



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Rynku Pracy
Zastępca Dyrektora
Mikołaj Tarasiuk

DRP-XI.050.50.2024
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Szanowny Panie,

w związku z Pana petycją w sprawie wprowadzenia przepisu nakładającego obowiązek udzielenia odpowiedzi na aplikację pragnę w pierwszej kolejności podziękować za przekazany postulat.

Najważniejsze zasady, w tym obowiązki pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników uregulowane są w przepisach normujących funkcjonowanie poszczególnych instytucji, np. w ustawie o służbie cywilnej z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 409), w ustawie o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) itd. Dodatkowo, obowiązują również przepisy regulujące kwestie dotyczące rekrutacji prowadzonej przez pracodawców z pomocą urzędów pracy w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Określają one m.in. sposób przyjęcia i upowszechniania oferty pracy, podejmowanie i utrzymywanie przez powiatowe urzędy pracy kontaktów z pracodawcami krajowymi, sposoby kierowania osoby zarejestrowanej do pracodawcy krajowego oraz obowiązek udzielenia odpowiedzi na skierowaniu o decyzji pracodawcy.

Rozumiemy, że brak odpowiedzi pracodawcy na przekazane CV kandydata do pracy może być dużą niedogodnością.

W sytuacji braku informacji o postępowaniu rekrutacyjnym warto podjąć próbę nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcą. Takie działanie pozwala uzyskać informację o procesie rekrutacyjnym a jednocześnie pokazuje pracodawcy zaangażowanie kandydata do pracy.

Niezależnie od powyższego MRPiPS podczas spotkań i konsultacji z organizacjami zrzeszającymi pracodawców zwróci uwagę na opisany przez Pana problem.

Z wyrazami szacunku,
Mikołaj Tarasiuk
Zastępca Dyrektora
Departamentu Rynku Pracy
/-podpisano elektronicznie-/