespołu, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 3) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, określenie terminu, godziny i miejsca następnego posiedzenia.
  - 4) Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokół niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu
  - 5) Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
  - 6) Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt. 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

## § 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed posiedzeniem na

wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie nagłym.

### **§ 17**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez współprzewodniczących.

### **§ 18**

1. Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego Regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. GÓRNICICTWA I PRZETWÓRSTWA SIARKI**



## Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki

Zespół został powołany w 1998 r. w wyniku uzgodnień strony rządowej ze stroną pracodawców i związków zawodowych sektora górnictwa i przetwórstwa siarki. Działał pod nazwą *Zespołu Trójstronnego ds. Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki* do marca 2002 roku na podstawie ustaleń z partnerami społecznymi.

Na podstawie Regulaminu rozpoczęła prace od 2002 roku pod nazwą *Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki*.

W 2011 r. partnerzy społeczni – przedstawiciele związków zawodowych i pracodawców, ze względu na przeprowadzone działania strukturalne, konsolidacyjne oraz organizacyjne, a także zmiany zakresu działania przedsiębiorstw tego sektora, zaproponowali wprowadzenie koniecznych zmian do Regulaminu Zespołu Trójstronnego oraz zmianę nazwy na: *Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki*.

W 2012 r. Członkowie Zespołu Trójstronnego wprowadzili i zaakceptowali zmiany do Regulaminu Zespołu oraz przyjęli nowy tekst Regulaminu.

Członkowie Zespołu przyjęli nową nazwę zespołu: *Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki*.

### Skład

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Środowiska oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Kopalni Siarki „Machów” SA, Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” w Staszowie SA, Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, „Siarkopol” Gdańsk SA.

Stronę związków zawodowych reprezentują przedstawiciele: NSZZ „Solidarność”, Związku Zawodowego Górników w Polsce, NSZZ Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, NSZZ „Solidarność – 80”, Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

Podczas posiedzenia Zespołu Trójstronnego w 2012 r. były omawiane następujące problemy:

- Aktualna sytuacja i problemy w zakładach (sprzedaż akcji i prywatyzacja KiZChS „Siarkopol” SA w Grzybowie, przekazanie 100% akcji Kopalni Siarki „Machów” SA w Tarnobrzegu samorządowi Miasta Tarnobrzeg, zasadności zlecenia nadzoru właścicielskiego nad przedsiębiorstwem państwowym Kopalnie i Zakłady Przetwórstwa Siarki „Siarkopol” w likwidacji organom władzy samorządowej w Tarnobrzegu.
- Prace likwidacyjno-rekultywacyjnych realizowanych przez Kopalnię Siarki „Machów”.

### Działalność w 2012 roku

Odbyło się 1 posiedzenie Zespołu Trójstronnego.

W 2012 r. Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” SA w Grzybowie (jedyna w Polsce kopalnia siarki) pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa prowadziły intensywne prace nad przygotowaniem tego przedsiębiorstwa do prywatyzacji. Ministerstwo Skarbu Państwa sprawując nadzór nad nim, efektywnie współdziała z władzami spółki i stroną pracowniczą nad wypracowaniem najkorzystniejszych warunków produkcyjno-ekonomicznych dla tego zakładu, stabilności jego załogi oraz przyszłości w branży chemicznej. Dotyczy to także nadzoru Skarbu Państwa i przyszłego inwestora strategicznego.

Omawiano sprawy przekazywania akcji Kopalni Siarki „Machów” SA samorządowi Tarnobrzega, a także sprawy przekazywania zlecenia nadzoru właścicielskiego nad Kopalniami i Zakładami Przetwórstwa Siarki „Siarkopol” w likwidacji – samorządowi Tarnobrzega. Władze gmin, których dotyczą tereny powyższych przedsiębiorstw wyraziły obawy wobec spodziewanych kosztów jakie poniosą po przeprowadzeniu tych zmian przez nadzór Skarbu Państwa. Zdaniem samorządowców sytuację komplikuje przede wszystkim stan finansów – o ile starostwo Tarnobrzega jest w nieco lepszej sytuacji – to szczebel gmin dawnego zagłębia siarkowego – może nie sprostać temu zadaniu. Zwracano także dodatkowo uwagę, że niektóre tereny po skonsolidowanych przedsiębiorstwach siarkowych leżą na terenie Województwa Świętokrzyskiego. Te problemy były przedmiotem bezpośrednich działań Ministerstwa Skarbu Państwa z władzami Województwa Podkarpackiego i Świętokrzyskiego oraz władz samorządowych na szczeblu starostw i gmin.

Omówiono wykonane prace likwidacyjno-rekultywacyjne przez Kopalnię Siarki „Machów”, trudności w ich realizacji, zakres ich kontynuowania i finansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz udział w tym programów lokalnych.

Strony Zespołu Trójstronnego – ze względu na konieczność dostosowania wymagań regulaminowych do aktualnych warunków funkcjonowania przedsiębiorstw siarkowych – zaakceptowały i wprowadziły zmiany do Regulaminu Zespołu Trójstronnego i przyjęły nazwę: *Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki*.

## **Regulamin Zespołu Trójstronnego ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki**

### **§ 1**

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji programu górnictwa i przetwórstwa siarki dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

### **§ 3**

Stroną rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa, Ministra Środowiska oraz przedstawiciela Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 5 przedstawicieli wyznaczonych przez:



1. Sekcję Krajową Górnictwa i Przetwórstwa Siarki NSZZ „Solidarność”.
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, w tym trzech ze Związku Zawodowego Górników w Polsce i dwóch z NSZZ Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki.
3. Forum Związków Zawodowych, w tym po jednym przedstawicielu NSZZ „Solidarność 80” i Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

## § 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 1 przedstawicielu Zarządu lub Dyrekcji z Kopalni Siarki „Machów” SA, Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” SA w Staszowie, Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, „Siarkopol” Gdańsk SA.

## § 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. Strona pracowników – przedstawiciele własnych i innych organizacji związkowych działających w sektorze.
2. Strona pracodawców – przedstawiciele innych Zarządów i Dyrekcji działających w sektorze.
3. Strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

## § 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z 3 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej oraz nie mniej niż połowa przedstawicieli stron, o których mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron, o których mowa w § 4 i 5, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

## **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

## **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują Współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań Współprzewodniczących należy:
  1. przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,

2. przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  3. przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie Współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje lub odwołuje Współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

### **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

### **§ 15**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, pracodawcy, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

## § 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) Protokół z przebiegu posiedzenia.
  - 2) Protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez Współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła Współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany przez Członków Zespołu na kolejnym posiedzeniu Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) Określenie porządku dziennego.
  - 2) Listę imienną uczestników.
  - 3) Odnotowanie przyjęcia Protokołu z poprzedniego posiedzenia Zespołu.
  - 4) Syntetyczny przebieg posiedzenia z zaznaczeniem zgłoszonych przez strony wnioskami, stanowiskami, propozycjami oraz przyjętymi ustaleniami (w ust. 1 pkt. 1).
  - 5) Treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
  - 6) Określenie terminu oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## § 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

## **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. BRANŻY CHEMICZNEJ**



## Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej

Zespół został powołany na wniosek, z którym w lutym 2003 r. wystąpiły do rządu organizacje związkowe sektora chemicznego. Podstawą dla ich wniosku były punkty „Porozumienia Ramowego – Dialog Autonomiczny w Sektorze Chemicznym”, w którym jego sygnatariusze wspólnie postanowili podjąć działania zmierzające do opracowania programów restrukturyzacji przemysłu chemicznego i wdrożenia ich tak, aby stał się on konkurencyjny wobec przedsiębiorstw z krajów UE oraz do wystąpienia do Rządu o powołanie zespołu trójstronnego dla sektora chemicznego – w celu wdrożenia programu «Strategia dla przemysłu chemicznego do roku 2010» przyjętego w dniu 4 czerwca 2002 roku przez Radę Ministrów. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2003 i wprowadzonymi zmianami w 2008 r.

### Skład

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa SA.

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego (Pracodawcy RP), PKPP Lewiatan, Business Centre Club Związek Pracodawców, Zakładów Azotowych Puławy SA, Zakładów Azotowych Kędzierzyn SA, Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach SA, Zakładów Chemicznych „Police” SA, Zakładów Chemicznych ZACHEM SA, CIECH SA, ANWIL SA.

Stronę związkową reprezentują przedstawiciele: Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce (OPZZ), Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych.

W 2012 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu Trójstronnego, podczas którego była omawiana następująca problematyka:

- Plany prywatyzacji Spółek Wielkiej Syntezy Chemicznej i stanowiska: Ministerstwa Skarbu Państwa, pracodawców i strony związków zawodo-



wych w związku z ogłoszeniem w dniu 16 maja 2012 r. przez firmę Norica Holding S.a.r.i. wezwania do zapisów na akcje spółki Zakłady Azotowe w Tarnowie-Mościcach SA oraz w związku z ogłoszeniem przez firmę Synthos SA wezwania na zakup 100% akcji Zakładów Azotowych Puławy,

- Plany restrukturyzacji i sprzedaży spółek Grupy Ciech SA,
- Strategia działania Orlen SA w odniesieniu do Spółki ANWIL SA,
- Legislacja unijna (ETS, IED, EED) i jej implementacja w Polsce,
- Nowelizacja ustawy akcyzowej – sprawa zwolnienia z akcyzy gazu jako surowca oraz energii elektrycznej dla przemysłu energochłonnego,
- Zagrożenia dla przemysłu chemicznego w Polsce, w związku z przystąpieniem Rosji do WTO oraz negocjacje z USA i Kanadą w sprawie wolnego handlu,
- Ocena bieżącej sytuacji w branży chemicznej przez przedstawicieli,
- Odzież ochronna dla pracowników firm WSCH, obowiązujące normy i dostępność ubrań spełniających normy.

#### Działalność w 2012 roku

Prace skupiły się na omawianiu kilku grup zagadnień bardzo ważnych dla branży chemicznej, realizującej programy prywatyzacyjne i restrukturyzacyjne Spółek Chemicznych Wielkiej Syntezy Chemicznej, w tym prowadzone prace nad utworzeniem Grupy Azoty. Ministerstwo Skarbu Państwa sprawuje nadzór nad wszystkimi tymi działaniami i efektywnie współpracuje ze wszystkimi spółkami WSCH.

Przedstawiciele Zarządów Spółek Chemicznych potwierdzili dobre wyniki swoich przedsiębiorstw, dotyczy to m.in. realizacji programów strategicznych oraz restrukturyzacyjnych, wyników finansowych, produkcyjnych, inwestycyjnych. Zostały także pozytywnie zakończone rozmowy ze stroną pracowniczą na temat płac. Dokładne wyniki zostaną przedstawione zgodnie z procedurami Spółek Giełdowych i podane do publicznej wiadomości.

W odniesieniu do powstającej Grupy Azoty (przede wszystkim Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach SA po przejściu Zakładów Azotowych w Kędzierzynie SA i Zakładów Chemicznych „Police” SA oraz Zakładów Azotowych Puławy SA), Ministerstwo Skarbu Państwa potwierdziło, że oferta firmy Norica Holding S.a.r.i. nie spełniała oczekiwań Skarbu Państwa jako głównego akcjonariusza ZAT SA, natomiast oferta firmy Syn-

thos SA była przedmiotem analiz w MSP. MSP uważnie analizuje wszystkie zgłaszane opinie w tych sprawach, w tym również strony pracowniczej i związków zawodowych wyżej wymienionych Spółek Chemicznych. MSP zawsze dokładnie analizuje tego typu wezwania i uznaje, że cena nie odgrywa decydującej roli.

Dokonywano realizacji głębokich planów restrukturyzacji i sprzedaży spółek Grupy CIECH SA, w ramach których dokonano m.in. analiza planów produkcyjnych, inwestycyjnych, procesy oddłużeniowe oraz restrukturyzacja zatrudnienia. Wszystkie te kwestie omawiane były bezpośrednio z przedstawicielami załóg przedsiębiorstw w Grupie. Zakończono sprawę restrukturyzacji Zakładów Chemicznych „Zachem” SA, a w ramach ograniczenia zatrudnienia zaproponowano programy dobrowolnych odejść, odprawy pracownicze i oferty szkoleń oraz przekwalifikowań zawodowych w ramach propozycji urzędów pracy i programów Wojewody. Natomiast w PKN ORLEN SA prowadzono działania w odniesieniu do Spółki ANWIL SA. Została zapewniona pomoc pozwalająca na rozwiązanie bieżących problemów oraz na ustabilizowanie wyników gospodarczych przedsiębiorstwa. Pod koniec czerwca 2012 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ANWIL-u podjęło wiążące decyzje o wykupowaniu części akcji od skarbu państwa i innych akcjonariuszy.

Przedstawiciele Spółek Chemicznych Wielkiej Syntezy Chemicznej apelowali do Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Środowiska aby zmiany uregulowań prawnych prowadzone były w takim kierunku, by stwarzały one korzystne warunki dla branży Wielkiej Syntezy Chemicznej i jej konkurencyjności wobec przedsiębiorstw Unii Europejskiej. Istotnym bowiem jest opracowanie krajowych uregulowań związanych z podatkiem akcyzowym tak, aby zwolnić z akcyzy gaz jako surowiec i energię elektryczną dla przemysłu energochłonnego. Zarówno rozwiązania dotyczące legislacji Unijnej oraz podatku akcyzowego są niezwykle istotne dla przyszłości polskich przedsiębiorstw chemicznych – utrzymania przez nie rynków, stabilizacji produkcyjnej, ekonomiczno-finansowej oraz innowacyjnej.

Szczególną rolę w tym zakresie odgrywała Polska Izba Przemysłu Chemicznego prowadząc prace konsultacyjne na szczeblu krajowym i instytucji Unii Europejskiej.

Ministerstwo Finansów obszernie informowało o swoich zamierzeniach dotyczących nowelizacji ustawy o podatku akcyzowym w zakresie

zwolnień z akcyzy gazu ziemnego jako surowca dla branży chemicznej oraz rozwiązań dla branż energochłonnych. Wskazywało jednocześnie na obiektywne czynniki makroekonomiczne (m.in. objęcie Polski przez Komisję Europejską procedurą nadmiernego deficytu) uniemożliwiające w chwili obecnej przyjęcie rozwiązań skutkujących zmniejszeniem wpływów budżetowych z tytułu akcyzy od energii elektrycznej.

