

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
1.	<p>Data: 30 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Tomaszów Mazowiecki</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>pracownicy MOPS-u w Tomaszowie Mazowieckim</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy w MOPS-ie w Tomaszowie. Pracownicy przez dwie godziny nie będą pracować</p> <p>Na wtorek, 4 października, pracownicy MOPS-u w Tomaszowie Mazowieckim zapowiedzieli strajk ostrzegawczy. Jest on efektem braku porozumienia w sprawie podwyżek.</p> <p>Na wtorek, 4 października, pracownicy MOPS-u w Tomaszowie Mazowieckim zapowiedzieli strajk ostrzegawczy. Jest on efektem braku porozumienia w sprawie podwyżek, o które od kilku miesięcy walczą przedstawiciele związków zawodowych działających na terenie ośrodka. Pracownicy MOPS domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy. Ich postulat do 650 zł podwyżki brutto dla każdego pracownika z wyrównaniem od początku stycznia. Propozycja ta nie została przyjęta przez prezydenta Marcina Witko, który podczas spotkania ze związkowcami tłumaczył, że miasto jest w trudnej sytuacji finansowej, a w budżecie nie ma pieniędzy na podwyżki. Prezydent proponował zmiany w naliczaniu premii, ale nie znalazły one uznania w oczach pracowników. Stąd decyzja o strajku ostrzegawczym.</p> <p>Strajk odbędzie się we wtorek, 4 października w godzinach 8.30-10.30. Część pracowników, która popiera postulaty związkowców, odstąpi w tym czasie od swojej pracy. Jeśli ta forma nie przyniesie efektu, może się odbyć strajk generalny, który sparaliżuje pracę MOPS-u, a co za tym idzie obsługę tomaszowian korzystających z pomocy finansowej m.in. w formie dodatków osłonowych, dodatków węglowych, mieszkaniowych czy rodzinnych.</p> <p>Klientów tomaszowskiego MOPS-u uspokaja Jolanta Szustorowska, dyrektorka ośrodka.</p> <p>- Zapewniam, że podczas strajku ostrzegawczego klienci na bieżąco będą obsługiwani, a wypłata świadczeń nie jest zagrożona. Strajkować będzie część pracowników, tak zorganizujemy pracę w ośrodku, by klienci nie odczuli skutków strajku - mówi Jolanta Szustorowska.</p> <p>bead</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tomaszowmazowiecki.naszemiasto.pl/ https://tomaszowmazowiecki.naszemiasto.pl/strajk-ostrzegawczy-w-mops-ie-w-tomaszowie-pracownicy-przez/ar/c1-9018329 /30.09.2022/</p>	<p>4 października w godzinach 8.30-10.30. zostanie przeprowadzony strajk ostrzegawczy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
2.	Data: 29 września 2022	Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów	Branża: Transport pasażerski miejski	związki zawodowe w MPK Rzeszów	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy rzeszowskiego MPK za strajkiem. Znany wyniki referendum</p> <p>Ponad 75-procentowa frekwencja w referendum strajkowym w rzeszowskim MPK. Większość załogi opowiedziała się za jednodniowym protestem.</p> <p>Tuż po północy poznaliśmy wyniki środowego referendum strajkowego w MPK Rzeszów – głosowanie trwało od godz. 4:00 do 22:00. Uprawnionych do udziałów w referendum było 638 pracowników. Frekwencja okazała się wysoka.</p> <p>Jak przekazał nam Michał Białogłowski, szef zakładowej „Solidarności”, w głosowaniu wzięło udział 479 pracowników MPK (75,1 procent), jeden głos został uznany za nieważny. Za strajkiem opowiedziało się 367 osób, przeciwko było 111.</p> <p>To oznacza, że cztery związki zawodowe w MPK mają otwartą drogę do przeprowadzenia jednodniowego protestu – kierowcy przyjadą do pracy, ale nie wyjadą autobusami w trasy. Władze spółki będą wówczas zmuszone zorganizować komunikację zastępczą.</p> <p>Termin strajku jeszcze nie jest znany. Referendum zorganizowano na skutek fiaska piątkowych negocjacji związków zawodowych z zarządem MPK. Związki żądają podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników spółki – o 500 zł, od 1 września.</p> <p>Władze MPK wysokość podwyżki akceptują, ale chcą by była od wypłacana w formie dodatku i od 1 października. Związkowcy żądają wpisania podwyżki pensji dla załogi do zasadniczego wynagrodzenia. Na to kierownictwo spółki nie chce się jednak zgodzić.</p> <p>Jeszcze w środę liderzy związków zawodowych mówili, że wyniki referendum przedstawią władzom Rzeszowa. Miasto jest bowiem właścicielem spółki przewozowej. Związki liczą, że ratusz doprowadzi do kompromisu i strajku uda się uniknąć.</p>	(ram)	<p>>75% frekwencja w referendum strajkowym w rzeszowskim MPK; większość załogi opowiedziała się za jednodniowym strajkiem; jego termin nie jest jeszcze znany</p>
				<p>Źródło informacji medialnej: https://rzeszow-news.pl/ https://rzeszow-news.pl/pracownicy-rzeszowskiego-mpk-za-strajkiem-znany-wyniki-referendum/ /29.09.2022/</p>			

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>3.</p> <p>Data: 28 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice</p> <p>Branża: Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w Stellantis Gliwice</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w gliwickim Stellantisie trwa. Rozmowy zakończone fiaskiem</p> <p>Fiaskiem zakończyła się kolejna runda rokowań w sporze zbiorowym pomiędzy przedstawicielami „Solidarności” Stellantis Gliwice a dyrekcją zakładu. Spór dotyczy czasu pracy i harmonogramów pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Związkowcy z "Solidarności" i zarząd Stellantis Gliwice zdecydowali o podpisaniu protokołu rozbieżności. • Pracodawca nie miał w zasadzie do zaoferowania nic ponad to, co deklarował ustnie kilka tygodni wcześniej, jeszcze przed eskalacją niezadowolenia wśród zniecierpliwionej załogi – mówi Mariusz Król, przewodniczący „Solidarności” w gliwickiej fabryce. • Kolejnym etapem sporu zbiorowego są mediacje z udziałem mediatora zewnętrznego. <p>Jak informuje śląsko-dąbrowska "Solidarność", porozumienie w Stellantisie w Gliwicach nie zostało osiągnięte. Związkowcy i zarząd firmy zdecydowali o podpisaniu protokołu rozbieżności. Kolejnym etapem zbiorowego będą mediacje z udziałem mediatora zewnętrznego.</p> <p>- Przebieg rozmów 27 września był rozczarowujący. Pracodawca nie miał w zasadzie do zaoferowania nic ponadto, co deklarował ustnie kilka tygodni wcześniej, jeszcze przed eskalacją niezadowolenia wśród zniecierpliwionej załogi – mówi Mariusz Król, przewodniczący „Solidarności” w gliwickiej fabryce.</p> <p>Oceniliśmy, że w tej sytuacji nie ma już na co czekać. Podpisaliśmy protokół rozbieżności, który kończy etap rokowań. Teraz ma zostać wyznaczony zewnętrzny mediator. Jeśli mediacje nie przyniosą rozstrzygnięć, będziemy zmuszeni skorzystać z kolejnych, bardziej radykalnych instrumentów, które przewiduje ustawa o sporach zbiorowych – dodaje Król.</p> <p>12 września „Solidarność” Stellantis Gliwice wystąpiła w trybie sporu zbiorowego m.in. o ustalenie harmonogramu czasu pracy na cały okres rozliczeniowy. Jak podkreślają związkowcy, chodzi o to, żeby harmonogramy czasu pracy były przewidywalne i stałe, a nie zmieniane z godziny na godzinę, z dnia na dzień.</p> <p>jk</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/spor-zbiorowy-w-gliwickim-stellantisie-trwa-rozmowy-zakonczone-fiaskiem,92671.html /28.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">fiasko rokowań</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
4.	<p>Data: 27 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Lubin</p> <p>Branża: Badania i analizy techniczne</p>	<p>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dołowych reprezentujący pracowników Centrum Badań Jakości należącego do KGHM</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy CBJ protestują. Chcą godnej płacy i szacunku w pracy</p> <p>Nie wytrzymali i postanowili zaprotestować. Pracownicy jednego z największych laboratoriów w Polsce, czyli Centrum Badań Jakości należącego do KGHM, żądają godnej i dobrze płatnej pracy. Dziś załoga, aby utrzymać swoje rodziny musi pracować w każdy piątek i świętek. Akcja protestacyjna pod biurem CBJ była głośna i dosadna, ale czy władze spółki słyszały głos swoich pracowników?</p> <p>Chcieli rozmawiać z władzami spółki. Niestety drzwi budynku Centrum Badań Jakości w Lubinie, dla protestujących pracowników były dziś zamknięte. Okrzyki „zapraszamy” okazały się bezskuteczne. - <i>No cóż prezes okazał się zwykłym tchórzem, boi się pracowników, brzydzi się. Oby go nie nominowali i nie wybrali prezesem w tych najbliższych godzinach</i> - wykrzyczał do pikietujących pod siedzibą spółki, Piotr Trempała, przewodniczący Związków Zawodowych Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Dołowych.</p> <p><i>Wymaga się od tych Pań najwyższego wykształcenia oraz zaangażowania w pracy, a płaci się im na poziomie, a nawet mniej niż niewykwalifikowanym robotnikom! To jest niedopuszczalne</i> - grzmiał Piotr Trempała szef ZZ Pracowników Dołowych podczas akcji protestacyjnym pod budynkiem CBJ w Lubinie.