

Załącznik do Decyzji Nr 166/2024/MKO
Komendanta Miejskiego
Państwowej Straży Pożarnej
w CHORZOWIE z dnia 31 grudnia 2024r.
w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego
Komendy Miejskiej PSP w CHORZOWIE

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

KOMENDY MIEJSKIEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W CHORZOWIE

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin organizacyjny Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE, określa szczegółową organizację Komendy, w tym:

- 1) kierowanie pracą komendy;
- 2) strukturę organizacyjną komendy;
- 3) zadania wspólne i zakres zadań komórek organizacyjnych;
- 4) wzory pieczęci i stempli;
- 5) liczbę i rodzaj stanowisk służbowych w komórkach organizacyjnych komendy.

§ 2

Ilekróć w regulaminie organizacyjnym Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE mowa jest o:

- 1) komendzie – należy przez to rozumieć Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE;
- 2) mieście – należy przez to rozumieć miasto CHORZÓW;
- 3) powiecie – należy przez to rozumieć powiat CHORZÓW;
- 4) komendancie, zastępcy komendanta – należy przez to rozumieć odpowiednio komendanta miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE i zastępcę komendanta miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE;
- 5) komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć Jednostkę Ratowniczo – Gaśniczą, wydział, sekcję lub samodzielne stanowisko pracy funkcjonujące w strukturze komendy;
- 6) kierownikowi komórki organizacyjnej – należy przez to rozumieć dowódcę Jednostki Ratowniczo – Gaśniczej, naczelnika wydziału, kierownika sekcji, głównego księgowego;
- 7) pracownikowi – należy przez to rozumieć każdą osobę zatrudnioną w komendzie, tj. strażaków oraz pracowników cywilnych.

§ 3

Użyte w regulaminie organizacyjnym skróty oznaczają:

- 1) KM PSP – Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE;
- 2) KG PSP – Komendę Główną Państwowej Straży Pożarnej w Warszawie;
- 3) KW PSP – Komendę Wojewódzką Państwowej Straży Pożarnej w Katowicach;
- 4) OSP – Ochotniczą Straż Pożarną;
- 5) JRG – Jednostkę Ratowniczo – Gaśniczą Państwowej Straży Pożarnej;
- 6) KSRG – Krajowy System Ratowniczo – Gaśniczy;
- 7) JOP – Jednostka Ochrony Przeciwpożarowej;
- 8) SOD – Specjalista Ochrony Danych;
- 9) SKKM – Stanowisko Kierowania Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE;
- 10) SKKW – Stanowisko Kierowania Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Katowicach;

§ 4

1. Komenda jest zakwalifikowana do III kategorii komend powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej.
2. Terenem działania komendy jest obszar miasta CHORZÓW na prawach powiatu grodzkiego, w którego skład wchodzi miasto CHORZÓW z uwzględnieniem porozumień zawartych pomiędzy komendami miejskim (powiatowymi) Państwowej Straży Pożarnej.
3. Siedzibą komendy jest miasto CHORZÓW ul. KATOWICKA 123.

ROZDZIAŁ II

Kierowanie pracą Komendy

§ 5

1. Pracą komendy kieruje komendant przy pomocy jednego zastępcy komendanta oraz kierowników komórek organizacyjnych.
2. Zastępca komendanta i kierownicy komórek organizacyjnych komendy realizują zadania określone przez komendanta, a w szczególności sprawują nadzór i kierują podporządkowanymi im komórkami organizacyjnymi komendy.
3. Do aprobaty i podpisu komendanta, zastrzega się dokumentację:
 - 1) dotyczącą zobowiązań majątkowych i finansowych, jako dysponenta środków budżetowych po zaparafowaniu głównego księgowego, projekty pism, decyzji i innych rozstrzygnięć w sprawach dotyczących dochodów i wydatków budżetowych, inwentaryzacji oraz postępowań dotyczących szkód wyrządzonych w majątku jednostki, które są przedkładane komendantowi po uzyskaniu aprobaty głównego księgowego;
 - 2) kierowaną do KW PSP, KG PSP, centralnych organów państwa oraz wojewódzkiej administracji rządowej i samorządowej, wojewódzkiej administracji zespolonej, samorządowych jednostek organizacyjnych powiatu, organów kontroli państwowej, prokuratury, sądów, kierownictw związków zawodowych i organizacji społecznych;
 - 3) pisma kierowane do senatorów i posłów,
 - 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące działalności zastępcy komendanta, kierowników komórek organizacyjnych komendy oraz jej pracowników;
 - 5) zakresy czynności zastępcy komendanta oraz pracowników komendy;
 - 6) dokumenty wydawane przez komendanta jako organu administracji publicznej – zarządzenia, decyzje, rozkazy, delegacje służbowe, postanowienia, plany pracy i kontroli oraz inne dokumenty koordynujące działania organów ochrony przeciwpożarowej na terenie miasta.
4. Zastrzega się do podpisu i aprobaty zastępcy komendanta dokumentację z zakresu merytorycznego działania nadzorowanych komórek organizacyjnych, z wyjątkiem

wymienionych w § 5 ust. 3 lub wobec których kierownicy komórek organizacyjnych uzyskali pisemne upoważnienie.

5. Podczas nieobecności komendanta jego zadania i kompetencje realizuje zastępca komendanta lub inny wyznaczony pisemnie oficer. Zakres zastępstwa obejmuje kompetencje komendanta określone w upoważnieniu, za wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt 4 i 5.
6. Jeżeli komendant miejski nie może pełnić obowiązków służbowych jego zadania i kompetencje realizuje zastępca komendanta miejskiego na podstawie pisemnego upoważnienia lub inny wyznaczony pisemnie oficer.
7. Komendant lub upoważniony przez niego zastępca komendanta miejskiego przyjmuje interesantów w sprawach skarg, wniosków, zażaleń i odwołań raz w tygodniu, przy czym przynajmniej raz w tygodniu przyjęcia powinny się odbywać w ustalonym dniu po godzinach pracy. Dzień i godziny przyjęć interesantów w sprawach jak wyżej, komendant miejski podaje do powszechnej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy informacyjnej w budynku komendy.

