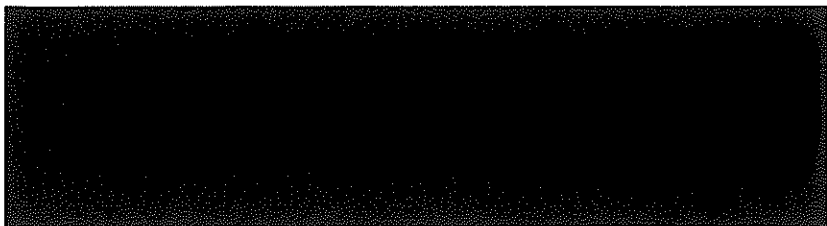


Lublin, 31 lipca 2023 r.



**Pan  
Mateusz Morawiecki  
Prezes Rady Ministrów Rzeczypospolitej Polskiej  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  
Al. Ujazdowskie 1/3  
00-583 Warszawa**

**PETYCJA  
pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie  
i jego Delegatur w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu**

**Przedmiotem niniejszej Petycji zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870) są żądania:**

- 1) niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zrównanie płac we wszystkich urzędach wojewódzkich w Polsce,**
- 2) zmian w przepisach prawa, mających wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników urzędów wojewódzkich w Polsce,**
- 3) godnego i równego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich,**
- 4) niezwłocznego zaprzestania dyskryminacji płacowej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur,**
- 5) niezwłocznego zajęcia stanowiska w ww. sprawie poprzez udzielenie pisemnej odpowiedzi na niniejszą Petycję.**

*Szanowny Panie Premierze,*

na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870), my niżej podpisani pracownicy Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie składamy na Pana ręce Petycję w interesie własnym oraz w interesie publicznym w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870) i wyrażamy zgodę na jej złożenie w naszym imieniu i interesie oraz ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego Petycję lub urzędu go obsługującego naszych danych osobowych.

Celem Petycji jest spowodowanie podjęcia działań w zakresie opracowania jednolitego i sprawiedliwego systemu wynagradzania pracowników urzędów wojewódzkich, który zniweluje dysproporcje płacowe pomiędzy poszczególnymi urzędami. Sprzeciwiamy się niegodnemu i nierównemu traktowaniu pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich. Oczekujemy niezwłocznego zaprzestania dyskryminacji płacowej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur.

*str. 1*

*Złożenie podpisu pod Petycją oznacza wyrażenie zgody na złożenie Petycji w formie pisemnej albo za pomocą środków komunikacji elektronicznej w imieniu i w interesie składającego podpis oraz zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego Petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego Petycję lub podmiotu w którego imieniu i interesie składana jest Petycja.*

W związku z istniejącymi od wielu lat, bardzo dużymi różnicami w wysokości wynagrodzeń pracowników w poszczególnych urzędach wojewódzkich w Polsce, które uwidaczniane są w Sprawozdaniach Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i o realizacji zadań tej służby, publikowanych za każdy miniony rok budżetowy<sup>1</sup> (sprawozdania te traktujemy jako oficjalny dokument - dowód w sprawie, potwierdzający nierówności płacowe między urzędami wojewódzkimi i nierówne traktowanie pod względem płacowym), w odniesieniu do Tabeli 4 (dawniej w Tabeli 5) - Przeciętne miesięczne wynagrodzenia (w zł, brutto) i mnożniki w urzędach wojewódzkich z tegoż Sprawozdania (za rok: 2022 - str. 70, 2021 - str. 68, 2020 - str. 92, 2019 - str. 81, 2018 - str. 90, 2017 - str. 92, 2016 - str. 62, 2015 - str. 56 i wcześniejsze opublikowane od roku 2009), zwracamy się do Pana z żadaniami: niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zrównanie płac we wszystkich urzędach wojewódzkich w Polsce, zmian w przepisach prawa mających wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników urzędów wojewódzkich w Polsce, godnego i równego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich, niezwłocznego zaprzestania dyskryminacji płacowej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur oraz niezwłocznego zajęcia stanowiska w ww. sprawie poprzez udzielenie pisemnej odpowiedzi na niniejszą Petycję.

Zakładamy, że problematyka nierównych płac w urzędach wojewódzkich w Polsce i nierównego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich jest Panu doskonale znana, m.in. z powyższych sprawozdań publikowanych za każdy rok budżetowy począwszy od 2009 r., pism i apeli ogólnopolskich organizacji związkowych oraz doniesień medialnych w tym zakresie.

