**Propozycja regulacji dot. dodatkowego wynagrodzenia projektowego**

Proponowany zapis jest propozycją, która jest oparta i spełnia wytyczne Komisji Europejskiej. Została ona opracowana jako przykład rozwiazania, dopuszczalne są jej modyfikacje zgodnie ze specyfiką i potrzebami danej jednostki, jednak przy zachowaniu podstawowych zasad:

(1) dodatek nie może być uznaniowy, jego wysokość musi być określona w regulaminie na konkretnym poziomie (ograniczenia w postaci tzw. widełek nie są wystarczające);

(2) regulamin musi dotyczyć grupy projektów finansowanych zarówno z krajowych, jak i zagranicznych źródeł

Proponowany przykład zawiera podstawowe regulacje, które powinny być uzupełnione przez instytucje o odpowiednie przepisy wykonawcze umożliwiające ich wdrożenie.

**Zapisy Regulaminu**

§ 1 Dodatek projektowy

1. Za czas przepracowany w projektach finansowanych z zewnętrznych źródeł[[1]](#footnote-1) (krajowych i zagranicznych) pracownikowi wypłacone zostanie wynagrodzenie dodatkowe w wysokości X % wynagrodzenia podstawowego (*lub w wysokości określonej kwotowo w załączniku nr x*), proporcjonalnie do jego czasu pracy w projekcie.
2. Pracownikowi pełniącemu funkcję kierownika projektu, dodatkowo do wynagrodzenia dodatkowego określonego w pkt. 1, wypłacone zostanie wynagrodzenie/dodatek w wysokości określonej kwotowo w załączniku nr x (lub w wysokości Y % wynagrodzenia podstawowego), proporcjonalnie do jego czasu pracy w projekcie.
3. Pracownikowi pełniącemu w projekcie funkcję kierownika pakietu zadań (WP leader), w uzupełnieniu do wynagrodzenia dodatkowego określonego w pkt. 1, wypłacone zostanie wynagrodzenie/dodatek w wysokości określonej kwotowo w załączniku nr x (lub w wysokości Z % wynagrodzenia podstawowego), proporcjonalnie do jego czasu pracy w projekcie.
4. Wynagrodzenie podstawowe może obejmować następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, określone w umowie o pracę lub akcie mianowania, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych. Ostateczna lista składników wynagrodzenia podstawowego jest ustalana przez daną jednostkę.
5. Zasady zawarte w ust. 1-4 nie odnoszą się do sytuacji, kiedy poziom dodatkowego wynagrodzenia związanego z realizacją projektu określony jest przez instytucję finansującą. W takim przypadku obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.
6. Wynagrodzenie podstawowe wraz z dodatkowym nie może przekroczyć kwoty D. W przypadku, gdyby wynagrodzenie podstawowe wraz z dodatkowym, wyliczone na zasadach określonych w ust. 1-3 przekraczało tę kwotę, pracownikowi przysługuje kwota D.
7. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich projektów, które zostały przyznane jednostce po 1 stycznia 2021 roku.

**Objaśnienie do Regulaminu**

Ad 1; Nie określa się, czy dodatek ma mieć formę % od wynagrodzenia podstawowego czy też ma być wyrażony kwotowo. Zależy to od decyzji danej instytucji, ale powinna być ona oparta na standardowych praktykach stosowanych w danej instytucji.

Wysokość dodatku może być uzależniona od stanowiska pracownika, jego roli w projekcie, wielkości realizowanego projektu, czy też innych obiektywnych kryteriów określonych w regulaminie, zgodnie z decyzją danej instytucji. Każda instytucja określi w regulaminie wynagradzania konkretne wysokości dodatków w ramach pkt 1.

Ad 2,3: Opcjonalnie, jeżeli jednostka decyduje się, by dodatkowo wynagrodzić osoby pełniące określone role w projekcie. Wysokość wynagrodzenia określona do wyboru kwotowo lub procentowo (MEiN rekomenduje ustalenie wartości kwotowej).

Ad 1,2,3: Jeśli w instytucji stosowane są bardziej złożone systemy różnicujące wysokość dodatków w zależności od większej liczby kryteriów, wtedy prawdopodobnie zostaną one określone w załącznikach.

Ad 5: Na mocy tego punktu wyłączone są specyficzne typy projektów, np. akcje MSCA w HE, które stosują ryczałty określone przez KE oraz te projekty finansowane przez polskie Agencje Finansujące, w których określony jest poziom wynagrodzenia dodatkowego.

Ad 6: Dodatkowo, aby zapobiec sytuacjom, w których wynagrodzenie wypłacone zgodnie ze stosowanym regulaminem przekraczałoby wartości rynkowe, jednostka jest zobowiązana do dostosowania jego poziomu do praktyki wynagradzania przyjętej w danej jednostce. Biorąc pod uwagę realia rynkowe poziom kwoty D nie powinien przekraczać kwoty 7 tys Euro brutto-brutto miesięcznie.

Ad 7: Istotne jest określenie w treści regulaminu, do których projektów mają zastosowanie jego zapisy. Jednostka musi zadecydować, czy zasady te będą stosowane do projektów biegnących, czy też wyłącznie do nowo pozyskanych. itp.

1. Do decyzji Jednostki, czy w zakres regulaminu wchodzą wyłącznie projekty finansowane ze środków publicznych, czy też projekty komercyjne na zlecenie przemysłu. [↑](#footnote-ref-1)