

Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Zgorzelcu ogłasza nabór na stanowisko pracy : SPRZĄTACZKA

WARUNKI PRACY

- umowa o pracę na okres próbny, na 1/2 etatu,
- praca w siedzibie Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Zgorzelcu, ul. Warszawska 11
- godziny pracy: 13:30 – 17:30,
- praca na wysokości do 3 metrów,
- wynagrodzenie od 2121,00 zł do 2121,00 zł

WYMAGANIA

- wykształcenie minimum podstawowe,
- samodzielność,
- wysoka kultura osobista,
- dobra organizacja czasu pracy,

ZAKRES ZADAŃ I ODPOWIEDZIALNOŚCI

- utrzymywanie w czystości pomieszczeń Stacji (w tym pomieszczeń biurowych, korytarzy, pomieszczeń sanitarnych, archiwum zakładowego, magazynu szczepionek,), zamiatanie, odkurzanie, mycie podłóg, wycieranie kurzu z mebli biurowych, parapetów okiennych, opróżnianie koszy na śmieci, mycie i czyszczenie urządzeń sanitarnych,
- uzupełnianie środków sanitarno-higienicznych w pomieszczeniach sanitarnych i socjalnych,
- odpowiednie przygotowywanie odpadów segregowanych do odbioru przez firmę zewnętrzną
- okresowe czynności porządkowe (w tym: mycie okien, drzwi, płytek na korytarzach i toaletach, rozmrażanie lodówek
- utrzymywanie porządku na terenie Stacji
- przestrzeganie postanowień Regulaminu pracy,
- przestrzeganie przepisów BHP i Ppoż.

WYMAGANE DOKUMENTY

- CV,
- list motywacyjny,
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia (kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie)
- kserokopia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań niezbędnych w zakresie wykształcenia,
- kserokopia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań niezbędnych w zakresie ~~doświadczenia zawodowego~~ / stażu pracy,

- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu rekrutacji.

Dokumenty do dnia 12.03.2024 r. Prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: kadry.psse.zgorzelec@sanepid.gov.pl lub składać osobiście w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Zgorzelcu, ul. Warszawska 11.

CV Kandydata powinno zawierać zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy następujące dane: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg zatrudnienia.

Osoby zainteresowane udziałem w procesie rekrutacji prosimy o zamieszczenie w swoim CV klauzuli o następującej treści:

„Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Zgorzelcu z siedzibą przy ul. Warszawskiej 11, 59-900 Zgorzelec zawartych w CV na potrzeby obecnego procesu rekrutacji na stanowisko: Sprzątaczką.

Dane osobowe podaję dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. W każdej chwili mogę wycofać tę zgodę.

Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej Administratora danych, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.

Podpis”

Decyduje data wpływu dokumentów.

Dokumenty złożone po terminie nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji.

Prosimy o niezamieszczanie zdjęcia w CV.

Niepodpisane dokumenty aplikacyjne tj. CV (życiorys), list motywacyjny, zgoda, nie będą rozpatrywane i zostaną komisyjnie zniszczone.

Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Zgorzelcu zastrzega sobie prawo do kontaktu oraz przeprowadzenie rozmów tylko z wybranymi kandydatami.

Kandydaci spełniający wymagania formalne, którzy po analizie dokumentów zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. O terminie rozmów kwalifikacyjnych wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub e-mailem.

Metody naboru – etap 1 weryfikacja formalna nadesłanych ofert, etap 2 – rozmowa kwalifikacyjna.

Jednocześnie informujemy, iż CV kandydatów nierozpatrzone w danym procesie rekrutacji nie są przechowywane. Po zakończeniu rekrutacji są usuwane, a dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w żadnym innym celu.