

I. PODATKI I UBEZPIECZENIA

OCENA DOPUSZCZAJĄCA	OCENA DOSTATECZNA	OCENA DOBRA	OCENA BARDZO DOBRA	OCENA CELUJĄCA
Uczeń: 1) definiuje pojęcie podatku 2) argumentuje konieczność płacenia podatków 3) klasyfikuje podatki według różnych kryteriów 4) wyjaśnia, czym jest ubezpieczenie 5) wyjaśnia znaczenie terminów: „ubezpieczyciel”, „ubezpieczający”, „ubezpieczony”, „polisa ubezpieczeniowa” 6) przedstawia argumenty za koniecznością wczesnego rozpoczęcia systematycznego oszczędzania i inwestowania środków finansowych na emeryturę	Uczeń: 1) wyjaśnia znaczenie terminów: „podatnik”, „stawka podatkowa”, „podstawa opodatkowania” 2) charakteryzuje ważniejsze podatki bezpośrednio i pośrednio 3) wymienia i charakteryzuje rodzaje ubezpieczeń według różnych kryteriów (m.in. przedmiotu ubezpieczenia, stopnia swobody w zakresie nawiązania stosunku ubezpieczeń) 4) wymienia podstawowe obowiązki ubezpieczonego i ubezpieczyciela	Uczeń: 1) omawia rolę podatku VAT w polskim systemie podatkowym 2) wymienia i charakteryzuje kryteria wyboru ubezpieczenia AC	Uczeń: 1) analizuje mocne i słabe strony wyjaśnia znaczenie terminów: „obowiązek podatkowy”, „przedmiot opodatkowania”, „stawka podatkowa”, 2) wyjaśnia pojęcia: „odszkodowanie”, „świadczenie”, „likwidacja szkody	Uczeń: 1) rozróżnia i charakteryzuje przedstawia argumenty za i przeciw wprowadzeniu podatku dochodowego progresywnego i liniowego 2) omawia rolę Ubezpieczeniowego Funduszu Gwarancyjnego w polskim systemie ubezpieczeń

II. PRACA

OCENA DOPUSZCZAJĄCA	OCENA DOSTATECZNA	OCENA DOBRA	OCENA BARDZO DOBRA	OCENA CELUJĄCA
<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wymienia i omawia bodźce skłaniające człowieka do pracy 2) wymienia i omawia sposoby poszukiwania pracy 3) wymienia zasady pisania CV i listu motywacyjnego 4) tworzy dokumenty aplikacyjne dotyczące konkretnej oferty pracy 5) wyjaśnia znaczenie terminu „rozmowa kwalifikacyjna” 6) wyjaśnia znaczenie rozmowy kwalifikacyjnej w procesie rekrutacji 7) rozróżnia formy zatrudnienia 8) wymienia rodzaje umów o pracę 9) wymienia formy rozwiązania stosunku pracy w tym umowy o pracę, 10) wymienia podstawowe prawa i obowiązki pracownika (w tym dla pracowników młodocianych) oraz pracodawcy 11) wyjaśnia na czym polega etyka w pracy 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wyjaśnia, czym jest rynek pracy i wymienia jego podmioty 2) wymienia kompetencje miękkie, na które najczęściej zwracają uwagę pracodawcy 3) wymienia zasady przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej 4) wyjaśnia znaczenie terminów: „Kodeks pracy”, „stosunek pracy”, „świadczenie pracy”, „płaca” 5) wymienia umowy cywilnoprawne (umowę-zlecenie i umowę o dzieło) 6) wymienia i charakteryzuje rodzaje płacy (minimalna, netto, brutto) 7) wymienia wartości którymi kieruje się etyczny pracodawca 8) podaje przykłady etycznego i nieetycznego zachowania pracodawcy i pracownika 9) identyfikuje przejawy mobbingu 10) wymienia sposoby przeciwdziałania mobbingowi 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) analizuje popyt na pracę i podaż pracy, uwzględniając czynniki wpływające na wielkość popytu i jej podaży 2) wymienia sposoby zdobycia doświadczenia zawodowego 3) wyszukuje oferty pracy, uwzględniając własne możliwości i predyspozycje 4) wymienia zasady dobrego zaprezentowania się na rozmowie kwalifikacyjnej 5) omawia rolę Państwowej Inspekcji Pracy oraz związków zawodowych w ochronie praw pracowniczych 6) analizuje najczęstsze pytania pojawiające się w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) identyfikuje najczęstsze błędy w CV i listach motywacyjnych 2) oblicza płacę netto oraz całkowite koszty płacy 3) wymienia i omawia funkcje płacy 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wymienia i charakteryzuje przyczyny i konsekwencje zjawiska nierównowagi na rynku pracy 2) wymienia sposoby zdobycia doświadczenia zawodowego 3) wymienia i omawia podstawowe zasady prawa pracy 4) analizuje poszczególne rodzaje umów o pracę, a następnie wskazuje ich wady i zalety z punktu widzenia pracownika oraz pracodawcy

III. PRZEDSIĘBIORSTWO

OCENA DOPUSZCZAJĄCA	OCENA DOSTATECZNA	OCENA DOBRA	OCENA BARDZO DOBRA	OCENA CELUJĄCA
<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wymienia rodzaje działalności gospodarczej 2) wyjaśnia, kim jest przedsiębiorca 3) wymienia formy organizacyjno-prawne działalności gospodarczej 4) wymienia skąd wziąć pieniądze na start 5) opisuje przebieg procesu zarządzania w przedsiębiorstwie 6) definiuje marketing, marketing mix (wymienia jego elementy) 7) definiuje księgowość 8) wymienia i opisuje podstawowe wartości etyczne w biznesie 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) charakteryzuje ekonomiczne cele działalności gospodarczej 2) charakteryzuje społeczne cele działalności gospodarczej 3) wyjaśnia, czym jest biznesplan 4) wymienia etapy zakładania jednoosobowego przedsiębiorstwa 5) wymienia cechy dobrego przywódcy (kierownika, lidera) 6) wymienia sposoby motywowania pracowników 7) wymienia i opisuje narzędzia promocji 8) wymienia podstawowe dokumenty księgowe 9) opisuje etyczne przedsiębiorstwo 10) wymienia nieetyczne zachowania w biznesie 11) wymienia rodzaje korupcji 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) charakteryzuje rodzaje działalności gospodarczej 2) klasyfikuje rodzaje spółek 3) wymienia zasady organizacji pracy w przedsiębiorstwie 4) wyjaśnia oddziaływanie reklamy na konsumenta 5) wymienia negatywne oddziaływanie reklam 6) wymienia koszty przedsiębiorstwa i ich rodzaje 7) wymienia rodzaje księgowości 8) wymienia formy korupcji 9) wyjaśnia mechanizm funkcjonowania GPW 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wymienia i charakteryzuje formy własności przedsiębiorstw 2) wymienia i omawia zasady sporządzania biznesplanu 3) charakteryzuje formy organizacyjno-prawne działalności gospodarczej 4) opisuje analizę otoczenia przedsiębiorstwa 5) wymienia inne podatki, którymi może być objęty przedsiębiorca 	<p>Uczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wyjaśnia znaczenie terminów: „zdolność prawna” i „osobowość prawna”, „zdolność do czynności prawnych” 2) wymienia i charakteryzuje elementy biznesplanu 3) wymienia i charakteryzuje formy związków spółek (korporacje, monopole, holdingi, koncerny) 4) definiuje pojęcia bilans, aktywa, pasywa,