

Zarządzenie nr 44 /2024
Nadleśniczego Nadleśnictwa Drygały
z dnia 29 listopada 2024 r.

w sprawie zasad zaopatrywania pracowników Nadleśnictwa Drygały
w posiłki profilaktyczne i napoje

Znak: NN. 1302.8.2024

Na podstawie art. 35 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach (Dz.U. z 2024 r. poz. 530 z późn. zm.), § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe,

w oparciu o:

- art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.);
- § 112 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. Dz. U. z 2003 r. nr 169, poz. 1650);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. nr 60, poz. 279; z 2019 r. poz. 1160), zwane dalej Rozporządzeniem RM;
- § 13 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29.01.1998 r. (Tekst ujednolicony wg stanu na dzień 1 października 2019 r. wraz z późniejszymi protokołami dodatkowymi), zwany dalej PUZP;
- Wytyczne dla praktyki wynikające z realizacji tematu badawczego pn. „Analiza obciążenia pracą i narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowiskach pracy leśniczego i podleśniczego” wykonanego na zlecenie Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych w Warszawie przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu,
- art. 21 ust. 1 pkt 11b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 226 z późn. zm.),

po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową działającą przy Nadleśnictwie Drygały zarządzam co następuje:

§ 1

1. W Nadleśnictwie Drygały posiłki profilaktyczne otrzymują pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pracy: inżynier nadzoru, leśniczy, podleśniczy, strażnik leśny, stażysta w leśnictwie, stanowiska robotnicze.
2. W Nadleśnictwie Drygały napoje profilaktyczne otrzymują pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pracy: inżynier nadzoru, leśniczy, podleśniczy, strażnik leśny, stażysta w leśnictwie, stanowiska robotnicze.

§ 2

1. W okresie od 1 listopada do 31 marca posiłki profilaktyczne przysługują:
 - 1) wszystkim pracownikom wykonującym pracę na wolnym powietrzu przez okres minimum 4 godzin dziennie (na podstawie § 13 ust. 1 PUZP),
 - 2) pracownikom- kobietom zatrudnionym na stanowisku leśniczy, podleśniczy i stażysta w leśnictwie
2. W okresie całego roku posiłki profilaktyczne przysługują:
 - 1) pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych,
 - 2) pracownikom-kobietom zatrudnionym na stanowisku podleśniczy, stażysta w leśnictwie.
 - 3) pracownikom wykonującym prace:
 - a) związane z czyszczeniem powierzchni pozrębowych,
 - b) związane z udziałem w bezpośrednich akcjach gaśniczych pożarów leśnych,
 - c) związane z dogaszaniem i dozorowaniem pożarzysk.
3. Nadleśnictwo Drygały nie ma możliwości wydawania gotowych posiłków dlatego zapewnia produkty do przygotowania takiego posiłku we własnym zakresie przez uprawnionych pracowników.
4. Podstawą rozliczenia posiłku jest Oświadczenie (wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 1 do Zarządzenia), sporządzone za dany miesiąc, w którym sporządzający podaje ilość dni pracy, uzasadniające otrzymanie posiłku.
5. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 4 należy złożyć w ciągu 5 dni roboczych miesiąca następującego po miesiącu, którego oświadczenie dotyczy.
6. W pierwszym miesiącu wydawania posiłków nie pomniejsza się ich ilości o okresy w których świadczenie nie przysługuje. Różnica ta jest bilansowana w miesiącu następnym.
7. Stanowisko do spraw pracowniczych sprawdza Oświadczenie zgodnie z posiadaną dokumentacją kadrową, potwierdzając obecność pracownika w pracy.



8. Produkty żywniowe o których mowa w § 2 ust. 3 wydawane są na podstawie listy sporządzonej przez dział administracyjno-gospodarczy.
9. Wartość otrzymanych produktów żywniowych przysługujących pracownikom na podstawie przepisów PUZP jest świadczeniem pracowniczym i podlega opodatkowaniu tego typu świadczeń zgodnie z przepisami ustawy o podatku od osób fizycznych.

§ 3

1. Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:
 - 1) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
 - 2) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
 - 3) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.
2. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy.
3. W okresie od 1 maja do 30 września pracodawca zapewnia pracownikom wykonującym pracę w terenie wodę mineralną butelkowaną w ilości zaspokajającej indywidualne potrzeby pracownika.
4. Przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C pracodawca zapewnia produkty (herbata ekspresowa), z których pracownik przygotuje gorący napój we własnym zakresie oraz termos do jego przechowywania (wydawany co 3 lata).

§ 4

1. Posiłki i napoje wydawane będą pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie.
2. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Nr 38/2024 Nadleśniczego Nadleśnictwa Drygały z dnia 28 października 2024 r. w sprawie zasad zaopatrywania pracowników Nadleśnictwa Drygały w posiłki profilaktyczne i napoje.



§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od 1 listopada 2024 roku.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa
Drygali

Michał Sobecki