

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
za rok 2017**

dla działów administracji rządowej: rodzina, praca, zabezpieczenie społeczne

Część A. Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Systemowe wsparcie rodzin z dziećmi na utrzymaniu w realizacji funkcji wychowawczej	Stosunek liczby dzieci w wieku do 18 roku życia, na które przysługuje świadczenie wychowawcze, do ogólnej liczby dzieci w wieku do 18 roku życia	55%	53% (1)	1) Monitorowanie realizacji Programu "Rodzina 500 plus"(ustawa o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - w zakresie dodatku wychowawczego oraz dodatku do zryczałtowanej kwoty, 2) przegląd systemów wsparcia na rzecz rodziny.	1) Monitoring realizacji Programu "Rodzina 500 plus", 2) przygotowanie dokumentu pn. "Przegląd systemów wsparcia rodzin" wraz z wnioskami i rekomendacjami dotyczącymi ujednoczenia systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi na utrzymaniu (dokument przyjęty przez Radę Ministrów w dn. 4 kwietnia 2017 r.), 3) przygotowanie, na podstawie wniosków i rekomendacji zawartych w "Przeglądzie systemów wsparcia rodzin", projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin zawierającego zmiany przepisów m.in. ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (tzw. uszczelnienie systemu), 4) monitorowanie stopnia realizacji budżetu na 2017 r. na realizację Programu "Rodzina 500 plus" oraz zapewnienie pełnego sfinansowania Programu, 5) przygotowanie aktów wykonawczych do ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, 6) optymalizacja formularzy wniosków elektronicznych o świadczenie wychowawcze oraz wytworzenie nowych usług wymiany informacji, umożliwiającym organom szerszy zakres weryfikacji prawa do świadczenia wychowawczego.
2	Optymalizacja rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej określonych w ustawie o promocji zatrudnienia w celu podniesienia ich efektywności i skuteczności	Projekt zmian przepisów w zakresie promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1	0 (2)	1) Analiza istniejących rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej - we współpracy z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami rynku pracy, 2) opracowanie, we współpracy z partnerami rynku pracy, koncepcji nowych rozwiązań.	1) Analiza istniejących rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej - we współpracy z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami rynku pracy, 2) opracowanie, we współpracy z partnerami rynku pracy, koncepcji nowych rozwiązań.

3	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób bezrobotnych	Średnioroczna liczba wypłacanych zasiłków dla bezrobotnych	211 tys.	175,1 tys. (3)	Planowanie budżetu i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na zadania ustawowe.	Planowanie budżetu i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy na zadania ustawowe.
4	Zapewnienie pomocy w zakresie dożywiania	Liczba osób objętych programem "Pomoc państwa w zakresie dożywiania"	1,7 mln	1,3 mln (4)	Kontynuacja realizacji wieloletniego programu wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” na lata 2014 - 2020.	Prowadzenie kwartalnego monitoringu realizacji Uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia wieloletniego programu wspierania gmin w zakresie dożywiania „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” na lata 2014-2020.
		Liczba osób objętych Programem Operacyjnym "Pomoc żywnościowa"	1,6 mln	1,3 mln (5)	Realizacja Programu Operacyjnego "Pomoc żywnościowa" 2014 - 2020 finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).	1) Od 1 stycznia 2017 r. pomoc mogą otrzymywać osoby/rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i uzyskujące dochód nieprzekraczający: - 1 268 zł w przypadku osoby samotnie gospodarującej, - 1 028 zł w przypadku osoby w rodzinie, czyli dochód nieprzekraczający 200% kryterium dochodowego uprawniającego do korzystania z pomocy społecznej. W okresie od grudnia 2014 r. do grudnia 2016 r. obowiązywało kryterium do 150% kryterium dochodowego uprawniającego do korzystania z pomocy społecznej, tj. 951 zł dla osoby samotnie gospodarującej oraz 771 zł dla osoby w rodzinie, 2) zwiększenie liczby gmin uczestniczących w Programie - w styczniu 2018 r. PO PŻ nie był realizowany jedynie w ok. 10% gmin.
5	Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych	Liczba ostatecznych beneficjentów zadań publicznych dofinansowanych w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014 - 2020	200 tys.	180 tys. (6)	1) Realizacja zadań publicznych w drodze otwartego konkursu ofert, 2) ocena realizacji zadań publicznych finansowanych z Programów oraz wyników ewentualnej kontroli przeprowadzonej przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.	1) Ogłoszenie otwartych konkursów ofert oraz dofinansowanie zadań publicznych w ramach dwóch Programów: Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 oraz Programu wieloletniego „Senior+” na lata 2015-2020, 2) rozliczenie sprawozdań z realizacji zadań publicznych w ramach programów za poprzedniej edycji 2016, 3) sporządzenie sprawozdań rocznych z realizacji programów.
		Liczba ostatecznych beneficjentów zadań publicznych dofinansowanych w ramach Programu Wieloletniego „Senior+” na lata 2015 - 2020 (7)	4,5 tys.	ok. 6,2 tys. (8)		
		Liczba zrealizowanych zadań publicznych dofinansowanych w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014 - 2020	500	370 (9)		
		Liczba zrealizowanych zadań publicznych dofinansowanych w ramach Programu Wieloletniego „Senior+” na lata 2015 - 2020 (10)	250	236 (11)		

Część B. Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2017

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej i opiekuńczej	<p>Wysokość wydatków z budżetu państwa na dziecko do ukończenia 24 roku życia (w zł)</p> <p>Wysokość wydatków z budżetu państwa na świadczenie wychowawcze, dodatek wychowawczy i dodatek do zryczałtowanej kwoty w przeliczeniu na dziecko do 18 roku życia (w zł)</p>	<p>1 313</p> <p>3 284</p>	<p>1 397 (12)</p> <p>3 436 (13)</p>	<p>1) Wsparcie rodzin wychowujących dzieci, w tym rodzin wielodzietnych,</p> <p>2) rozwój systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,</p> <p>3) wsparcie rodzin opiekujących się niepełnosprawnymi dziećmi,</p> <p>4) wsparcie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej,</p> <p>5) piecza zastępcza na dzieckiem i wykonywanie zadań z zakresu przysposobienia.</p>	<p>1) Przygotowanie, na podstawie na podstawie wniosków i rekomendacji zawartych w "Przeglądzie systemów wsparcia rodzin" (dokumencie MRPIPS przyjętym przez Radę Ministrów), projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin zawierającego zmiany przepisów ustaw o: pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, świadczeniach rodzinnych, pomocy osobom uprawnionym do alimentów, Karcie Dużej Rodziny, opiece na dziećmi w wieku do lat 3:</p> <p>a) zmiany w zakresie systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi na utrzymaniu dotyczyły ujednoczenia i uszczelnienia tych systemów,</p> <p>b) zmiany w zakresie Karty Dużej Rodziny dotyczyły m.in. wprowadzenia od 1 stycznia 2018 r. Karty w formie aplikacji na urządzenia mobilne oraz rozszerzenia od 1 stycznia 2019 r. kręgu osób uprawnionych do Karty o rodziców, którzy kiedykolwiek posiadali na utrzymaniu co najmniej troje dzieci,</p> <p>c) zmiany w zakresie systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 dotyczyły m.in. ułatwienia zakładania i prowadzenia instytucji opieki nad małymi dziećmi przy podwyższeniu jakości świadczonych usług i poziomu bezpieczeństwa oraz znaczącego zwiększenia od 2018 r. środków z budżetu centralnego na wspieranie rozwoju tego systemu (maksymalnie do 500 mln zł rocznie),</p> <p>2) przekazanie organizacji pozarządowej Związek Dużych Rodzin "Trzy Plus" pozyskiwania i obsługi partnerów Karty Dużej Rodziny w celu intensyfikacji pozyskiwania partnerów i rozszerzenia oferty Karty,</p> <p>3) realizacja resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 "Małuch plus" - edycja 2017 oraz przygotowanie i ogłoszenie Programu "Małuch plus" - edycja 2018.</p> <p>4) podwyższenie do 1 406 zł (tj. o 106 zł) kwoty świadczenia pielęgnacyjnego.</p> <p>5) prace nad opracowaniem rozwiązań dotyczących wsparcia osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, w szczególności związanych z koniecznością realizacji wyroku TK sygn. akt K 38/13 - prace niezakończone.</p>