§ 6

Organizację i porządek służby i pracy, związane z tym prawa oraz obowiązki komendanta i pracowników, w tym zasady funkcjonowania SKKM i JRG ustala regulamin służby i pracy komendy wprowadzony w życie zarządzeniem komendanta, a wydany w oparciu o przepisy wewnętrzne komendanta głównego PSP dotyczące regulaminu służby w jednostkach organizacyjnych PSP oraz regulaminu musztry i ceremoniału pożarniczego.

ROZDZIAŁ III

Struktura organizacyjna Komendy

§ 7

W skład komendy wchodzi następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw i akt posługują się symbolami:

- | | |
|--|--------------------------|
| 1) Wydział Operacyjno – Szkoleniowy | – symbol – MR ; |
| 2) Sekcja Kontrolno – Rozpoznawcza | – symbol – MZ ; |
| 3) Sekcja Kadrowo – Organizacyjna | – symbol – MKO ; |
| 4) Sekcja Kwatermistrzowsko – Techniczna | – symbol – MT ; |
| 5) Sekcja Finansów | – symbol – MF ; |
| 6) Jednostka Ratowniczo – Gaśnicza | – symbol – MJRG . |

§ 8

1. Komendantowi podlegają bezpośrednio:

- Sekcja Kadrowo – Organizacyjna;
- Sekcja Finansów;
- Sekcja Kontrolno – Rozpoznawcza wraz z zadaniami Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;

- Osoba wyznaczona w zakresie zadań SOD;
- Osoba wyznaczona w zakresie zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych.

2. Zastępca komendanta nadzoruje:

- Wydział Operacyjno – Szkoleniowy;
- Sekcję Kwatermistrzowsko – Techniczną;
- Jednostkę Ratowniczo – Gaśniczą.

3. Pełnomocnikiem ds. Ochrony Informacji Niejawnych jest osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.
4. Zadania obronne realizuje osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.
5. Odpowiedzialnym za prowadzenie kancelarii niejawnej jest osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.
6. Zadania Specjalisty Ochrony Danych realizuje osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.
7. Oficerem Prasowym Komendanta jest funkcjonariusz wyznaczony przez komendanta odrębnym dokumentem.
8. Zadania z zakresu kontroli zarządczej realizuje osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.
9. Obsługa prawna komendy zlecana jest właściwym podmiotom zewnętrznym.
10. Zadania z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy realizuje osoba wyznaczona przez komendanta odrębnym dokumentem.

ROZDZIAŁ IV

Zadania wspólne i zakres zadań komórek organizacyjnych

§ 9

1. Komórki organizacyjne mają obowiązek współdziałania i współpracy między sobą, a także współpracują z jednostkami organizacyjnymi ochrony przeciwpożarowej oraz innymi jednostkami administracji publicznej i organizacjami wykonującymi zadania na rzecz ochrony przeciwpożarowej i ratownictwa, a także realizują inne zadania z zakresu ochrony ludności.
2. W realizacji zadań obejmujących czynności kilku komórek organizacyjnych, ich prowadzenie należy do komórki organizacyjnej, której zakres zadań obejmuje najwięcej zadań lub właściwy przełożony służbowy wydał w tym zakresie stosowną dyspozycję.

3. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem lub spory kompetencyjne dotyczące zakresu i zadań komórek organizacyjnych komendy rozstrzyga komendant.
4. Do wspólnych zadań wszystkich komórek organizacyjnych komendy, przy uwzględnieniu ich zakresów merytorycznych, należy w szczególności:
 - 1) planowanie i realizacja budżetu komendy;
 - 2) podejmowanie działań związanych z wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej i ratownictwa;
 - 3) sporządzanie programu działania oraz planu pracy komendy, analiz, prognoz, ocen, informacji i sprawozdań z zakresu realizowanych zadań;
 - 4) opracowywanie materiałów do informacji komendanta o stanie bezpieczeństwa miasta w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz materiałów niezbędnych do przedstawiania na posiedzeniach zespołów, komisji, w których uczestniczy komendant;
 - 5) współdziałanie z ogniwami Związku Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczypospolitej Polskiej, stowarzyszeniami, związkami zawodowymi działającymi w komendzie oraz innymi organami i jednostkami organizacyjnymi;
 - 6) współdziałanie z komórkami organizacyjnymi jednostek oraz terenowej administracji rządowej samorządu terytorialnego oraz innymi służbami, inspekcjami i strażami, a także z podmiotami KSRG;
 - 7) współdziałanie z organami jednostek samorządu terytorialnego;
 - 8) załatwianie skarg i wniosków oraz odwołań wnoszonych przez obywateli, instytucje i organy władzy;
 - 9) realizowanie zaleceń pokontrolnych;
 - 10) realizowanie zadań z zakresu zadań obronnych, ochrony ludności i obrony cywilnej, przestrzegania zasad ochrony tajemnicy prawem chronionej;
 - 11) współpraca z właściwymi podmiotami zewnętrznymi obsługi prawnej komendy;
 - 12) realizowanie zadań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 13) opracowywanie materiałów do udostępniania jako informacja publiczna;
 - 14) przestrzeganie ustalonych procedur obiegu dokumentów, przestrzeganie instrukcji kancelaryjnej wraz z jednolitym rzeczowym wykazem akt i realizowanie prac archiwalnych w zakresie przekazywania wytworzonych akt archiwalnych i dokumentów do archiwum i ich brakowania;
 - 15) przekazywanie elektronicznie dokumentów między komórkami organizacyjnymi za pomocą Elektronicznego Systemu Obiegu Dokumentów;
 - 16) współdziałanie w organizacji i realizacji szkoleń oraz doskonalenia zawodowego;
 - 17) realizacja przedsięwzięć dotyczących organizacji KSRG na terenie działania komendy;
 - 18) realizowanie zadań związanych z pełnieniem przez komendanta funkcji w miejskim zespole zarządzania kryzysowego;
 - 19) terminowe i zgodne z przepisami realizowanie powierzonych zadań;
 - 20) przestrzeganie przepisów prawa, w tym o ochronie informacji niejawnych, ochronie danych osobowych i Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
 - 21) inicjowanie i wdrażanie przedsięwzięć na rzecz doskonalenia organizacji, metod i form pracy na zajmowanym stanowisku pracy;
 - 22) realizowanie zadań związanych z kontrolą zarządczą;
 - 23) współdziałanie w realizowaniu zadań w zakresie prowadzonych procedur zamówień publicznych;
 - 24) współpraca w realizacji zadań wynikających ze współpracy międzynarodowej realizowanej przez Państwową Straż Pożarną;

25) wprowadzanie i aktualizacja danych w systemach teleinformatycznych używanych w PSP na podstawie przepisów odrębnych (w tym SWD PSP).

