**Tytuł/stanowisko: Oferta pracy na stanowisko radcy prawnego w Zespole Radców Prawnych 109435 z dnia 29.10.2022 r.**

**Wykształcenie: wyższe (magisterskie)**

**Forma zatrudnienia:**

**umowa na czas określony z możliwością zatrudnienia po 1 roku pracy na czas nieokreślony**

**Termin składania aplikacji:**

**14-11-2022**

**Wymiar etatu: 0,5**

**Liczba stanowisk: 1**

**Miejsce pracy: ul. Wały Jagiellońskie 24, 80-853 Gdańsk**

**Osoba zatrudniona na stanowisku radcy prawnego:**

* Wydaje opinie prawne oraz udziela porad i konsultacji pracownikom Kuratorium Oświaty
* Opiniuje i tworzy akty prawne (zarządzenia, statuty, regulaminy, decyzję administracyjne) stanowione i wydawane przez Pomorskiego Kuratora Oświaty
* Pełni zastępstwo procesowe - reprezentuje Skarb Państwa - Pomorskiego Kuratora Oświaty przed sądami powszechnymi i administracyjnymi, sporządza pisma procesowe
* Opiniuje pod względem formalnym umowy zawierane przez Kuratora Oświaty
* Opiniuje projekty aktów normatywnych Kuratora Oświaty
* Informuje pracowników Kuratorium Oświaty o zmianach w obowiązującym stanie prawnym z zakresu działania organu

**Wymagania niezbędne:**

* Wykształcenie: wyższe magisterskie na kierunku prawo
* Doświadczenie zawodowe co najmniej 5 lat na stanowisku radcy prawnego
* Wpis na listę radców prawnych
* Umiejętność stosowania prawa w praktyce
* Umiejętność analitycznego i syntetycznego myślenia oraz rozwiązywania problemów
* Umiejętność obsługi programu komputerowego np. LEX
* Pogłębiona znajomość ustawy o systemie oświaty, Karty Nauczyciela, ustawy o służbie cywilnej oraz kodeksu postępowania administracyjnego
* Posiadanie obywatelstwa polskiego
* Korzystanie z pełni praw publicznych
* Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

**Dokumenty niezbędne**

* CV i list motywacyjny
* Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
* Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (https://www.gov.pl/web/bip-kuratorium-gdansk/kwestionariusz-dla-osoby-ubiegajacej-sie-o-zatrudnienie)
* Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
* Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
* Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

**Co oferujemy**

* Benefity płacowe: dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. Trzynastka), dodatek za wysługę lat (od 5% do 20% wynagrodzenia), nagrody jubileuszowe zgodnie z obowiązującymi przypisami
* Kursy, szkolenia
* Możliwość korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej
* Dofinansowanie do zakupu okularów
* Dofinansowanie do wypoczynku pracowników i dzieci pracowników
* Dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalnych

**Dostępność**

* Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacje seksualną czy też jakąkolwiek inna cechę prawnie chronioną,
* Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu- nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienie ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej   
i społecznej oraz zatrudnionych osób wynosi co najmniej 6%

**Techniki i metody naboru:**

1. weryfikacja formalna nadesłanych ofert.

2. rozmowa kwalifikacyjna.

**Warunki pracy**

Stanowisko pracy zlokalizowane w pokoju biurowym na II piętrze. Budynek nie jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych (brak windy). Pokój wyposażony w narzędzia pracy: komputer, drukarkę i telefon oraz w meble biurowe. Praca wykonywana w siedzibie urzędu (20 godzin tygodniowo). Większość czynności jest wykonywana w pozycji siedzącej przy komputerze.

**Dodatkowe informacje**

* jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo lub telefonicznie
* oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia
* ogłoszenie zostało opublikowane na BIP KPRM i stornie internetowej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie
* kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane, opatrzone datą oświadczenia
* złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów
* nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy i zalecamy
* nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie
* oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni zostaną komisyjnie zniszczone po upływie   
  7 miesięcy
* dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 58 322 29 22

Oferty można złożyć w formie papierowej i w zamkniętej kopercie z dopiskiem: "ogłoszenie nr 109435"

na adres:

Kuratorium Oświaty w Gdańsku   
ul. Wały Jagiellońskie 24   
80-853 Gdańsk

**Dokumenty należy złożyć do: 14.11.2022**, **decyduje data wpływu do urzędu.**

W ciągu 3 miesięcy od dnia publikacji wyniku naboru istnieje możliwość odbioru złożonych ofert. Po tym terminie oferty Kandydatów nie wskazanych do zatrudnienia zostaną zniszczone.

**DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

* 1. Administrator danych i kontakt do niego: Pomorski Kurator Oświaty, 80-853 Gdańsk ul. Wały Jagiellońskie 24, (58) 322-29-00
  2. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod@kuratorium.gda.pl
  3. Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
  4. Informacje o odbiorcach danych: nie przewiduje się przekazywania danych kandydatów innym podmiotom.
  5. Okres przechowywania danych: dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji lub do dnia wycofania się ze zgody. Dokumentacja kandydata, który zostanie zatrudniony, zostanie dołączona do akt osobowych.
  6. Uprawnienia: prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; prawo do usunięcia danych osobowych; żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej; prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
  7. Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. b RODO; art. 221 Kodeksu pracy, ustawa   
     z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO; art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
  8. Informacje o wymogu podania danych: podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia do służby cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
  9. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 2 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
  10. Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.