						<p>6) przygotowanie aktów wykonawczych do ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,</p> <p>7) optymalizacja formularzy wniosków elektronicznych o świadczenia rodzinne, z funduszu alimentacyjnego, Kartę Dużej Rodziny oraz wytworzenie nowych usług wymiany informacji, umożliwiającym organom szerszy zakres weryfikacji prawa do świadczeń rodzinnych, z funduszu alimentacyjnego, Karty Dużej Rodziny,</p> <p>8) ogłoszenie i rozstrzygnięcie Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2017, w ramach którego jednostki samorządu terytorialnego wniosowały o środki na dofinansowanie zatrudnienia asystentów rodziny w gminach oraz koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w powiatach,</p> <p>9) monitorowanie realizacji instrumentów wsparcia rodzin z dziećmi na utrzymaniu oraz zapewnienie środków na ich finansowanie (w zakresie objętym finansowaniem/wsparciem z budżetu centralnego).</p>
2	Zmniejszenie bezrobocia	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej	603 400	Brak danych (14)	<p>1) Podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację form aktywizacji zawodowej pomiędzy powiatowe urzędy pracy,</p> <p>2) wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez dysponowanie przez Ministra rezerwą w ramach środków Funduszu Pracy.</p>	<p>1) Podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację form aktywizacji zawodowej pomiędzy powiatowe urzędy pracy,</p> <p>2) wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez dysponowanie przez Ministra rezerwą w ramach środków Funduszu Pracy.</p>
		Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy	553 000	485 100 (15)	System publicznych służb zatrudnienia.	<p>System publicznych służb zatrudnienia:</p> <p>1) podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację form aktywizacji zawodowej pomiędzy powiatowe urzędy pracy,</p> <p>2) wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez dysponowanie przez Ministra rezerwą w ramach środków Funduszu Pracy,</p> <p>3) koordynacja, wsparcie i modernizacja publicznych służb zatrudnienia poprzez tworzenie rozwiązań prawnych w obszarze aktywizacji zawodowej i migracji zarobkowych oraz doskonalenie usług i instrumentów rynku pracy.</p>
3	Zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych	Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	26,5%	28,9%	<p>Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu, w tym na lokalnym rynku pracy, - realizację programów i innych zadań służących realizacji tego celu, - wspieranie osób niepełnosprawnych prowadzących własną działalność gospodarczą i rolników niepełnosprawnych, - podejmowanie inicjatyw programowych i legislacyjnych w obszarze zatrudnienia, - monitorowanie sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych, w szczególności na rynku pracy 	<p>Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.</p> <p>Realizacja podzadania zgodna z przyjętym planem. Najważniejsze działania realizowane w 2017 r.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu, w tym na lokalnym rynku pracy, 2) realizacja przez PFRON programów na rzecz zwiększania zatrudnienia osób niepełnosprawnych, 3) wspieranie osób niepełnosprawnych prowadzących własną działalność gospodarczą i rolników niepełnosprawnych, 4) podejmowanie inicjatyw legislacyjnych w obszarze zatrudnienia (Rozporządzenie Ministra RPiPS z dn. 26.10.2017 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 2103), Rozporządzenie Ministra RPiPS z dn. 26.10.2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi PFRON przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. poz. 2091)), 5) monitorowanie sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych, w szczególności na rynku pracy.

4	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy	Liczba uczestnictw adresatów OHP w poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP	991 000	1 000 589	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży: 1) organizowanie przez jednostki OHP rozlokowane na terenie całego kraju kompleksowego wsparcia dla młodzieży w jej funkcjonowaniu na rynku pracy, tj.: - pośrednictwo pracy: krajowe oraz międzynarodowe w ramach EURES, - poradnictwo zawodowe, - szkolenia zawodowe 2) realizacja zadania refundacji pracodawcom wynagrodzeń młodocianych pracowników i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń, 3) koordynacja działalności Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego "Zielona Linia" oraz platformy informacyjnej o ofercie OHP dla młodzieży "Elektroniczne Centrum Aktywizacji Młodzieży".
5	Umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych	Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe	250	240	Realizacja programów resortowych.	Wspieranie finansowe jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych oraz organizacji i związków kościelnych w realizacji zadań pomocy społecznej m.in. poprzez realizację programów resortowych, tj.: „Program wspierający rozwiązywanie problemu bezdomności”, „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu - nowy wymiar 2020”, „Oparcie Społeczne dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi” oraz programu osłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”. Na realizację tych programów przekazano w 2017 r. łącznie 14 889 tys. zł.
		Odsetek instytucji pomocy społecznej, które osiągnęły wymagane standardy	30%	34%	Wspieranie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań.	1) Prowadzenie działań w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego służb społecznych: Obsługa Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, 2) prowadzenie szeregu działań legislacyjnych, skutkujących zmianami w ustawie o pomocy społecznej oraz w aktach wykonawczych tej ustawy.
6	Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych	Stosunek liczby osób korzystających z zajęć aktywizujących społecznie do ogólnej liczby osób starszych (osoby 60+)	310 tys. - ok. 4%	ponad 186,2 tys. (ok. 2%) (16)	Wspieranie aktywnego starzenia poprzez: - dofinansowywanie zadań publicznych w zakresie poprawy jakości i poziomu życia osób starszych dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną, - tworzenie Dziennych Domów Pobytu dla seniorów, - przygotowanie informacji o sytuacji osób starszych w Polsce.	1) Realizacja Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014 - 2020, 2) realizacja Programu wieloletniego „Senior+” na lata 2015 - 2020.
7	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych	Wskaźnik zagrożenia ubóstwem skrajnym w gospodarstwach domowych z co najmniej jedną osobą niepełnosprawną	8,8%	Brak danych (17)	Wyrównywanie szans zawodowych i integracja społeczna osób niepełnosprawnych m.in. poprzez: - koordynację i wspieranie rehabilitacji społecznej i zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST, - realizację programów służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych, - podejmowanie inicjatyw programowych i legislacyjnych, - promowanie szeroko pojętej dostępności, w tym projektowania uniwersalnego jako wstępnego warunku uczestnictwa, - upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach.	Wyrównywanie szans zawodowych i integracja społeczna osób niepełnosprawnych. Realizacja podzadania zgodna z przyjętym planem. Najważniejsze działania realizowane w 2017 r.: 1) koordynacja i wspieranie rehabilitacji społecznej i zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST, 2) realizacja przez PFRON programów na rzecz rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych, 3) podejmowanie inicjatyw legislacyjnych (Ustawa z dnia 22 czerwca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem” (Dz. U. poz. 1292)., Zarządzenie Nr 15 Ministra RPiPS z dn. 28.04.2017 r. w sprawie konkursu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na wykonanie projektu szaty graficznej Legitymacji Osoby Niepełnosprawnej – „Moja Legitymacja” (Dz. Urz. MRPiPS, poz. 15)), 4) promowanie praw osób niepełnosprawnych, w tym szeroko pojętej dostępności - organizacja Konferencji z okazji 5-lecia ratyfikacji Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych dn. 27.10.2017 r., 5) upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach.