5. Do zadań kierowników komórek organizacyjnych komendy, należy w szczególności:
- 1) nadzór nad terminowym oraz prawidłowym pod względem merytorycznym i formalnym realizowaniem zadań w podległej komórce organizacyjnej;
 - 2) planowanie oraz bieżące organizowanie pracy podległej komórki organizacyjnej;
 - 3) dokonywanie okresowych opinii służbowych i ocen okresowych podległych pracowników a także przygotowywanie projektów oraz inicjowanie zmian zakresów czynności dla podległych pracowników;
 - 4) realizowanie obowiązków nałożonych na osoby kierujące pracownikami zawarte w ustawie Kodeks pracy;
 - 5) nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny służby i pracy podległej komórki organizacyjnej;
 - 6) inicjowanie i wdrażanie przedsięwzięć na rzecz doskonalenia organizacji, metod i form pracy w podległej komórce organizacyjnej;
 - 7) nadzór i realizacja zadań związanych z przestrzeganiem zasad ochrony przetwarzanych danych osobowych oraz pracy ze zbiorami danych osobowych w podległej komórce organizacyjnej;
 - 8) nadzór i realizacja zadań związanych z kontrolą zarządczą w podległej komórce organizacyjnej.

§ 10

Do zadań Wydziału operacyjno – szkoleniowego należy w szczególności:

W zakresie zadań operacyjnych:

- 1) analizowanie stanu zabezpieczenia operacyjnego na obszarze miasta i powiatu oraz przygotowanie Komendy do organizacji działań ratowniczych, katastrof lub klęsk żywiołowych, a także bieżąca weryfikacja organizacji działań ratowniczych;
- 2) opracowywanie i aktualizacja: planów ratowniczych, analizy zabezpieczenia operacyjnego, analizy gotowości operacyjnej, analizy ćwiczeń i innych materiałów o charakterze analityczno – operacyjnym;
- 3) opracowanie i aktualizacja planu sieci podmiotów KSRG na obszarze powiatu w tym sporządzanie dokumentacji dotyczącej włączania i wyłączania OSP do/z KSRG;
- 4) zapewnienie funkcjonowania stanowiska kierowania, ustalanie potrzeb w zakresie jego wyposażenia w sprzęt i urządzenia umożliwiające dysponowanie oraz kierowanie siłami i środkami KSRG i innych JOP na terenie działania komendy oraz obszaru chronionego, a także umożliwiające współpracę ze Stanowiskiem Kierowania Komendanta Wojewódzkiego;
- 5) współdziałanie z innymi służbami i instytucjami w zakresie powiadamiania i dysponowania sił i środków;
- 6) koordynacja działań na terenie powiatu wynikających z podjęcia działań ratowniczych przez jednostki KSRG i inne podmioty ratownicze;
- 7) wsparcie działań ratowniczych kierującego działaniem ratowniczym;
- 8) obsługa urządzeń monitoringu pożarowego i alarmowanie, obsługa alarmów pożarowych przekazywanych systemem monitoringu pożarowego i dysponowanie sił i środków zgodnie z odrębnymi ustaleniami;
- 9) udział w uzgadnianiu sposobów połączenia systemu monitoringu pożarowego z komendą pod względem technicznym oraz współpraca w realizacji zadań związanych z systemem

- monitoringu pożarowego, w szczególności: zapewnienie prawidłowej obsługi urządzeń monitoringu pożarowego, lokalizacji Stacji Odbiorczej Alarmów Pożarowych oraz realizacja szkoleń w tym zakresie;
- 10) współdziałanie ze służbą dyżurną powiatowych centrów zarządzania kryzysowego, ze specjalistami branżowymi w sprawach ratownictwa w zakresie określonym odrębnymi regulacjami oraz podmiotami zajmującymi się monitorowaniem, prognozowaniem zagrożeń, a także innymi podmiotami działającymi na rzecz KSRG oraz dysponowaniami według odrębnych ustaleń;
 - 11) przygotowywanie dokumentacji w sprawach dotyczących tworzenia, przekształcania lub likwidacji jednostek ochrony przeciwpożarowej i jednostek ratowniczo-gaśniczych;
 - 12) analizowanie stanu wyposażenia i przygotowania jednostek ratowniczo-gaśniczych i innych podmiotów KSRG oraz pozostałych JOP do działań ratowniczych oraz przedstawianie wniosków w tym zakresie;
 - 13) prowadzenie, aktualizowanie i korzystanie z baz danych;
 - 14) utrzymywanie stałej łączności z SKKW oraz zastępami uczestniczącymi w działaniach ratowniczych;
 - 15) przyjmowanie zgłoszeń o zagrożeniach i dysponowanie siłami i środkami jednostek ochrony przeciwpożarowej oraz powiadamianie innych służb ratowniczych na terenie powiatu, a także rejestrowanie i ewidencjonowanie udziału jednostek ochrony przeciwpożarowej w działaniach ratowniczych, a także przekazywanie informacji do SKKW oraz innych podmiotów zgodnie z odrębnymi ustaleniami;
 - 16) dokonywanie bieżącej oceny sytuacji na terenie działania komendy w zakresie występujących pożarów, klęsk żywiołowych i innych miejscowych zagrożeń oraz jego operacyjnego zabezpieczenia;
 - 17) planowanie, organizowanie i ewidencjonowanie czasu służby funkcjonariuszy SKKM, w tym opracowywanie i realizacja harmonogramu oraz planowanie dyżurów domowych strażaków;
 - 18) podejmowanie przedsięwzięć mających na celu eliminowanie lub minimalizowanie wśród strażaków stresu pourazowego powstałego podczas akcji ratowniczych;
 - 19) sporządzanie analiz i wniosków z działań ratowniczych prowadzonych przez podmioty KSRG i inne JOP, prowadzenie ewidencji zaistniałych zdarzeń oraz sporządzanie innej dokumentacji związanej z realizacją działań ratowniczych, w tym potwierżeń i zaświadczeń;
 - 20) współdziałanie przy planowaniu systemów łączności;
 - 21) przygotowywanie projektów umów zawieranych z jednostkami ochrony przeciwpożarowej, innymi służbami, inspekcjami, strażami, instytucjami oraz podmiotami, które dobrowolnie zgodziły się współpracować w akcjach ratowniczych;
 - 22) kontrolowanie i weryfikowanie gotowości operacyjnej Jednostek Ratowniczo – Gaśniczych oraz innych podmiotów KSRG oraz pozostałych JOP, analizowanie gotowości operacyjno – technicznej na podstawie raportów dobowych oraz prowadzonych kontroli, a także przedstawianie wniosków w tym zakresie;
 - 23) przeprowadzanie kontroli toku służby w JRG i SKKM oraz inspekcji gotowości operacyjnej w OSP na obszarze miasta i powiatu pod względem przygotowania do działań ratowniczych;
 - 24) przygotowanie do działań w ramach odwodów operacyjnych i związków taktycznych, współdziałanie w zakresie operacyjnego zabezpieczenia powiatów sąsiednich;
 - 25) prowadzenie i korzystanie z planów operacyjnych oraz dokumentacji operacyjnej pomocniczej lub specjalnej;
 - 26) udział w pracach związanych z funkcjonowaniem KSRG;

