



**WOJEWODA OPOLSKI**

ZPS.III 9514.8.2023.WK

Opole, 28 grudnia 2023 r.

**Pan  
Robert Babicz  
Prezes Zarządu  
Gwarant-Bis Security Sp. z o.o.  
ul. J. Cygana 4  
45-131 Opole**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:  
Gwarant-Bis Security Sp. z o.o. ul. J. Cygana 4, 45-131 Opole
  - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:  
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.).
  - 3) zakres kontroli:
    - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.
    - b) okres objęty kontrolą: od 1 czerwca 2023 r., do dnia kontroli, tj. 14 grudnia 2023 r.
  - 4) rodzaj kontroli: problemowa.
  - 5) tryb kontroli: zwykły.
  - 6) termin kontroli: 14, 15 grudnia 2023 r.
  - 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów  
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki  
Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

MP– starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan R. B. – Prezes Zarządu.
- 9) kontrolę wpisano na str. 20 książki kontroli prowadzonej w jednostce Kontrolowanej.

- II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pozytywnie oceniono działalność Gwarant-Bis Security Sp. z o.o. w Opolu, w kontrolowanym zakresie.

W toku prowadzonych czynności dokonano kontroli orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w jednostce kontrolowanej. Kontrolą objęto dokumentację w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 czerwca 2023 r. do 14 grudnia 2023 r., w tym aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w jednostce kontrolowanej. Skontrolowano również dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2023 r.) z 17 lipca 2023 r. złożonej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

- 1) Stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 14 grudnia 2023 r. w Gwarant-Bis Security Sp. z o.o. w Opolu były zatrudnione 323 osoby, w tym 278 osób z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników z niepełnosprawnościami – zał. nr 1.

- 2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 14 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. - 330 osób, w tym 296 osób niepełnosprawnych (29 z, 230 u.),

- lipiec 2023 r. - 333 osoby, w tym 298 osób niepełnosprawnych (29 z, 234 u.),
- sierpień 2023 r. - 319 osób, w tym 284 osoby niepełnosprawnych (26 z, 222 u.),
- wrzesień 2023 r. - 324 osoby, w tym 283 osób niepełnosprawnych (27 z, 221 u.),
- październik 2023 r. - 306 osób, w tym 269 osób niepełnosprawnych (27 z, 211 u.),
- listopad 2023 r. - 322 osoby, w tym 283 osób niepełnosprawnych (27 z, 221 u.),
- 14 grudnia 2023 r. - 323 osoby, w tym 278 osób niepełnosprawnych (28 z, 213 u.);

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 14 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. – 321,173, w tym 290,892 niepełnosprawni (255,608 z, u.),
- lipiec 2023 r.- ,323,917, w tym 292,980 niepełnosprawni (259,230 z, u.),
- sierpień 2023 r. – 310,074, w tym 279,343 niepełnosprawni (244,593 z, u.),
- wrzesień 2023 r.- 315,014, w tym 278,908 niepełnosprawni (243,658 z, u.),
- październik 2023 r. – 297,868, w tym 265,012 niepełnosprawni (234,762 z, u.),
- listopad 2023 r. – 313,148, w tym 277,758 niepełnosprawni ( 243,250 z, u.),
- 14 grudnia 2023 r. - 314,731 w tym 273,875 niepełnosprawni (237,625 z, u.),

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- czerwiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 90,57 % zatrudnionych pracowników (79,59 % z, u.),
- lipiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 90,45% zatrudnionych pracowników (80,03% z, u.),
- sierpień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 90,09% zatrudnionych pracowników (78,88% z, u.),
- wrzesień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 88,54% zatrudnionych pracowników (77,35% z, u.),
- październik 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 88,97% zatrudnionych pracowników (78,81% z, u.),
- listopad 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 88,70% zatrudnionych

pracowników (77,76% z, u.),

- 14 grudnia 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 87,02% zatrudnionych pracowników (75,50% z, u.),  
Szczegółowe informacje obrazuje zał. nr 2.

5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w I półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną (informacja z 17 lipca 2023r.INF) o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w czerwcu 2023 r.

6) kontrole prowadzone w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy.

W kontrolowanym okresie (t. j.: 1 czerwca 2023 r. – 14 grudnia 2023 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli, w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych;  
Oświadczenie zał. nr 3

7) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zawarła 1 marca 2020 r. umowę nr 6/2020 na czas nieokreślony z LUX MED Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie ul. Postępu 21 c. (zał. nr 4)  
Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 %

ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3). Ponadto stwierdzono zgodność danych ze stanem faktycznym wykazanych w INF - informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r., przekazanej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną z 17 lipca 2023 r.

- III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana pismem L.dz. 3992/20233 z 28 grudnia 2023 r. poinformowała, że nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

- IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności Gwarant-Bis Security Sp. z o.o. w Opolu, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

- V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

*Beata Jabłońska*  
Zastępca Dyrektora Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej