

## Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy</b></p>	<p>Konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1286, z późn. zm.) do przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.</p>	<p>W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności zmianę wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla trzech substancji – benzenu, akrylonitrylu oraz niklu i jego związków – w przeliczeniu na Ni, z wyłączeniem tetrakarbonylku niklu, zgodnie z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88 z 16.03.2022, s. 1).</p> <p>Termin wprowadzenia przepisów ww. dyrektywy do</p>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>30 dni od dnia ogłoszenia</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1017</b></p>

			<p>polskiego prawodawstwa został ustalony na 5 kwietnia 2024 r.</p> <p>Projektowana nowelizacja obejmuje również:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• wprowadzenie dodatkowej jednostki określającej stężenie substancji chemicznej [ppm] celem zapewnienia jasności, jednolitego stosowania i dostępności w całej UE;</li><li>• objęcie przepisami wszystkich postaci krzemionki krystalicznej – frakcji respirabilnej, które mogą występować w miejscach pracy (bez rozróżnienia między poszczególnymi postaciami krzemionki krystalicznej);</li><li>• zmiany przypisu nr 7 w załączniku do rozporządzenia, by zachować spójność z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie substancji o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w</li></ul>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>środowisku pracy (Dz. U. 2020 r., poz. 197); wprowadzenie do wykazu NDS kilkunastu nowych substancji, zgłoszonych do MRiPS we wnioskach Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, z których część jest na liście priorytetowej ACSH (Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy).</p>				
<b>2.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez</b></p>	<p>Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określa wzór oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo</p>	<p>Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.</p>	<p><b>Eliza Wiśniewska</b> Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p><b>dr hab. Sebastian Gajewski</b> Podsekretarz Stanu</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 394</b></p>

	<b>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</b>	zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.					
<b>3.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych</b>	<p>Właściwi ministrowie zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%,</li> <li>art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z</li> </ul>	<p>Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia dla pracowników, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w jednostkach objętych rozporządzeniem. Dla niektórych jednostek właściwi ministrowie nie zgłosili propozycji podwyższenia kwot, co skutkuje pozostawieniem stawek wynagrodzenia zasadniczego na dotychczasowym poziomie. Ponadto uaktualniony zostanie katalog stanowisk.</p>	<b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 569</b>

		<p>wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wyniesie 4300 zł.</li> </ul>					
<b>4.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego</b></p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia</p>	<p>Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.</p>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U.z 2024 r. poz. 417</b></p>

		zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216, z późn. zm.).					
<b>5.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji</b>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%,</li> <li>art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw</li> </ul>	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	<b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 428</b>

		<p>(Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. będzie wynosić 4240 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł.</li> </ul>					
<b>6.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości</b></p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po</p>	<p>Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.</p>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 523</b></p>

		<p>ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2023 r. poz. 1229).</p>					
<b>7.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych</b></p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%.</p> <p>W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń</p>	<p>Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.</p>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 448</b></p>



	<b>w Centrum Unijnych Projektów Transportowych</b>	<p>dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1250, z późn. zm.).</p>					
<b>8.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu</b>	<p>Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2189).</p> <p>Konieczne jest wejście w życie od 1 kwietnia 2024 r.</p>	<p>Celem proponowanego rozporządzenia jest konieczność wydania nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w</p>	<b>Eliza Wiśniewska</b> Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	<b>dr hab. Sebastian Gajewski</b> Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 451</b>

	<b>wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków</b>	nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rok składkowy trwa od 1 kwietnia do 31 marca roku następnego. Obecnie obowiązujący załącznik do rozporządzenia dotyczy okresu od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2024 r. Rozporządzenie dotyczy ustalenia wysokości stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe dla ponad 2 milionów płatników składek na okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r.	zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rozporządzenie w zmienianym załączniku określa nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki za okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r. Kategorie ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności ustala, w drodze rozporządzenia Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.				
<b>9.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za</b>	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.  W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. sprawie	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie	<b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 524</b>

	<b>pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia</b>	<p>wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667).</p> <p>Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%.</p> <p>W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej</p>	podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.				
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.</p>					
<b>10.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych</b></p>	<p>Minister Edukacji, Minister Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska, Minister Sprawiedliwości, Minister Infrastruktury wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania nowelizacji niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w załączniku nr 1; dodania</p>	<p>Celem projektowanego rozporządzenia jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 w tabelach 1-9 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych;</li> <li>- dodanie w załączniku nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia w tabeli II w części A w lp. 2, przy stanowisku „Kierownik gospodarczy” stanowiska „główny specjalista”, któremu przypisano kategorii zaszeregowania XIII-XVII wymagane kwalifikacje przy</li> </ul>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 625</b></p>

	<b>jednostkach organizacyjnych</b>	w załączniku nr 2 w tabeli II w części A w lp. 2 stanowiska „główny specjalista”, co pozwoli na pozyskanie wysokiej klasy specjalistów w placówkach oświatowych.	wykształceniu wyższym – 2 lata pracy, przy wykształceniu średnim – 6 lat pracy.				
<b>11.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowej działających w zakresie rolnictwa</b>	<p>Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 1132).</p> <p>Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia</p>	Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 roku, wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie rolnictwa, a także umożliwi ustalenie pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	<b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 612</b>

		<p>pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667).</p> <p>Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz. U. poz. 122), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%.</p> <p>W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
<b>12.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne</b>	<p>Potrzeba zmiany rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L z 15.12.2023), które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, z późn. zm.) po jego wygaśnięciu.</p> <p>Zgodnie art. 7 ust. 4 rozporządzenia 1407/2013, udzielanie pomocy de minimis w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, oraz jednorazowej refundacji</p>	Projekt przewiduje zastąpienie odwołania do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis odwołaniem do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.	<b>Ewa Flaszyńska</b> Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie przed 1 lipca 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 952</b>

		kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego będzie możliwe do dnia 30 czerwca 2024 r.					
<b>13.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania</b>	Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian, w związku pojawianiem się nowych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zmianami zachodzącymi na rynku pracy.	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została dodaniem w „Strukturze klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” zmian wprowadzonych przez Ministra Edukacji w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego w 2023 (Dz.U. poz. 183) i 2024 r. (Dz.U. poz. 24), polegających na: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wprowadzeniu dziesięciu nowych zawodów branżowych oraz dokonaniu zmian o charakterze porządkowym w obrębie dwóch zawodów, polegające na dodaniu oraz usunięciu symbolu „s”;</li> <li>– wprowadzeniu dwóch nowych dziedzin i dyscyplin naukowych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 11 października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i</li> </ul>	<b>Ewa Flaszynska</b> Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.	



			<p>dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz. U. poz. 2202);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zmianie nazwy jednego zawodu rynkowego - na wniosek Związku Zawodowego Filmowców - po akcentacji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego;</li> <li>– dodaniu czterech nowych zawodów rynkowych, w tym dwóch zawodów z branży IT, po akceptacji Ministra Cyfryzacji oraz dwóch zawodów medycznych, na wniosek Ministra Zdrowia.</li> </ul> <p>Klasyfikacja po wprowadzeniu tych zmian będzie aktualnym narzędziem pracy dla służb zatrudnienia, służb statystyki publicznej oraz sektora edukacji i nauki.</p>				
<b>14.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnych domów pomocy</b>	Zmiana rozporządzenia wynika z potrzeby jego dostosowania do nowego brzmienia przepisów art. 52 ustawy o pomocy społecznej wprowadzonego art. 9 ustawy z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw. Organizacje pożytku publicznego zastąpiono	<p>Konieczne jest dokonanie zmian w przepisach projektowanego rozporządzenia, tj. każdorazowe zastąpienie sformułowania „organizacja pożytku publicznego” sformułowaniem „podmiot uprawniony”.</p> <p>Niemniej jednak przy okazji procedowania przedmiotowego projektu rozporządzenia wprowadzone zostaną zmiany wynikające ze</p>	<b>Magdalena Fabisiak</b> Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	<b>Katarzyna Nowakowska</b> Podsekretarz Stanu	II kwartał 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1129</b>

		podmiotami uprawnionymi, zatem konieczne jest również dokonanie analogicznych zmian w przepisach rozporządzenia. Ponadto, dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie rodzinnych domów pomocy będzie obowiązywało do dnia 28 lipca 2024 r. zatem konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.	zgłaszanych propozycji zmian legislacyjnych.				
<b>15.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej</b>	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i> , które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.  Jednocześnie planowane jest usunięcie z rozporządzenia rozwiązań, które zostały wprowadzone w związku z epidemią COVID-19.	1. Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej, dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń. 2. Usunięcie rozwiązań wprowadzonych w związku z COVID-19, odstępstw od ogólnych warunków przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także odstępstw od warunków realizacji umów.	<b>Joanna Stankiewicz</b> Dyrektor Departamentu Funduszy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1100</b>

16.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym</b></p>	<p>Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i>, które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.</p>	<p>Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń.</p>	<p><b>Joanna Stankiewicz</b> Dyrektor Departamentu Funduszy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>koniec II kwartału 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1054</b></p>
17.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej</b></p>	<p>Konieczność wydania rozporządzenia wynika ze zmian dokonanych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1693), na mocy której dokonano zmiany w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej polegającej między innymi na zastąpieniu nazwy „mieszkania chronione” nazwą „mieszkania treningowe i wspomagane”.</p>	<p>Projekt dostosowuje regulacje w zakresie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej do terminologii zmienionej ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, co umożliwi objęcie mieszkań treningowych i wspomaganych procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej.</p>	<p><b>Magdalena Fabisiak</b> Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej</p>	<p><b>Katarzyna Nowakowska</b> Podsekretarz Stanu</p>	<p>Kwiecień 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 912</b></p>

			<p>Przepis przejściowy ustawy zmieniającej (art. 9 ust. 1) zobowiązuje podmioty prowadzące w dniu wejścia w życie tej ustawy, tj. w dniu 1 listopada 2023 r., mieszkania chronione do przekształcenia tych mieszkań w mieszkania treningowe lub mieszkania wspomagane w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Do czasu przekształcenia w systemie pomocy społecznej będą mogły działać zarówno mieszkania chronione, jak również nowe mieszkania treningowe i wspomagane. Z tego względu projekt rozporządzenia zawiera stosowny przepis przejściowy.</p> <p>Z uwagi na postulaty zgłaszane przez urzędy wojewódzkie, których pracownicy przeprowadzają kontrole w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, rozporządzenia zawiera również zmiany, które mają charakter doprecyzowujący oraz usprawniający przeprowadzanie kontroli.</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

18.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych</b></p>	<p>Minister Cyfryzacji oraz Minister Klimatu i Środowiska wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.), w zakresie podległych im jednostek budżetowych.</p>	<p>Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa. Ponadto ustala się Tabelę stanowisk, szeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników Centralnego Azylu dla Zwierząt oraz Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Centralny Azyl dla Zwierząt został utworzony z dniem 1 stycznia 2024 r. na podstawie ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o Centralnym Azylu dla Zwierząt (Dz. U. poz. 2375).</p>	<p><b>Marcin Stanecki</b> Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>II kwartał 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 944</b></p>
19.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia dziecku ochrony w związku z przemocą domową</b></p>	<p>Niniejszy projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 12a ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 424), dodanego ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606), stanowiącego iż minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem</p>	<p>Biorąc pod uwagę konieczność dokonania przez pracownika socjalnego w uzgodnieniu z funkcjonariuszem Policji, a także lekarzem, ratownikiem medycznym lub pielęgniarką, oceny ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka przed podjęciem decyzji o udzieleniu mu ochrony, należy, w drodze rozporządzenia, określić wzór kwestionariusza.</p>	<p><b>Anna Maria Siwierska</b> Zastępca Dyrektora Departamentu Polityki Demograficznej</p>	<p><b>Aleksandra Gajewska</b> Sekretarz Stanu</p>	<p>14 dni od dnia ogłoszenia</p>	