- 27) prowadzenie ewidencji podmiotów KSRG oraz innych JOP na terenie działania komendy działania;
- 28) bieżące informowanie kierownictwa komendy i oficera prasowego o szczególnych zdarzeniach odnotowanych w powiecie i postępie akcji ratowniczych;
- 29) administrowanie systemem SWD PSP oraz wprowadzanie i przetwarzanie danych w systemie zgodnie z odrębnymi ustaleniami;
- 30) współpraca z właściwymi organami i podmiotami podczas zdarzeń nadzwyczajnych wywołanych zagrożeniem czynnikiem biologicznym, w tym podczas zdarzeń o charakterze terrorystycznym;
- 31) wykonywanie zadań związanych z rozdziałem dotacji przekazywanej przez MSWiA dla jednostek OSP oraz dotacji celowej z budżetu państwa przeznaczonej na zapewnienie gotowości bojowej jednostek ochrony przeciwpożarowej i włączonych do KSRG;
- 32) współpraca z sekcją kadrowo - organizacyjną w zakresie przygotowywania zakresów czynności dla funkcjonariuszy pełniących służbę na SKKM w zmianowym systemie służby;
- 33) uzgadnianie sposobów połączenia systemu monitoringu pożarowego z Komendą lub obiektem wskazanym przez komendanta.

W zakresie zadań szkoleniowych:

- 1) planowanie, organizowanie i dokumentowanie procesu doskonalenia zawodowego w zakresie określonym szczegółowymi regulacjami;
- 2) planowanie, organizowanie i dokumentowanie procesu szkolenia dla członków ochotniczych straży pożarnych w zakresie określonym szczegółowymi regulacjami;
- 3) inicjowanie przedsięwzięć w zakresie kultury fizycznej i sportu z udziałem podmiotów KSRG i innych JOP na obszarze miasta;
- 4) prowadzenie okresowej oceny sprawności fizycznej strażaków pełniących służbę w Komendzie i SKKM.

W zakresie zadań informatyki:

- 1) analizowanie i planowanie potrzeb sprzętowych oraz wdrażanie i nadzorowanie sieci informatycznej funkcjonującej w komórkach organizacyjnych komendy;
- 2) zapewnienie niezawodnego działania sieci informatycznej funkcjonującej w komórkach organizacyjnych komendy, nadzór oraz analizowanie wdrażanych komputerowych systemów wspomagania, dysponowania i koordynowania działaniami ratowniczymi, a także innych systemów przewidzianych do bieżącej analizy gotowości operacyjnej podmiotów KSRG wykorzystywanych w działalności komendy;
- 3) współdziałanie z właściwymi organami, instytucjami i innymi jednostkami w zakresie rozwoju technik informatycznych;
- 4) planowanie i wdrażanie w podmiotach KSRG i innych JOP nowoczesnych technik informatycznych;
- 5) sporządzanie informacji i analiz z zakresu informatyki;
- 6) wdrażanie zunifikowanych systemów teleinformatycznych;
- 7) systematyczne archiwizowanie danych elektronicznych przechowywanych w urządzeniach otoczenia sieciowego sieci informatycznej komendy;
- 8) realizacja zadań administratora sieci oraz administrowanie i zarządzanie w zakresie technicznej sprawności informatycznymi systemami dziedzinowymi wspomagającymi pracę bieżącą komendy, w tym stanowiska kierowania;

- 9) prowadzenie zagadnień związanych z podpisem elektronicznym w strukturze klucza publicznego dla komendy;
- 10) utrzymanie w sprawności istniejących w komendzie systemów teleinformatycznych;
- 11) realizacja zadań związanych z cyberbezpieczeństwem teleinformatycznym;
- 12) obsługa i nadzór techniczny nad stroną internetową, w tym BIP oraz administrowanie kontami pocztowymi i pocztą elektroniczną.

W zakresie zadań łączności:

- 1) zapewnienie łączności przewodowej i bezprzewodowej w komendzie;
- 2) współdziałanie z właściwymi organami, instytucjami i innymi jednostkami w zakresie rozwoju technik łączności na potrzeby rozwoju ratownictwa i innych zadań z zakresu ochrony ludności;
- 3) uzgadnianie z jednostką nadrzędną zmiany warunków technicznych korzystania z sieci radiowych UKF PSP na terenie działania komendy
- 4) planowanie i wdrażanie w komendzie nowoczesnych technik łączności oraz organizowanie spójnego systemu łączności dla jednostek ochrony przeciwpożarowej na terenie działania komendy;
- 5) planowanie systemów łączności dyspozycyjnej, dowodzenia, współdziałania a także systemów alarmowania na terenie działania komendy
- 6) analizowanie i bieżące weryfikowanie potrzeb technicznych i sprzętowych oraz wdrażanie systemów łączności dla potrzeb komendy;
- 7) analizowanie stanu zabezpieczenia w środki łączności jednostek organizacyjnych straży pożarnych na terenie działania komendy;
- 8) sporządzanie informacji i analiz z zakresu organizacji łączności;
- 9) szkolenie abonentów sieci radiowych UKF PSP z zasad prowadzenia korespondencji radiowej;
- 10) opracowanie oraz bieżąca aktualizacja dokumentacji łączności Komendy.

