



Pani
Agata Steiner - Dembińska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Iławie

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8b, 14-500 Iława, Regon: 510928167, NIP: 744-15-28-952.

[Dowód: akta kontroli str. 1-15]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pan Walerian Zdzisław Polak – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, powołany na to stanowisko przez Starostę Iławskiego z dniem 21 lutego 2007 r.;
- Pani Agata Steiner – Dembińska - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, powołana na to stanowisko przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie z dniem 1 marca 2007 r. Z dniem 23 stycznia 2021 roku powołana przez Starostę Iławskiego na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie;
- Pan Michał Młotek – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, powołany na to stanowisko przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie z dniem 1 kwietnia 2019 r.

[Dowód: akta kontroli str. 18-21]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Magdalena Kielak - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 12/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego;
- Pani Brygida Niemirowicz - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 30/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr FK-VI.0030.582.2022 z dnia 26 lipca 2022 r.

[Dowód: akta kontroli str. 14-15]

Termin kontroli: 4 sierpnia 2022 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją nr 1/2022.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 2 oraz art. 112 - 115 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ilekczo w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm., z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690 ze zm.);
- MRiPS – oznacza to Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Łławie;
- Staroście – oznacz to Starostę Łławskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm., z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690 ze zm.);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Z 2019 r., poz. 1282);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zakresie spełnienia wymogów

kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy oraz przestrzegania zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie prawidłowości ustalania celu i wyznaczania osób na szkolenia pracowników urzędu pracy w okresie od 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych oraz wyjaśnień udzielonych przez pracownika PUP zatrudnionego na samodzielny stanowisku ds. Organizacyjno-Administracyjnych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 133/467/09 Zarządu Powiatu ławskiego z dnia 11 marca 2009 r., ze zmianami wprowadzonymi uchwałą Nr 78/338/12 z dnia 27 marca 2012 r., uchwałą Nr 44/204/15 z dnia 27 sierpnia 2015 r., uchwałą Nr 66/267/15 z dnia 29 grudnia 2015 r., uchwałą Nr 96/421/16 z dnia 14 czerwca 2016 r., uchwałą Nr 121/518/16 z dnia 4 października 2016 r., uchwałą Nr 133/557/16 z dnia 6 grudnia 2016 r., uchwałą Nr 152/662/17 z dnia 21 marca 2017 r., uchwałą Nr 200/930/17 z dnia 5 grudnia 2017 r., uchwałą Nr 209/979/18 z dnia 23 stycznia 2018 r., uchwałą Nr 234/1134/18 z dnia 29 maja 2018 r., uchwałą Nr 265/1262/18 z dnia 14 listopada 2018 r., uchwałą Nr 27/137/19 z dnia 26 marca 2019 r., uchwałą Nr 47/189/19 z dnia 7 lipca 2019 r., uchwałą Nr 68/270/19 z dnia 19 listopada 2019 r., uchwałą Nr 131/469/20 z dnia 10 listopada 2020 r. oraz uchwałą Nr 172/580/21 z dnia 25 czerwca 2021 r.

Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: obsługa kadrowa, szkolenia pracowników oraz wykonywanie zestawień i analiz statystycznych dotyczących pracowników PUP (§ 23 Regulaminu).

Zgodnie ze schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Dyrektorowi PUP.

[Dowód: akta kontroli str. 22-78]

Kontrolującym przedłożono sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z których wynikało, że w końcu 2020 r. zatrudnionych było 43 osoby, w końcu 2021 r. – 42 osoby. Zastępca Dyrektora poinformował ponadto, że na dzień 4 sierpnia 2022 r. w PUP liczba zatrudnionych wyniosła 39 osób.

[Dowód: akta kontroli str. 81-85]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że pracownik PUP posiada zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych. Posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 3 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących od daty zatrudnienia, określonych w rozporządzeniach Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 99 b ustawy. Kontrolujący ustalili, że zatrudnieni pracownicy spełniają stosowne wymogi wynikające z ww. unormowań prawnych.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że zadania pracowników wynikające z umowy o pracę Dyrektor określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności kluczowych pracowników stanowiły konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracownika.

Na podstawie art. 99b ustawy, na pracownikach określonych w art. 91 pkt 1-5 ciąży obowiązek doskonalenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach, z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy.

Dokumentację szkoleniową pracowników, o którym mowa w art. 91 pkt 1-5 ustawy kontrolowano w oparciu o akta osobowe uczestników szkoleń, pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestników szkolenia realizowanym na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Kontrolujący ustalili, że w badanym okresie, pracownicy PUP uczestniczyli w szkoleniach związanych z wykonywanymi zadaniami.

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Informuję, że od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
Anna Słowińska
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej**