

Zarządzenie nr 14/24
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 20 czerwca 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników
Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97 i 834) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy¹⁾ w załączniku „Regulamin wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy” w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w załączniku nr 2 do Regulaminu, ulegają corocznemu podwyższeniu co najmniej o 70% wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w danym roku kalendarzowym. Jako wskaźnik wzrostu wynagrodzeń przyjmuje się procentowy udział kwoty ustalonej jako średnia kwota podwyżki wynagrodzeń w danym roku w kwocie przeciętnego wynagrodzenia w Państwowej Inspekcji Pracy na dzień 31 grudnia roku poprzedniego. Wyliczone stawki wynagrodzenia zasadniczego zaokrągla się w górę do pełnych 10 złotych.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2024 r.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

MARCIN STANECKI

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 29/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 marca 2009 r., zarządzeniem nr 31/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 maja 2009 r., zarządzeniem nr 36/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 28/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 8/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 maja 2012 r., zarządzeniem nr 21/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2012 r., zarządzeniem nr 3/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 lutego 2015 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2016 r., zarządzeniem nr 20/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 26 października 2016 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 czerwca 2017 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 kwietnia 2019 r., zarządzeniem nr 18/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 maja 2019 r., zarządzeniem nr 9/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2020 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 15 kwietnia 2020 r., zarządzeniem nr 35/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 4 grudnia 2020 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 lipca 2022 r. oraz komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 12 lipca 2023 r.