Część C. Realizacja innych celów w roku 2017

L.p.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie	Liczba sprawców poddanych oddziaływaniom korekcyjno-edukacyjnym	4,3 tys.	4,3 tys.	Realizacja Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.	<p>1) Poprzez budżety wojewodów finansowane bądź dofinansowywane były zadania realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego, wynikające z ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r., poz. 1390), tj. utrzymanie specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie (ogółem w skali kraju funkcjonuje 35 ośrodków), realizacja programów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie, a od 2017 r. dodatkowo realizacja programów psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie oraz dofinansowanie szkoleń dla przedstawicieli i służb zajmujących się zawodowo tematyką związaną z przeciwdziałaniem przemocy,</p> <p>2) poprzez budżet ministra ds. zabezpieczenia społecznego realizowano działania mające na celu monitorowanie i diagnozowanie zjawiska przemocy w rodzinie. W 2017 r. na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w różnych środkach masowego przekazu, w tym we wszystkich ogólnopolskich stacjach telewizyjnych, za pośrednictwem nośników reklamy zewnętrznej, w prasie oraz w internecie, zrealizowano ogólnopolską kampanię medialną „Wybieram pomoc”. Kampania ta adresowana była do osób doznających przemocy, świadków przemocy, a także osób stosujących przemoc. Dodatkowo zorganizowano ogólnopolską konferencję pn. „Instytucjonalnie na rzecz przeciwdziałania przemocy” dla przedstawicieli instytucji i organizacji zaangażowanych w realizację działań na rzecz przeciwdziałania przemocy oraz zlecono przeprowadzenie badań dotyczących diagnozy skali zjawiska przemocy pn. „Ogólnopolska diagnoza infrastruktury wsparcia osób doznających przemocy oraz oceny efektywności i skuteczności stosowanych form pomocy”. Wszystkie ww. działania miały na celu zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie.</p>
2	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (z grupy tzw. NEET)	Liczba osób w wieku 15 – 29 lat, w tym osób z grupy tzw. NEET, które otrzymały wsparcie w ramach ogłaszanych przez MRPiPS konkursów na szczeblu centralnym	1 500	1 100 (18)	<p>1) Realizacja konkursów w zakresie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędach pracy),</p> <p>2) Zwiększenie zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>1) Nadzór w ramach I konkursu centralnego w Działaniu 1.3 "Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji", Poddziałanie 1.3.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) realizacji 31 projektów na kwotę 29,1 mln zł., w których wsparciem objęto 1 100 osób młodych do 29 roku życia biernych zawodowo, w tym szczególnie osób należących do tzw. kategorii NEET (osoba młoda, która nie pracuje, nie kształci i nie szkoli się),</p> <p>2) w Działaniu 2.4 PO WER w ramach konkursu dotyczącego zwiększenia zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy podpisanie 16 umów o wartości 4,8 mln zł., w ramach których zawiązано 16 partnerstw w każdym województwie, które wypracowały rekomendacje dotyczące aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p>

3	Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy	Średnia liczba godzin miesięcznie przeznaczonych na poradnictwo telefoniczne w zakresie prawa pracy	105	104,2	1) Prawna ochrona pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy, 2) udzielanie społeczeństwu informacji w zakresie obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy.	1) Prawna ochrona pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy, 2) udzielanie społeczeństwu informacji w zakresie obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy.
4	Ochrona roszczeń pracowniczych	Liczba osób, którym wypłacono świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	25 000	15 896 (19)	Monitorowanie rozwiązań krajowych i wspólnotowych w obszarze ochrony roszczeń pracowniczych oraz inicjowanie nowych rozwiązań.	1) Monitorowanie rozwiązań krajowych i wspólnotowych w obszarze ochrony roszczeń pracowniczych oraz inicjowanie nowych rozwiązań, 2) zabezpieczenie i wypłata środków z FGŚP na świadczenia związane z ochroną roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na 2017 r.
5	Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania	Odsetek beneficjentów objętych wsparciem edukacyjnym w ramach struktur Ochotniczych Hufców Pracy w relacji do ogółu młodzieży przedwcześnie opuszczającej system edukacji (w %)	57,1%	56,2%	Działalność Ochotniczych Hufców Pracy.	Działalność Ochotniczych Hufców Pracy: Oświata i wychowanie: 1) kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, - kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, • rekrutacja młodzieży do jednostek opiekuńczo-wychowawczych, • organizowanie przygotowania zawodowego u pracodawców oraz w warsztatach szkoleniowych OHP, • organizacja konkursów zawodowych i innych przedsięwzięć edukacyjnych ukierunkowanych na zdobywanie kompetencji kluczowych oraz umiejętności zawodowych, - wsparcie kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz uczenia się bez barier, • realizacja kursów i szkoleń umożliwiających nabycie umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową, 2) wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej, - realizacja działań edukacyjnych, w tym wychowawczych, opiekuńczych, terapeutycznych i resocjalizacyjnych wobec dzieci i młodzieży zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym, • realizacja programów wychowawczych edukacyjno-profilaktycznych i resocjalizacyjnych oraz zajęć rozwijających zainteresowania młodzieży, • realizacja imprez wychowawczych kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych, • prowadzenie zajęć wychowawczych w ramach świetlic środowiskowych OHP, • udzielanie wsparcia absolwentom OHP.
		Liczba beneficjentów objętych edukacją, wychowaniem i opieką w strukturach Ochotniczych Hufców Pracy	125 700	123 639 (20)		
Wzmocnienie potencjału ekonomii społecznej oraz	Liczba zarejestrowanych spółdzielni socjalnych w Polsce	1 400	1 580	1) Wspieranie rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, 2) funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, 3) koordynacja i nadzór Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, 4) tworzenie warunków dla rozwoju podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, współpracy tych podmiotów z organami administracji publicznej oraz dialogu obywatelskiego, 5) wzmocnienie działalności pożytku publicznego 6) prowadzenie bazy sprawozdań merytorycznych i finansowych	1) Wspieranie rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, 2) funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, 3) koordynacja i nadzór Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, 4) tworzenie warunków dla rozwoju podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, współpracy tych podmiotów z organami administracji publicznej oraz dialogu obywatelskiego, 5) wzmocnienie działalności pożytku publicznego, 6) prowadzenie bazy sprawozdań merytorycznych i finansowych oraz wykazu	
	Liczba organizacji pozarządowych w Polsce	116 470	120 265			
	Odsetek programów współpracy jednostek samorządu terytorialnego z organizacjami pozarządowymi opracowanych przy współpracy z organizacjami pozarządowymi	88%	Brak danych (21)			

6	zwiększanie udziału obywateli i organizacji pozarządowych w życiu publicznym	Liczba organizacji pożytku publicznego i fundacji wobec których Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze oraz przeprowadzonych postępowań kontrolnych (własnych i zleconych)	2 500	870 (22)	oraz wykazu organizacji pożytku publicznego, 7) wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności III sektora, 8) wspieranie rozwoju wolontariatu, 9) funkcjonowanie Rady Działalności Pożytku Publicznego, 10) realizacja Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2014-2020, 11) wzmacnianie mechanizmów partycypacyjnych w kreowaniu i wdrażaniu polityk publicznych, 12) nadzór nad fundacjami oraz organizacjami pożytku publicznego, 13) prowadzenie postępowań kontrolnych.	organizacji pożytku publicznego, 7) wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności III sektora, 8) wspieranie rozwoju wolontariatu, 9) funkcjonowanie Rady Działalności Pożytku Publicznego, 10) realizacja Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2014-2020, 11) wzmacnianie mechanizmów partycypacyjnych w kreowaniu i wdrażaniu polityk publicznych, 12) nadzór nad fundacjami oraz organizacjami pożytku publicznego, 13) prowadzenie postępowań kontrolnych.
7	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego	Liczba spraw będących przedmiotem współpracy	64	61	1) Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego, 2) wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, 3) monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej.	1) Zapewnienie działania Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, 2) koordynacja prac strony rządowej w ramach instytucji dialogu społecznego, 3) prowadzenie listy mediatorów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz wskazywanie mediatorów do prowadzenia postępowań mediacyjnych w sporach zbiorowych oraz misji dobrej woli, 4) rejestrowanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, współpraca z partnerami społecznymi w zakresie konsultacji dotyczących ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, 5) monitorowanie konfliktów społecznych poprzez przygotowywanie miesięcznych raportów, które są przekazywane do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych oraz Rządowego Centrum Bezpieczeństwa oraz Informatora Dialogu Społecznego, będącego skrótem najistotniejszych wydarzeń, jakie miały miejsce w obszarze dialogu społecznego, który jest prezentowany na stronie www.dialog.gov.pl .
8	Wzrost liczby podmiotów ekonomii społecznej korzystających ze zwrotnych instrumentów finansowych	Liczba podmiotów ekonomii społecznej korzystających ze zwrotnych instrumentów finansowych	150 pożyczek	204 pożyczek	Realizacja przez BGK projektu w zakresie wsparcia podmiotów ekonomii społecznej za pomocą zwrotnych instrumentów finansowych, w tym m.in. rozszerzenie oferty pożyczkowej oraz reporenczenia.	Zakładany cel został osiągnięty. Projekt jest realizowany przez Bank Gospodarstwa Krajowego (umowa podpisana 25.04.2016 r.). Umowy BGK z Pośrednikami Finansowymi na udzielanie pożyczek zostały podpisane w grudniu 2016 r.
9	Wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego	Liczba jednostek organizacyjnych pomocy społecznej objętych wsparciem w celu zmiany systemu organizacyjnego	24	22 (23)	Realizacja konkursów w zakresie wdrożenia usprawnień organizacyjnych pomocy społecznej przez nakierowanie działań na poprawę obsługi klienta.	Objęto wsparciem przez Instytucję Pośredniczącą (Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) 22 jednostki organizacyjne pomocy społecznej (Ośrodki Pomocy Społecznej) w celu zmiany systemu organizacyjnego tychże OPS. Osiągnięcie wartości miernika na koniec 2017 r. nieznacznie odbiega od założonej w niniejszym planie wartości docelowej (24). W wyniku realizacji konkursu zrekrutowano 24 jednostki.

10	Realizacja działań na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej	Liczba Romów objętych wsparciem	1 000 osób	987 osób (24)	Realizacja konkursów dotyczących kompleksowej realizacji działań na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej, a także działania na rzecz likwidacji barier, które utrudniają zatrudnianie Romów i integrację ze społecznością większościową.	W dniu 28.08.2017 r. ogłoszono konkurs pt. Kompleksowe działania na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej, a także działania na rzecz likwidacji barier, które utrudniają zatrudnianie Romów i integrację ze społecznością większościową. Podjęto szereg działań mających na celu niwelowanie barier utrudniających bądź spowalniających osiągnięcie planowanej wartości, m.in. poprzez organizację spotkań z potencjalnymi beneficjentami, jak też realizującymi projekty. Już w marcu 2018 r. ponad 1 200 Romów zostało objętych wsparciem w ramach projektów. Ścisły monitoring realizacji projektów, w tym wymiana informacji i stały kontakt z beneficjentami, dają podstawy do uznania, że mając na uwadze dane z 2017 r. zauważalny jest znaczny przyrost w osiąganiu zamierzonej wartości.
11	Wspieranie partycypacji społecznej osób starszych (odbior społeczny i diagnoza)	Liczba zrealizowanych kampanii i wydarzeń informacyjnych	3	3	1) Wspieranie aktywnego starzenia się, 2) inicjowanie kampanii informacyjnych, 3) wymiana dobrych praktyk w obszarze aktywności osób starszych, 4) zlecenie ekspertyz ośrodkom naukowym i ekspertom, 5) inicjowanie nowych badań na temat sytuacji osób starszych lub włączenie tematyki osób starszych do już prowadzonych badań, 6) organizacja wydarzeń promujących aktywne i zdrowe starzenie.	1) Realizacja kampanii społecznej „Bezpieczny i Aktywny Senior” (ulotki, konferencje w regionach, kampania w TV i radio, porozumienia o współpracy z ZUS, Poczta Polska, TVP, UOKiK), 2) organizacja debaty pt. „Sytuacja osób starszych w Polsce”, która odbyła się w dniu 15 lutego 2017 r., 3) organizacja II Spotkania Seniorów w Bibliotece Uniwersyteckiej w dniu 05. 10. 2017 r., 4) przygotowywanie informacji o sytuacji osób starszych. 5) przygotowywanie dokumentu „Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO - SOLIDARNOŚĆ”, 6) działalność Rady ds. Polityki Senioralnej.
		Liczba zleconych badań i ekspertyz	2	2		
12	Rozwój usług społecznych skierowanych do niesamodzielnych osób starszych	Liczba realizowanych projektów w obszarze wsparcia niesamodzielnych osób starszych	1	1	Przeprowadzenie projektu finansowanego w ramach PO WER 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, cel nr 2: Standaryzacja jakości usług asystenckich i opiekuńczych dla osób o różnym stopniu niesamodzielności.	W dniu 17 lipca 2017 r. podpisano umowę o dofinansowanie projektu pt. „Profesjonalizacja usług asystenckich i opiekuńczych dla osób niesamodzielnych - nowe standardy kształcenia i opieki”. Projekt jest realizowany przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa w partnerstwie z Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego oraz Stowarzyszeniem Niepełnosprawni dla Środowiska EKON z Warszawy. Wartość projektu: 28 394 545,18 PLN. Okres realizacji: 01.07.2017 - 30.06.2019.
13	Opracowanie Strategii na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2017-2030. Projektowany dokument pozwoli na ustanowienie całościowych ram polityki krajowej na rzecz osób niepełnosprawnych, uwzględniających kompleksowo zapisy Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	23%	26,3%	Na podstawie przyjętych Założeń do Strategii na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2017-2030 opracowanie projektu Strategii. Ze względu na jej interdyscyplinarny charakter, cele i działania będą wypracowane we współpracy z pozostałymi ministerstwami oraz w oparciu o prace Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych i Zespołu ds. opracowania rozwiązań w zakresie poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin.	1) Powołanie międzyresortowego Podzespołu ds. opracowania Strategii na rzecz osób niepełnosprawnych, działającego w ramach Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, 2) opracowanie projektu Założeń do Strategii na rzecz Osób Niepełnosprawnych m.in. w oparciu o informacje zebrane od członków w/w Podzespołu, 3) zgodnie z harmonogramem - przyjęcie Strategii planowane jest na III kw. 2018 r.
		Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych	26,5%	28,9%		

14	Zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i podniesienie jakości pracy zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności	Liczba wydanych zaświadczeń dla specjalistów uprawnionych do orzekania na szczeblu wojewódzkich zespołów, na 100 osób objętych szkoleniem	90,0	97,0	Prowadzenie nadzoru i wykonywanie funkcji kontrolnych nad orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (m.in. szkolenia, kontrole wojewódzkich zespołów ds. orzekania).	Prowadzenie nadzoru i wykonywanie funkcji kontrolnych nad orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - zgodnie z przyjętym planem: 1) przeprowadzenie 23 szkoleń (8 dla nowo powołanych specjalistów orzeczników z wojewódzkich zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności, 1 szkolenie poprawkowe dla lekarzy orzeczników, 10 szkoleń dla specjalistów orzeczników, 4 szkolenia doskonalących dla pracowników socjalnych członków powiatowych / miejskich zespołów) dla 392 osób, 2) organizacja spotkania z przewodniczącymi wojewódzkich zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności, 3) przeprowadzenie kontroli dwóch wojewódzkich zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności.
15	Koordinacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych stanowiącego mechanizm jej wdrażania	Liczba posiedzeń Zespołu	4	4	Obsługa merytoryczna i udział w pracach Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. Zadania Zespołu: - wymiana informacji w sprawie działań związanych z wdrażaniem postanowień Konwencji, - wymiana informacji na temat planowanych zmian rozwiązań prawnych dot. osób niepełnosprawnych lub mogących mieć wpływ na ich sytuację, - współuczestniczenie w sprawie przygotowania sprawozdań Rady Ministrów, - współuczestniczenie w pracach nad Strategią na rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2017 - 2030.	Obsługa merytoryczna i udział w pracach Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych - zgodnie z przyjętym planem. Zorganizowano 4 posiedzenia Zespołu, które dotyczyły następujących kwestii: 1) przeciwdziałanie dyskryminacji osób niepełnosprawnych oraz działania na rzecz likwidacji barier w dostępie tych osób do służb ratowniczych i zgłoszeń alarmowych kierowanych na numer alarmowy 112, 2) mobilność osobista i samodzielność osób niepełnosprawnych, 3) wypracowanie standardów współpracy międzyresortowej przy opracowaniu Strategii na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2018-2030, 4) działania MEN na rzecz apewnienia edukacji włączającej.
16	Wypracowanie kompleksowych rozwiązań w zakresie poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin	Liczba posiedzeń Zespołu	12	4 (25)	Obsługa merytoryczna i udział w pracach Zespołu ds. opracowania rozwiązań w zakresie poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin (powołanego Zarządzeniem nr 89 Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 sierpnia 2016 r). Zadaniem Zespołu będzie opracowanie: - analizy aktualnej sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin dostępności ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do edukacji, zatrudnienia, kultury, oraz świadczeń - kompleksowych rozwiązań w zakresie poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin z uwzględnieniem postanowień Konwencji dot. wdrażania Konwencji, - propozycji rozwiązań legislacyjnych i systemowych mających na celu poprawę i członków ich rodzin.	Zorganizowanie 4 posiedzeń Zespołu, które dotyczyły następujących kwestii: - informacje dotyczące realizowanych badań w zakresie sytuacji osób niepełnosprawnych i ich opiekunów oraz planowanych zmian w systemie opieki zdrowotnej, w szczególności w zakresie utworzonego programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, - kwestie wynikające z Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin "Za życiem" w zakresie wczesnej rehabilitacji dzieci, ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych, funkcjonowania miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, a także aktywizacji zawodowej opiekunów osób niepełnosprawnych oraz spółdzielczości socjalnej, - kwestie dotyczące rozwoju sieci ŚDS i mieszkalnictwa chronionego, a także ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych, - zaprezentowanie „Badania potrzeb osób niepełnosprawnych” oraz przeprowadzenie konsultacji zmian wynikających z Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” w zakresie prawa do korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, zasiłku opiekuńczego w przypadku choroby dziecka do 18. roku życia i warsztatów terapii zajęciowej

