

Zarządzenie nr 9/20
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 30 marca 2020 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników
Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) zarządza się, co następuje:

§ 1. W „Zasadach przyznawania nagród pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy”, stanowiących załącznik nr 6 do „Regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy”, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy¹⁾, w § 6 uchyla się ust. 3 i 4.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

WIESŁAW ŁYSZCZEK

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 29/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 marca 2009 r., zarządzeniem nr 31/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 maja 2009 r., zarządzeniem nr 36/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 28/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 8/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 maja 2012 r., zarządzeniem nr 21/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2012 r., zarządzeniem nr 3/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 lutego 2015 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2016 r., zarządzeniem nr 20/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 26 października 2016 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 czerwca 2017 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 kwietnia 2019 r. oraz zarządzeniem nr 18/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 maja 2019 r.