

ZATWIERDZAM:

Wysokie Mazowieckie, dnia 04 marca 2022 r.

KOMENDANT POWIATOWY  
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

bryg. mgr inż. Adam Frankowski

**PROGRAM DZIAŁANIA  
KOMENDY POWIATOWEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM  
W ROKU 2022**

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
1.	Doskonalenie funkcjonowania KSRG i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków KSRG. 1) Udział pododdziałów KP PSP w ćwiczeniach ratowniczych Centralnego Odvodu Operacyjnego i Podlaskiej Brygady Odwodowej organizowanych przez komendę wojewódzką PSP lub komendy powiatowe/miejskie. 2) Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego. 3) Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).	Stosunek sumaryczny liczby inspekcji JRG, SK KP, OSP w ksrgr, zrealizowanych na terenie powiatu w danym roku kalendarzowym przez KP PSP do sumy liczby JRG, SK KM/KP oraz OSP w KSRG z terenu powiatu (co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK KP/KM, OSP w KSRG, bez rozbijania na zmiany służbowe) Kryterium satysfakcji $\geq 1$  Wykonanie TAK / NIE	Cały rok	PJRG	Wszystkie komórki organizacyjne

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
		<p>2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych KSRG od momentu przyjęcia zgłoszenia:</p> <p>Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowiskach kierowania PSP</p>	<p>100% zestawów komputerowych pracujących nie dłużej niż 3 lata na SK (PA) PSP</p> <p>Sposób obliczenia miernika: liczba komputerów pracujących nie dłużej niż 3 lata / ogólna liczba komputerów SK (PA) PSP x 100%</p> <p>Dane liczbowe dotyczą stanowisk pracy dyżurnych SK (PA) PSP</p> <p>Kryterium satysfakcji 100%</p>	Cały rok	Sekcja kwatermistrzowska - techniczna	PJRG
2.	Usprawnienie zarządzania działalnością PSP.	<p>1. Poprawa stanu BHP w jednostkach.</p>	<p>Stosunek liczby zrealizowanych wniosków i zaleceń z rocznej analizy stanu BHP w PSP (WZ) do liczby wniosków zawartych w rocznej analizie stanu BHP w PSP (Wp)</p> <p>Kryterium satysfakcji &gt; 0,5</p>	Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. kontrolno - rozpoznawczych	Wszystkie komórki organizacyjne
		<p>2. Optymalizacja zatrudnienia. Wdrożenie zasad przyjmowania do służby w PSP, uwzględniających zwiększenie możliwości pozyskiwania osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w PSP.</p>	<p>Procent liczby osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje kpp i przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby.</p> <p>Kryterium satysfakcji <math>\geq 50\%</math>.</p>	Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych	P JRG
		<p>3. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostkach ratowniczo-gaśniczych i na stanowiskach kierowania.</p>	<p>Utrzymanie stanu osobowego <math>Su/Sw = 1</math></p> <p>Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej</p> <p>Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej.</p> <p>Kryterium satysfakcji 1</p>	Cały rok	PJRG	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
3.	Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	<p>Stosunek liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk) do liczby kontroli zaplanowanych (Kp), wynikających z przelicznika 60 kontroli rocznie na etat kontrolno-rozpoznawczy (nie należy uwzględniać czasu przeznaczanego na realizację dodatkowych funkcji m. in. rzecznik prasowy, bhp, sprawy operacyjne i obronne, logistyka, itp.)</p> $M = Kk/Kp$ <p>Kryterium satysfakcji w przypadku KP/KM PSP <math>\geq 1</math></p> <p>Stosunek sumy działań nadzorczo - egzekucyjnych (liczba wydanych odpowiednio w KM(P), KW: a - decyzji i postanowień administracyjnych; b - upomnień, c - tytułów wykonawczych, d - liczba wystawionych mandatów, e- liczba wydanych opinii, f - liczba wydanych stanowisk, g - liczba wydanych zaświadczeń, h - liczba wszystkich rozpatrzonych skarg) (DE) do liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno - rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk)</p> $M = DE/Kk$ <p>gdzie <math>DE = a + b + c + d + e + f + g + h</math></p> <p>Kryterium satysfakcji <math>\geq 0,35</math></p> <p>Stosunek liczby obiektów skontrolowanych w danym roku kalendarzowym (Ok) do liczby obiektów wymagających kontroli (Owk)</p> $M = Ok./Owk$ <p>Kryterium satysfakcji <math>\geq 0,49</math></p>	Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. kontrolno - rozpoznawczych	PJRG
4.	Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	1. Poprawa stanu bazy lokalowej i jej wyposażenia.  2. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie pozyskiwania środków finansowych z programów pomocowych na rzecz rozwoju ochrony przeciwpożarowej.	<p>Procent budynków w stanie co najmniej dobrym, kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobry w stosunku do % obiektów w stanie co najmniej dobrym w roku poprzednim <math>\geq 1</math></p>	Cały rok	Sekcja kwatermistrzowska - techniczna	PJRG
				Cały rok	Sekcja kwatermistrzowska - techniczna	Wszystkie komórki organizacyjne