Oczywistym jest, że kryzys płacowy w administracji rządowej trwa co najmniej od kilkunastu lat, a stopniowe pogarszanie się sytuacji płacowej pracowników tzw. budżetówki miało miejsce w szczególności od 2009 r., kiedy to ówczesny rząd zamroził płace w sferze budżetowej, jak się okazało, na następne dziesięć lat. Efekty tego politycznego błędu odczuwamy nadal, bowiem zaszłości tych nie udało się zniwelować do dnia dzisiejszego także obecnemu rządowi.

Do pogorszenia sytuacji finansowej Polaków, w tym pracowników administracji rządowej, przyczyniła się dodatkowo inflacja w Polsce w latach 2021-2023, która spowodowała, że podwyżki płac w sferze budżetowej w ostatnich latach, aktualnie okazują się niewystarczające, aby zrekompensować pracownikom administracji rządowej, w tym urzędów wojewódzkich, lata finansowej stagnacji płacowej. Pomijamy zaszłości historyczne i położenie geograficzne województwa lubelskiego, które mamy nadzieję, że w obecnych czasach (XXI w.), nie są już brane pod uwagę podczas podziału środków na wynagrodzenia pracowników poszczególnych urzędów wojewódzkich (traktowanie naszego województwa i regionu jako tzw. ściany wschodniej, Polski B, C, a może i D).

Podjęte w ostatnich latach próby regulacji płac w urzędach wojewódzkich, poprzez podwyżki wynagrodzeń, nie spowodowały zrównania poziomu wynagrodzeń pomiędzy urzędami. Duże zróżnicowanie kwot przyznawanych na ten cel poszczególnym urzędom wojewódzkim, pogłębiło tylko różnice płacowe między nimi.

---

<sup>1</sup> Źródło: <https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/sprawozdaniessc>

Największe jednak zastrzeżenia pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur wzbudził sposób podziału dodatkowych środków na podwyżki płac w poszczególnych urzędach województwach przyjęty w maju 2023 r. Zarówno doniesienia prasowe, jak również informacje przekazane do urzędów wojewódzkich wskazują na jawną i niezrozumiałą dla nas niesprawiedliwość w sposobie kalkulacji wysokości kwot na podwyżki płac, przekazanych do poszczególnych województw.

W związku z powyższym ostatnią regulację płac uznajemy za wysoce nieuczciwą, odzierającą z godności oraz poniżającą pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur. Nie znajdujemy merytorycznego ani logicznego uzasadnienia takiego zróżnicowania środków na podwyżki w poszczególnych urzędach wojewódzkich.

Biorąc pod uwagę, że wszystkie urzędy wojewódzkie działają w oparciu o takie same przepisy, posiadają podobną strukturę organizacyjną, stanowiska pracy oraz realizują tożsame zadania ustawowe i borykają się z podobnymi problemami związanymi z sytuacją na rynku pracy, trudno jest znaleźć jakiegokolwiek argumenty za tym, że płace mogą być tak bardzo zróżnicowane w poszczególnych urzędach wojewódzkich.

Odrzucamy zatem dotychczasowe argumenty i wyjaśnienia w tym zakresie, że przy podziale środków na podwyżki płac w poszczególnych urzędach wojewódzkich należy uwzględnić różnice między nimi np. skalę fluktuacji kadr, ilość wakatów, konkurencję na lokalnym rynku pracy oraz poziom wynagrodzeń w urzędzie w porównaniu z innymi instytucjami. Nie zgadzamy się na „mydlenie nam oczu” tego typu argumentami, mającymi uzasadnić z czego wynikają różnice płacowe między poszczególnymi urzędami wojewódzkimi i odrzucamy je z całą stanowczością.

W miejsce odrzuconych przez nas argumentów uzasadniających nierówny podział środków na wynagrodzenia, podajemy nasze w formie pytań:

1. Czy pracownicy Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur są gorszymi pracownikami od pracowników urzędów wojewódzkich, którym przyznano wyższe kwoty na podwyżki płac?
2. Czy robiąc zakupy w sklepach w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie, Zamościu itd. zapłacimy za nie mniej niż w innych województwach, którym przyznano wyższe kwoty na podwyżki płac?
3. Czy płacąc za media (prąd, gaz, benzynę, opał np. węgiel itp.) w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie, Zamościu itd. zapłacimy za nie mniej niż w innych województwach, którym przyznano wyższe kwoty na podwyżki płac?