Ministerstwo Gospodarki zapoznało z konsekwencjami wynikającymi dla przemysłu chemicznego w Polsce w związku z przystąpieniem Rosji do WTO oraz negocjacjami z USA i Kanadą w sprawie wolnego handlu. W procesie akcesji Rosja zgodziła się dopilnować, aby producenci i dystrybutorzy gazu ziemnego, używanego w przemyśle chemicznym w Federacji Rosyjskiej działali w oparciu o zwykłe względy handlowe. Istotne dla przemysłu chemicznego w Unii Europejskiej, w tym Polsce są rozwiązania z zakresu opłat eksportowych, które Rosja stosuje obecnie na ropę i gaz. Kwestia ta powinna być uregulowana w ramach Nowej Umowy Unia Europejska – Rosja. W toku negocjacji akcesyjnych Rosji do WTO problem „*dual pricing*” i jego zgodności z przepisami WTO nie został rozwiązany. Kwestia ta nadal stanowi kontrowersyjny temat w bilateralnych stosunkach handlowych. Rosja zobowiązała się w protokole akcesyjnym do podniesienia regulowanego poziomu cen, który i tak wciąż pozostaje zaniżony w stosunku do cen rynkowych, tj. średniej ceny gazu rosyjskiego kierowanego do Europy. Liczy się, że Rosja wywiąże się z tego zobowiązania, gdyż „*dual pricing*” stanowi strukturalne zniekształcenie konkurencji, zwłaszcza w branżach energochłonnych i gazowochłonnych – jak np. branża chemiczna.

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy przedstawił propozycje odzieży ochronnej dla pracowników firm WSCH, obowiązujące normy i dostępność odzieży spełniającej te normy. W odniesieniu do niedostępności na rynku odzieży ochronnej stwierdzono, że częstą tego przyczyną jest zróżnicowanie typów odzieży, ponieważ jednym typem odzieży nie można zapewnić bezpieczeństwa dla wszystkich zagrożeń, a także są takie stanowiska pracy, które wymagają wymiany odzieży przy każdej zmianie stanowiska pracy. I tak – w przypadku odzieży tzw. prostej – jest więcej producentów, odzież bardziej skomplikowaną wykonują producenci, którzy muszą spełnić bardzo wysokie wymagania norm i certyfikacji, w naturalny więc sposób ograniczona jest liczba tych producentów. W CIOP-PIB jest ogólnodostępna lista wyrobów certyfikowanych wskazujących na konkretnych producentów.

Zgodnie z wnioskiem związków zawodowych zgłoszono reprezentantów strony rządowej, pracodawców i związkowej powołanego w 2011 roku *Podzespołu ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego*. Podzespół nie podjął pracy w 2012 r.

## **REGULAMIN** **Trójstronnego Zespołu** **ds. Branży Chemicznej**

### **§ 1**

1. Celem powołania Zespołu ds. Branży Chemicznej, zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży chemicznej, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

### **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawicieli w randze Sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Skarbu Państwa, Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów.

### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce;
- 2) NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Przemysłu Chemicznego);
- 3) Forum Związków Zawodowych: Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność ‘80”, Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) KPP: Polska Izba Przemysłu Chemicznego – Związek Pracodawców;
- 2) PKPP;
- 3) BCC Związek Pracodawców.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

## **§ 10**

1. Zespół może dla zapewnienia sprawnej i kompleksowej realizacji celów i zadań, o których mowa w § 1 Regulaminu, powoływać w drodze uchwały Podzespoły tematyczne, lub delegować członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o powołaniu Podzespołu tematycznego lub delegowaniu członka Zespołu określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, wymaga zatwierdzenia przez Zespół w drodze uchwały.

## **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.

2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Zespołu.

### **§ 14**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Zespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperti stron mogą brać udział w posiedzeniach Zespołu.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 15**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu / biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

## § 16

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) projekt notatki zawierającej ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1, w części merytorycznej sporządza pracownik wskazanego departamentu w urzędzie ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa.
3. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
4. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
5. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
  - 5) protokół rozbieżności,
  - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
  - 7) Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
  - 8) Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.



### **§ 17**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

### **§ 18**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

### **§ 19**

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Zespołu.

**PODZESPÓŁ**  
**DS. PRZEMYSŁU SZKLARSKIEGO**  
**Zespołu Trójstronnego**  
**ds. Branży Chemicznej**



## **Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego został powołany Uchwałą Nr 2 Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej z dnia 24 października 2008 r. Pierwsze posiedzenie Podzespołu odbyło się w dniu 1.07.2009 r. Regulamin Podzespołu przyjęty został ostatecznie w dniu 21 czerwca 2010 r.

### Skład:

Stronę rządową w Podzespole reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej oraz Finansów.

Stronę pracodawców w Podzespole reprezentuje 2 przedstawicielei wyznaczonych przez Związek Pracodawców „Polskie Szkło”.

Stronę pracowników w Podzespole reprezentuje po 2 przedstawicielei wyznaczonych przez: Federację Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego, Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych.

### Działalność w 2012 roku.

W 2012 roku odbyły się dwa posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu zostały omówione następujące tematy:

1. Charakterystyka energetyczna budynków – implementacja Dyrektywy 2010/31/UE z dnia 19 maja 2010 r.

Zespół wysłuchał informacji na temat przygotowywanych przepisów dotyczących charakterystyki energetycznej budynków (prace mające na celu wdrożenie dyrektywy 2010/31/UE). W połowie marca 2012 r. dobiegły końca uzgodnienia wewnątrzresortowe nad założeniami do ustawy. Ze względu na rozszerzony zakres dyrektywy postanowiono, że zostanie wdrożona ona poprzez nową ustawę o charakterystyce energetycznej budynków wraz z przepisami wykonawczymi oraz nastąpi zmiana przepisów techniczno-budowlanych, tj. rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki oraz ich usytuowanie, wydanego na podstawie delegacji określonej w ustawie Prawo budowlane.

2. Wsparcie działań związanych z oszczędnością energii w budownictwie indywidualnym i wielorodzinnym.

W dniu 14 października 2012 r. Minister Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej ogłosił nowy program wspierania młodych ludzi w zakupie pierwszego mieszkania „Mieszkanie dla Młodych”. Do konsultacji społecznych skierowany został projekt założeń ustawy. Związek pracodawców postuluje, żeby oprócz kryterium finansowego w projekcie ustawy znalazło się kryterium mówiące o tym, że dofinansowanie można uzyskać tylko na mieszkania, które są zbudowane w domach o niskim zużyciu energii.

Przedstawiciel Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej wyjaśnił, że postulat nie jest właściwy, ponieważ w przypadku jego przyjęcia program „Mieszkanie dla Młodych” pozostałby martwy. Do kreowania rynku potrzebny jest inny instrument niż program „Mieszkanie dla Młodych”. Będzie nim program finansowany ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska. Wsparciem dla nabywcy będzie rodzaj premii na spłatę części kredytu w przypadku gdy kupowane mieszkanie będzie spełniało wyższe od aktualnie obowiązującej normy dotyczącej efektywności energetycznej. Uznano, że w takiej sytuacji ustawa na podstawie której będzie realizowany program „Mieszkanie dla Młodych” nie będzie zabraniała łączenia dwóch form wsparcia: wsparcia oferowanego w tej ustawie ze wsparciem publicznym oferowanym z innych źródeł np. z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska.

3. Emisje i przydziały CO<sub>2</sub>:

- na okres 2013–2020 – najnowsze zmiany prawa polskiego i unijnego,
- status listy przydziałów przekazanej do KE i ewentualne redukcje przydziału,
- nowelizacja listy carbon leakage,
- przydziały dla nowych instalacji na lata 2013–2020.

Zespół wysłuchał informacji na temat projektu ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych na trzeci okres rozliczeniowy – na początku sierpnia 2012 r. zostały przyjęte założenia do projektu ustawy a następnie prowadzone były prace nad przygotowaniem tego projektu.

W kwestii wprowadzenia nowych zasad monitorowania i raportowania emisji CO<sub>2</sub> od 2013 roku – w lipcu 2012 r. zostały opublikowane 2 nowe rozporządzenia Komisji Europejskiej. Pierwsze rozporządzenie dotyczące

monitorowania i raportowania emisji CO<sub>2</sub> wprowadza nowe zasady i nowe reguły w jaki sposób przedsiębiorstwa uczestniczące w Polsce w systemie handlu uprawnieniami do emisji będą zobowiązane do raportowania i monitorowania swojej emisji – zasady te wchodzi w życie od 01.01.2013 r. Poinformowano, że na chwilę obecną nie wiadomo kiedy Komisja Europejska poda informację na temat przydziałów uprawnień do emisji na lata 2013–2020.

Trwają prace nad nową ustawą, w której zostaną uwzględnione procedury dotyczące złożenia wniosku o przydział uprawnień do emisji dla nowych instalacji: w szczególności do kogo trzeba będzie składać taki wniosek, jak on będzie wyglądał i co będzie wymagane w tym wniosku.

4. Ochrona polskiego rynku szkła i polskiego eksportu (w tym float – Ukraina).

Zespół wysłuchał informacji na temat ochrony polskiego rynku szkła i polskiego eksportu (w tym float Ukraina).

Rozporządzeniem Rady z dnia 3 sierpnia 2011 r. Unia Europejska nałożyła ostateczne cła antydumpingowe na przywóz tkanin siatkowych z włókna szklanego w wysokości 48,4% – 62,9% pochodzących z Chin. w dniu 24 lipca 2012 r. opublikowane zostało rozporządzenie rozszerzające to cło, które było nałożone na Chiny także na Malezję, a następnie w dniu 23 maja 2012 r. KE wszczęła kolejne postępowanie o obejście środków antydumpingowych przez Tajlandię i Tajwan. Import ten został objęty rejestracją i możliwe jest wsteczne nałożenie ceł na produkty z Chin. Środki ostateczne mogą zostać nałożone do dnia 23 lutego 2013 r.

Bardzo ważną sprawą jest postępowanie antydumpingowe wszczęte przez Ukrainę w sprawie importu na Ukrainę szkła typu *float*.

5. Rynek gazu ziemnego (zmiany prawne, uwolnienie rynku, akcyza).

Gaz odgrywa ogromną rolę w funkcjonowaniu branży, gdyż stanowi 45 proc. kosztów wytworzenia.

Zespół wysłuchał informacji na temat aktualnych działań MG w zakresie rynku gazu ziemnego. Jednym z głównych projektów, nad którym pracuje jest projekt ustawy Prawo gazowe. Drugim zagadnieniem, które obecnie jest analizowane i opracowane w Departamencie Ropy i Gazu w Ministerstwie Gospodarki jest projekt mapy drogowej uwolnienia cen gazu ziemnego. Trzecim aktem prawnym nad którym pracuje

Departament jest projekt rozporządzenia taryfowego do obecnej ustawy prawo energetyczne.

## **REGULAMIN**

### **Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

#### **§ 1**

1. Celem powołania Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego, zwanego dalej „Podzespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

#### **§ 2**

W skład Podzespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

#### **§ 3**

Stronę rządową w Podzespołe reprezentuje trzech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W razie zgłoszonego braku możliwości udziału w posiedzeniu Podzespołu przedstawicieli resortów w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, stroną rządową może reprezentować inna wskazana osoba – dyrektor departamentu zaopatrzonej w pełnomocnictwo.

#### **§ 4**

Stronę pracowników w Podzespołe reprezentuje po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce;
- 2) NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego;
- 3) Forum Związków Zawodowych.

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Podzespole reprezentuje dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców „Polskie Szkło”.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Podzespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Podzespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Podzespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Podzespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Podzespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Podzespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Podzespół, członkowie Podzespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.



## **§ 9**

1. Podzespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Podzespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Podzespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Podzespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Podzespołu.

## **§ 10**

Podzespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Podzespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 11**

1. Pracami Podzespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Podzespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Podzespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Podzespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Podzespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Podzespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

## **§ 12**

1. Posiedzeniom Podzespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Podzespołu.
2. Posiedzenia Podzespołu zwołuje współprzewodniczący Podzespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każ-

dorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Podzespołu.

### **§ 13**

1. Każda ze stron Podzespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Podzespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperci stron mogą brać udział w posiedzeniach Podzespołu.
3. Eksperci biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Podzespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Podzespołu.

### **§ 14**

1. Obsługę organizacyjną prac Podzespołu zapewnia Sekretarz Podzespołu – pracownik departamentu / biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

### **§ 15**

1. Z posiedzenia Podzespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 2) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 3) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekt dokumentu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, sporządzany jest w trakcie posiedzenia i podpisywany przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Podzespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Podzespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Podzespołu. Przyjęty przez Podzespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:

- 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 5) protokół rozbieżności,
  - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Podzespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Podzespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

## **§ 16**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Podzespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Podzespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

## **§ 17**

Posiedzenia Podzespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

## **§ 18**

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Podzespołu.

**PODZESPÓŁ**  
**DS. PRZEMYSŁU FARMACEUTYCZNEGO**  
**Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**



## **Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

Podzespół działa od 2004 r. Podstawą działania Podzespołu jest Regulamin przyjęty w 2004 r. W roku 2012 obradował na 1 posiedzeniu.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują: Ministerstwo Skarbu Państwa, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Zdrowia, Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych.

Stronę pracodawców reprezentuje 4 przedstawicieli wyznaczonych przez: PKPP Lewiatan – Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego, Polską Izbę Przemysłu Farmaceutycznego i Wyrobów Medycznych POLFARMED

Stronę związków zawodowych reprezentuje po 6 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH – Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce, Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „FARMACJA”,
- NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” – Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego),
- FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH – Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

### Działalność w 2012 r.

Odbyło się 1 posiedzenie.

Podczas tego posiedzenia Zespołu Trójstronnego była omawiana następująca problematyka:

- doświadczenia we wdrażaniu nowej ustawy o refundacji leków i wpływ na kondycję krajowego przemysłu farmaceutycznego.

- kwestia ustawowego limitowania wydatków publicznych na leki w świetle Komunikatu KE *Działania w ramach Strategicznego planu realizacji Europejskiego partnerstwa na rzecz innowacji sprzyjającej aktywnemu starzeniu się w dobrym zdrowiu*.
- długofalowe konsekwencje zaakceptowania przez Polskę umowy o jednolitym patencie europejskim i europejskim sądzie patentowym na przykładzie wysokoinnowacyjnej branży produkcji leków.
- prywatyzacja Warszawskich Zakładów Farmaceutycznych POLFA.