§ 11

Do zadań Sekcji kontrolno – rozpoznawczej należy w szczególności:

W zakresie zadań kontrolno – rozpoznawczych:

- 1) rozpoznawanie zagrożeń pożarowych i innych miejscowych zagrożeń w obiektach oraz kontrola spełniania wymogów bezpieczeństwa w zakładach zwiększonego i dużego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej poprzez przeprowadzanie czynności kontrolno – rozpoznawczych;
- 2) dokonywanie oceny zgodności wykonania obiektu budowlanego z projektem budowlanym oraz z wymaganiami ochrony przeciwpożarowej;
- 3) współpraca z organami Policji, Prokuratury, Nadzoru Budowlanego, Inspekcji Pracy, Inspekcji Ochrony Środowiska oraz organami administracji i innymi instytucjami w zakresie poprawy stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidacji innych miejscowych zagrożeń;
- 4) inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej na terenie powiatu;
- 5) współpraca z wydziałem operacyjno - szkoleniowym w sprawie uzgadniania sposobów połączenia systemu monitoringu pożarowego z komendą lub obiektem wskazanym przez komendanta;

- 6) opracowywanie i aktualizacja katalogu zagrożeń;
- 7) opracowywanie i aktualizacja analizy zagrożeń na obszarze powiatu;
- 8) sporządzanie rocznego planu czynności kontrolno – rozpoznawczych;
- 9) gromadzenie i przekazywanie do komórki realizującej sprawy operacyjne oraz JRG danych, z ustaleń dokonywanych podczas czynności kontrolno – rozpoznawczych, niezbędnych do prowadzenia działań ratowniczych;
- 10) sporządzanie w ustalonych przepisami terminach, zestawień wyników przestrzegania przepisów przeciwpożarowych i działań zapobiegających poważnym awariom przemysłowym oraz katalogu i analizy zagrożeń;
- 11) opracowywanie projektów decyzji oraz innych dokumentów, mających na celu likwidację zagrożenia życia, przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych i prawa ochrony środowiska, poprawę stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidację innych miejscowych zagrożeń;
- 12) analizowanie przyczyn pożarów zaistniałych na terenie działania komendy, w tym nieprawidłowości, które przyczyniły się do ich powstania oraz rozprzestrzeniania się;
- 13) opracowywanie opinii dotyczących bezpieczeństwa pożarowego budynków, innych obiektów budowlanych i terenów oraz o bezpieczeństwie imprez masowych;
- 14) organizowanie i prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie upowszechniania i przestrzegania przepisów przeciwpożarowych;
- 15) rozpoznawanie możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej;
- 16) przygotowywanie projektu stanowiska komendanta w sprawie przekazywania do użytku obiektów budowlanych;
- 17) przeprowadzanie analiz i ocen stanu bezpieczeństwa w zakresie ochrony przeciwpożarowej w odniesieniu do poszczególnych rodzajów budynków, innych obiektów budowlanych oraz terenów;
- 18) wykonywanie zadań w stosunku do zakładów o zwiększonym i dużym ryzyku w zakresie zapobiegania poważnym awariom przemysłowym w oparciu o ustawę prawo ochrony środowiska;
- 19) wdrażanie w działalności kontrolno – rozpoznawczej nowych wymagań zawartych w znowelizowanych przepisach techniczno – budowlanych, o ochronie przeciwpożarowej oraz Polskich Normach dotyczących bezpieczeństwa pożarowego;
- 20) kontrolowanie i weryfikowanie realizacji wymagań określonych w regulacjach z zakresu ochrony przeciwpożarowej na terenie działania komendy;
- 21) prowadzenie spraw z zakresu postępowania administracyjnego i egzekucyjnego, dotyczących nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych;
- 22) kontrola postępowania z substancjami kontrolowanymi, nowymi substancjami i fluorowanymi gazami cieplarnianymi, w rozumieniu ustawy o substancjach zubożających warstwę ozonową oraz o niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych (Dz. U. poz. 881), wykorzystywanymi w ochronie przeciwpożarowej, a także systemami ochrony przeciwpożarowej oraz gaśnicami zawierającymi substancje kontrolowane, nowe substancje lub fluorowane gazy cieplarniane lub od nich uzależnionymi.

§ 12

Do zadań Sekcji kadrowo – organizacyjnej należy w szczególności:

W zakresie zadań kadrowych:

- 1) realizowanie założeń polityki kadrowo – płacowej komendanta i kontrolowanie gospodarowania kadrami;
- 2) prowadzenie spraw osobowych pracowników oraz emerytów i rencistów komendy;
- 3) przygotowywanie zakresów czynności dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych komendy we współpracy z kierownikami poszczególnych komórek organizacyjnych w komendzie;
- 4) sporządzanie i kompletowanie dokumentacji emerytalno – rentowej pracowników komendy;
- 5) realizowanie zadań z zakresu profilaktyki zdrowotnej pracowników komendy;
- 6) analizowanie stanu i poziomu kwalifikacji pracowników oraz realizowanie zadań z zakresu wyszkolenia kwalifikacyjnego;
- 7) prowadzenie dokumentacji związanej z dodatkowym zatrudnieniem pracowników;
- 8) weryfikacja uprawnień do kierowania pojazdami i wydawanie zaświadczeń uprawniających do prowadzenia pojazdów uprzywilejowanych;
- 9) planowanie, organizowanie i ewidencjonowanie czasu służby i pracy systemu codziennego oraz nieobecności i innych zwolnień funkcjonariuszy oraz pracowników komendy, a także prowadzenie niezbędnej w tym zakresie dokumentacji oraz realizowanie sprawozdawczości;
- 10) kontrolowanie przestrzegania prawa pracy i przepisów określających zasady pełnienia służby, pełnienie nadzoru w tym zakresie.