Nie zgadzamy się także z przyjętym sposobem ustalania kwoty bazowej dla urzędów wojewódzkich w oparciu o czynniki nieadekwatne do obecnej sytuacji rynkowej i gospodarczej w Polsce. Obecnie obowiązujące w tym zakresie przepisy nie regulują obowiązku waloryzacji kwoty bazowej, czyniąc ją nieadekwatną do aktualnej sytuacji rynkowej i gospodarczej w Polsce. Oczekujemy zmiany przepisów prawa w tym zakresie w sposób, który zagwarantuje nam urealnianie naszych płac poprzez automatyczny wzrost kwoty bazowej np. wskutek powiązania jej waloryzacji ze wzrostem średniej krajowej, ale przede wszystkim żądamy zrównania płac w urzędach wojewódzkich w całej Polsce i zaprzestania nierównego traktowania urzędników tej samej administracji rządowej (urzędów wojewódzkich).

Ponadto nie zgadzamy się na pracę wolontariacką - bezpłatną realizację nowych zadań takich jak obsługiwanie przez pracowników urzędów wojewódzkich nowych programów, tarcz rządowych czy niespodziewanych sytuacji kryzysowych (pandemia wojna w Ukrainie,

kryzys uchodźczy na granicy z Białorusią) oraz woluntarystyczne narzucanie nam nowych zadań. Przypominamy, że województwo lubelskie ma szczególne położenie, przy granicy Polski z Białorusią i Ukrainą, więc pracownicy Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie są obciążeni dodatkowymi zadaniami związanymi z ich obsługą. Od pracowników urzędów wymaga się realizacji nowych zadań, nie dając im narzędzi umożliwiających ich prawidłowe i efektywne wykonanie, a znaczna część z nich wykonywana jest siłami własnymi urzędów wojewódzkich, bez dodatkowych środków na ich obsługę administracyjną.

Mając na uwadze powyższe, żądamy jak na wstępie: niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zrównanie płac we wszystkich urzędach wojewódzkich w Polsce; zmian w przepisach prawa mających wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników urzędów wojewódzkich w Polsce; godnego i równego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich; niezwłocznego zaprzestania dyskryminacji płacowej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur oraz niezwłocznego zajęcia stanowiska w ww. sprawie poprzez udzielenie pisemnej odpowiedzi na niniejszą Petycję.

Oczekiwane skutki pozytywnego rozpatrzenia Petycji:

- dla pracowników (*interes podmiotu wnoszącego petycję*) - zwiększy poczucie sprawiedliwości u pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego (sprawiedliwy podział środków na wynagrodzenia w urzędach wojewódzkich za wykonywanie tej samej pracy), zlikwiduje poczucie nierównego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich i dyskryminacji płacowej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, podniesie samoocenę pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, zapewni poczucie godności i szacunku pracownikom Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, zlikwiduje różnice płacowe między urzędami wojewódzkimi i przyczyni się do poprawy sytuacji materialnej pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego i ich rodzin itp.
- dla pracodawcy (*interes publiczny*) - spowoduje postrzeganie Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego przez pracowników jako dobrego miejsca pracy, zapewniającego stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo finansowe (zahamuje myślenie pracowników o zmianie pracy z powodów finansowych i zwiększy zainteresowanie pracowników utrzymaniem pracy w tut. Urzędzie), spowoduje postrzeganie Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego jako dobrego miejsca pracy u potencjalnych kandydatów do pracy (zwiększy zainteresowanie podjęciem pracy w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim), zahamuje odpływ pracowników z Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego do innych urzędów lub firm itp.
- dla obywateli (*interes publiczny*) - wpłynie na poprawę jakości usług świadczonych obywatelom (interesantom/klientom), spowoduje jeszcze większą profesjonalizację służby cywilnej (zwiększy zainteresowanie pracowników rozwojem osobistym i podnoszeniem kwalifikacji, zwiększy zaangażowanie pracowników w pracę i rozwiązywanie problemów obywateli) itp.

Z wyrazami szacunku

w imieniu i w interesie Pracowników Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie i jego Delegatur w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu wyrażających zgodę na złożenie Petycji w ich imieniu i interesie oraz w interesie publicznym.

str. 4

Złożenie podpisu pod Petycją oznacza wyrażenie zgody na złożenie Petycji w formie pisemnej albo za pomocą środków komunikacji elektronicznej w imieniu i w interesie składającego podpis oraz zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego Petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego Petycję lub podmiotu w którego imieniu i interesie składana jest Petycja.