17	Utrzymanie wysokiej skuteczności poboru wpłat od pracodawców	Wskaźnik faktycznej realizacji przychodów: kwota wpłat dokonanych/kwota wpłat zadeklarowanych oraz wynikających z decyzji określających, przypisujących zobowiązanie (w rozpatrywanym okresie)	Utrzymanie na poziomie nie mniejszym niż 99%	100,52%	1) Ewidencja pracodawców zobowiązanych do wpłat na PFRON, 2) monitorowanie zaległości we wpłatach, 3) postępowania administracyjne dotyczące ulg we wpłatach, 4) działania kontrolne i czynności sprawdzające.	1) Prowadzenie ewidencji pracodawców zobowiązanych do wpłat na PFRON, 2) monitorowanie zaległości we wpłatach, 3) analiza przekrojowa zjawiska mające kluczowe znaczenie dla poziomu realizacji wpłat obowiązkowych, 4) prowadzenie kontroli w zakresie korzystania z ulg we wpłatach.
		Dynamika obowiązkowych wpłat na PFRON kasowo względem 2015 roku	Wzrost do 2% w stosunku do roku 2015 (1,03)	1,16		
18	Zwiększenie efektywności windykacji należności	Kwota odzyskana w wyniku działań windykacyjnych/ kapitał należności objętych postępowaniem windykacyjnym	Co najmniej o 10% więcej niż w roku 2015 (14,37%)	16,57%	Windykacja i egzekucja należności.	Zintensyfikowanie działań windykacyjnych w obszarze należności administracyjnoprawnych, cywilnoprawnych, a także działań egzekucyjnych z tytułu wpłat obowiązkowych.
19	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi dla wspierania rodzin niepełnosprawnych	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON (koszty działalności PFRON stanowiące wydatek/łączna kwota wydatków ponoszonych przez PFRON w danym roku budżetowym *1000)	Co najmniej o 2% mniej niż w roku 2015 (27,37 zł)	28,25 zł (26)	Kontrola wydatków.	1) Rozpoczęcie budowy nowego modelu biznesowego w PFRON w oparciu o Zrównoważoną Kartę Wyników, 2) scentralizowanie obszaru spraw kadrowych Biura i Oddziałów PFRON, 3) wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów dotyczących spraw z zakresu HR, 4) opracowanie systemu oceny i rozwoju kompetencji pracowników oraz przeprowadzono proces oceny okresowej pracowników.
20	Wsparcie osób niepełnosprawnych w rehabilitacji społecznej i zawodowej poprzez programy PFRON	Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem dla poprawy w życiu społecznym i zawodowym	Wzrost co najmniej o 20% w stosunku do roku 2015 (131 009)	239 299 (27)	Programy Rady Nadzorczej oraz inne zadania PFRON służące realizacji celu.	1) Rozpoczęcie realizacji nowych programów prozatrudnieniowych Rady Nadzorczej Funduszu "Absolwent", Praca-Integracja" oraz "Stabilne zatrudnienie - osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej", 2) wdrożenie "Programu Partnerskiego", którego celem jest zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w instytucjach publicznych i spółkach Skarbu Państwa, 3) ogłoszenie czterech konkursów o zlecenie realizacji zadań: "Jesteśmy razem!-zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych", "Aktywność i wiedza", "Profesjonali w działaniu-zwiększenie kompetencji i umiejętności otoczenia osób niepełnosprawnych", "Samodzielni i skuteczni", 4) wprowadzenie nowego modelu wsparcia sportu osób niepełnosprawnych w oparciu o prozumenie Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Ministerstwa Sportu i Turystyki oraz PFRON, 5) organizacja, współorganizacja lub udział w ponad 900 różnego rodzaju działaniach przez oddziały PFRON.

21	Wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w zakresie rehabilitacji zawodowej poprzez System Obsługi Dofinansowań i Refundacji PFRON	Wzrost o 3,5% w stosunku do roku 2015 (311 560)	322 641	Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (art. 26a-26c).	1) Bieżące badanie i analiza czynników wpływających na poziom realizacji dofinansowań do wynagrodzeń Osób Niepełnosprawnych, 2) bieżące dokonanie przeniesień w planie finansowym Funduszu, zwiększając kwotę środków na to zadanie, 3) postępowanie przygotowawcze, wymagane dla rozwoju dla rozwoju systemu SODIR.
22	Usprawnienie wymiany informacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej oraz grupami podmiotów prawnych w obszarze rynku pracy	Liczba interfejsów komunikacyjnych do jednostek administracji publicznej oraz grup podmiotów prawnych, poprzez które realizowana jest wymiana danych w postaci elektronicznej w obszarze rynku pracy	10	10	Zapewnienie utrzymania rozwoju systemów teleinformatycznych publicznych służb zatrudnienia.	Zapewnienie wykonania i utrzymania w systemach teleinformatycznych wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia usług elektronicznych umożliwiających wymianę informacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej oraz grupami podmiotów prawnych.
23	Usprawnienie wymiany informacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej oraz grupami podmiotów prawnych w obszarze zabezpieczenia społecznego i rodziny	Liczba interfejsów komunikacyjnych do jednostek administracji publicznej oraz grup podmiotów prawnych, poprzez które realizowana jest wymiana danych w postaci elektronicznej w obszarze zabezpieczenia społecznego i rodziny	9	9	Zapewnienie utrzymania i rozwoju systemów teleinformatycznych w obszarze zabezpieczenia społecznego i rodziny.	Zapewnienie wykonania i utrzymania w systemach teleinformatycznych wykorzystywanych w obszarze zabezpieczenia społecznego i rodziny usług elektronicznych umożliwiających wymianę informacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej oraz grupami podmiotów prawnych.
24	Koordinacja współpracy w ramach Rady UE	Liczba posiedzeń w roku	63	75	Koordinacja udziału przedstawicieli Polski w pracach Grupy Roboczej ds. Społecznych (WPSQ) Rady UE oraz Rady EPSCO poprzez zapewnienie przepływu dokumentów, przygotowywanie we współpracy z właściwymi komórkami MRPIPS i jednostkami zewnętrznymi instrukcji i sprawozdań związanych z pracami Rady	Skoordynowanie udziału przedstawicieli Polski w 69 posiedzeniach Grupy Roboczej ds. Społecznych (WPSQ) Rady UE oraz w 6 posiedzeniach Rady EPSCO.
25	Koordinacja współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy	Poziom wywiązywania się ze zobowiązań wynikających z Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)	100%	100%	1) Składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych, 2) składanie sprawozdań z konwencji nieratyfikowanych, 3) przedkładanie nowo przyjętych konwencji i zaleceń właściwej władzy, 4) udział w pracach organów MOP (Rada Międzynarodowa Konferencja Pracy), w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 106 sesji MKP i X Europejskim Spotkaniu Regionalnym, 5) ubieganie się o miejsce w Radzie Administracyjnej na kadencję 2017 - 2020, 6) przegląd nieratyfikowanych konwencji MOP pod kątem ewentualnej ratyfikacji.	1) Złożenie sprawozdania z konwencji ratyfikowanych nr 27, 29, 77, 78, 79, 90, 95, 99, 100, 111, 124, 137 i 144, 2) złożenie sprawozdania z konwencji nieratyfikowanych dotyczących czasu pracy, 3) przedłożenie Sejmowi Zalecenia nr 205 dotyczącego zatrudnienia i godnej pracy na rzecz pokoju i budowania odporności z 2017 r., 4) udział trójstronnej polskiej delegacji w obradach 106 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (delegacja MRPIPS wzięła udział w X Europejskim Spotkaniu Regionalnym oraz w 329 i 331 sesji Rady Administracyjnej), 5) Polska została wybrana na członka tytularnego Rady Administracyjnej na kadencję 2017 - 2020, 6) w wyniku przeglądu nieratyfikowanych konwencji MOP, podjęto decyzję o ratyfikacji Poprawek z 2016 r. do Konwencji o pracy na morzu z 2006 r.