## **REGULAMIN**

### **Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

#### **§ 1**

1. Celem powołania Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego, zwanego dalej „Podzespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży farmaceutycznej, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

#### **§ 2**

W skład Podzespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

#### **§ 3**

Stronę rządową w Podzespołe reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra

Skarbu Państwa, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Zdrowia, Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

#### **§ 4**

Stronę pracowników w Podzespołe reprezentuje po 6 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce; Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „FARMACJA”;
2. NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego);
3. Forum Związków Zawodowych: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

#### **§ 5**

Stronę pracodawców w Podzespołe reprezentuje czterech przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. PKPP Lewiatan: Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego);
2. Polską Izbę Przemysłu Farmaceutycznego i Wyrobów Medycznych POLFARMED.

#### **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Podzespołe, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
2. strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
3. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

#### **§ 7**

1. Podzespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Podzespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.



3. Posiedzenia Podzespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Podzespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Podzespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

### **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Podzespół, członkowie Podzespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

### **§ 9**

1. Podzespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Podzespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Podzespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Podzespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Podzespołu.

### **§ 10**

Podzespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Podzespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

### **§ 11**

1. Pracami Podzespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Podzespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Podzespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,

- 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Podzespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Podzespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Podzespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

## **§ 12**

1. Posiedzeniom Podzespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Podzespołu.
2. Posiedzenia Podzespołu zwołuje współprzewodniczący Podzespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Podzespołu.

## **§ 13**

1. Każda ze stron Podzespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Podzespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperci stron mogą brać udział w posiedzeniach Podzespołu.
3. Eksperci biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Podzespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Podzespołu.

## **§ 14**

1. Obsługę organizacyjną prac Podzespołu zapewnia Sekretarz Podzespołu – pracownik departamentu / biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

## **§ 15**

1. Z posiedzenia Podzespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) projekt notatki zawierającej ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Podzespołu,

- 2) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
  3. Protokół z przebiegu posiedzenia Podzespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Podzespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Podzespołu. Przyjęty przez Podzespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
  4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
    - 1) określenie porządku dziennego,
    - 2) listę imienną uczestników,
    - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
    - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
    - 5) protokół rozbieżności,
    - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
    - 7) Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Podzespołu.
    - 8) Informowanie społeczeństwa o pracach Podzespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## **§ 16**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Podzespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Podzespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

### **§ 17**

Posiedzenia Podzespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

### **§ 18**

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Podzespołu.



**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. SPOŁECZNYCH WARUNKÓW  
RESTRUKTURYZACJI HUTNICTWA**



## **Zespół Trójstronny** **ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa**

Zespół działa od 15 lipca 1995 roku, w latach 1995–1997 pod nazwą Zespołu Trójstronnego ds. Polityki Zatrudnienia i Ośłon Socjalnych w Okresie Restrukturyzacji Przemysłu Żelaza i Stali, obecnie jako Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Powstał w wyniku negocjacji ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przemysłu hutniczego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Środowiska.

Stronę pracodawców w zespole reprezentuje 3 przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego w Polsce.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawiciele wskazanych przez: Sekcję Krajową Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, Federację Hutniczych ZZ w Polsce, Sekcję Hutnictwa PZZ „Kadra”, Krajową Sekcję Hutniczą OZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego, Krajową Sekcję Hutniczą ZZ Inżynierów i Techników.

### Działalność w 2012 r.

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń była podejmowana następująca problematyka:

1. Sytuacja w branży hutniczej w 2011 roku i perspektywy na rok 2012.

W branży hutniczej w 2011 roku utrzymała się pozytywna koniunktura wzrostowa odnotowana już w roku 2010. Zwiększyła się o 10% krajowa produkcja stali. Popyt wewnętrzny stymulowany był przez realizowane w dobrym tempie inwestycje niezakłócone warunkami pogodowymi oraz dobrą sytuacją w przemyśle stalochłonnych. W 2011 roku eksport i import wyrobów stalowych wzrósł o ok. 15%. Zatrudnienie w sektorze stalowym nie uległo większej zmianie w odniesieniu do roku poprzedniego. Wynik finansowy przedsiębiorstw branży stalowej był dodatni. Zgodnie z opinią ekspertów z Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej



rokowania ekonomiczne dla branży na rok 2012 przy niezmięnionej sytuacji gospodarczej są pozytywne.

Strona społeczna Zespołu (pracodawcy i związki zawodowe) zasygnalizowali występujące od dwóch lat niepokojące zjawisko mające charakter masowy – niekontrolowany przywóz (bez VAT-u) głównie z Łotwy wyrobów stalowych – prętów zbrojeniowych. Proceder powoduje straty dla budżetu państwa i polskich producentów. Hutnicza Izba Przemysłowo Handlowa wraz z innymi resortami i zainteresowanymi producentami podjęli starania w celu ograniczenia i zatrzymania tego procederu.

Przedstawiciele branży podjęli starania o uwzględnienie przemysłu stalowego jako energochłonnego, co pozwoliłoby uzyskać rekompensaty za wysokie koszty energii.

## 2. Polityka przemysłowa rządu w odniesieniu do sektora hutniczego.

Rządowy Program restrukturyzacji sektora został zakończony de facto w roku 2008, a faktycznie w 2011 roku po przyjęciu przez RM ostatniej informacji od Ministra Gospodarki. Został przez struktury Unii Europejskiej oceniony pomyślnie.

Ministerstwo Gospodarki podejmuje działania wspierające konkurencyjność, innowacyjność wszystkich sektorów gospodarki i przedsiębiorstw działających w Polsce nakierowane na ich wzrost. Monitorowane jest zapotrzebowanie polskiego przemysłu na surowce, rozdział praw do emisji gazów cieplarnianych, rekompensat i ulg na zieloną energię elektryczną itp. W oparciu o projekt Strategia innowacyjności i efektywności gospodarki – resort gospodarki przystąpił do prac nad projektem dokumentu wykonawczego do tego projektu tj. Programu Rozwoju Przedsiębiorstw. Celem tego Programu jest wskazanie szczegółowej koncepcji systemu wsparcia przedsiębiorstw w Polsce a głównie ich innowacyjności. Dokument będzie podstawą do opracowania Programów operacyjnych na lata 2014–2020. Głównym celem tworzonych Programów jest próba usunięcia barier i tworzenia przyjaznego otoczenia dla przedsiębiorców oraz podjęcie aktywnych działań na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności sektorów.

W związku z utrzymującym się kryzysem ekonomiczno-gospodarczym środowiska pracodawców i pracowników zwróciły się do MPiPS z propozycją przywrócenia rozwiązań przy jednoczesnym złagodzeniu wymagań kwalifikujących przedsiębiorców w przejściowych trudnościach finansowych do otrzymania pomocy przewidzianej w ustawie z dnia 1 li-

pca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, która wygasła z końcem roku 2011. Prace nad takimi rozwiązaniami zostały przez MPiPS podjęte.

Strona związków zawodowych zasygnalizowała problem wysokiej ceny energii elektrycznej jako kluczowego elementu kosztowego w sektorze hutniczym zagrażającego opłacalności prowadzenia dalszej działalności branży. Może to skutkować utratą pracy dla ogromnej rzeszy w niej zatrudnionych. Zaapelowała o podjęcie przez rząd rozwiązań, które zapobiegłyby temu zjawisku. Przedstawiciele pracodawców wnioskowali o przyspieszenie przez rząd prac nad rozwiązaniami systemowymi umożliwiającymi efektywne funkcjonowanie przemysłu energochłonnego jakim w przewadze jest sektor hutniczy.

Decyzji międzyresortowej wymagała kwestia przynależności sektora koksowniczego do właściwego Zespołu Trójstronnego w celu możliwości rzetelnego omawiania i rozwiązywania jego problemów. Po zasięgnięciu opinii u zainteresowanych stron oraz ministrów branża koksownicza została umiejscowiona w branżowym dialogu społecznym Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa.

### 3. Informacja o realizacji ustawy o emeryturach pomostowych.

W związku z przypadkami odmów przyznawania przez ZUS emerytur pomostowych, negując wykaz stanowisk pracy opracowany przez pracodawców branży hutniczej i koksowniczej, strona pracodawców zwróciła się do ZUS o pisemny wykaz ilości takich odmów wraz z umotywowaniem podjętej decyzji.

Pracodawcy wnioskowali o inicjatywę legislacyjną w kwestii zmiany odprowadzania przez pracodawców do ZUS składki na emeryturę pomostową za zatrudnionych w warunkach uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia, którzy nigdy nie skorzystają z możliwości przejścia na taką emeryturę. Pracodawcy zapowiedzieli dyskusję na ten temat na forum Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

Przedstawiciele związków zawodowych wnioskowali o dokonanie zmiany zapisów ustawy o emeryturach pomostowych tak, aby osoby pracujące w hutnictwie na stanowiskach, gdzie wiek emerytalny obniżony jest o 10 lat mogli uzyskać uprawnienia do emerytury pomostowej.

Zgodnie ze stanowiskiem Departamentu Ubezpieczeń Społecznych MPiPS składki opłacane przez pracodawców na emerytury pomostowe są i będą w globalnym rozliczeniu przekazywane na wypłatę świadczeń z tego tytułu.

4. Informacja o przebiegu konsultacji ws wydluzenia wieku emerytalnego kobiet i męzczyzn do 67 roku życia.

Projekt ustawy zmieniający ustawę o emeryturach i rentach był realizacją zapowiedzi zawartych w expose Prezesa Rady Ministrów – Donalda Tuska. Podwyższenie i zrównanie wieku emerytalnego męzczyzn i kobiet do 67 roku życia odpowiednio do 2010 i 2040 roku znalazło poparcie wśród pracodawców. Strona związkowa uznała, że przed podjęciem ostatecznej decyzji w kwestii wydluzenia wieku emerytalnego niezbędne było podjęcie koniecznych działań na rynku pracy, w polityce prorodzinnej, w narodowej strategii demograficznej, polityce prozdrowotnej, których celem byłoby zbilansowanie całego systemu.

Odnosząc się do licznych wniosków branż o wyeliminowanie tych nieprawidłowości – MPiPS podjął działania w celu uregulowania kwestii naliczania i odprowadzania do ZUS składek przez zatrudnionych w każdym rodzaju umowy o pracę i wykonywanego zajęcia.

5. Stosowanie pracy tymczasowej.

W branży hutniczej obserwuje się nagminne zjawisko zatrudniania pracowników na tzw. umowy o pracę tymczasową. Stosowany „leasing” pracowniczy trwa niejednokrotnie kilka lat. W niektórych wydziałach sektora hutniczego tzw. załoga ruchoma stanowi około 30–35% ogółu zatrudnionych. Kadra kierownicza wydaje im wiążące polecenia stosowane według harmonogramów czasu pracy obowiązujących dla zatrudnionych na czas nieokreślony. Niejednokrotnie wywołuje to nieporozumienia i znacznie utrudnia w określeniu odpowiedzialności za przebieg pracy i usuwanie awarii. Są procedury i instrukcje, które nie obowiązują pracowników tymczasowych. W opinii związków zawodowych zmiana ustawy o PIP nie sprzyja rozwiązaniu powstałego problemu, a stosowanie takich form zatrudniania pracowników przekłada się na mniejsze wpływy do budżetu państwa – m.in. z podatków i składek do ZUS. Strona związkowa stanowczo zaprotestowała wobec tej formy zatrudniania pracowników, przy jednocześnie ciągłym stosowaniu przez pracodawców procesu redukcji zatrudnieniowych na umowy o pracę. Zgodnie z zapisami Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy podstawową formą zatrud-

nienia pracowników jest umowa o pracę na czas nieokreślony. W ocenie przedstawicieli związków zawodowych skala obchodzenia przepisów prawa pracy w tym przypadku jest ogromna.

Na wniosek Zespołu Trójstronnego Państwowa Inspekcja Pracy wszczęła kontrolę tego zjawiska. Wyniki zostaną zaprezentowane i omówione na forum Zespołu Trójstronnego. Przedstawiciele związków zawodowych wnioskowali, aby MPiPS znowelizowało ustawę o agencji pracy tymczasowej.

Pracodawcy zaprzeczyli informacji o zatrudnianiu pracowników w systemie pracy tymczasowej podtrzymując stanowisko, że w świetle dotychczasowych opinii PIP nie naruszają przepisów prawa pracy.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w 2012 roku należy zaliczyć:

1. Podjęcie przez MPiPS prac nad propozycją środowisk pracodawców i pracowników przywrócenia pewnych rozwiązań zastosowanych w przejściowych trudnościach finansowych przewidzianych w ustawie z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, która wygaśa z końcem roku 2011.
2. Ostateczne usytuowanie sektora koksowniczego w branżowym dialogu społecznym Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa.
3. Podjęcie przez MPiPS działań legislacyjnych mających na celu rozszerzenie oskładkowania na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych na różne rodzaje umów o pracę i wykonywanych zajęć.
4. Wniosek Zespołu Trójstronnego do Państwowej Inspekcji Pracy o dokonanie kontroli zatrudniania pracowników na umowy o pracę tymczasową.
5. Wniosek związków zawodowych do MPiPS o znowelizowanie ustawy o agencji pracy tymczasowej.
6. Przedyskutowanie stanowiska o podjęciu wspólnych intensywnych starań o korzystne dla Polski rozwiązania w kwestii limitów emisji CO<sub>2</sub>;
7. Wniosek związków zawodowych o zbadanie przez Głównego Inspektora Pracy prawidłowości wprowadzania w branży hutniczej elastycznych form zatrudnienia.

**REGULAMIN**  
**Trójstronnego Zespołu**  
**ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa**

**§ 1**

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji Rządowego Programu Restrukturyzacji Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Programu Restrukturyzacji Koksownictwa dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

**§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

**§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 Przedstawiciele w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

**§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

1. Sekcję Krajową Hutnictwa NSZZ „Solidarność”,
2. Federację Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce,
3. Sekcję Hutnictwa Porozumienia Związków Zawodowych „Kadra”,
4. Krajową Sekcję Hutniczą Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego,
5. Krajową Sekcję Hutniczą Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

**§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawiciele wyznaczonych przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego w Polsce.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,
2. strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
3. strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z co najmniej 3 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

## **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

## **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

## **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

## **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

## **§ 15**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

## **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

## **§ 17**

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
2. notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
3. notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
4. protokół z przebiegu posiedzenia,
5. protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
6. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
7. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
8. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
9. określenie porządku dziennego,



10. listę imienną uczestników,
11. treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
12. treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
13. określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
14. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
15. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

### **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

### **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. BRANŻY WĘGLA BRUNATNEGO**



## Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego

Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego został powołany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w dniu 22 września 2006 roku. Pierwsze posiedzenie Zespołu odbyło się w Kopalni Węgla Brunatnego „Konin” SA w Kleczewie.

### Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Strona pracodawców reprezentowana jest przez 5 przedstawicieli Związku Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

Strona związkowa reprezentowana jest po 3 przedstawicieli wskazanych przez: Sekcję Węgla Brunatnego SGiE NSZZ „Solidarność”, Federację ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego, Porozumienie ZZ KADRA Sekcję Węgla Brunatnego, Ogólnokrajowe ZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego Sekcję Górnictwa, oraz 2 przedstawicieli z Sekcji Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ „Solidarność '80”.

### Działalność w 2012 r.

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń była podejmowana następująca problematyka:

- Przebieg negocjacji ws. nowelizacji zapisów Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zakładów górniczych węgla brunatnego z dnia 13 lutego 1992 r.;

Podpisana w 2009 r. umowa gwarancyjna zapewniała przestrzeganie zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Powstał na jej podstawie Protokół Dodatkowy, w który zostały wpisane dwa oddziały nowo powstałej spółki – oddział KWB Turów i KWB Bełchatów. Pracodawcy zobowiązali się dokonania ich wpisu w PUZP. Strony wypracowały treść poprawek w formie Protokołu Dodatkowego jednakże podpisaniu sprzeciwił się pracodawca, który uznał, że dotychczasowe uzgodnienia nie wyczerpały omawianej tematyki, jak również, że ekonomiczna sytu-

acja kierowanej przez niego spółki nie pozwala na realizację przyjętych w Protokole zapisów pociągających zbyt duże koszty finansowe. Po oświadczeniu związków zawodowych KWB Konin SA o nie wnoszeniu – do czasu zakończenia procesu prywatyzacji – roszczeń wynikających z zapisu art. 18 PUZP pracodawca zobowiązał się do niewypowiedzenia w tym czasie PUZP i przychylił się do wniosku związków zawodowych podpisując Protokół Dodatkowy.

W opinii pracodawców:

W zakresie uzyskania sukcesji prawnej pewnych podmiotów, które zmieniły nazwę konieczne jest także udokumentowanie kontynuacji – ciągłości uprawnień pracowniczych.

- Proces prywatyzacji KWB „Konin” SA i KWB „Adamów” SA oraz negocjacje ws. pakietu społecznego;
- Informacja ZE PAK ws. realizacji umowy prywatyzacyjnej dotyczącej sprzedaży KWB Adamów i KWB Konin w aspekcie spraw pracowniczych  
Brak rozstrzygnięcia etapu łącznej prywatyzacji Kopalni WB „Konin” i Kopalni WB „Adamów” z Zespołem Elektrowni PAK – Minister Skarbu Państwa zdecydował o rozdzieleniu tych trzech podmiotów i wprowadzeniu oddzielnej procedury prywatyzacji dla tych podmiotów. Do procesu prywatyzacji zgłosiły dwaj oferenci – ZE PAK i Społem Plus spółka komandytowo-akcyjna z siedzibą w Warszawie. MSP po przeanalizowaniu ofert – 28 maja 2012 roku podpisał warunkową umowę sprzedaży kopalń na rzecz ZE PAK SA W projekcie umowy zapisano m.in, że zostanie wynegocjowany pakiet inwestycyjny, zobowiązania związane z ochroną pracowników oraz gwarancje wykonania tych zobowiązań.

Na negocjacje pakietu socjalnego przeznaczono około 3 tygodni, co w opinii związków zawodowych był to okres zbyt krótki. Strony nie porozumiały się co do ostatecznego kształtu gwarancji socjalnych dla pracowników. Inwestor nie mógł sprostać żądaniom strony związkowej zaproponował własną deklarację rozszerzenie gwarancji zatrudnienia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio produkcyjnych przy wydobywaniu węgla do 36 miesięcy, pozostawiając dla pozostałych pracowników 6 miesięczny okres tych gwarancji. Deklaracje i zobowiązania inwestora zostały wpisane bezpośrednio do umowy prywatyzacyjnej jako obligatoryjne.

Związki zawodowe uznały, że ZE PAK narzuciła swoje warunki gwarancji pracowniczych. Zapisy dokonane zostały bez udziału związków

zawodowych, które pozbawiono podstawowych praw jakim jest pilnowanie praw pracowniczych. Potraktowano je przedmiotowo. Strona związkowa poprosiła MSP o wskazanie gwaranta i podmiotu monitorującego realizację zapisów gwarancji pracowniczych zawartych w umowie prywatyzacyjnej, do której uprawnione są jedynie strony je podpisujące. Poprosili o jasne i precyzyjne pisemne określenie – przez strony pakietu socjalnego – zawodów zaliczanych do grupy zatrudnionych zapisanej w pakiecie gwarancji jako „pracownicy zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio produkcyjnych przy wydobyciu węgla”. Zdaniem związków zawodowych MSP dopuścił do niesprawiedliwego podzielenia załogi. Wina za taki stan rzeczy tkwi w niewłaściwym wyznaczeniu przez MSP warunków brzegowych umowy.

Uczestnictwo MSP w negocjacjach – nie będącego stroną oraz przychylając się do zapisów pakietu socjalnego, który nie jest obligatoryjnym składnikiem procedury prywatyzacji jest dowodem na łamanie prawa. Zdaniem strony związkowej 36 miesięczne gwarancje pracownicze zaakceptowane przez MSP obejmą zaledwie ok. 10% załogi.

W kwestii dotyczącej monitoringu realizacji gwarancji pracowniczych MSP poinformowało, że inwestor zobowiązany jest zapisami umowy prywatyzacyjnej do dokonywania sprawozdań z realizacji jej przebiegu. Pierwsze sprawozdanie z realizacji umowy prywatyzacyjnej będzie dotyczyło roku 2013 i zostanie przekazane do Departamentu Nadzoru Właścicielskiego w MSP. W przypadku nie uznania sprawozdania uruchamiany jest mechanizm w postaci karnych kwot gwarancyjnych zapisanych w umowie prywatyzacyjnej.

Strona związkowa wnioskuje o wyznaczenie w MSP osoby do współpracy ze związkami zawodowymi w celu bieżących kontaktów w zakresie przebiegu realizacji gwarancji pracowniczych zapisanych w umowie prywatyzacyjnej oraz uzyskanie od inwestora pisemnego określenia skutków dla pracowników planowanej restrukturyzacji w odniesieniu do górniczej ustawy emerytalnej.

Wątpliwości strony związkowej wzbudziła niska cena prywatyzacyjna sprzedanych kopalni, która niosła realne możliwości dla ich złóg do uczestnictwa w procesie prywatyzacji.

Związki zawodowe KWB Adamów SA i KWB Konin SA oświadczyły, że nie przyjmują do wiadomości informacji na temat prywatyzacji tych kopalń oraz przebiegu negocjacji przedstawionej przez MSP w sprawie pakietu socjalnego.

- Restrukturyzacja i realizacja projektów inwestycyjnych w PGE SA  
Konsolidacja Grupy PGE została zakończona. Ze względu na prowadzone spory sądowe poza konsolidacją znalazła się Elektrownia Opole, która połączona zostanie z PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA  
W wydzielaniu Centrów Usług Wspólnych (CUW) najbardziej zaawansowany był proces w informatyce, gdzie rozpoczęto przenoszenie pracowników do spółki PGE Systemy. Stosownie do dotychczas zawartych porozumień proces ten odbywa się z zachowaniem wszelkich nabytych praw pracowniczych. Do trudności w ujednoczeniu uregulowań pracowniczych przyczyniały różne zapisy w ZUZP.

W zakresie wydzielania CUW tzw. zakupowych powołano w PGE SA Biuro Integracji Zakupów. Wypracowany model działania oparto na kategoryzacji zakupów.

Planuje się, że wydzielenie CUW dotyczących spraw księgowych i kadrowo-płacowych nastąpi w 2013 roku.

Konsolidacja regionów nie wiązała się z utratą miejsc pracy, wystąpiły jedynie przesunięcia pracowników tj. zmiany miejsca pracy.

Przedstawiciele strony związkowej poprosili o informację o przyszłość pracowników, którzy nie zgodzą się na przeniesienie do CUW.

Zarząd PGE SA zapowiedział podejmowanie starań niedopuszczenia do takich sytuacji.

Przeprowadzenie ujednoczenia płac przeniesionym pracownikom będzie możliwe po dokonaniu wyceny pewnych składników wynagrodzenia.

Program poprawy efektywności realizowany w PGE GiEK SA przygotowano do wdrożenia od II kwartału 2012 roku. Zakłada on, że w ciągu czterech lat – do roku 2015 osiągnięty zostanie pewien powtarzalny efekt obniżenia potencjału kosztowego i wzrost przychodu przy niezmiennym poziomie wsparcia z UE.

Do największych projektów inwestycyjnych w PGE SA należy budowa dwóch bloków węglowych w Opolu. W drodze postępowania publicznego, przetargowego podpisana została umowa z wyłonioną do realizacji firmą RAFAKO. Pewne przesunięcia w realizacji tej inwestycji wynikać mogą z powstałych problemów na skutek zaskarżenia decyzji wyboru firmy przez drugiego uczestnika przetargu oraz przez protestujące firmy ekologiczne.

Kontynuowane są prace w obszarze złoża Złoczew i Gubin. Realizacja budowy bloku Elektrowni Turów uzależniona jest od rozstrzygnięcia

przetargowego oraz od niezbędnych uzgodnień transgranicznych realizowanych w obszarze niemiecko-czeskim. Planowana realizacja oddania bloku do eksploatacji to koniec roku 2017 a wejście Elektrowni Turów w zdolności wytwórcze grupy – to rok 2018. Powstałe opóźnienia w uruchomieniu El Turów wynikają z toczących się procedur rozstrzygnięć środowiskowych, które mogą doprowadzić do paraliżu wytwarzania energii elektrycznej.

Przedstawiciele związków zawodowych wnioskowali o zorganizowanie spotkania z MSP i wypracowanie na forum Zespołu Trójstronnego wspólnego stanowiska odnoszącego się do kwestii ekologii blokującej inwestycje w energetyce i w branży opartej na węglu brunatnym. Zdaniem strony związkowej należałoby rozważyć także wycofanie się Polski z Pakietu klimatyczno-energetycznego.

- Aktualna sytuacja w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Realizacja bieżących zadań w spółce w 2012 roku przebiegała bez większych zakłóceń. Dobre były jej wyniki ekonomiczne a zadania rozwojowe realizowano w sposób planowy. Kontynuowane były projekty – Opolo, Turów oraz projekty gazowe w Bydgoszczy, Pomorzanach, Gorzowie, Rzeszowie i w Puławach.

Uruchomienie Programu Poprawy Efektywności zaplanowanego na 4 lata ma zneutralizować zwiększone obciążenia kosztowe i przynieść oszczędności. W obszarze wydobywania kontynuowany jest projekt związany z złożem Złoczew, na które uzyskanie koncesji przewidziane jest w roku 2014. Podobnie wygląda sytuacja ze złożem Gubin. Prowadzona jest także kontynuacja budowy odkrywki Pola Szczerców – pełna zdolność do wydobywania tego złoża nastąpić powinna w roku 2013.

- Mechanizm waloryzacji płac. Zarząd PGE SA przyjął na wniosek strony związkowej Zespołu Trójstronnego mechanizm waloryzacji płac. Strona związkowa uzależniła kontynuację rozmów na temat mechanizmów płacowych od realizacji postulatów związanych z procesem restrukturyzacji w tym centralizacji wybranych obszarów funkcjonalnych – a w szczególności – organizacji oddziałów remontowych.

W sprawie regulacji wzrostu wynagrodzeń i polityki kadrowej w PGE GiEK. zaproponowany mechanizm oparty był na skali inflacji i na dynamice wzrostu EBIDA grupy kapitałowej. Wzrost wynagrodzeń w grupie wyniósłby 4,8% z możliwością negocjacji tego wskaźnika na gruncie indywidualnych uwarunkowań.



W efekcie przedstawionych postulatów prowadzone były dwa spory zbiorowe zgłoszone przez związki zawodowe w kopalniach Bełchatów i Turów. Pierwszy z postulatów dotyczący kwestii płacowych został uznany przez pracodawców za zgodny z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych natomiast pozostałe dotyczą zagadnień, które związane były ze sferą indywidualnych stosunków pracy bądź też są zdarzeniem przyszłym, niepewnym i nie zdefiniowanymi dotyczącym ewentualnego powołania oddziału służb remontowych – dlatego w ocenie pracodawców nie uzasadniają zainicjowania sporów zbiorowych.

Zaniepokojenie pracowników wzbudziło wprowadzenie bez konsultacji ze związkami zawodowymi Programu Dobrowolnych Odejść (PDO). Obawy związków zawodowych wynikają z faktu, iż zwolnieni pracownicy staną się beneficjentami pomocy społecznej, a koszty ich zwolnień poniesie Skarb Państwa czyli wszyscy podatnicy. W ich opinii zarządu PGE GiEK SA działa na niekorzyść spółki. W ramach pierwszej edycji PDO ustalono ze związkami zawodowymi, że pracodawca będzie decydował o odejściu danego pracownika, zaś w drugiej przeprowadzono konsultacje ze związkami zawodowymi wyczerpując opiniowanie każdego przypadku odejścia pracownika z tytułu PDO.

W opinii pracodawców dotychczasowe działania były zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i odbywały się w oparciu o indywidualne decyzje pracowników, to jest w trybie porozumienia stron. Przy dokonywaniu zwolnień pracowników z tytułu PDO dotrzymane i przestrzegane były wszystkie zobowiązania wynikające z zawartych umów społecznych, umów gwarancyjnych, zakładowych układów zbiorowych i przepisów prawa pracy.

- Spory zbiorowe z PGE GiEK SA w KWB Bełchatów i KWB Turów  
Spory zbiorowe w KWB Turów i KWB Bełchatów powstały m.in. na tle rozbieżności stron w sprawach wysokości wskaźnika wzrostu wynagrodzeń proponowanej przez zarząd PGE GiEK. SA.

Prezes zapewnił o gotowości do prowadzenia rozmów w kwestii wypracowania porozumienia płacowego i zaproponował termin spotkania negocjacyjnego z przedstawicielami związków zawodowych przedmiotowych kopalń.

Zdaniem strony związkowej nie były przestrzegane zapisy porozumienia zawartego z pracodawcami w sprawie informowania i konsultowania ze stroną związkową wszelkich zamierzeń, które mogą spowodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia, co pomimo

dobrej woli przedstawicieli związków zawodowych ukierunkowanej na pokojowe prowadzenie rozmów w imię dialogu społecznego mógł w sektorze doprowadzić do niepokojów a nawet do strajku.

- Polityka kadrowa PGE GiEK SA w kontekście realizacji Programu Dobrowolnych Odejść (PDO) w PGE GiEK SA Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów.

Polityka kadrowa w PGE GiEK SA w kontekście realizacji Programu Dobrowolnych Odejść – w Oddziałach KWB Bełchatów i KWB Turów jest konsekwencją realizowanego w spółce Programu Poprawy Efektywności (PPE). PDO jest elementem pozwalającym na racjonalizację kosztów pracy, kosztów funkcjonowania spółki w obliczu wzrostu obciążenia kosztowego związanego z obowiązkiem zakupu certyfikatów emisyjnych jak również realnym spadkiem cen energii. PDO jest szansą na zmianę struktury wiekowej w spółce – jej odmłodzenia w powiązaniu z utrzymaniem kompetencji. Przeprowadzono etap uzgadniania poziomu etatyzacji. Dokonywana restrukturyzacja spółki przebiegała z poszanowaniem wszystkich umów gwarancyjnych i społecznych zgodnie z wcześniejszym zobowiązaniem kierownictwa spółki.

Związki zawodowe wskazały, że odejścia pracowników – specjalistów na podstawie PDO może w znaczący sposób zakłócić prace kopalń.

- Projektowane zmiany dotyczące emerytur górniczych;  
Aktualnie nie jest procedowany, negocjowany ani konsultowany ze stroną społeczną żaden projekt zmian dotyczący emerytur górniczych. Dodał, że w świetle zapowiedzi zawartych w expose Premiera Rządu RP Pana Donalda Tuska koniecznym będzie w przyszłości przeanalizowanie ujednoczenia systemu emerytalnego.
- Perspektywa udostępnienia nowych złóż węgla brunatnego m.in. złoża Gubin.

PGE GiEK SA zainteresowana jest złożami: satelitarnym złożem Złoczew dla KWB Bełchatów, złożami w okolicach Gubina i złożami w okolicy Legnicy. Obecnie prowadzone są intensywne prace na rzecz pozyskania koncesji eksploatacyjnej dla złoża Gubin. W przypadku złoża Złoczew prowadzone są prace zmierzają do sporządzenia dokumentacji geologicznej. Wniosek koncesyjny w sprawie eksploatacji tego złoża zostanie przygotowany w IV kwartale 2015 r.

Obecnie prowadzone są prace w celu włączenia złoża Legnica do planu zagospodarowania przestrzennego.

Przedstawiciele strony związkowej wnioskowali, aby w najbliższych pracach Zespołu uczestniczył Minister Środowiska i Główny Geolog Kraju, którzy określą stanowisko rządu w odniesieniu do Pakietu klimatyczno-energetycznego jak również w zakresie uruchomienia zasobów geologicznych do eksploatacji.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w 2012 roku należy zaliczyć:

- Wypracowanie konsensusu w sprawie podpisania przez pracodawców Protokołu Dodatkowego do PUZP oraz uzyskania informacji w zakresie spełnienia aspektów formalno-prawnych zawarcia Protokołu dodatkowego do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
- Wyjaśnienie okoliczności wpisania przez inwestora do umowy prywatyzacyjnej dla KWB Konin i KWB Adamów zaproponowanej deklaracji i zobowiązań w zakresie gwarancji zatrudnienia dla pracowników.
- Przedstawienie przez stronę rządową – na wniosek strony związkowej – propozycji długofalowego zabezpieczenia nowych złóż węgla brunatnego w Polsce.
- Dyskusję na temat proponowanych przez pracodawców zasad regulacji wzrostu wynagrodzeń i polityki kadrowej w grupach energetycznych.
- Zapowiedź dalszego prowadzenia dialogu w celu wyjaśnienia rozbieżności stanowiących przyczynę powstałych sporów zbiorowych w sektorze.
- Dyskusję nad stosowaniem Programu Dobrowolnych Odejść jako szansy na racjonalizację kosztów pracy, kosztów funkcjonowania spółki i zmianę jej struktury wiekowej, czy też zagrożenie zakłócenia pracy kopalń redukcją specjalistów i wzrostem obciążeń społecznych dla państwa.

## **REGULAMIN** **Zespołu Trójstronnego** **ds. Branży Węgla Brunatnego**

### **§ 1**

Celem powołania Zespołu do Spraw Branży Węgla Brunatnego, zwanej dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży Węgla Brunatnego, oraz interesów pracowników i pracodawców.

## **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

## **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele w randze Sekretarza lub Podsekretarza Stanu, po jednym wskazanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

## **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- SGiE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Sekcja Węgla Brunatnego
- Federacja ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego
- Porozumienie ZZ KADRA Sekcja Węgla Brunatnego
- Ogólnokrajowe ZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego Sekcja Górnictwa 2 przedstawiciele wyznaczonych przez:
- Sekcję Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ SOLIDARNOŚĆ 80

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele wyznaczonych przez Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do pracy w Zespole jako obserwatorów:

2. strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze
3. strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze
4. strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.

2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim, co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, co najmniej jeden przedstawiciel organizacji pracodawców oraz po jednym przedstawicielu, z co najmniej czterech organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwały stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

### **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

### **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy, co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli strony Zespołu.
4. W razie braku zgody, tj. braku stanowiska Zespołu, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.

### **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

## **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

## **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawienie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 4.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

## **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu, co do miejsca i terminu posiedzenia.

## **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

## **§ 15**

1. Zespół może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Zespół w drodze uzgodnienia podejmuje decyzję co do sposobu i trybu pokrycia kosztów pracy ekspertów.

3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego ds. pracy zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Tryb i sposób pokrycia kosztów obsługi prac, o których mowa w § 10, Zespół rozstrzygnie w trybie uzgodnienia.

### **§ 17**

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 4,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa ust. 1 pkt. 1 i 2, sporządzone są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nie osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i przekazuje w terminie 14 dni współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
  - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek Zespołu.

6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

### **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

### **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub innym miejscu uzgodnionym przez strony.

### **§ 20**

Strony tworzące Zespół zobowiązane są do prezentowania uzgodnień Zespołu na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, jeżeli będą one tematem obrad tej Komisji.





**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH  
WARUNKÓW RESTRUKTURYZACJI ZAKŁADÓW  
PRZEMYSŁOWEGO POTENCJAŁU OBRONNEGO**



## **Zespół Trójstronny** **ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji** **Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego**

Pierwsze spotkania strony rządowej z przedstawicielami związków zawodowych przemysłu zbrojeniowego i lotniczego, na temat zgłoszonych przez nich postulatów, prowadzone były od 1991 roku.

W dniu 26 lutego 1998 r., na wniosek strony związkowej, ukonstytuował się Zespół Trójstronny ds. Restrukturyzacji Przemysłu Obronnego i Lotniczego. Jego powstanie poprzedziły akcje strajkowe w sektorze. Zespół działał na podstawie własnego regulaminu, harmonogramów prac oraz terminarzy spotkań. Akcje strajkowe, w postaci manifestacji, wieców protestacyjnych i pogotowia strajkowego w sektorze, prowadzone były również w następnych latach.

Na przełomie lat 2001–2002 odbyła się seria spotkań i konsultacji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przedstawicielami partnerów społecznych zasiadającymi w Zespole w wyniku których w marcu 2002 r. – powołany został Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2002 r. Zespół liczy 20 członków. Regulamin został uzupełniony w dniu 28 maja 2008 r. w związku z przyjęciem do prac Zespołu 2 przedstawicieli związków zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę pracodawców reprezentuje 3 przedstawicieli: Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego, z których jeden jest również Współprzewodniczącym Zespołu.

Stronę związkową reprezentuje po 5 przedstawicieli: Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego i Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Według przyjętych ustaleń strona ta wybiera dwóch współprzewodniczą-

cych, po jednym z każdej z organizacji związkowych. Ponadto w 2008 r. do prac w Zespole ze strony związkowej dokooptowanych zostało 2 przedstawicieli organizacji skonfederowanych w Forum Związków Zawodowych: po 1 przedstawicielu NSZZ „Solidarność 80” i Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

### Działalność w 2012 roku

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

W trakcie spotkań omawiane były cyklicznie m.in. następujące tematy:

- Informacja na temat rozwiązań proponowanych w projekcie ustawy implementującej Dyrektywę obronną 2009/81 UE zabezpieczających interesy polskiego przemysłu obronnego.

Zespół wysłuchał informacji na temat mechanizmów zabezpieczających system obronny Państwa oraz funkcjonowanie zakładów zbrojeniowych i lotniczych w związku z implementacją Dyrektywy 2009/81 UE ws. koordynacji procedur udzielania niektórych zamówień na roboty budowlane, dostawy i usługi przez instytucje lub podmioty zamawiające w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa oraz poinformowano o stanie prac nad implementacją Dyrektywy do polskiego prawodawstwa. Wdrożenie Dyrektywy nastąpi poprzez nowelizację prawa zamówień publicznych. Wszystkie rozwiązania, najbardziej interesujące członków Zespołu Trójstronnego – na temat których wielokrotnie były prowadzone rozmowy na posiedzeniach Zespołu przy okazji omawiania założeń do nowelizacji ustawy – zostały przyjęte w projekcie nowelizacji.

Wśród regulacji wdrażających dyrektywę obronną, przewidziano m.in. przepis upoważniający Radę Ministrów do wydania, na wniosek Ministra Obrony Narodowej i ministra właściwego do spraw wewnętrznych, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa, ministrem właściwym do spraw zagranicznych oraz ministrem właściwym do spraw gospodarki, rozporządzenia w sprawie określenia trybu oceny występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa.

Strona rządowa poinformowała, że powołany został zespół międzyresortowy, którego zadaniem będzie określenie podstawowego interesu bezpieczeństwa Państwa i przygotowanie rozporządzenia do ustawy implementacyjnej. Praca Zespołu będzie prowadzona równolegle z pracami legislacyjnymi dotyczącymi implementacji.

Strona społeczna zasygnalizowała, że jej zdaniem, Rada Ministrów powinna wysłać projekt nowelizacji ustawy do Sejmu wraz z projektem rozporządzenia. Dopiero wówczas strona społeczna wyda opinię na temat projektu ustawy. Strona rządowa odnosząc się do tego stanowiska poinformowała, że ostateczną decyzję o sposobie procedowania podejmie RM, jednak intencją jest, aby procedowane zmiany zarówno w zakresie projektu zmiany ustawy jak i projektu aktu wykonawczego były opiniowane jednocześnie.

W dniu 14 września 2012 r. Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o koncesji na roboty budowlane lub usługi.

W dniu 20 lutego 2013 r. weszło w życie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 lutego 2013 r. w sprawie trybu postępowania w zakresie oceny występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa.

- Informacja o stanie zaawansowania prac związanych z zawieraniem przez MON umów na 2012 r. i umów wieloletnich na sprzęt i uzbrojenie pochodzące z zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego.

Zespół wysłuchał informacji na temat zawieranych przez MON umów w 2012 roku. Przekazany został członkom Zespołu przygotowany przez MON materiał „INFORMACJA dotycząca realizacji w 2012 r. planu zamówień na uzbrojenie i sprzęt wojskowy w zakładach przemysłowego potencjału obronnego”. Są w nim zawarte szczegółowe zadania, które MON realizuje w 2012 roku jeżeli chodzi o zamówienia w polskim przemyśle obronnym. Są to programy, które dotyczą wszystkich Rodzajów Sił Zbrojnych. Aktualnie powstają nowe programy w obszarze potrzeb Marynarki Wojennej ale również Wojsk Lądowych np. program samochodowy, program artyleryjski i będą one dedykowane polskiemu przemysłowi obronemu. Przykładowo, w listopadzie 2012 r. będzie podpisana umowa z liderem konsorcjum na polską wieżę bezzałogową, która ma pozwolić na uwolnienie się od zależności od producentów zagranicznych, uruchomiony zostanie Program Tytan, który zgodnie z przyjętą zasadą będzie skierowany do polskiego przemysłu obronnego. Prowadzone są prace nad systemem obrony przeciwlotniczej i przeniesieniem technologii do Polski elementów systemu zarządzania, dowodzenia, transportu i zaopatrzenia.

Wzrostowy trend wydatków na zakupy uzbrojenia i sprzętu wojskowego został utrzymany w 2012 roku – kiedy na modernizację techniczną za-

planowano wydać około 7,7 mld zł – z tendencją do dalszego wzrostu w kolejnych latach aż do poziomu około 8,5 mld zł w 2018 roku.

Strona społeczna zauważyła, że stopień zaawansowania realizacji niektórych dużych kontraktów jest stosunkowo wysoki, ale interesująca jest również realizacja mniejszych kontraktów i sytuacja zakładów, z którymi jeszcze nie podpisano kontraktów. Poruszyła też m.in. kwestię rozważenia przedłużenia okresu obowiązywania umów wieloletnich (każda umowa podpisana na okres dłuższy niż 4 lata wymaga zgody Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych i o taką zgodę MON będzie występować), czy MON skłonne będzie rozważyć ścieżkę postępowania jako partnerstwo publiczno-prywatne, ponieważ ono umożliwi lokowanie zamówień na okres do 15–20 lat w zależności od rodzaju produktu.

- Omówienie projektu rządowego *Programu wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2013–2020*.

Strona społeczna krytycznie odniosła się do projektu *Programu wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2013–2020* przedstawionego przez Ministerstwo Gospodarki. Przedstawiła swoją opinię co się w nim powinno znaleźć. Strona rządowa wyjaśniła, że przy przygotowywaniu tego *Programu* współpracowały różne ministerstwa, prezentujące często odmienny stosunek co do zasadności opracowania programu i jego zawartości.

Zaproponowano powołanie zespołu roboczego który – przyjmując jako punkt wyjścia projekt MG – w przeciągu miesiąca, opracowałby ostateczną wersję dokumentu, przedstawioną następnie do konsultacji na Zespole Trójstronnym.

Zdaniem strony społecznej celem nadrzędnym *Programu* powinno być przede wszystkim zabezpieczenie interesów polskich Sił Zbrojnych. W związku z tym, że *Strategia Konsolidacji i Wspierania Rozwoju Polskiego Przemysłu Obronnego w latach 2007–2012* nie została do końca zrealizowana i jest mało prawdopodobne żeby nowy Program został przyjęty do końca 2012 roku przez Radę Ministrów ze względów m.in. proceduralnych, zaproponowała dokonać analizy tego, czego nie udało się zrealizować ze Strategii. Jeżeli zespół roboczy uzna, że niektóre zapisy ze *Strategii* należy przenieść do *Programu 2013–2020* żeby była ciągłość realizacji celów to trzeba będzie je przenieść. Marzeniem byłoby, aby opracowywana Strategia dla Narodowego Koncernu Obronnego, powstała w tym samym czasie co *Program wspierania rozwoju polskiego przemysłu*

*obronnego w latach 2013–2020, aby można było zobaczyć, czy jest zbieżna z tym co będzie w Programie, czy też nie i na ile.*

Do końca 2012 roku nie udało się uzgodnić tego dokumentu z powodu m.in. spornego od wielu lat tematu dotyczącego usytuowania WPRP – czy powinny być włączone do Grupy Bumar, czy pozostać poza nią.

