

ZATWIERDZAM:

STAROSTA

Wysokie Mazowieckie, dnia 03 marca 2022 r.

Bogdan Zieliński

**KIERUNKI DZIAŁANIA PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
I KRAJOWEGO SYSTEMU RATOWNICZO – GAŚNICZEGO (KSRG) NA OBSZARZE POWIATU W WYSOKOMAZOWIECKIEGO
W ROKU 2022**

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Doskonalenie funkcjonowania KSRG i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	<p>1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków KSRG.</p> <p>1) Udział pododdziałów KP PSP w ćwiczeniach ratowniczych Centralnego Odvodu Operacyjnego i Podlaskiej Brygady Odwodowej organizowanych przez komendę wojewódzką PSP lub komendy powiatowe/miejskie.</p> <p>2) Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego.</p> <p>3) Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).</p>	<p>Stosunek sumaryczny liczby inspekcji JRG, SK KP, OSP w ksrq, zrealizowanych na terenie powiatu w danym roku kalendarzowym przez KP PSP do sumy liczby JRG, SK KM/KP oraz OSP w KSRG z terenu powiatu (<i>co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK KP/KM, OSP w KSRG, bez rozbijania na zmiany służbowe</i>) Kryterium satysfakcji ≥ 1</p> <p>Wykonanie TAK / NIE</p>

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		<p>2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych KSRG od momentu przyjęcia zgłoszenia:</p> <p>Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowiskach kierowania PSP</p>	<p>100% zestawów komputerowych pracujących nie dłużej niż 3 lata na SK (PA) PSP</p> <p>Sposób obliczenia miernika: liczba komputerów pracujących nie dłużej niż 3 lata / ogólna liczba komputerów SK (PA) PSP x 100%</p> <p>Dane liczbowe dotyczą stanowisk pracy dyżurnych SK (PA) PSP Kryterium satysfakcji 100%</p>
2.	Usprawnienie zarządzania działalnością PSP.	<p>1. Poprawa stanu BHP w jednostkach.</p> <p>2. Optymalizacja zatrudnienia. Wdrożenie zasad przyjmowania do służby w PSP, uwzględniających zwiększenie możliwości pozyskiwania osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w PSP.</p> <p>3. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostkach ratowniczo-gaśniczych i na stanowiskach kierowania.</p>	<p>Stosunek liczby zrealizowanych wniosków i zaleceń z rocznej analizy stanu BHP w PSP (WZ) do liczby wniosków zawartych w rocznej analizie stanu BHP w PSP (Wp) Kryterium satysfakcji > 0,5</p> <p>Procent osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje kpp i przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby Jednostka miary – [%] Kryterium satysfakcji $\geq 50\%$.</p> <p>Utrzymanie stanu osobowego $Su/Sw = 1$ Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej. Kryterium satysfakcji 1</p>

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
3.	<p>Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.</p>	<p>1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.</p>	<p>Stosunek liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (<i>podstawowych, odbiorowych i sprawdzających</i>) (<i>Kk</i>) do liczby kontroli zaplanowanych (<i>Kp</i>), wynikających z przelicznika 60 kontroli rocznie na etat kontrolno-rozpoznawczy (<i>nie należy uwzględniać czasu przeznaczanego na realizację dodatkowych funkcji m. in. rzecznik prasowy, bhp, sprawy operacyjne i obronne, logistyka, itp.</i>)</p> $M = Kk/Kp$ <p>(Kryterium satysfakcji w przypadku KP/KM PSP ≥ 1)</p> <p>Stosunek sumy działań nadzorczo - egzekucyjnych (liczba wydanych odpowiednio w KM(P), KW: a - decyzji i postanowień administracyjnych; b - upomnień, c - tytułów wykonawczych, d - liczba wystawionych mandatów, e - liczba wydanych opinii, f - liczba wydanych stanowisk, g - liczba wydanych zaświadczeń, h - liczba wszystkich rozpatrzonych skarg) (DE) do liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (<i>Kk</i>)</p> $M = DE/Kk$ <p>gdzie $DE = a + b + c + d + e + f + g + h$ Kryterium satysfakcji $\geq 0,35$</p> <p>Stosunek liczby obiektów skontrolowanych w danym roku kalendarzowym (<i>Ok</i>) do liczby obiektów wymagających kontroli (<i>Owk</i>)</p> $M = Ok./Owk$ <p>Kryterium satysfakcji $\geq 0,49$</p>
4.	<p>Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.</p>	<p>1. Poprawa stanu bazy lokalowej i jej wyposażenia.</p>	<p>Procent budynków w stanie co najmniej dobrym, kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobry w stosunku do % obiektów w stanie co najmniej dobrym w roku poprzednim ≥ 1</p>

