



OPZZ/P/1325/2019

Warszawa, 7 października 2019 roku

**Szanowna Pani
Bożena Borys-Szopa
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Jak co roku Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych 7 października obchodzi Światowy Dzień Godnej Pracy. W ten dzień, jak w roku poprzednim, to moment, w którym Komisja Młodych OPZZ dopomina się o poprawę losu młodych pracowników.

W związku z powyższym, jako młodzi związkowcy z największej centrali związkowej w Polsce, postanowiliśmy skierować na ręce Pani minister petycję odnoszącą się do niskich wynagrodzeń młodych pracowników, bowiem w dalszym ciągu większość młodych pracowników, szczególnie w prywatnych firmach obok oficjalnej pensji z odprowadzoną składką do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych otrzymuje dodatkowe, nierejestrowane nigdzie pieniądze. Co trzecia z tych osób jest zatrudniona według najniższych stawek albo na umowy "śmieciowe". Oszustwo i fikcja panują na rynku pracy. Nikt z młodych pracowników nie marzy już o dostatnim życiu, większość z młodych chciałaby po prostu żyć godnie i bez lęku, o to co będzie jutro. Od młodych pracowników oczekuje się nieustającej elastyczności, otwartości na zawodowe wyzwania, poszerzania wiedzy z wielu obszarów naraz.

Z badań Eurostatu za rok 2018 wynika, iż ponad 43% młodych ludzi w wieku 25 – 34 mieszka dalej z rodzicami. Wynagrodzenia oferowane młodym pracownikom rzadko wykraczają poza najniższe wynagrodzenie. Biorąc pod uwagę koszty życia, w skład których często wchodzi takie kwestie jak: kredyt, jeśli jest ku temu sposobność; kolejki w szpitalach; do lekarzy specjalistów; koszty związane z żłobkiem, szkołą itd., postulujemy:

1. Wprowadzenie płacy minimalnej na poziomie co najmniej 68 % przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z wytycznymi Komitetu Niezależnych Ekspertów Rady Europy. Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewni im i ich rodzinom godziwy poziom życia.

2. **Radykalne ograniczenie umów śmieciowych**, szczególnie umów zlecenia i o dzieło.
3. **Odmrożenie płac w budżetówce**. Ten stan trwa faktycznie od 2000 roku - 9 lat.
4. **Promowanie umów etatowych** w zamówieniach publicznych.
5. **Wzmocnienie Państwowej Inspekcji Pracy poprzez znaczne zwiększenie budżetu PIP, zwiększenie liczby inspektorów pracy i zakresu ich kompetencji**: przyznanie inspektorom pracy prawa do wydawania decyzji administracyjnych skutecznie przekształcających umowy cywilnoprawne w umowy o pracę w sytuacjach, gdy praca świadczona jest w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy. Obecnie PIP w jednej firmie przeprowadza kontrolę średnio raz na 20 lat
6. **Likwidację bezpłatnych praktyk i staży**, poprzez uznanie zasady obowiązku wynagradzania każdego rodzaju pracy.
7. **Oskładkowanie wszystkich rodzajów zatrudnienia, diet, premii, umów o dzieło**.
8. **Równość kobiet i mężczyzn**. Domagamy się podjęcia działań na rzecz równych płac kobiet i mężczyzn.

Ponadto chcielibyśmy przedyskutować z Panią minister nasze postulaty, ponieważ głęboko wierzymy, że dialog, wspólne zmierzenie się z problemem, jakim jest obecna sytuacja młodych ludzi na rynku pracy, może zaowocować poprawą sytuacji. Deklarujemy pełną otwartość na dialog, w związku z tym będziemy chcieli zaprosić Panią na **Kongres Komisji Młodych OPZZ**, który będzie zorganizowany w przyszłym roku. O konkretnej dacie poinformujemy niezwłocznie po ustaleniu wszystkich logistycznych kwestii. Mamy nadzieję, że wspólne spotkanie będzie dobrym początkiem wspólnej diagnozy i rozwiązań sprzyjającym młodym pracownikom.

Z wyrazami szacunku,