- Informacja o realizacji wypłat w ramach Programu Mobilizacji Gospodarki na 2012 rok.

Strona społeczna wysłuchała informacji na temat realizacji wypłat w ramach Programu Mobilizacji Gospodarki na 2012 r. Poinformowano, że w 2012 r. Minister Gospodarki dysponuje na potrzeby PMG kwotą 83 mln zł., a Minister Obrony Narodowej kwotą 27 mln złotych.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w 2012 roku należy zaliczyć:

Czynny udział strony społecznej na posiedzeniach Zespołu Trójstronnego w pracach nad założeniami do nowelizacji ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o koncesji na roboty budowlane lub usługi implementującej dyrektywę obronna 2009/81 do polskiego porządku prawnego, a także w pracach Zespołu roboczego ds. *Programu wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2013–2020* nad przygotowaniem ostatecznej wersji dokumentu, która jednak do końca 2012 roku nie została przyjęta.

Podstawową płaszczyznę dialogu z partnerami społecznymi reprezentującymi związki zawodowe działające w przemyśle obronnym oraz Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego (ZPPPOiL) – zgodnie z długą już praktyką – stanowiły posiedzenia *Zespołu Trójstronnego ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego*. Ponadto, w miarę potrzeb zgłaszanych przez Stronę Społeczną, ministrowie Gospodarki, Skarbu Państwa i Obrony Narodowej organizowali, w formule dwu lub wielostronnej, spotkania konsultacyjne z przedstawicielami związków zawodowych oraz ZPPPOiL, poświęcone przedyskutowaniu konkretnych problemów, z którymi borykają się podmioty przemysłu obronnego oraz proponowanych w tym zakresie działań.

Strona rządowa w dialogu prowadzonym na forum Zespołu wypełnia zadania związane z konsultacją z partnerami społecznymi opracowanych przez rząd projektów programów restrukturyzacji i aktów prawnych.



**REGULAMIN**  
**Zespołu Trójstronnego**  
**ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów**  
**Przemysłowego Potencjału Obronnego**

**§ 1**

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów przemysłowego potencjału obronnego dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

**§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

**§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Obrony Narodowej, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

**§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 5 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego NSZZ „Solidarność”,
- Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego,
- oraz po 1 przedstawicielu organizacji zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych z: NSZZ „Solidarność 80” i Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

2. strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
3. strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
4. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.

2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4 biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

### **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

### **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

### **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) dwóch przedstawicieli wskazanych po jednym przez organizacje pracowników, o których mowa w § 4.
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Zespołu.

### **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

### **§ 15**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti stron mogą brać udział w posiedzeniach Zespołu.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

### **§ 17**

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.

2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
  - 5) protokół rozbieżności,
  - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

## **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

## **§ 20**

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Zespołu.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. PRZEMYSŁU LEKKIEGO**



## Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego

Zespół działa od stycznia 1999 roku na podstawie umowy z partnerami społecznymi. Wcześniej odbywały się liczne spotkania ze związkami zawodowymi branży w związku z nasilonymi procesami transformacji przemysłu lekkiego. Od listopada 2000 roku, po zaakceptowaniu „Strategii dla przemysłu lekkiego na lata 2000–2005”, Prezydium Zespołu prowadziło prace w formule Zespołu Monitorującego Realizację Zadań Zawartych w „Strategii...”. Od 10 kwietnia 2002 roku ponownie działa Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego w pełnym składzie. Działa na podstawie przyjętego w tym dniu Regulaminu. Regulamin został uzupełniony w dniu 25 września 2009 r. w związku z przyjęciem do prac w Zespole przedstawiciela Polskiego Związku Producentów Odzieży i Tkanin Lewiatan.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów. Ponadto, w zależności od poruszanej tematyki dopraszani są przedstawiciele Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Środowiska, Ministerstwa Zdrowia, Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, Głównego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Generalnego Inspektoratu Celnego, Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele związku Pracodawcy Przemysłu Lekkiego, Związku Pracodawców Przemysłu Tekstylnego, Polskiego Związku Producentów Odzieży i Tkanin Lewiatan oraz od 2011 r. Związku Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego (PIOT). Stałymi ekspertami Zespołu jako kompetentni reprezentanci tych środowisk w sprawach rozwiązań merytorycznych są przedstawiciele branżowych izb gospodarczych.

Stronę pracowników w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Federację Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego i Krajowej Sekcji Pracowników Przemysłu Lekkiego NSZZ „Solidarność”.



## Działalność w roku 2012

W roku 2012 odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego zostały omówione następujące tematy:

- Zespół zgłosił potrzebę powołania *Zespołu Roboczego do spraw zamówień publicznych w przemyśle lekkim* w skład którego weszli przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Sprawiedliwości, Państwowej Straży Pożarnej, Straży Granicznej, Komendy Głównej Policji oraz strony społecznej Zespołu Trójstronnego. Zespół roboczy został powołany. Prace zespołu roboczego koordynuje Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki.

- Zespół skupił się nad omówieniem kierunków prac nad „Kodeksem dobrych praktyk” w zakresie sektorowych zamówień publicznych, a w szczególności problemów wymagających decyzji ponad resortowych, w tym uruchomienie procedur przetargowych w 2012 r. na część zamówień publicznych planowanych w ciężar budżetów roku 2013. Adresaci: MON, MSW, Ministerstwo Finansów, obiektywnych przesłanek pozwalających zmieniać umowy z zakresu realizowanych zamówień publicznych w trybie aneksu do nich. Adresaci: UZP, MON, MSW.

Zaproponowana tematyka, wiąże się z przebiegiem prac zespołu roboczego, do analizy stosunku współpracy między gestorami zamówień publicznych a przedsiębiorcami przemysłu lekkiego w zakresie próby stosowania dobrych praktyk wynikających z zamówień publicznych.

Aktualny stan procesu decyzyjnego zamawiających, dotyczący procedur przetargowych powoduje, że pierwsze ogłoszenia o zamówieniach publicznych jednostek finansowanych z budżetu centralnego publikowane są po zatwierdzeniu budżetu na dany rok przez Sejm, a następnie po kolejnych zatwierdzeniach wydatków w strukturach poszczególnych ministerstw. Skutkiem tego publikacja oficjalnych ogłoszeń o przetargach następuje najwcześniej w miesiącach kwiecień i maj, a umowy są podpisywane w miesiącach maj – czerwiec. Z uwagi na to, że pozycje budżetowe zaplanowane na dany rok muszą być rozliczone do 31 grudnia, umowy przewidują, że faktyczny czas na realizację zamówień przypadają na okres od czerwca/lipca do najpóźniej 30 listopada.

Strona społeczna, za pośrednictwem Sekretarza Zespołu, wystąpiła w tej sprawie do Ministerstwa Finansów z prośbą o zajęcie stanowiska. W dniu

19 grudnia 2012 r. Ministerstwo Finansów udzieliło odpowiedzi. Z treści pisma wynika, że są pewne możliwości wcześniejszego składania zamówień (wedle uznania zamawiającego), o ile zostaną spełnione odpowiednie przesłanki. De facto, tych przesłanek w zasadzie nigdy nie ma do momentu uchwalenia budżetu.

- Zespół wysłuchał informacji przedstawiciela Ministerstwa Skarbu Państwa na temat polityki tego resortu na rok 2012 w odniesieniu do przedsiębiorstw przemysłu lekkiego, w którym Skarb Państwa ma swoje udziały.
- Zespół przyjął informację Ministerstwa Gospodarki o stanie prac legislacyjnych dotyczących terminów zapłaty w transakcjach handlowych.
- Zespół wysłuchał informacji Ministerstwa Gospodarki dotyczącej dotacji dla organizacji gospodarczych w zakresie promowania polskiej polityki gospodarczej w układzie międzynarodowym na szczeblu unijnym. Strona społeczna wyraziła pogląd, że tych środków jest zdecydowanie za mało, aby realizować zadania jakich oczekuje m.in. środowisko przemysłu tekstylnego.
- Przedstawiciel Ministerstwa Gospodarki poinformował, o wyjaśnieniach Ministerstwa Spraw Zagranicznych na temat zgłoszony przez przedstawiciela pracodawców odnośnie do kłopotów z udzielaniem wiz dla przedsiębiorców przy wyjeździe na Białoruś i brakiem możliwości elektronicznego składania wniosków.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w 2012 roku należy zaliczyć:

Powołanie *Zespołu Roboczego do spraw zamówień publicznych w przemyśle lekkim*. W wyniku prowadzonej dyskusji pomiędzy gestorami zamówień publicznych a wykonawcami podczas kolejnych posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego na temat realizacji przez przemysł lekki zamówień publicznych, na wniosek strony społecznej powołany został *Zespół Roboczy*. Rynek zamówień publicznych stanowi dość istotną część rynku wyrobów przemysłu lekkiego, dlatego podjęto decyzje, aby podczas spotkań Zespołu Roboczego wymieniano poglądy i doświadczenia w zakresie realizacji przetargów publicznych, a także wypracowywano wspólne rozwiązania dotyczące ww. procedur. Spotkania Zespołu mają być miejscem przedstawiania dobrych praktyk, przekazywania propozycji zmian w prawie zamówień publicznych z praktycznego punktu widzenia oraz dialogu pomiędzy przedstawicielami przemysłu a zamawiającymi z poszczególnych resortów. Przedstawiciele przemysłu lekkiego wystosowali formalny apel do instytucji rządowych ogłaszających przetargi publiczne o zrewido-

wanie cen w realizowanych zamówieniach publicznych w związku ze znacznym wzrostem cen surowców włókienniczych, a także ograniczeniami podaży, a także terminów składania zamówień publicznych (ogłoszenia o przetargach) i możliwości zmian już zawartych umów.

Strona społeczna aktywnie uczestniczyła w konsultacjach projektu nowelizacji ustawy *Prawo zamówień publicznych* poprzez wskazanie problemów wynikających z obowiązujących przepisów oraz zaproponowała kierunki zmian. Konsultowano także projekt zmian w unijnym prawie zamówień publicznych i prowadzono szeroką akcję propagującą masowy udział przedsiębiorstw polskich w tych konsultacjach.

Strona społeczna Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego monitorowała wpływ zmian w prawodawstwie krajowym i unijnym w odniesieniu do przemysłu lekkiego. Prace prowadzone były w sposób ciągły i z pełnym zaangażowaniem zarówno strony związkowej, pracodawców, jak również izb branżowych.

Przedstawiciele przemysłu tekstylno-odzieżowego współpracowali przy przygotowaniu propozycji zmian w Ustawie o VAT w zakresie „ulgi za złe długi” (60 dni zamiast 180 dni). Zmiany te miały na celu poprawę sytuacji firm w zakresie płynności finansowej.

W ramach dialogu społecznego zarówno na szczeblu Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego jak i na poziomie Komisji Europejskiej, przedstawiciele związków zawodowych oraz pracodawców przemysłu lekkiego aktywnie uczestniczyli w tworzeniu, opiniowaniu, monitorowaniu polityki europejskiej mającej wpływ na konkurencyjność przemysłu lekkiego, w tym stosowaniu instrumentów ochrony rynku unijnego przed nieuczciwą konkurencją oraz przestrzeganiu standardów pracy ustalanych przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Zajmowano się omówieniem wszystkich spraw mających zasadnicze znaczenie dla możliwości funkcjonowania i restrukturyzacji przemysłu lekkiego. W toku rzeczowej wymiany poglądów następuje sprecyzowanie stanowisk stron w odniesieniu do poszczególnych kwestii, jak również poszukiwane są możliwości znalezienia rozwiązania konkretnych problemów, z uwzględnieniem istniejących uwarunkowań prawnych i ekonomiczno-finansowych. Duża fachowość uczestników dialogu stanowi specyfikę Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego, a zarazem decyduje o randze tego forum w wymiarze społeczno-politycznym.

## **REGULAMIN**

### **Zespołu Trójstronnego**

### **ds. Przemysłu Lekkiego**

#### **§ 1**

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Przemysłu Lekkiego, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

#### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

#### **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów.

#### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Krajowy Sekretariat Przemysłu Lekkiego NSZZ „Solidarność”,
2. Federację Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego.

#### **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Przemysłu Lekkiego i Związek

Pracodawców Przemysłu Tekstylnego oraz 1 przedstawiciel Związku Producentów Odzieży i Tekstyliów Lewiatan.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,
2. strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
3. strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4 biorących udział w posiedzeniu.

3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

### **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

### **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

### **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.

2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

#### **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

#### **§ 15**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

#### **§ 16**

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

#### **§ 17**

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.

3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2,
  - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

## **§ 19**

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.





**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. ŻEGLUGI I RYBOŁÓWSTWA MORSKIEGO**



## Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego

Zespół rozpoczął prace w 2002 r. Podstawą działania prac Zespołu jest Regulamin.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Obserwatorem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Stronę pracodawców reprezentuje 5 przedstawicieli Związku Armatorów Polskich.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez: Krajową Sekcję Morską Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy, Federację Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków (OPZZ).

### Działalność w 2012 roku

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu była omawiana następująca problematyka:

- Omówienie Raportu z realizacji polityki morskiej Rzeczypospolitej Polskiej za rok 2010 przygotowanego przez Międzyresortowy Zespół do Spraw Polityki Morskiej RP.
- Informacja o inicjatywach legislacyjnych, których celem jest realizacja „EC State Aid Guidelines 2004”.
- Procedura ratyfikacji Konwencji MOP o pracy na morzu z 2006 r.
- Plan pracy Zespołu na rok 2012.
- Omówienie Stanowiska Rządu w sprawie Komunikatu KE C(2004)43 „Wytyczne Wspólnoty w sprawie pomocy publicznej dla transportu morskiego”.

- Informacja o założeniach do ustawy o pracy na statkach morskich.
- Informacja dotycząca kontynuacji porozumienia między Norwegią a Polską w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego.

**REGULAMIN**  
**Zespołu Trójstronnego**  
**ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego**  
z dnia 8 marca 2007 r.

**§ 1.**

1. Celem powołania Zespołu Trójstronnego do Spraw Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego, zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron podczas realizacji programu działań Rządu oraz rozwiązywanie problemów dotyczących funkcjonowania żeglugi i rybołówstwa morskiego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, związanego z realizacją celów Zespołu.