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
		3. Zapewnienie wymaganych stanów ilościowych chemicznych środków gaśniczych do działań prowadzonych w ramach KSRG.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		4. Dokonywanie analizy stanu technicznego infrastruktury obiektów Państwowej Straży Pożarnej w świetle zapewnienia właściwych warunków bhp strażaków jak również garażowania, magazynowania oraz przechowywania sprzętu i wyposażenia ratowniczego.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		5. Racjonalne gospodarowanie składnikami majątku ruchomego powierzonego jednostkom Państwowej Straży Pożarnej.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		6. Odbiór jakościowy umundurowania, a w szczególności środków ochrony indywidualnej w zakresie wymagań jakościowych ustalonych obowiązującymi przepisami.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		7. Realizacja zadań w zakresie budowy, rozbudowy, modernizacji oraz utrzymania obiektów budowlanych w sposób zapewniający spełnienie bezpieczeństwa: konstrukcji, pożarowego, użytkowania, bhp i oszczędności energii z uwzględnieniem oddziaływania na środowisko.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		8. Przygotowanie i realizacja kontroli stanu technicznego wyposażenia KP PSP Wysokie Mazowieckie.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		9. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) pojazdów mechanicznych.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
		10. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) sprzętu i oprogramowania teleinformatycznego oraz lokalnej sieci strukturalnej, konserwacje okresowe.		Cały rok	Sekcja kwatermistrzowsko - techniczna	PJRG
5.	Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania PSP oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej	1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy. Szkolenie strażaków PSP w zakresie ratownictwa specjalistycznego.	Stosunek liczby strażaków PSP z terenu powiatu, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp, do liczby strażaków PSP w powiecie. Jednostka miary – [%] , kryterium satysfakcji - $\geq 95$ %	Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych	PJRG
		2. Zwiększenie liczby osób przygotowanych do wykonywania zawodu strażaka. Koordynacja szkolenia podstawowego.	Średni czas oczekiwania strażaka na szkolenie podstawowe w zawodzie strażak. Kryterium satysfakcji $\leq 90$ dni.	Wraz z przydziałem miejsc na szkolenie	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych	PJRG

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
		3. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie powiatu.	Liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie powiatu Kryterium satysfakcji $\geq 1$	Cały rok	PJRG	Wszystkie komórki organizacyjne
		4. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego. Organizacja przeszkolenia zawodowego dla strażaków ubiegających się o zajmowanie stanowisk oficerskich związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi.	Procent liczby strażaków, którzy zajmują stanowisko oficerskie związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi oraz posiadają kwalifikacje określone w art. 36 ustawy o PSP do liczby stanowisk, na których takie kwalifikacje są wymagane na terenie danego powiatu. Jednostka miary – [%], Kryterium satysfakcji $\geq 90\%$	Wraz z przydziałem miejsc na szkolenie	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych	PJRG
		5. Działania na rzecz utrzymania sprawności fizycznej strażaków: - podjęcie działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków, - organizacja imprez i przedsięwzięć sportowych, - koordynacja przeprowadzania testów sprawności fizycznej,	Procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w przedsięwzięciach sportowych o charakterze powszechnym do ogółu strażaków z obszaru powiatu. Kryterium satysfakcji $\geq 10\%$ Procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w imprezach sportowych w sporcie pożarniczym co najmniej na poziomie wojewódzkim do ogółu strażaków z obszaru powiatu. Kryterium satysfakcji $\geq 1$ Procent strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi. Jednostka miary – [%] Kryterium satysfakcji – co najmniej $\geq 90\%$	Cały rok	PJRG	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych
		6. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo-ilościowych przygotowania strażaków KSRG: 1) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków OSP zgodnie ze standardami opisanymi w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do KSRG”. 2) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w KSRG</i> .	Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$  Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$  Procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP Kryterium satysfakcji $\geq 0,5\%$	Cały rok	PJRG	Wszystkie komórki organizacyjne

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Komórka współdziałająca
1	2	3	4	5	6	7
6.	Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP.	Liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie.	Cały rok	Oficer prasowy	Samodzielne stanowisko pracy ds. organizacyjnych
		2. Upowszechnianie wartości służby pożarnej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych.	Liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (w tym np. wywiady), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp.	Cały rok	Oficer prasowy	Samodzielne stanowisko pracy ds. organizacyjnych
		3. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP oraz poprzez portal Facebook i Twittera.	Liczba zamieszczonych informacji.	Cały rok	Oficer prasowy	Wszystkie komórki organizacyjne
7.	Pozostałe działania	1. Prawidłowe sporządzenie planu finansowego na rok 2022 KP PSP ze szczególnym uwzględnieniem utrzymania pełnego wyposażenia strażaków w środki ochrony indywidualnej, sprzętu kwatermistrzowskiego oraz umundurowania celem poprawienia bezpieczeństwa i higieny pracy.		Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. finansów	Sekcja kwatermistrzowsko-techniczna
		2. Realizacja wydatków i dochodów budżetowych, pozabudżetowych KP PSP zgodnie z założeniami planu finansowego.		Cały rok	Samodzielne stanowisko pracy ds. finansów	Sekcja kwatermistrzowsko-techniczna
		3. Realizacja podwyżki uposażeń i płac.		Zgodnie z obowiązującymi przepisami	Samodzielne stanowisko pracy ds. kadrowych	Samodzielne stanowisko pracy ds. finansów