W zakresie zadań organizacyjnych:

- 1) realizowanie zadań z zakresu planowania pracy komendy;
- 2) organizowanie odpraw służbowych, narad i konferencji z udziałem komendanta;
- 3) udział w opracowywaniu zarządzeń, decyzji, rozkazów, instrukcji, i wytycznych komendanta, ewidencjonowanie i prowadzenie ich zbiorczych rejestrów oraz prowadzenie rejestru upoważnień;
- 4) udział w opracowywaniu regulaminów, wytycznych i procedur dotyczących służby i pracy w komendzie;
- 5) prowadzenie spraw z zakresu obiegu dokumentów i instrukcji kancelaryjnej w komendzie;
- 6) organizowanie współpracy z terenowymi organami administracji publicznej, innymi instytucjami i jednostkami ochrony przeciwpożarowej;
- 7) przygotowywanie zbiorczych analiz oraz wniosków z zakresu działania komendy;
- 8) opracowywanie propozycji zmian struktur wewnątrz organizacyjnych komendy oraz analizowanie stanu przyznanych etatów;
- 9) organizowanie systemu i koordynacja kontroli wewnętrznej komórek organizacyjnych komendy i JRG;
- 10) realizowanie zadań z zakresu skarg i wniosków, prowadzenie ewidencji skarg i wniosków dla komendy;
- 11) prowadzenie kancelarii ogólnej i sekretariatu komendanta;
- 12) koordynowanie zadaniami dotyczącymi obiegu dokumentów w komendzie oraz ewidencjonowanie pieczęci i stempli w komendzie;
- 13) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji z zakresu kontroli zarządczej w komendzie.

§ 13

Do zadań Sekcji kwatermistrzowsko – technicznej należy w szczególności:

W zakresie zadań kwatermistrzowskich:

- 1) administrowanie oraz zapewnienie właściwego stanu technicznego użytkowanych obiektów, pomieszczeń i lokali mieszkalnych pozostających w dyspozycji komendy, planowanie i realizacja inwestycji i remontów w tym zakresie, a także prowadzenie dokumentacji budynków komendy wynikających z przepisów (prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych);
- 2) monitorowanie potrzeb i opracowywanie planu potrzeb w zakresie wydatków rzeczowych, w tym wyposażenia strażaków w odzież ochronną, specjalną, bądź wyposażenia osobistego;
- 3) prowadzenie obsługi mundurowej strażaków;
- 4) dokonywanie zakupów i dostaw sprzętu, paliwa, materiałów, urządzeń i usług niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania komendy ze szczególnym uwzględnieniem procedur wynikających z ustawy prawo zamówień publicznych;
- 5) zabezpieczenie logistyczne działań ratowniczych, ćwiczeń i szkoleń prowadzonych przez podmioty KSRG i inne JOP na terenie działania komendy oraz ich przygotowanie do działań w ramach odwodów operacyjnych;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki magazynowej i magazynu głównego komendy;
- 7) prowadzenie ewidencji ilościowo – wartościowej majątku;
- 8) gospodarowanie składnikami majątku, w tym udział w przedsięwzięciach związanych z likwidowaniem zbędnych i zużytych składników majątku, utylizacja sprzedaż, oddanie w najem lub dzierżawę, nieodpłatne przekazanie oraz darowizna;
- 9) sporządzanie planów zakupów i robót budowlano – instalacyjnych oraz ich realizacja ze środków finansowych pozostających w dyspozycji komendy;
- 10) realizacja zadań związanych z postępowaniami odszkodowawczymi;
- 11) systematyczne analizowanie potrzeb w zakresie sprzętu pożarniczego i ratowniczego, środków gaśniczych i neutralizatorów oraz ustalanie z komórką realizującą sprawy operacyjne priorytetów w tym zakresie;
- 12) realizowanie prac dotyczących projektów związanych z pozyskiwaniem środków z funduszy strukturalnych i celowych Unii Europejskiej i z innych źródeł;
- 13) ewidencja oraz zapewnienie właściwej konserwacji sprzętu obrony cywilnej;
- 14) weryfikacja pod względem merytorycznym finansowych dokumentów zakupu;
- 15) współdziałanie przy planowaniu systemów łączności dyspozycyjnej, dowodzenia i współdziałania, a także systemów alarmowania na terenie działania komendy;
- 16) prowadzenie spraw związanych z rozdziałem kosztów operatorów monitoringu kosztami funkcjonowania Stacji Odbiorczej Alarmów Pożarowych w komendzie.
- 17) prowadzenie obsługi mieszkaniowej strażaków, pracowników cywilnych i emerytów komendy;
- 18) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem strażakom ekwiwalentu za remont i brak lokalu oraz pomocą na budownictwo mieszkaniowe;
- 19) prowadzenie spraw socjalnych i bytowych pracowników dotyczących prawa do przejazdu na koszt jednostki organizacyjnej PSP, dopłaty do wypoczynku, wraz ze zwrotem kosztów przejazdu oraz z zakresu korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- 20) prowadzenie obsługi socjalnej pracowników cywilnych komendy z zakresu korzystania ze świadczeń funduszu socjalnego (ZFŚS).

W zakresie zadań technicznych:

- 1) inicjowanie i podejmowanie działań na rzecz utrzymania gotowości operacyjnej sprzętu transportowego;
- 2) monitorowanie potrzeb, organizowanie przeglądów, zlecenie napraw i nadzór nad naprawami i konserwacją sprzętu transportowego;
- 3) prowadzenie spraw dotyczących ewidencji, rejestracji i przeglądów technicznych sprzętu transportowego;
- 4) organizowanie przeglądów, napraw oraz konserwacji sprzętu transportowego;
- 5) bieżąca realizacja zapotrzebowania w środki i części zamienne, oleje, smary i inne materiały eksploatacyjne;
- 6) prowadzenie rozliczeń eksploatacji sprzętu transportowego;
- 7) prowadzenie kontroli nad: eksploatacją sprzętu transportowego, terminowością badań technicznych sprzętu znajdującego się na wyposażeniu jednostki;
- 8) zlecenie okresowych badań sprzętu specjalistycznego;
- 9) prowadzenie gospodarki częściami zamiennymi, olejami, smarami i innymi materiałami eksploatacyjnymi;
- 10) kontrolowanie i analizowanie prawidłowości prowadzenia przez komórki organizacyjne komendy dokumentacji eksploatacyjnej sprzętu transportowego, a w szczególności rozliczania zużycia paliw, olejów, smarów i innych materiałów eksploatacyjnych;
- 11) wypracowywanie wymogów parametrów technicznych dla nowo pozyskiwanych samochodów i sprzętu silnikowego;
- 12) nadzór nad funkcjonowaniem zaplecza technicznego (ewidencja i legalizacja sprzętu) w tym funkcjonowania warsztatu obsługi sprzętu ochrony układu oddechowego, itp.

