



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Rynku Pracy
Dyrektor
dr hab. Ewa Flaszyńska

DRP-III.055.1.2024
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na petycję z dnia 8 marca 2024 r. dot. zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z 2020 r. poz. 1581) w zakresie zmiany limitu pracowników młodocianych, za których pracodawca może uzyskać refundację wynagrodzeń, Departament Rynku Pracy przedstawia poniższe wyjaśnienia.

W myśl art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) oraz przepisów ww. rozporządzenia o refundację wynagrodzeń młodocianych i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń może się ubiegać pracodawca, który podpisał z młodocianym umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego i zatrudnia młodocianego w zawodzie określonym w wykazie zawodów, w których może być dokonywana refundacja, ustalonym przez samorząd województwa.

Jednak aby móc podpisać umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym i uzyskać refundację wynagrodzeń pracodawca, osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy lub osoba zatrudniona u pracodawcy musi spełnić warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach w sprawie praktycznej nauki zawodu.

Przepisy rozporządzenia w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom określają ścisłe limity dotyczące liczby młodocianych, którzy mogą być objęci refundacją wynagrodzeń. Podstawą do ustalenia limitu jest liczba zatrudnionych przez pracodawcę pracowników:

- pracodawca może otrzymać refundację wynagrodzeń dla młodocianych w liczbie nie przekraczającej trzykrotnej liczby pracowników, których zatrudnia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na czas nieokreślony,
- pracodawca jednoosobowy, zatrudniający wyłącznie młodocianych może otrzymać refundację nie więcej niż dla trzech pracowników młodocianych.

Przepisy te zostały sformułowane w powyższy sposób, ponieważ konieczne jest zachowanie proporcji pomiędzy pracownikami zatrudnianymi w celu realizacji celów ekonomicznych

i gospodarczych pracodawcy, a pracownikami młodocianymi zatrudnianymi w celu przygotowania zawodowego. Nadmierna liczba pracowników młodocianych u pracodawcy może skutkować swoistym zaburzeniem tych proporcji i doprowadzić do tego, że nauka zawodu nie będzie się odbywać w rzeczywistych warunkach pracy, co stanowi największą zaletę tej formy nabywania umiejętności praktycznych przez pracowników młodocianych.

Jednocześnie informuje, że do konsultacji przesłany został projekt *ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, który docelowo zastąpić ma *ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Kwestia dotycząca liczby pracowników młodocianych odbywających przygotowanie zawodowe u pracodawców uregulowana będzie w ww. ustawie, a nie jak do tej pory w rozporządzeniu (link do projektu ustawy: <https://legislacja.gov.pl/projekt/12385409>). Zaznaczyć należy, że w projekcie ustawy przyjęto takie samo rozwiązanie, jak w obowiązującym rozporządzeniu, dotyczące liczby pracowników młodocianych, za których pracodawca może otrzymać refundację. Resort pracy nie planował zmian w zakresie limitu młodocianych pracowników, ze względu między innymi na ograniczone środki Funduszu Pracy przeznaczone na refundację, które w ostatnim roku znacznie wzrosły ze względu na podniesienie stawek dla pracowników młodocianych o 3 pkt procentowe od września 2023 r. Należy jednak zaznaczyć, że brzmienie przepisów ustawy nie jest jeszcze ostateczne, a po konsultacjach projektu ustawy, przepisy w zakresie refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników zostaną poddane jeszcze raz analizie przy uwzględnieniu możliwości finansowych Funduszu Pracy.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Ewa Flaszyńska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/