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
		2. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie pozyskiwania środków finansowych z programów pomocowych na rzecz rozwoju ochrony przeciwpożarowej.	
		3. Zapewnienie wymaganych stanów ilościowych chemicznych środków gaśniczych do działań prowadzonych w ramach KSRG.	
		4. Dokonywanie analizy stanu technicznego infrastruktury obiektów Państwowej Straży Pożarnej w świetle zapewnienia właściwych warunków bhp strażaków jak również garażowania, magazynowania oraz przechowywania sprzętu i wyposażenia ratowniczego.	
		5. Racjonalne gospodarowanie składnikami majątku ruchomego powierzonego jednostkom Państwowej Straży Pożarnej.	
		6. Odbiór jakościowy umundurowania, a w szczególności środków ochrony indywidualnej w zakresie wymagań jakościowych ustalonych obowiązującymi przepisami.	
		7. Realizacja zadań w zakresie budowy, rozbudowy, modernizacji oraz utrzymania obiektów budowlanych w sposób zapewniający spełnienie bezpieczeństwa: konstrukcji, pożarowego, użytkowania, bhp i oszczędności energii z uwzględnieniem oddziaływania na środowisko.	
		8. Przygotowanie i realizacja kontroli stanu technicznego wyposażenia KP PSP Wysokie Mazowieckie.	

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		9. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) pojazdów mechanicznych.	
		10. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) sprzętu i oprogramowania teleinformatycznego oraz lokalnej sieci strukturalnej, konserwacje okresowe.	
5.	Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania PSP oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej	1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy. Szkolenie strażaków PSP w zakresie ratownictwa specjalistycznego	Stosunek liczby strażaków PSP z terenu powiatu, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp, do liczby strażaków PSP w powiecie. Jednostka miary – [%], kryterium satysfakcji - $\geq 95\%$
		2. Zwiększenie liczby osób przygotowanych do wykonywania zawodu strażaka. Koordynacja szkolenia podstawowego.	Średni czas oczekiwania strażaka na szkolenie podstawowe w zawodzie strażak. Kryterium satysfakcji ≤ 90 dni.
		3. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie powiatu.	Liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie powiatu Kryterium satysfakcji ≥ 1
		4. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego. Organizacja przeszkolenia zawodowego dla strażaków ubiegających się o zajmowanie stanowisk oficerskich związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi.	Procent strażaków, którzy zajmują stanowisko oficerskie, na których wymaga się kwalifikacji związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi oraz posiadają kwalifikacje określone w art. 36 ustawy o PSP do całkowitej liczby stanowisk, na których takie kwalifikacje są wymagane na terenie danego powiatu. Jednostka miary – [%], Kryterium satysfakcji $\geq 90\%$
		5. Działania na rzecz utrzymania sprawności fizycznej strażaków: - podjęcie działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków, - organizacja imprez i przedsięwzięć sportowych, - koordynacja przeprowadzania testów sprawności fizycznej,	Procent strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi. Jednostka miary – [%] Kryterium satysfakcji – co najmniej $\geq 90\%$

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		<p>6. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo-ilościowych przygotowania strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych:</p> <p>1) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków OSP zgodnie ze standardami opisanymi w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do KSRG”.</p> <p>2) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w KSRG</i>.</p>	<p>Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$</p> <p>Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie <i>Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$</i></p> <p>Procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP Kryterium satysfakcji $\geq 0,5\%$</p>
6.	Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	<p>1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP.</p> <p>2. Upowszechnianie wartości służby pożarniczej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych.</p> <p>3. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP oraz poprzez portal Facebook i Twittera.</p>	<p>Liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie.</p> <p>Liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (w tym np. wywiady), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp.</p> <p>Liczba zamieszczonych informacji.</p>

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
7.	Pozostałe działania	<p>1. Prawidłowe sporządzenie planu finansowego na rok 2022 KP PSP ze szczególnym uwzględnieniem utrzymania pełnego wyposażenia strażaków w środki ochrony indywidualnej, sprzętu kwatermistrzowskiego oraz umundurowania celem poprawienia bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>2. Realizacja wydatków i dochodów budżetowych, pozabudżetowych KP PSP zgodnie z założeniami planu finansowego.</p>	