§ 14

Do zadań Sekcji finansów należy w szczególności:

- 1) sprawowanie kontroli nad gospodarką finansową;
- 2) prowadzenie rachunkowości komendy;
- 3) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi zasadami, polegającej zwłaszcza na:
 - 3.1 wykonywaniu dyspozycji środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi w dyspozycji komendy;
 - 3.2 zapewnieniu pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez komendę;
 - 3.3 przestrzeganiu zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych;
 - 3.4 zapewnieniu terminowego ściągania należności;
 - 3.5 dokonywanie kontroli dokumentów stanowiących podstawę wydatkowania środków finansowych;
 - 3.6 wydatkowanie środków w wysokości i terminach wynikających z zaciągniętych zobowiązań;
- 4) realizowanie zadań związanych z wykorzystaniem środków przydzielonych z budżetu, środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji komendy zgodnie z planem finansowym;
- 5) prowadzenie wewnętrznej kontroli finansowej (kontroli w zakresie legalności dokumentów oraz operacji gospodarczych);

- 6) opracowywanie i bieżąca aktualizacja uregulowań wewnętrznych komendy dotyczących prowadzenia zagadnień finansowych;
- 7) opracowywanie budżetu komendy w zakresie wydatków i dochodów;
- 8) sporządzanie rocznych i okresowych planów finansowych;
- 9) przygotowanie wniosków do prezydenta miasta w sprawie przesunięć środków między paragrafami wydatków;
- 10) sporządzanie sprawozdań budżetowych oraz sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
- 11) naliczanie i rozliczanie uposażeń, wynagrodzeń oraz pozostałych należności pracowników oraz prowadzenie dokumentacji płacowej;
- 12) realizowanie rozliczeń z Urzędem Skarbowym oraz z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych wynikających z funkcji płatnika, sporządzanie dokumentacji rozliczeniowej i zgłoszeniowej wymaganej przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych;
- 13) sprawowanie ogólnego nadzoru nad całokształtem prac inwentaryzacyjnych;
- 14) opiniowanie rejestrów ryzyka w zakresie finansów w Komendzie z obszaru kontroli zarządczej;
- 15) organizowanie przyjmowania, obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentacji finansowej;
- 16) kontrolowanie całokształtu prac z zakresu rachunkowości wykonywanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

W zakresie zadań archiwizacyjnych:

- 1) organizowanie procesu gromadzenia zasobu archiwalnego;
- 2) prowadzenie archiwum komendy i spraw związanych z archiwizacją dokumentów tj.: przyjmowania dokumentów do archiwum, udostępniania i brakowania dokumentów;
- 3) współdziałanie z komórkami organizacyjnymi w zakresie przyjmowania akt do archiwum oraz ich brakowania;
- 4) udostępnianie akt oraz udzielanie informacji na podstawie posiadanych akt.

§ 15

Do zadań Jednostki Ratowniczo – Gaśniczej należy w szczególności:

W zakresie zadań Jednostki Ratowniczo – Gaśniczej:

- 1) organizowanie i prowadzenie akcji ratowniczych w czasie walki z pożarami, klęskami żywiołowymi oraz likwidacji miejscowych zagrożeń poprzez:
 - 1.1. przygotowanie własnych sił i środków do wypełnienia zadań z zakresu ratownictwa;
 - 1.2. realizacja zadań ratowniczych w obszarze chronionym JRG oraz w ramach reagowania struktur odwodów;
 - 1.3. wykonywanie pomocniczych czynności ratowniczych w czasie klęsk żywiołowych lub likwidacji miejscowych zagrożeń;
 - 1.4. współdziałanie z innymi służbami, inspekcjami, strażami, instytucjami oraz podmiotami w zakresie likwidacji zagrożeń.
- 2) dokumentowanie toku pełnienia służby ze szczególnym uwzględnieniem sporządzania dokumentacji związanej z realizacją działań ratowniczych.
- 3) udział w procesie rozpoznawania potencjalnych zagrożeń, w szczególności na terenie własnego obszaru chronionego, w tym organizacja i udział w ćwiczeniach obiektowych;

- 4) prowadzenie doskonalenia zawodowego w zakresie określonym regulacjami szczegółowymi;
- 5) udział w aktualizacji procedur ratowniczych, dokumentacji operacyjnej oraz stanu gotowości operacyjnej a także udział w przygotowywaniu analiz z działań ratowniczych;
- 6) planowanie, organizowanie i ewidencjonowanie czasu służby strażaków JRG, w tym opracowywanie i realizacja harmonogramu, sporządzanie okresowych zestawień ilości godzin służby w warunkach szkodliwych lub uciążliwych oraz prowadzenie rocznych kart ewidencji udziału strażaka w działaniach ratowniczych.
- 7) współpraca z sekcją kadrowo - organizacyjną w zakresie przygotowywania zakresów czynności dla funkcjonariuszy pełniących służbę na podziale bojowym w zmianowym systemie służby.

W zakresie zadań szkoleniowych:

- 1) planowanie, organizowanie i dokumentowanie procesu doskonalenia zawodowego w zakresie określonym szczegółowymi regulacjami;
- 2) inicjowanie przedsięwzięć w zakresie kultury fizycznej i sportu z udziałem podmiotów KSRRG i innych JOP na obszarze miasta;
- 3) prowadzenie okresowej oceny sprawności fizycznej strażaków pełniących służbę w JRG.