26	Zawarcie umów w sprawie Programu „Zwiedzaj i Pracuj”	Przeprowadzenie korzystnych dla strony polskiej negocjacji projektów umów w sprawie Programu „Zwiedzaj i Pracuj” z wytypowanymi państwami	2	1	1) Prowadzenie negocjacji. 2) współpraca i konsultacje z zainteresowanymi podmiotami w administracji rządowej.	1) Kontynuacja negocjacji z Argentyną, Kolumbią, Peru, Koreą Południową i Izraelem, 2) kontynuacja współpracy z MSZ i MSW.
----	--	---	---	---	---	---

Część D. Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

- (1) Niższa niż planowano wartość osiągniętego miernika wynika z większego niż szacowano spadku liczby osób uprawnionych do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko na nowy okres świadczeniowy (tj. od 1 października 2017 r.) w związku z przekroczeniem kryterium dochodowego oraz z tzw. „uszczelnienia” ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (zmian prawnych uniemożliwiających nadużycia w ubieganiu się o świadczenie wychowawcze m.in. w przypadku osób deklarujących samotne wychowywanie, opiekę naprzemienną nad dzieckiem, osiągających dochody z działalności podlegającej opodatkowaniu na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne).
- (2) Projekt zmian został przygotowany, ale w 2017 r. nie został ujęty w wykazie prac legislacyjnych Rządu
- (3) Powodem nieosiągnięcia zaplanowanej wysokości miernika była poprawiająca się systematycznie sytuacja na rynku pracy, w związku z którą w 2017 r. mniej osób skorzystało z zasiłku dla bezrobotnych.
- (4) Miernik „Liczba osób objęta dożywianiem”, planowany na poziomie 1,7 mln, osiągnął wartość 1,3 mln. Spowodowane jest to zmniejszającą się od 2014 r. liczbą osób objętych Programem „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” oraz wprowadzeniem dnia 1 kwietnia 2016 r. Programu Rodzina 500 +.
- (5) Miernik „Liczba osób objętych pomocą żywnościową”, planowany na poziomie 1,6 mln, osiągnął wartość 1,3 mln. Spowodowane jest to faktem, że lata realizacji Podprogramów nie pokrywają się z latami kalendarzowymi, co prowadzi do powstania nieścisłości statystycznych - przez co zaplanowana wartość okazała się przeszacowana. Przyszłe szacunki wartości tego miernika opierać się będą na liczbie osób planowanych do objęcia wsparciem w poszczególnych Podprogramach oraz na wykonaniu za poprzednie lata.
- (6) Realizowane przez organizacje pozarządowe i inne podmioty uprawnione do wzięcia udziału w konkursie zadania publiczne są nieporównywalne i nie powtarzają się ze względu na charakter. Każde zadanie ma inną liczbę ostatecznych beneficjentów. Wykonanie wartości miernika jest możliwe do określenia dopiero po rozstrzygnięciu konkursu i dofinansowaniu zadań publicznych.
- (7) Uchwałą nr 157 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustanowienia programu wieloletniego Senior-WIGOR” na lata 2015-2020 (M.P. poz. 341 i z 2016 r. poz. 1254) tytuł uchwały i nazwa programu zmieniły brzmienie na: program wieloletni „Senior+” na lata 2015-2020. Uchwała weszła w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.
- (8) Jednostki samorządu terytorialnego złożyły oferty na realizację zadań z większą niż szacowano liczbą miejsc dla seniorów w powstałych placówkach „Senior+” (klubach i domach dziennego pobytu).
- (9) Ostatecznie dofinansowano 370 projektów w ramach ogłoszonego konkursu. Planowana liczba (500) była szacowana zgodnie ze średnią liczbą projektów możliwych do dofinansowania w ramach dostępnego rocznego limitu środków przeznaczonych na dofinansowanie zadań tj. 38 mln zł. Zadanie może być realizowane w kwocie od 20 tys. zł do 200 tys. zł.
- (10) Uchwałą nr 157 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustanowienia programu wieloletniego Senior-WIGOR” na lata 2015 - 2020 (M.P. poz. 341 i z 2016 r. poz. 1254) tytuł uchwały i nazwa programu zmieniły brzmienie na: program wieloletni „Senior+” na lata 2015 - 2020. Uchwała weszła w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.
- (11) Ostatecznie dofinansowano i zrealizowano projektów w ramach ogłoszonego konkursu. Planowana liczba była szacowana zgodnie ze średnią liczbą projektów możliwych do dofinansowania w ramach dostępnego rocznego limitu środków przeznaczonych na dofinansowanie zadań, tj. 28,5 mln zł.
- (12) Wyższa niż planowano wartość osiągniętego miernika wynika głównie z:
- istotnie wyższej niż zakładano liczby osób korzystających w ramach systemu świadczeń rodzinnych z mechanizmu „złotówka za złotówkę”,
- wyższej niż szacowano na etapie określania wartości miernika kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę skutkującego większym wzrostem kwoty świadczenia pielęgnacyjnego.
- wyższej niż zakładano liczby urodzeń, skutkującej m.in. wyższym niż zakładano wzrostem wydatków na świadczenia rodzinne, w szczególności na świadczenia rodzicielskie i inne świadczenia związane z urodzeniem dziecka.
- (13) Wyższa niż planowana wartość osiągniętego miernika wynika głównie z:
- wyższej niż szacowano liczby osób korzystających ze świadczeń wychowawczych w okresie I - IX 2017 r. w związku z możliwymi nadużyciami w ubieganiu się o świadczenie wychowawcze m.in. w przypadku osób deklarujących samotne wychowywanie, opiekę naprzemienną nad dzieckiem, osiągających dochody z działalności podlegającej opodatkowaniu na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (od października wprowadzono zmiany w ustawie o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci uszczelniające system),
- wyższej niż zakładano liczby urodzeń, skutkującej m.in. wyższym niż zakładano wzrostem wydatków na świadczenie wychowawcze.
- (14) Osiągnięta wartość miernika będzie znana w maju 2018 roku. Wartość miernika jest ustalana w oparciu o dane z załącznika 1 do sprawozdania MRPIPS-02 (wiersz 1 kolumna 2 - Liczba osób uczestnicząca w formach aktywizacji zawodowej) przygotowywanego raz do roku.
- (15) W Wieloletnim Planie Finansowym ujęto wartość 550 tys. Z kolei podczas prac nad sprawozdaniem półrocznym zweryfikowano wartość docelową miernika - z 550 tys. na 442 tys. osób. Należy zauważyć, że miernik „Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy” jest pochodną środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne formy oraz średniego kosztu aktywizacji. Wpływ na realizację zadania (i osiągnięcie miernika) ma rządowo-samorządowy charakter publicznych służb zatrudnienia i brak struktury podległości poszczególnych szczebli, a tym samym brak możliwości wpływu na rodzaj oferowanych osobom bezrobotnym form wsparcia (decyzja o rodzaju oferowanego osobom bezrobotnym wsparcia i tym samym koszcie aktywizacji należy do starosty, droższe formy aktywizacji mogą mieć wpływ na mniejszą liczbę osób objętych aktywnymi formami).
- (16) Rozbieżność między wartością planowaną a wykonaną wystąpiła ze względu na niższą niż planowano liczbę beneficjentów ostatecznych tj. osób wieku 60+ objętych realizowanymi zadaniami publicznymi przez organizacje pozarządowe i inne podmioty uprawnione ze środków Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 edycja 2017.
- (17) Dane będą dostępne w czerwcu 2018 r.

(18) Nieosiągnięcie zakładanej wartości docelowej w Planie Działalności na 2017 r. wynika z rezygnacji części wnioskodawców z realizacji projektów (14 wnioskodawców). Głównym powodem rozwiązywania umów w ramach konkursu były problemy z rekrutacją do projektów i objęcie wsparciem młodzieży znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, będącej poza rejestrami urzędów pracy (np. osób, które opuściły młodzieżowe ośrodki wychowawcze/ socjoterapii, zakłady karne). W celu zrealizowania zakładanej wartości w 2017 r. ogłoszony został II konkurs centralny, na który przeznaczono 150 mln zł. Pierwsze wskaźniki z jego realizacji osiągnięte zostaną w IV kw. 2018 r.

(19) Powodem nieosiągnięcia zaplanowanej wysokości miernika była mniejsza niż planowano liczba osób, na które zostały złożone wnioski o wypłatę świadczeń. Część pracodawców, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, skorzystała z przepisów ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 842). Zobowiązania z tytułu umów o wypłatę świadczeń zaciągnięte do dnia 31.12.2016 r., realizowane były w 2017 r. i finansowane w ramach planu finansowego Funduszu na 2017 r. Dobra kondycja finansowa podmiotów gospodarczych przekłada się na mniejszą liczbę przedsiębiorstw ogłaszających upadłość. W przypadku dobrego stanu gospodarki, mniejsza liczba przedsiębiorców ogłasza upadłość, co ma w konsekwencji wpływ na liczbę osób, którym świadczenia pracownicze nie zostały zaspokojone.

(20) Przyczyn niewykonania miernika należy upatrywać w: 1) wdrożeniu ustawy z 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe i zmianie dotychczasowej sieci szkół, co ograniczyło jednostkom OHP możliwość rekrutacji i kierowania do nich potencjalnych uczestników szkół; 2) likwidacji lub przekształceniu przez KW/CKiW części jednostek szkoleniowych; 3) zmianie koncepcji realizacji projektów „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI” oraz przedłużającej się procedurze aplikacyjnej (wniosek złożony w IP 31.03.2017 r., a zawarcie porozumienia nastąpiło w dniu 30.11.2017 r.).

(21) Brak danych za 2017 r. (badanie, z którego pochodzą dane, nie będzie prowadzone w odniesieniu do 2017 r.). W związku z wejściem w życie w dniu 30 października 2017 r. ustawy z dnia 15 września 2017 r. o Narodowym Instytucie Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Komitet do spraw Pożytku Publicznego jest organem administracji rządowej właściwym w sprawach pożytku publicznego i wolontariatu - w tym programowania, koordynowania i organizowania współpracy organów administracji publicznej i podmiotów działających w sferze pożytku publicznego). Wartość miernika za 2016 r. wyniosła 90,8%.

(22) W związku z wejściem w życie w dniu 30 października 2017 r. ustawy z dnia 15 września 2017 r. o Narodowym Instytucie Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, nadzór nad działalnością pożytku publicznego organizacji pożytku publicznego sprawuje Przewodniczący Komitetu do spraw Pożytku Publicznego w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W związku z powyższym do końca 2017 r. nie osiągnięto zakładanej wartości wskaźnika.

(23) 2 ośrodki zrezygnowały z uczestnictwa w konkursie na etapie negocjacji. W celu zrealizowania zakładanej wartości (tj. 24) Instytucja Pośrednicząca uruchomiła w 2017 roku kolejny konkurs (ogłoszony dnia 11 maja 2017 r.) mający na celu wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego. Do chwili obecnej podpisano 35 umów z Ośrodkami Pomocy Społecznej i objęto wsparciem 35 jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

(24) Ze względu na trudną grupę docelową oraz problemy z rekrutacją do projektów, osiągnięcie wartości miernika na koniec 2017 r. (987) nieznacznie odbiega od założonej w niniejszym planie wartości docelowej (1 000).

(25) Z uwagi na kwestie organizacyjne, związane przede wszystkim z udziałem zaproszonych ekspertów (osoby zamieszkujące na terenie całego kraju), zmniejszono częstotliwość spotkań.

(26) Istotny wpływ na uzyskany wynik miało wykonanie przez PFRON w IV kw. 2017 r. poz. wydatki inwestycyjne własne oraz wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń. Należy zauważyć, że mimo niewielkiego przekroczenia wartości docelowej, wykonanie miernika jest niższe o 23% w stosunku do kwoty przewidzianej na ten cel w planie finansowym PFRON na 2017 r.

(27) Znacząco wyższa realizacja miernika w stosunku do planowanej wartości (wykonanie miernika wyższe o 82,66% w stosunku do wartości docelowej). Wzrost wyniku uzyskano głównie w IV kw. 2017 r., co było związane z korektą uzupełniającą dane w ramach zadań zleczanych (art.36 u.o.r.). Wcześniej wartości dotyczącej liczby osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach art.36, prezentowane były na podstawie danych zgromadzonych w Ewidencji Godzin Wsparcia, która nie obejmuje wszystkich kierunków pomocy. Dane sprawozdawcze po IV kw. 2017 r. uzupełniono o dane z Generatora Wniosków w liczbie 162 380 osób, co łącznie dało liczbę 239 299 osób objętych wsparciem.

2018 -04- 30

(data)


.....
(podpis ministra/kierownika jednostki)