



**WOJEWODA ŁÓDZKI**

PNIK-I.4131.257.2024

Łódź, 21 marca 2024 r.

**Rada Powiatu Pabianickiego**

### **Zawiadomienie o wszczęciu postępowania**

Na podstawie art. 79 ust. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) w związku z art. 61 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.)

#### **zawiadamiam,**

że wszczęte zostało z urzędu postępowanie określone w rozdziale 8 ustawy o samorządzie powiatowym w celu kontroli legalności uchwały Nr LXXIII/490/24 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 27 lutego 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy, która wpłynęła do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi dnia 1 marca 2024 r.

#### **Uzasadnienie**

Na podstawie § 1 przedmiotowej uchwały Rada Powiatu Pabianickiego odmówiła wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Jarosławem Kosmałą, zatrudnionym w Biurze Powiatowym Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Pabianicach.

Organ nadzoru powziął wątpliwość, czy Rada Powiatu Pabianickiego miała prawo do podjęcia uchwały w takim kształcie. Art. 22 ust. 2 zd. 2 ustawy o samorządzie powiatowym zobowiązuje radę do odmowy wyrażenia zgody wobec zamiaru pracodawcy rozwiązania stosunku pracy z radnym tylko do sytuacji, gdy przyczyną tego zamiaru są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego.

Wobec powyższego wyjaśnienia wymaga to, czy poza wskazaną w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały przyczyną sprzeciwu rady wobec wniosku pracodawcy o wyrażenie

**ŁÓDZKI URZĄD WOJEWÓDZKI W ŁODZI**

90-926 Łódź, ul. Piotrkowska 104, tel.: (+48) 42 664 10 00, fax: (+48) 42 664 10 40Elektroniczna Skrzynka Podawcza ePUAP: /lodzuw/SkrytkaESP  
<https://www.gov.pl/web/uw-lodzki>

Administratorem danych osobowych jest Wojewoda Łódzki. Dane przetwarzane są w celu realizacji czynności urzędowych. Masz prawo do dostępu, sprostowania, ograniczenia przetwarzania danych. Więcej informacji znajdziesz na stronie <https://www.gov.pl/web/uw-lodzki> w zakładce ochrona danych osobowych.

zgody na rozwiązanie umowy o pracę wskazującą, że rozwiązanie umowy o pracę z radnym spowoduje u radnego stres co będzie miało merytoryczny wpływ na jakość wykonywania przez niego mandatu, istnieją jeszcze inne okoliczności, które uzasadniają przyjęcie przez radę, że wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym podyktowany jest zdarzeniami mających związek z wykonywaniem mandatu przez radnego. Wraz z wyjaśnieniami proszę dodatkowo o przesłanie kopii wniosku pracodawcy oraz protokołu z obrad sesji Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 27 lutego 2024 r. (dotyczącym podjęcia tejże uchwały)

Zgodnie ze stanowiskiem Naczelnego Sądu Administracyjnego wyrażonym w wyroku z dnia 21 marca 2023 r., sygn. akt III OSK 2007/21: „Uzasadnienie uchwały w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powinno obejmować ustalenie określonych faktów, wykładnię przepisów i wnioskowanie. Najważniejszą jego częścią jest uzasadnienie faktyczne, które w szczególności powinno zawierać wskazanie tych faktów, które rada gminy uznała za decydujące dla wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym lub jej odmowy, a także przyczyn, dla których inne okoliczności stanu faktycznego nie zostały uznane za relewantne dla rozstrzygnięcia”.

Wyjaśnienia należy przesłać w terminie do dnia 26 marca 2024 r. do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi na adres Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP: /lodzuw/skrytka.

**WOJEWODA ŁÓDZKI**

*Dorota Ryl*

Do wiadomości:  
Zarząd Powiatu Pabianickiego