		<p>właściwym do spraw zdrowia i ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka w związku z przemocą domową, służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia przez pracownika socjalnego dziecka ochrony przez umieszczenie go u innej niezamieszkującej wspólnie osoby najbliższej w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17), dającej gwarancję zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i należytej opieki, w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka lub instytucjonalnej pieczy zastępczej, mając na względzie konieczność prawidłowej diagnozy sytuacji i stanu dziecka oraz udzielenia mu natychmiastowej ochrony, uwzględniającej jego potrzeby oraz ochronę danych osobowych, które mają być przetwarzane z wykorzystaniem kwestionariusza.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

<p><b>20.</b></p>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b></p>	<p>Konieczność wydania rozporządzenia zmieniającego przedmiotowe rozporządzenie jest związana z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), zastępującego rozporządzenie Komisji Europejskiej nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia nr 1407/2013 wszelkie programy pomocy de minimis spełniające warunki określone w tym rozporządzeniu pozostają objęte tym rozporządzeniem przez kolejne sześć miesięcy. Tak więc najpóźniej od dnia 1 lipca 2024 r. pomoc de minimis musi być udzielana zgodnie</p>	<p>Projekt zmienia przepisy §9 pkt 1, §16 pkt 5 oraz §17 pkt 5 nowelizowanego rozporządzenia w celu dostosowania dotychczasowej regulacji do zmian w warunkach udzielania pomocy de minimis wynikających z rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2023/2831. Nowelizacja spowoduje dostosowanie powyższych przepisów rozporządzenia do wskazanego rozporządzenia Komisji poprzez wskazanie, że właściwe zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załączane do określonego wniosku dotyczy pomocy otrzymanej w okresie trzech lat poprzedzających dzień założenia wniosku (zamiast pomocy otrzymanej w roku złożenia wniosku i dwóch poprzednich latach podatkowych – jak dotychczas).</p>	<p><b>Paweł Ges</b> Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy</p>	<p><b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1053</b></p>
-------------------	--	--	--	--	---	-------------------------	--

		z rozporządzeniem nr 2023/2831.					
<b>21.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej</b>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy publicznej w formie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	<b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	<b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1301</b>
<b>22.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</b>	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz	<b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	<b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1297</b>



	<p><b>zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	<p>wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).</p>				
23.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy</b></p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem</p>	<p><b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p><b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1299</b></p>

	<b>osoby niepełnosprawnej</b>	właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy w postaci zwrotu pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.	obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).				
<b>24.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis i pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury na dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych, pod	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis, pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury oraz pomocy publicznej (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	<b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	<b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1303</b>

		<p>warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz pomocy publicznej na zwrot kosztów budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych, administracyjnych. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

25.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzenia Komisji Europejskiej wymienione w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy de minimis (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).</p>	<p><b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p><b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	Czerwiec 2024 r.	
26.	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego</b></p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących</p>	<p><b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p><b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	Czerwiec 2024 r.	

	<b>rozporządzenie w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych</b>	publicznej na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014. Komisja wydłużyła okres stosowania tego rozporządzenia, w związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania	pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.				
<b>27.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych</b>	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na miesięczne dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do	Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.	<b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	<b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1191</b>

		<p>przedmiotowego rozporządzenia.</p> <p>Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.</p>					
<b>28.</b>	<p><b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych</b></p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na refundację kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do przedmiotowego rozporządzenia.</p> <p>Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiącego pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.</p>	<p><b>Krzysztof Kosiński</b> Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p><b>Łukasz Krasoń</b> Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p><b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1298</b></p>

		jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.					
<b>29.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania</b>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1672), wprowadzającą rozwiązania przywracające prawo do wcześniejszej emerytury dla określonej grupy nauczycieli oraz ustawą z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 863), która wprowadza instytucję tzw. „wakacji składkowych” dla mikroprzedsiębiorców, tj. zwolnienie w jednym wybranym miesiącu w roku kalendarzowym z opłacania składek na własne obowiązkowe ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe (jeżeli przystąpili do nich</p>	<p>Projektowane rozporządzenie ma na celu zmianę wzoru imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej – o symbolu ZUS RPA oraz wzoru raportu informacyjnego – o symbolu ZUS RIA, stanowiących odpowiednio załącznik 16 i 22 do nowelizowanego rozporządzenia oraz zmiany w załączniku nr 25 do rozporządzenia.</p> <p>Na druku ZUS RPA dodano nowy blok (III.G), w którym płatnik składek będzie wskazywał dane dotyczące wykonywania pracy przez nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w określonym wymiarze obowiązkowego wymiaru zajęć.</p>	<b>Eliza Wiśniewska</b> Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	<b>dr hab. Sebastian Gajewski,</b> Podsekretarz Stanu	1 września 2024 r.	<b>Dz. U. z 2024 r. poz. 1296</b>

	<b>raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów</b>	dobrowolnie) jak również składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Składki te będą finansowane z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W czasie „wakacji składkowych” przedsiębiorcy będą mogli nadal prowadzić działalność gospodarczą, uzyskiwać przychody i wystawiać faktury.	Natomiast na druku ZUS RIA – zmieniono nazwę bloku IX formularza na „OKRESY WYKONYWANIA PRACY NAUCZYCIELSKIEJ W PLACÓWKACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 1 USTAWY Z DNIA 26 STYCZNIA 1982 r. KARTA NAUCZYCIELA - OD 1.01.1999 r. “ – została usunięta graniczna data 31 grudnia 2008 r., gdyż do stażu wymaganego do przyznania nowej emerytury nauczycielskiej będzie uwzględniany również okres pracy nauczycielskiej przypadający po 31 grudnia 2008 r. W załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia: w części I „Kod tytułu ubezpieczenia” w dziale 1. „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem” dodano nowe kody: a) „05 14 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 60% kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego”,				
--	--	---	---	--	--	--	--



			<p>b) „05 74 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia”,</p> <p>c) „05 94 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne uzależniona jest od przychodu”.</p>				
<b>30.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3</b>	<p>Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 realizuje upoważnienie ustawowe zawarte w art. 6c ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 poz. 338). Na mocy tego przepisu minister właściwy do spraw rodziny został obowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia, standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia tym dzieciom wysokiej</p>	<p>W projekcie opracowano standardy niezbędne jakie musi spełnić podmiot tworzący instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, aby mógł zostać wpisany do rejestru żłobków i klubów dziecięcych albo do wykazu dziennych opiekunów (bądź jakie musi spełnić w określonym czasie, aby nie zostać wykreślony z rejestru lub wykazu) oraz określono standardy niezbędne i fakultatywne do spełnienia w trakcie prowadzenia działalności polegającej na sprawowaniu opieki nad dziećmi do lat 3. Wdrożenie standardów będzie obowiązkowe od 1 stycznia 2026 r. w części dotyczącej</p>	<b>Tomasz Pactwa</b> Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	<b>Aleksandra Gajewska</b> Sekretarz Stanu	1 stycznia 2026 r.	

