



**WOJEWODA OPOLSKI**

PS.III 9514.1.2024.WK

Opole, 22 kwietnia 2024 r.

**Pan  
Jacek Skrobotowicz  
AUTO POWER ELECTRONIC  
Piotr Skrobotowicz w spadku  
ul. Zbożowa 12  
45-837 Opole**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:  
AUTO POWER ELECTRONIC Piotr Skrobotowicz w spadku, ul. Zbożowa 12,  
45-837 Opole;
  - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:  
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej  
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44  
t. j.);
  - 3) zakres kontroli:
    - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków  
i obowiązków ustawowych;
    - b) okres objęty kontrolą: od 1 września 2023 r. do dnia kontroli, tj. 25 marca  
2024 r.
  - 4) rodzaj kontroli: problemowa;

- 5) tryb kontroli: zwykły;
- 6) termin kontroli: 25 marca 2024 r.;
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:  
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej  
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego;  
MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału  
Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.
- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Jacek Skrobotowicz – zarządca sukcesyjny;
- 9) Kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 11.

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność AUTO POWER ELECTRONIC Piotr Skrobotowicz w spadku w Opolu, w kontrolowanym zakresie.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia, w tym aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami. Skontrolowano również dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2023 r.) z 10 stycznia 2024 r. złożonej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

1) stan zatrudnienia:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 25 marca 2024 r., w jednostce było zatrudnionych 74 pracowników, w tym 39 posiadających status osoby z niepełnosprawnością;

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień kontroli, tj. 25 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 80 osób, w tym 44 osoby niepełnosprawne (25 u.);
- październik 2023 r. – 80 osób, w tym 44 osoby niepełnosprawne (25 u.);
- listopad 2023 r. – 79 osób, w tym 43 osoby niepełnosprawne (25 u.);

- grudzień 2023 r. – 78 osób, w tym 42 osoby niepełnosprawne (24 u.);
- styczeń 2024 r. – 76 osób, w tym 40 osób niepełnosprawnych (23 u.);
- luty 2024 r. – 75 osób, w tym 39 osób niepełnosprawnych (22 u.);
- 25 marca 2024 r. – 74 osoby, w tym 39 osób niepełnosprawnych (22 u.).

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień kontroli, tj. 25 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 76,80, w tym 41,30 niepełnosprawni (24,50 u.);
- październik 2023 r. – 76,80, w tym 41,30 niepełnosprawni (24,50 u.);
- listopad 2023 r. – 75,70, w tym 40,20 niepełnosprawni (24,40 u.);
- grudzień 2023 r. – 74,80, w tym 39,30 niepełnosprawni (23,50 u.);
- styczeń 2024 r. – 72,80, w tym 37,30 niepełnosprawni (22,50 u.);
- luty 2024 r. – 71,30, w tym 36,30 niepełnosprawni (21,50 u.);
- 25 marca 2024 r. – 71,50 w tym 36,30 niepełnosprawni (21,50 u.).

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- wrzesień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,80% zatrudnionych pracowników (31,90% – umiarkowany stopień);
- październik 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,80% zatrudnionych pracowników (31,90% – umiarkowany stopień);
- listopad 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,13% zatrudnionych pracowników (32,21% – umiarkowany stopień);
- grudzień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 52,50% zatrudnionych pracowników (31,40% – umiarkowany stopień);
- styczeń 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 51,20% zatrudnionych pracowników (30,90% – umiarkowany stopień);
- luty 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 50,96% zatrudnionych pracowników (30,16% – umiarkowany stopień);
- 25 marca 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 50,80% zatrudnionych pracowników (30,10% – umiarkowany stopień).

5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną informacją (INF z 10 stycznia 2024 r.) o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu 2023 r.

#### 6) kontrole prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy

W badanym okresie (wrzesień 2023 r. - 25 marca 2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych (zał. 1 – oświadczenie z 25 marca 2024 r.).

#### 7) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (*art. 28 ust. 1 pkt 3*), kontrolowana jednostka zawarła umowę z LUX MED Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ul. Postępu 21C (umowa z 2.02.2016 r., na czas nieokreślony).

#### Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że orzeczenia o niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników (39 osób) na dzień kontroli były aktualne (zestawienie - zał. nr 2).

Jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych powyżej 50 %, w tym powyżej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Zapewniona jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (*art. 28 ust. 1 pkt 3*).

### III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

- IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności AUTO POWER ELECTRONIC Piotr Skrobotowicz w spadku, ul. Zbożowa 12, 45-837 Opole, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

- V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

*Małgorzata Krajewska*  
Zastępca Dyrektora Wydziału  
Polityki Społecznej