**§ 2.**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

**§ 3.**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze ministra, sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez:

- a) ministra właściwego ds. finansów publicznych,
- b) ministra właściwego ds. gospodarki morskiej,
- c) ministra właściwego ds. pracy oraz ds. zabezpieczenia społecznego,
- d) ministra właściwego ds. rybołówstwa,
- e) ministra właściwego ds. Skarbu Państwa.

**§ 4.**

1. Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po trzech przedstawicieli wyznaczonych przez:

- a) Krajową Sekcję Morską Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność”,
- b) Federację Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków,
- c) Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy.

#### **§ 5.**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 6 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Armatorów Polskich.

#### **§ 6.**

1. Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:
  - 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,
  - 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
  - 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.
2. W posiedzeniach Zespołu mogą uczestniczyć członkowie Parlamentu RP.

#### **§ 7.**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmują współprzewodniczący.

#### **§ 8.**

Przy rozpatrywaniu spraw członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

### **§ 9.**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o których mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko, wiążące dla stron Zespołu, jest ogłaszane w dniu posiedzenia Zespołu.

### **§ 10.**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o delegowaniu osób określa ich zadania i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

### **§ 11.**

Zespół, w drodze uchwały, ustala harmonogram prac z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

### **§ 12.**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) wspólne ustalanie:
    - propozycji harmonogramu prac Zespołu,
    - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
  - 3) Przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.

- 4) Współprzewodniczącemu prowadzącemu posiedzenie przysługuje prawo pouczenia członka Zespołu, ewentualnie odebrania głosu w sytuacji, gdy jego wypowiedź i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13.**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących pod warunkiem, że pozostałe strony Zespołu nie zgłoszą sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

### **§ 14.**

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 17 ust. 1 pkt 3.

### **§ 15.**

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów na swój koszt.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

### **§ 16.**

1. Z zastrzeżeniem ust. 2, obsługę organizacyjną i techniczną prac oraz posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego do spraw transportu morskiego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, zwany dalej „Sekretarzem”.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.



## § 17.

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) protokół zawierający stanowisko stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpiło uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcie porozumienia.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu, którym przysługuje prawo wnoszenia uwag w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania projektu protokołu. Protokół uwzględniający uwagi jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie daty i porządku posiedzenia,
  - 2) imienną listę uczestników posiedzenia,
  - 3) treść wystąpień członków Zespołu wraz z podaniem nazwisk oraz treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2.
5. Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokołu niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu.
6. Dokument, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 sporządzony w trakcie posiedzenia podpisany jest przez współprzewodniczących Zespołu.
7. Dokumenty, o których mowa w ust.1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
8. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

## § 18.

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu

łu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie pilnym.

#### **§ 19.**

1. Do interpretacji postanowień Regulaminu upoważnieni są współprowadniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko strony Zespołu w trybie konsensusu.

#### **§ 20.**

Traci moc Regulamin z dnia 29 listopada 2002 r. ze zmianami z dnia 05 lipca 2004 r.

#### **§ 21.**

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.



**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. BUDOWNICTWA I GOSPODARKI  
KOMUNALNEJ**



## **Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej**

Zespół rozpoczął prace w 2005 r. Podstawą działania prac Zespołu jest Regulamin.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Obserwatorem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Środowiska.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez: Polski Związek Pracodawców Budownictwa, Konfederację Budownictwa i Nieruchomości, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa, Polski Związek Firm Deweloperskich.

Stronę związkową w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez: Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Budowlani, Forum Związków Zawodowych, Federację Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej, KK NSZZ „Solidarność”.

### Działalność w 2012

Odbyły się 2 posiedzenia.

Podczas tych posiedzeń Zespołu były omawiane następujące problemy:

- założenia nowej ustawy „Prawo budowlane”,
- omówienie projektu założeń projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych,
- sytuacja ekonomiczna firm budowlanych – symptomy kryzysu.
- dynamika produkcji przemysłowej i budowlano-montażowej w 2012 r. – tendencje na przyszłość,
- analiza sytuacji na rynku budowlanym.

Podczas posiedzeń przyjęto następujące ustalenia:

- przejście przez Zespół tymczasowo funkcji Rady sektorowej ds. kwalifikacji na szczeblu europejskim /sektor edukacji/. Prezydium Zespołu zaproponuje skład /partnerzy społeczni, rząd/. Z prac tego zespołu będą składane sprawozdania na Zespole Trójstronnym.

## **REGULAMIN** **Trójstronnego Zespołu** **ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej**

### **§ 1**

1. Celem powołania Trójstronnego Zespołu do Spraw Budownictwa i Gospodarki Komunalnej zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego w celu godzenia interesów stron i rozwiązywania problemów rynku pracy w sektorze budownictwa, nieruchomości, w tym problemów gospodarki przestrzennej, materiałów budowlanych i wyrobów budowlanych oraz gospodarki komunalnej rynku pracy.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

Do udziału w pracach Zespołu, na prawach członka, są upoważnieni członkowie organizacji reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisji dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży budowlanej i sektorze usług komunalnych.

### **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkano-

wej, Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministra Finansów i Ministra Środowiska.

#### **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”.
2. Związek Zawodowy „Budowlani”.
3. Federację Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej.
4. KK NSZZ „Solidarność '80”.

#### **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
2. Konfederację Budownictwa i Nieruchomości,
3. Związek Rzemiosła Polskiego,
4. Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa,
5. Polski Związek Firm Deweloperskich.

#### **§ 6**

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych działających w sektorze,
2. strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
3. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

#### **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej dwu przedstawicieli strony: rządowej, pracodawców oraz związkowej,
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.



4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

### **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

### **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy, co najmniej dwóch przedstawicieli strony: rządowej, pracodawców oraz związkowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron oraz członków Zespołu, w ramach stron, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu, lub uczestnik Zespołu, może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

### **§ 10**

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

### **§ 11**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

### **§ 12**

1. Pracami Zespołu kierują: Współprzewodniczący:

- reprezentujący stronę rządową – ministra właściwego ds. budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej,
  - przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań Współprzewodniczących należy:
- 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu, przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.,
  - 3) Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 13**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie, zmieniający się Współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje Współprzewodniczący Zespołu, działający w danym okresie, z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu, co do miejsca i terminu posiedzenia.
3. Współprzewodniczący uzgadniają porządek kolejnego posiedzenia Zespołu na co najmniej 14 dni roboczych przed kolejnym posiedzeniem Zespołu

### **§ 14**

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać 5 minut, a repliki 1 minuty.

### **§ 15**

Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.

Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.

Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

## § 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu; Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

## § 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, ok. których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
  - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi ugodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron,
2. Dokument, o których mowa w ust. 1 pkt 1, sporządzany jest w trakcie posiedzenia i podpisywany przez współprzewodniczących stron,
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym członkom. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
  - 1) określenie porządku dziennego,
  - 2) listę imienną uczestników,
  - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
  - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
  - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia o ile zostało ustalone,
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej

i mieszkaniowej odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1–4, podpisanych przez Współprzewodniczących.

### **§ 18**

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu wraz z tematyką projektowanych stanowisk oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu, za pomocą elektronicznych nośników informatycznych z potwierdzeniem, na co najmniej 10 dni roboczych przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

### **§ 19**

Stanowiska wypracowane w trakcie spotkań Zespołu mogą być prezentowane w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

### **§ 20**

Niniejszy Regulamin został przyjęty w dniu 15 września 2008 r. i podpisany przez upoważnionych przedstawicieli stron Zespołu Trójstronnego.



**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. KOLEJNICTWA**



## Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa

Zespół działa od 2003 r. Podstawą działania Zespołu jest Regulamin.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Obserwatorem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

Stronę Pracodawców w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Kolejowych.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje:

- po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez: Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP, Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce
- po jednym przedstawicielu wyznaczonym przez: Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP, Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP, Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80”, Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych, Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy SOK, Związek Zawodowy Administracji PKP, Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych, Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru, Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego, Federację Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP, Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP (*w Zespole od 11 stycznia 2005 r.*)

Zgodnie z ustaleniem z września 2003 r. strona związkowa przyjęła, że współprzewodniczącym Zespołu ze strony pracowniczej będzie osoba co kwartał wyznaczana przez:

- Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP,



- Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,
- Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce.

### Działalność w roku 2012

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego były omawiane następujące problemy:

- zaawansowanie procesu prywatyzacji podmiotów kolejowych (w tym omówienie realizacji ustaleń Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa z dnia 1 kwietnia 2011 r.)
- omówienie realizacji ustaleń *Szczytu Kolejowego* z dnia 20 stycznia 2012 r. (prezentacja podmiotów kolejowych – aktualny stan),
- informacja na temat zamierzeń samorządów województw w kontekście ustaleń „Szczytu Kolejowego”
- aktualne informacje o przebiegu procesów prywatyzacyjnych prowadzonych w spółkach Grupy PKP, w kontekście prac Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa,
- omówienie realizacji działań podejmowanych w obszarze podniesienia poziomu bezpieczeństwa na kolei,
- omówienie kwestii funkcjonowania Funduszu Własności Pracowniczej PKP oraz propozycji Sekcji Krajowej Kolejarzy „Solidarność” dotyczących zmiany zasad przekazywania do Funduszu środków finansowych pochodzących z prywatyzacji spółek utworzonych przez PKP SA.
- mówienie przygotowanych zmian ustawowych dotyczących upadłości spółek przewozowych utworzonych przez PKP SA na podstawie art. 14 ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, destruktuuryzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”.

### **Zespół ds. Przewozów Pasażerskich**

W dniu 14 września 2011 r. w Centrum Konferencyjno-Szkoleniowym w Warszawie odbyło się pierwsze posiedzenie *Szczytu kolejowego*. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele strony rządowej, samorządów województw, spółek kolejowych, Związku Pracodawców Kolejowych oraz organizacji związkowych działających w spółkach kolejowych. Spotkanie prowadzone było w formule ZT ds. Kolejnictwa.

Zorganizowanie *Szczytu kolejowego* było realizacją jednego z ustaleń zawartych na spotkaniu przedstawicieli związków zawodowych z zarządem spółki Przewozy Regionalne sp. z o.o. w dniu 24 sierpnia 2011 r.

W wyniku ustaleń ze spotkania powstały dwa zespoły ds.: infrastruktury i przewozów pasażerskich. Spotkania prowadzone były w formule posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Obserwatorem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Działalność w 2012 roku

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu były omawiane następujące problemy:

- Sytuacja w spółce Przewozy Regionalne Sp. z o.o., a w szczególności:
  - a) omówienie koncepcji przyszłego funkcjonowania Spółki;
  - b) dotychczasowe wyniki prac zespołu powołanego przez Konwent Marszałków w dniu 27 października 2011 roku w Olsztynie;
  - c) informacja o restrukturyzacji w spółce Przewozy Regionalne Sp. z o.o.
- Informacja o realizacji przewozów międzywojewódzkich z punktu widzenia organizatora i przewoźnika kolejowego PKP Intercity
- Sytuacja w spółce Przewozy Regionalne sp. z o.o. oraz omówienie koncepcji przyszłego jej funkcjonowania:
  - a) władze samorządu województwa mazowieckiego oraz spółki „Koleje Mazowieckie – KM” sp. z o.o. z doświadczeń związanych tworzeniem i funkcjonowaniem przewoźnika samorządowego w okresie prowadzenia przez niego działalności;
  - b) władze samorządu województwa śląskiego oraz spółki Koleje Śląskie sp. z o.o. z doświadczeń związanych tworzeniem i dotychczasowym funkcjonowaniem przewoźnika samorządowego oraz zamierzeń na przyszłość;
  - c) władze samorządu województwa wielkopolskiego z zamierzeń dotyczących sposobu organizacji przewozów regionalnych na terenie województwa;
  - d) zarząd spółki Przewozy Regionalne sp. z o.o. z zamierzeń dotyczących dalszego funkcjonowania Spółki, przy uwzględnieniu zmian zachodzących w segmencie kolejowych przewozów regionalnych

- wynikających z planów samorządy województw w zakresie powoływania własnych spółek przewozowych;
- Przedstawienie przez przedstawicieli: PKP SA, PKP PLK SA, PKP Energetyka SA, TK Telekom sp. z o.o. oraz PKP LHS sp. z o.o. zakresu infrastruktury, którą spółki zarządzają oraz informacji o planach rozwojowych w zakresie przedmiotowej infrastruktury.
  - Wskazanie i omówienie przez przedstawiciela PKP SA sposobu zabezpieczenia interesów podmiotu zarządzającego infrastrukturą kolejową jakim jest PKP PLK SA, w kontekście prywatyzacji TK Telekom sp. z o.o.

## **Regulamin Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa**

### **Preambuła**

Celem działania Zespołu Trójstronnego do Spraw Kolejnictwa, zwanego dalej Zespołem, jest prowadzenie dialogu społecznego, prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego.

### **§ 1**

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach rozwiązywania problemów związanych z: dalszą restrukturyzacją Grupy PKP, jej sytuacją finansową oraz sprawy pracownicze wynikające z restrukturyzacji zatrudnienia.

### **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

### **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez:

- a. ministra właściwego ds. budżetu oraz finansów publicznych,
- b. ministra właściwego ds. transportu,
- c. ministra właściwego ds. pracy.

#### § 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje:

1. po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:
  - a) Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP,
  - b) Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,
  - c) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
2. po jednym przedstawicielu wyznaczonym przez:
  - a) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
  - b) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
  - c) Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80”,
  - d) Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
  - e) Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy SOK,
  - f) Związek Zawodowy Administracji PKP,
  - g) Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
  - h) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu,
  - i) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
  - j) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
  - k) Federację Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP,
  - l) Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP spośród organizacji związkowych działających w spółkach utworzonych na podstawie ustawy z dnia 8 września 2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP (Dz.U. Nr 84, poz. 948 z późn. zm.)

#### § 5

Stronę Pracodawców w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Kolejowych.

#### § 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawicieli organizacji związkowych działających w branży kolejowej,
2. strona pracodawców – przedstawicieli organizacji pracodawców działających w branży kolejowej,
3. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

## **§ 7**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników, co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz co najmniej dwóch właściwych dla tematyki posiedzenia przedstawicieli strony rządowej.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmują współprzewodniczący.

## **§ 8**

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

## **§ 9**

1. Zespół może zająć stanowisko w każdej sprawie jeżeli na posiedzeniu strona pracowników jest reprezentowana przez co najmniej 50% przedstawicieli, przez co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz przez co najmniej dwóch, właściwych dla tematyki posiedzenia, przedstawicieli strony rządowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko wiążące dla stron ogłaszane jest w dniu posiedzenia Zespołu.

## **§ 10**

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
  - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
  - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
  - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.

2. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
  - 2) wspólne ustalanie:
    - harmonogramu prac Zespołu,
    - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
  - 3) przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadkach gdy ich wypowiedzi i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

### **§ 11**

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczy współprzewodniczący strony rządowej, chyba że współprzewodniczący ustalą inaczej.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących.

### **§ 12**

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 15 ust. 1 pkt 3.

### **§ 13**

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.
4. Ekspertyzy zlecone przez Zespół, na zasadach określonych w § 9, finansowane są przez stronę rządową, po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.

## § 14

Obsługę organizacyjną i techniczną prac i posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu kolejnictwa w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw transportu, zwany dalej „Sekretarzem”.

## § 15

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
  - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
  - 2) protokół zawierający stanowisko stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
  - 3) protokół z przebiegu posiedzenia, z zaznaczeniem spraw niezgodzonych.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3 zawiera w szczególności:
  - 1) określenie daty i porządku posiedzenia,
  - 2) imienną listę uczestników posiedzenia,
  - 3) treść wystąpień członków Zespołu, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
5. Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokół niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu.
6. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
7. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw transportu odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

## § 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu.

łu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie nagłym.

### **§ 17**

1. Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego Regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony.





**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY  
DS. OCHRONY ZDROWIA**



## Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia

Zespół działa od 2005 r. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia interesów pracowników i pracodawców, w zakresie obszaru obejmującego ochronę zdrowia. Podstawą działania Zespołu jest Regulamin.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Zdrowia.

Obserwatorem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest pracownik Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 2 przedstawiciele wyznaczonych przez: Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych, Pracodawców RP, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club – Związek Pracodawców.

Stronę związkową w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawiciele wyznaczonych przez: Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Do prac w Zespole strony mogą dopraszać jako obserwatorów przedstawiciele innych organizacji związkowych i pracodawców działających w sektorze oraz ze strony rządowej przedstawiciele organizacji społecznych i samorządów zawodów medycznych oraz organizacji samorządu terytorialnego.

### Działalność w roku 2012

W roku 2012 Zespół obradował na 11 posiedzeniach. Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego w roku 2012 były omawiane następujące problemy:

- Informacja na temat sytuacji w Centrum Onkologii – Instytucie im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie.

- Przedstawienie działań Ministerstwa Zdrowia zmierzających do zabezpieczenia bezpieczeństwa pacjentów czekających na operację jaskry lub zaćmy w kontekście obowiązku posiadania pielęgniarzki specjalisty pielęgniarstwa operacyjnego wprowadzonej przez rozporządzenie z dnia 15 września 2011 r. w zakresie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.
- Informacja w zakresie zawierania lub anektowania umów ze szpitalami chirurgii jednego dnia.
- Przedstawienie harmonogramu prac i wstępne omówienie zgłoszonych uwag do projektu zarządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia.
- Omówienie konsekwencji wejścia w życie art. 25 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, przygotowywania aktów wykonawczych do znowelizowanej ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, sytuacji na rynku ubezpieczeń od zdarzeń medycznych oraz wpływu wzrostu kosztów ubezpieczenia na sytuację ekonomiczną szpitali.
- Przedstawienie stanowisk strony społecznej w odniesieniu do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą.
- Omówienie kwestii interpretacji definicji wnioskodawcy oraz urzędowej ceny zbytu (ustawa z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych).
- Omówienie projektu założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o działalności leczniczej.
- Omówienie postępow prac nad zmianą rozporządzenia z dnia 29 sierpnia 2009 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego w zakresie zniesienia obowiązku posiadania pielęgniarzki specjalistki pielęgniarstwa operacyjnego w przypadku operacji jaskry i zaćmy.
- Omówienie aktualnej sytuacji i planowanej przyszłości Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- Omówienie tematyki lecznictwa uzdrowiskowego.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat aktualnego stanu prac nad projektem ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym.

- Omówienie kwestii projektu rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami.
- Omówienie kwestii kontraktacji świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie ratownictwa medycznego na rok 2012 w kontekście sytuacji podmiotów publicznych nie wyłonionych w toku postępowań konkursowych.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat koncepcji zmian w funkcjonowaniu Narodowego Funduszu Zdrowia wraz z planem zmian w systemie ochrony zdrowia (na wniosek strony społecznej).
- Omówienie kwestii związanych z obowiązkiem posiadania apteki lub działu farmacji szpitalnej przez szpitale udzielające świadczeń w trybie jednego dnia w świetle uregulowań zawartych w ustawie z dnia 6 września 2001 r. – Prawo Farmaceutyczne (po zmianach art. 87 dokonanych ustawą o zmianie ustawy z dnia 15 kwietnia 2012 r.).
- Przedstawienie stanowiska Ministerstwa Zdrowia i Narodowego Funduszu Zdrowia odnośnie obowiązku posiadania przez świadczeniodawcę umowy na przekazanie pacjenta do Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii.
- Omówienie kwestii ewentualnej zmiany algorytmu podziału środków pomiędzy oddziały wojewódzkie NFZ. Zdaniem wnioskodawcy punktu – Pracodawców RP – obecny algorytm nie spełnia swojej roli i prowadzi do nieuzasadnionego pogorszenia sytuacji finansowej części oddziałów wojewódzkich.
- Omówienie kwestii związanych z:
  - a) finansowaniem świadczeń opieki zdrowotnej w roku 2013 ze szczególnym uwzględnieniem oceny zabezpieczenia potrzeb zdrowotnych w poszczególnych województwach, w tym skutków algorytmu podziału środków dla Mazowieckiego i Śląskiego OW NFZ i wpływu podziału środków na skalę zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej na obszarze województw mazowieckiego i śląskiego;
  - b) prognozami finansowymi NFZ na lata 2012 i 2013;
  - c) zasadami kontraktowania świadczeń na 2013 rok przez NFZ, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zabezpieczenia opieki pielęgniarskiej i położniczej w kontekście projektu rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych.

- Omówienie aktualnej sytuacji oraz tendencji w zakresie przekształceń własnościowych w sektorze ochrony zdrowia.
- Omówienie harmonogramu prac legislacyjnych rządu na rok 2012 oraz 2013 w obszarze ochrony zdrowia z uwzględnieniem założeń do projektów poszczególnych ustaw.
- Informacja na temat dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych.
- Informacja na temat aktualnego stanu i planów w zakresie informatyzacji w ochronie zdrowia.

Ponadto powołano następujące podzespoły:

1. Podzespół do spraw lecznictwa uzdrowiskowego i uzdrowisk: posiedzenie z udziałem przedstawicieli NFZ oraz Ministerstwa Skarbu Państwa odbędzie się we wrześniu br., tematyka: omówienie aktualnej sytuacji lecznictwa uzdrowiskowego i uzdrowisk w Polsce.
2. Podzespół do spraw ratownictwa medycznego: posiedzenie z udziałem przedstawicieli NFZ oraz Konwentu Marszałków Województw odbędzie się we wrześniu br., tematyka: omówienie aktualnej sytuacji w systemie ratownictwa medycznego w Polsce.
3. Podzespół do spraw krwiodawstwa i krwiolecznictwa: posiedzenie z udziałem przedstawicieli Narodowego Centrum Krwi odbędzie się w październiku br., tematyka: aktualna sytuacja systemu krwiodawstwa i krwiolecznictwa w Polsce.
4. Podzespół do spraw Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

## **REGULAMIN Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia**

### **§ 1**

1. Regulamin niniejszy określa organizację pracy oraz zasady i tryb działania Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, zwanego dalej „Zespołem”.
2. Celem Zespołu jest wypracowanie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w zakresie obszaru obejmującego ochronę zdrowia dla zachowania pokoju społecznego.

3. Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne oraz przestrzegać zasad niniejszego regulaminu.

## **§ 2**

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

## **§ 3**

Stronę rządową w Zespole reprezentuje po jednym przedstawicielu w randze sekretarza lub podsekretarza stanu wyznaczonym przez Ministra Zdrowia, Ministra Gospodarki, Ministra Pacy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa oraz Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

## **§ 4**

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicielu wyznaczonych przez:

- 1) Forum Związków Zawodowych,
- 2) NSZZ „Solidarność”,
- 3) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

## **§ 5**

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicielu wyznaczonych przez:

- 1) Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych,
- 2) Konfederację Pracodawców Polskich,
- 3) Związek Rzemiosła Polskiego,
- 4) Business Centre Club – Związek Pracodawców.

## **§ 6**

Strony mogą zapraszać do udziału w pracach Zespołu, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – po jednym przedstawicielu innych organizacji związkowych działających w sektorze;
- 2) strona pracodawców – po jednym przedstawicielu innych organizacji pracodawców działających w sektorze;



- 3) strona rządowa – po jednym przedstawicielu organizacji społecznych i samorządów zawodów medycznych oraz organizacji samorządu terytorialnego.

### **§ 7**

1. Pracami Zespołu kieruje rotacyjnie trzech współprzewodniczących.
2. Współprzewodniczącym reprezentującym stronę rządową jest sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia.
3. Stronę pracowników i pracodawców reprezentują współprzewodniczący wskazani przez:
  - 1) stronę pracowników;
  - 2) stronę pracodawców.
4. Okres kierowania pracami Zespołu przez współprzewodniczącego wynosi 6 miesięcy.
5. Zespół podczas pierwszego posiedzenia ustala w drodze uchwały kolejność kierowania pracami zespołu przez współprzewodniczących.
6. Współprzewodniczący są członkami Zespołu.

### **§ 8**

1. Do zadań współprzewodniczących należy:
  - 1) prowadzenie posiedzeń Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom zespołu, ekspertom i obserwatorom;
  - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu;
  - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 13 ust. 3;
2. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie Zespołu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 1 ust. 3.

### **§ 9**

1. Sekretarzem Zespołu jest Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego.
2. Obsługę organizacyjną i techniczną Zespołu zapewnia Departament Dialogu Społecznego w Ministerstwie Zdrowia.

## **§ 10**

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenia Zespołu odbywają się w budynku Ministerstwa Zdrowia w Warszawie przy ul. Miodowej 15 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników.

## **§ 11**

1. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący kierujący pracami Zespołu, działając z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.
2. Pierwsze posiedzenie Zespołu zwołuje Sekretarz Zespołu.
3. Zawiadomienia o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu pocztą (listem poleconym), faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 7 dni przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres. Członkowie Zespołu na pierwszym posiedzeniu wskażą adres do korespondencji oraz tryb i sposób powiadamiania ich o posiedzeniach Zespołu.
4. W uzasadnionych przypadkach współprzewodniczący mogą skrócić termin, o którym mowa w ust. 3, do 3 dni.

## **§ 12**

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

## **§ 13**

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej w randze sekretarza lub pod-

sekretarza stanu, co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników.

2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich przedstawicieli stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla stron Zespołu.

#### **§ 14**

W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 13 ust. 1 i 2.

#### **§ 15**

1. Zespół może w drodze uchwały powoływać podzespoły do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Zespół wybiera spośród swoich członków skład podzespołów.
3. Uchwała o powołaniu podzespołu określa jego zadania oraz zasady i tryb działania.
4. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1 nie jest wiążący dla Zespołu.

#### **§ 16**

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

#### **§ 17**

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. W posiedzeniach Zespołu może brać udział nie więcej niż:
  - 1) po jednym ekspercie powołanym przez organizacje o których mowa w § 4 i 5;
  - 2) 3 ekspertów powołanych przez stronę rządową.

#### **§ 18**

1. Posiedzenia Zespołu są protokołowane.
2. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu zawiera w szczególności:

- 1) określenie porządku dziennego;
  - 2) listę imienną uczestników;
  - 3) treść wystąpień;
  - 4) określenie terminu i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
4. Kopie protokołu przesyłane są wszystkim Członkom Zespołu.
  5. Każdy członek Zespołu może zgłosić do współprzewodniczącego Zespołu reprezentującego stronę rządową na piśmie nie później niż 14 dni przed posiedzeniem Zespołu uwagi co do zapisów z poprzedniego posiedzenia.
  6. Członkowie Zespołu przyjmują protokół z poprzedniego posiedzenia wraz ze zgłoszonymi przez członków Zespołu uwagami. Pisemne uwagi, o których mowa w ust. 5 poddawane są głosowaniu przez członków Zespołu na posiedzeniu Zespołu. Uwagi nie przyjęte w głosowaniu stanowią załącznik do protokołu.
  7. Protokół przyjęty przez Zespół podpisują uczestniczący w posiedzeniu współprzewodniczący lub upoważnieni przez nich członkowie Zespołu oraz Sekretarz.
  8. Oryginały dokumentów, o których mowa w ust. 3 przechowywane są w Ministerstwie Zdrowia.

## **§ 19**

Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nie uregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach określonych w § 13.

## **§ 20**

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.



## **ZAŁĄCZNIKI**



## Trójstronne Zespoły Branżowe (TZB) oraz Podzespoły\* TZB 1992–2012

Lp.	Nazwa Trójstronnego Zespołu Branżowego	Rok rozpoczęcia działalności
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	1992
2.	Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	1998
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	1995
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	1998
5.	Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	2006
6.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego	1998
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	1999
8.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	2003
9.	<i>* Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (ZT ds. Branży Chemicznej)</i>	2004
10.	<i>* Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (ZT ds. Branży Chemicznej)</i>	2008
11.	<i>* Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego (ZT ds. Branży Chemicznej) – w fazie prac wstępnych</i>	2011
12.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	2002
13.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	2005
14.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	2003
15.	<i>* Zespół ds. Przewozów Pasażerskich (ZT ds. Kolejnictwa) Powołany w 2011 r.</i>	2011
16.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	2005



## Regulaminy Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB) oraz Podzespołów\* TZB

Lp.	Nazwa Trójstronnego Zespołu Branżowego	Regulaminy przyjęte dnia
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	17 maja 2002
2.	Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	14 marca 2002 29 maja 2012 (ostatnie zmiany)
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	18 kwietnia 2002
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	28 marca 2002
5.	Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	22 września 2006
6.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego	12 kwietnia 2002
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	10 kwietnia 2002
9.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	29 lipca 2003 r. 24 października 2008 /ostatnie zmiany/
10.	* Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (w ramach ZT ds. Branży Chemicznej)	2 września 2004
11.	* Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (w ramach ZT ds. Branży Chemicznej)	21 czerwca 2010
12.	* Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego (w ramach ZT ds. Branży Chemicznej)	W fazie prac wstępnych
13.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	8 marca 2007
14.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	14 lipca 2008
15.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	11 lutego 2005
16.	* Zespół ds. Przewozów Pasażerskich (w ramach ZT ds. Kolejnictwa) Rozpoczął działalność w dniu 14 września 2011 r.	W formule ZT ds. Kolejnictwa
17.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	25 lutego 2005