		<p>jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych, wskazując na standardy niezbędne i fakultatywne.</p> <p>Należy zauważyć, że w przypadku Polski struktura właścicielska instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 charakteryzuje się wysokim udziałem podmiotów prywatnych.</p> <p>Uwarunkowania te powodują, że zobligowanie do powszechnego wprowadzenia dodatkowych warunków realizacji działalności polegającej na świadczeniu opieki będzie się wiązać z dodatkowymi kosztami oraz może zniechęcać do dalszego prowadzenia lub zakładania działalności w tym obszarze.</p> <p>To z kolei przełoży się na dostępność miejsc opieki, której zwiększenie jest teraz dla Polski jednym z działań priorytetowych wobec realizacji Programu MALUCH+ (obecnie AKTYWNY MALUCH) i potrzeb w tym obszarze.</p> <p>Proponuje się zatem określenie standardów, które obligatoryjnie będą musiały być spełnione bez ponoszenia dodatkowych kosztów przez podmioty</p>	<p>standardów niezbędnych do osiągnięcia oraz będzie wskazywało na standardy fakultatywne, czyli obszary rozwoju instytucji opieki podnoszące jakość opieki wraz ze wskazaniem jak należy je monitorować i ewaluować.</p> <p>Standardy podnoszenia jakości jako standardy fakultatywne mogą być wprowadzane w wybranych przez instytucje opieki obszarach, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia dzieciom w wieku do lat 3 wysokiej jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych.</p> <p>Standardy obligatoryjne jakie musi spełnić instytucja wpisana do rejestru oraz standardy fakultatywne proponuje się podzielić na 3 obszary:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) pracy z dziećmi;</li> <li>2) organizacji pracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i organizacji pracy dziennego opiekuna;</li> <li>3) współpracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i dziennego opiekuna z rodzicami.</li> </ol>				
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>oraz tych, które podmioty będą mogły spełniać, aby podnieść jakość świadczonych usług.</p> <p>W celu uniknięcia negatywnych skutków zbyt szybkiego wprowadzenia regulacji objętych kamieniem A57G przy nieprzygotowanym dostatecznie systemie wczesnej edukacji i opieki strona polska zakłada, wydłużone vacatio legis na wejście w życie przepisów wprowadzających obligatoryjne standardy opieki. Takie rozwiązanie umożliwi osiągnięcie kamienia milowego do końca 2024 r., przy faktycznym wejściu w życie przedmiotowych standardów jako obligatoryjnych od 1 stycznia 2026 r.</p> <p>Projekt jest odpowiedzią na zarzuty dotyczące braku ujednoczonego sposobu wdrożenia standardów opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym wytycznych edukacyjnych, związanego z fakultatywnym do tej pory charakterem ich wprowadzania.</p>					
<b>31.</b>	<b>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny,</b>	Projektowane rozporządzenie ma na celu pełniejsze wypełnienie	Celem projektowanego rozwiązania jest modyfikacja trybu składania i	<b>Joanna Stankiewicz</b> Dyrektor Departamentu Funduszy	<b>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</b>	Wrzesień 2024 r.	

	<b>Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie</b>	delegacji ustawowej z art. 23 ust. 10 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654). W dotychczasowym stanie prawnym zmieniane rozporządzenie przewidywało możliwość składania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP oraz wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu w ramach tej pożyczki jedynie w formie papierowej. Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie rozporządzenia z 16 września 2011 r. do współczesnych realiów obrotu prawnego i umożliwienie składania przedmiotowych dokumentów również w formie elektronicznej. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków.	rozpatrywania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, trybu przekazywania i zwrotu środków pożyczki oraz sposobu potwierdzenia dokonywania wypłaty wynagrodzeń przez pracodawcę poprzez umożliwienie składania tych dokumentów również w formie elektronicznej. W konsekwencji dojdzie także do określenia nowego wzoru wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nowego wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu ze środków pochodzących z nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków. Powyższa zmiana może być dokonana jedynie na drodze interwencji legislacyjnej.		Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej		
--	--	---	---	--	---	--	--

### **Zmiany w Wykazie:**

- 3.01.2024 r. – dodano pozycję 1,
- 1.02.2024 r. – dodano pozycję 2,
- 2.02.2024 r. – dodano pozycje 3-7,
- 20.02.2024 r. – dodano pozycję 8,
- 23.02.2024 r. – dodano pozycje 9-11
- 6.03.2024 r. – dodano pozycję 12
- 7.03.2024 r. – dodano pozycję 13
- 18.03.2024 r. – dodano pozycję 14
- 26.03.2024 r. – dodano pozycję 15 i 16
- 28.03.2024 r. – dodano pozycję 17
- 24.04.2024 r. – dodano pozycję 18, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 25.04.2024 r. – dodano pozycję 19, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 16.05.2024 r. – dodano pozycję 20, zaktualizowane dane
- 24.05.2024 r. – dodano pozycje 21-28
- 3.07.2024 r. – dodano pozycję 29
- 24.07.2024 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 30.08.2024 r. – dodano pozycję 30, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 17.09.2024 r. – dodano pozycję 31.