

UCHWAŁA NR 30

Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z dnia 26 lutego 2007 r.

w sprawie przeglądu ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Na podstawie art. 10 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z póź. zm.) uchwała się co następuje

§1

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno – Gospodarczych, wypełniając zapisy art. 27 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji - po dokonaniu przez Zespół Problemowy TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych przeglądu obowiązujących od 25 maja 2006 roku przepisów - rekomenduje podjęcie dalszych prac nad jej kształtem przez Stronę Społeczną Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych.

§2

W ocenie regulacji formułowanych przez członków Zespołu Problemowego TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych reprezentujących Stronę Związków Zawodowych, Organizacji Pracodawców i Rząd oraz zaproszonych do udziału w pracach ekspertów znalazło się szereg krytycznych uwag na temat sposobu funkcjonowania ustawy. Zdaniem Stron szereg postulatów zgłoszonych przez poszczególne organizacje oznacza konieczność podjęcia dalszych negocjacji, które nie mogą zostać poddane presji czasu, a wymagają otwartej dyskusji, szerokiej argumentacji i woli porozumienia.

§3

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno – Gospodarczych pozytywnie rekomenduje następujące zmiany ustawy o charakterze redakcyjnym: art. 7 ust. 2, art. 10¹, art. 11, art. 12, art. 26, w treści uzgodnionej na posiedzeniu Zespołu problemowego TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych w dniu 22 lutego 2007 r., które stanowią załącznik do niniejszej Uchwały.

§4

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych będzie corocznie dokonywać przeglądu stosowania ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

§5

Związki Zawodowe i Organizacje Pracodawców reprezentowani w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych rozpoczną negocjacje nad wypracowaniem kompromisu w tej sprawie, a wyniki swoich prac przedłożą Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych po konsultacji ze Stroną Rządową. Przedmiotem negocjacji będą kierunki zmian proponowane przez poszczególne organizacje.

Za stronę rządową

Za stronę pracowników

Za stronę pracodawców

W ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 7 ust. 2 skreśla się;
- 2) po art. 10 dodaje się art. 10¹ w brzmieniu:
„Art. 10¹ W terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników pracodawca zwołuje pierwsze zebranie rady pracowników.”;
- 3) art. 11 otrzymuje brzmienie:
„Art. 11. 1. Kadencja członków rady pracowników trwa cztery lata od dnia wyboru członków rady pracowników.
2. Zmniejszenie się liczby zatrudnionych pracowników poniżej liczby, o której mowa w art. 1 ust. 2, nie ma wpływu na działalność wybranej rady pracowników.
3. Rada pracowników wybiera ze swego grona przewodniczącego i uchwała swój regulamin.
4. Pracodawca obowiązany jest do powiadomienia pracowników o prawie do wyboru członków kolejnej rady pracowników co najmniej na 60 dni przed upływem kadencji rady pracowników.”.
- 4) w art. 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, organizacja związkowa dokonuje wyboru uzupełniającego członków rady pracowników.”*;
- 5) w art. 26 w ust. 2 pkt 3 skreśla się.

*Konfederacja Pracodawców Polskich opiniuje pozytywnie propozycję przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Jednocześnie podkreśla, że uznaje za niezgodne z Konstytucją RP zasady przeprowadzania wyborów członków rady pracowników przez organizacje związkowe z pominięciem załogi.