

Pan Dobrosław Dowitz-Urbański
Szef Służby Cywilnej

Petycja

Szanowny Panie Ministrze,

Działając w trybie ustawy o petycjach wnoszę petycję w sprawie pracy zdalnej w ministerstwach, określonej w art. 67 ustawy - Kodeks pracy.

W niektórych resortach pracownicy mają określoną pulę dni, które mogą wykorzystać na pracę zdalną, oprócz 24 dni pracy zdalnej okazjonalnej. Natomiast są resorty, w których pracownicy mogą korzystać tylko z pracy zdalnej okazjonalnej.

Rodzi to pytanie o równe traktowanie pracowników administracji rządowej.

Pomimo podobnej specyfiki pracy w ministerstwach (brak obsługi interesantów, praca analityczna, koncepcyjna) brak jest jednolitych zasad korzystania z uprawnień jakie przewidziane są w kodeksie pracy. Część pracowników jest uprzywilejowana dużą pulą dni pracy zdalnej, zaś część jest pokrzywdzona brakiem takich możliwości. Zasadne byłoby ujednoczenie zasad świadczenia pracy zdalnej we wszystkich resortach, przy zachowaniu przez pracowników możliwości wyboru świadczenia pracy (czy hybrydowy, czy stacjonarny). Pozostawienie decyzji dyrektorom generalnym nie jest rozwiązaniem satysfakcjonującym pracowników resortów, w których pracy zdalnej poza okazjonalną nie można świadczyć.

W przypadku braku możliwości ujednoczenia zasad, wydaje się, że mamy do czynienia z dyskryminacją części pracowników. Prosimy o interwencję i umożliwienie pracownikom wszystkich resortów korzystania z pracy zdalnej na równych zasadach.

Do wiadomości

1. Katarzyna Kotula- Ministra ds. równości
2. Dyrektor Służby Cywilnej w KPRM