**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy w Powiatowej Stacji**

**Sanitarno-Epidemiologicznej w Ząbkowicach Śląskich**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”), chcielibyśmy spełnić nasz obowiązek i poinformować o tym, jak przetwarzamy Państwa dane osobowe.

**1. Administrator danych osobowych**

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, w jaki sposób będą przetwarzane Pani/Pana dane osobowe jest: Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Ząbkowicach Śląskich (PSSE) reprezentowana przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego, będącego jednocześnie Dyrektorem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ząbkowicach Śląskich, tel. 74 81 16 650 tel./fax 74 81 16 651, adres e-mail: psse.zabkowiceslaskie@sanepid.gov.pl

**2. Inspektor ochrony danych**

Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych Pana Radosława Sroczyka, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. Z Inspektorem można kontaktować się w następujący sposób:

* listownie na adres: Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Ząbkowicach Śląskich, ul. Kłodzka 2,   
  57-200 Ząbkowice Śląskie, z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”;
* poprzez e-mail: iod.psse.zabkowiceslaskie@sanepid.gov.pl

**3. Cel przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji oraz wybrania pracownika i zawarcia umowy o pracę.

**4. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych**

Podane dane będą przetwarzane na podstawie oraz art. 6 ust. 1 lit. a) i b) RODO.

**5. Okres przechowywania danych osobowych**

W przypadku wygrania naboru, Pana/i dokumenty aplikacyjne zostaną dołączone do akt osobowych i przechowywane przez 10 lat od dnia ustania stosunku pracy. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą wydawane zainteresowanym lub w przypadku, gdyby zainteresowany nie zgłosił się po ich odbiór – niszczone w sposób mechaniczny, po upływie miesiąca od dnia opublikowania informacji o wynikach naboru.

**6. Prawa osób, których dane dotyczą**

Na warunkach i zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:

* prawo dostępu do treści swoich danych,
* prawo do sprostowania swoich danych osobowych, czyli wnioskowania o poprawienie lub uzupełnienia niekompletnych danych,
* prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
* prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem lub Inspektorem ochrony danych.

**7. Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych**

Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne. Dane dotyczące adresu e-mail i numeru telefonu, będą wykorzystane do przekazania Panu/i informacji dotyczącej naboru.

Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy – art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465) jest obowiązkowe, pozostałe dane przetwarzamy na podstawie udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych, udzielonej podczas składania dokumentów rekrutacyjnych.

**8. Prawo wniesienia skargi**

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych pisząc na adres Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa. Jednakże przed złożeniem skargi prosimy Państwa o poinformowanie Administratora/Inspektora ochrony danych o swoich krytycznych uwagach, aby mógł skorygować ewentualne nieprawidłowości będące powodem skargi.

**9. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji (bez udziału człowieka) i nie będą podlegać profilowaniu, stosownie do art. 22 RODO.