§ 16

Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) pełnienie funkcji Pełnomocnika do spraw Ochrony Informacji Niejawnych zwanego „Pełnomocnikiem Ochrony Informacji Niejawnych”;
- 2) zapewnienie wymaganej ochrony przetwarzanych informacji niejawnych oraz systemów i sieci teleinformatycznych;
- 3) kontrolowanie stanu ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów w tym zakresie;
- 4) opracowywanie i nadzorowanie realizacji planów w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 5) planowanie i prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 6) nadzorowanie działalności kancelarii materiałów niejawnych;
- 7) kontrola przestrzegania właściwego oznaczenia i rejestrowania dokumentów niejawnych;
- 8) nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych.

§ 17

Do zadań osoby zajmującej się sprawami obronnymi należy w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie prac związanych z przygotowaniem obronnymi w komendzie;
- 2) koordynowanie i kontrolowanie realizacji zadań obronnych;
- 3) nadzór nad właściwą konserwacją sprzętu obrony cywilnej.

§ 18

Do zadań osoby zajmującej się kancelarią niejawną należy w szczególności:

- 1) prowadzenie kancelarii materiałów niejawnych;
- 2) udostępnianie lub wydawanie dokumentów osobom do tego uprawnionym i egzekwowanie zwrotu dokumentów;
- 3) realizacja właściwego oznaczenia i rejestrowania dokumentów w kancelarii materiałów niejawnych oraz jednostce organizacyjnej;
- 4) prowadzenie bieżącej kontroli postępowania z dokumentami;
- 5) wykonywanie poleceń pełnomocnika ochrony informacji niejawnych, który nadzoruje pracę kancelarii niejawnej.

§ 19

Do zadań Specjalisty Ochrony Danych należy w szczególności:

- 1) przestrzeganie RODO, obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz polityk, instrukcji, procedur zatwierdzonych w PSP – dotyczących ochrony danych osobowych;
- 2) zapewnienie środków organizacyjno - technicznych umożliwiających wykazanie zastosowanych narzędzi w celu organizacji procesu przestrzegania ochrony danych osobowych w jednostce organizacyjnej PSP;
- 3) opracowanie analizy ryzyka naruszenia praw i wolności osób fizycznych oraz uwzględnienie wyników analizy w stosowanych zabezpieczeniach i procedurach;
- 4) wdrażanie właściwych środków technicznych i organizacyjnych zapewniających odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych osobowych;
- 5) prowadzenie Rejestru Czynności Przetwarzania Danych Osobowych Administratora oraz innych rejestrów określonych w przepisach i procedurach wspierających wykonanie zadań ochrony danych osobowych;
- 6) prowadzenie Rejestru Kategorii Czynności Przetwarzania Danych Osobowych w przypadku przetwarzania powierzonych danych osobowych;
- 7) współpraca z inspektorem danych, zwanym dalej „IOD”;
- 8) organizacja, prowadzenie i monitorowanie szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych;
- 9) realizacja procesu nadawania upoważnień do przetwarzania danych osobowych;
- 10) podejmowanie stosownych działań zgodnie z przepisami i procedurami sytuacji naruszenia ochrony danych osobowych;
- 11) dokonywanie okresowych przeglądów i uaktualnień procedur dokumentacji wewnętrznej dotyczącej ochrony danych osobowych;
- 12) uwzględnianie danych osobowych w fazie projektowania oraz wdrażania odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych w celu zapewnienia, aby domyślnie były przetwarzane tylko dane niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania;
- 13) zapewnianie, aby w komendzie przetwarzane dane osobowe były adekwatne do każdego konkretnego celu przetwarzania;
- 14) współpraca na żądanie z organem nadzorczym w ramach wykonywania przez niego swoich zadań;
- 15) zapewnianie realizacji praw osób, których dane dotyczą;
- 16) przeprowadzanie w zależności od potrzeb audytów w zakresie ochronie danych osobowych.

§ 20

Do zadań Oficera Prasowego w zakresie zadań polityki informacyjnej należy w szczególności:

- 1) realizacja założeń komendanta w zakresie polityki informacyjnej, organizowanie i prowadzenie działalności informacyjno – promocyjnej komendy;
- 2) współpraca ze środkami masowego przekazu – mediami lokalnymi, regionalnymi i ogólnopolskimi;
- 3) kreowanie w środkach masowego przekazu pozytywnego wizerunku strażaka – ratownika;
- 4) opracowywanie materiałów dla mediów;
- 5) organizowanie konferencji prasowych;
- 6) prowadzenie obsługi mediów podczas działań ratowniczych;
- 7) koordynowanie i realizowanie zadań z zakresu prewencji społecznej;
- 8) opracowywanie materiałów w formie fotograficznej i informacji z bieżącej działalności komendy oraz współpraca z wydziałem operacyjno - szkoleniowym w zakresie publikacji na stronie komendy oraz w mediach społecznościowych;

§ 21

Zadania w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy:

- 1) prowadzenie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) sporządzanie i przedstawianie komendantowi, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
- 3) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 4) przedstawianie komendantowi wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy oraz wyników z badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 5) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz opracowywania wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków;
- 6) współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników;
- 7) uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy;
- 8) bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń;
- 9) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą;

10) doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny prac.

ROZDZIAŁ V

Wzory pieczęci i stempli

§ 22

Komenda Miejska PSP w CHORZOWIE używa:

1. Urzędowej pieczęci okrągłej o średnicy 36 mm zawierającej pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła, a w otoku napis: „Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE”.
2. Urzędowej pieczęci okrągłej o średnicy 20 mm zawierającej pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła, a w otoku napis: „Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w CHORZOWIE”.
3. Stempla nagłówkowego o treści:

/godło/
**KOMENDA MIEJSKA
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

w **CHORZOWIE**, woj. śląskie

/godło/
**KOMENDANT MIEJSKI
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

w **CHORZOWIE**, woj. śląskie

4. Innych stempli służbowych i pomocniczych według zasad określonych w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§ 23

1. Schemat struktury organizacyjnej komendy określa **Załącznik nr 1** do niniejszego Regulaminu.
2. Liczbę i rodzaj stanowisk w komórkach organizacyjnych komendy określa **Załącznik Nr 2** do niniejszego Regulaminu.