</p> <p>- <i>Pracownicy muszą mieć dopłacane do swoich pensji, żeby mieć najniższą krajową. W tym zakładzie jest chyba największa fluktuacja w stosunku do innych zakładów na naszym terenie, bo sięgająca aż 13 procent</i> - wylicza Trempała. - <i>Ona nie wynika z tego, że przechodzą pracownicy na emeryturę. Odchodzą wysoko wykwalifikowani, z długoletnim stażem pracownicy do innych zakładów, żeby więcej zarabiać. Ludzie na stanowiskach kierowniczych CBJ, szukają pracy na stanowiskach robotniczych w KGHM-ie, żeby polepszyć sobie byt</i> - dodaje.</p> <p>- <i>Postulaty są spisane. Wyszliśmy na ulicę, bo KGHM - stu procentowy udziałowiec za bardzo z nami nie chce rozmawiać, nie wiem jak z prezesami, ale z ludźmi na pewno nie</i> - przyznała jedna z kobiet.</p> <p>Pracownicy spółki żądają m.in. wzrostu stawek osobistego zaszeregowania o 30 procent dla wszystkich zatrudnionych w CBJ od 1 października. Wypłacenie premii rocznej za rok 2021 na poziomie minimum 8,5 procent do 30 września br., a także coroczne przeszerogowania dla minimum 30 procent zatrudnionych oraz dofinansowanie dla pracowników za dojazdy indywidualne.</p> <p>Radio Elka, Iwona Mierzwiaak</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://miedziowe.pl/ https://miedziowe.pl/content/view/106731/495/ /27.09.2022/</p>	<p>PIKIETA PROTESTACYJNA</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
5.	<p>Data: 25 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice</p> <p>Branża: Górnictwo</p>	<p>Wolny Związek Zawodowy "Sierpień 80"</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • protest dotyczy spełnienia obietnicy rządu w sprawie taniego węgla <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>W poniedziałek kolejna pikietą pod biurem Morawieckiego. „Stańcie razem z nami”</p> <p>W poniedziałek rano przed katowickim biurem poselskim premiera Mateusz Morawieckiego odbędzie się kolejna pikietą. Górnicy, związkowcy oraz osoby niezadowolone z wysokich cen węgla utworzą przed budynkiem kolejkę „po tani węgiel”.</p> <p>(...)</p> <p>– 26 września o godz. 9:00 w Katowicach pod biurem poselskim Morawieckiego stańcie razem z nami w „Kolejce po węgiel” i tym samym wyrażcie swój sprzeciw wobec tego, co ten rząd wyprawia, jak każdego dnia upadła i tłamsi społeczeństwo – dodają związkowcy Sierpnia.</p> <p>„Myślisz, że jak nie ogrzewasz węglem swojego mieszkania, to problem cię nie dotyczy? Nic mylnego. Lata zaniedbań w przemyśle górnictwem i w energetyce, ignorancja potrzeb społeczeństwa, doprowadziły do tego, że dziś mamy wzrost kosztów energii, kryzys energetyczny, naszym dzieciom grozi nauka zdalna, bo w ramach oszczędności chcą obniżyć temperatury w szkołach lub nawet je zamykać na czas mrozów, w miastach chcą wyłączać oświetlenie ulic i dróg igrając z bezpieczeństwem ludzi, a tymczasem nasze pieniądze, i to duże pieniądze, idą na utrzymanie biur poselskich, na podróże służbowe polityków itp. Polityków jak widać oszczędności nie dotyczą” – informują związkowcy.</p> <p>źródło: WZZ Sierpień 80, tarnogorski oprac. Łukasz Dudek</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tarnogorski.info/ https://tarnogorski.info/w-poniedzialek-kolejna-pikieta-pod-biurem-morawieckiego-stancie-razem-z-nami/ /25.09.2022/</p>	<p>26 września o godz. 9:00 pod biurem poselskim premiera odbędzie się kolejna PIKIETA PROTESTACYJNA</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
6.	<p>Data: 23 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów</p> <p>Branża: Transport pasażerski miejski</p>	<p>związki zawodowe w MPK Rzeszów</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie referendum strajkowe w MPK Rzeszów. „Od marca nas zwodzono”</p> <p>Związki zawodowe w MPK Rzeszów przygotowują się do referendum strajkowego. Data jest już znana – środa, 28 września. Pytanie referendalne jeszcze nie.</p> <p>W MPK są cztery związki zawodowe, najliczniejszym jest „Solidarność”. Decyzja o przeprowadzaniu referendum strajkowego zapadła po piątkowych, nieudanych negocjacjach z zarządem spółki na temat wyższych pensji dla wszystkich pracowników MPK.</p> <p>– Referendum odbędzie się w najbliższą środę, w siedzibie MPK przy ulicy Lubelskiej. W weekend opracujemy jedno pytanie referendalne – zapowiada Michał Białogłowski, szef zakładowej „S” w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym.</p> <p>Referendum ma trwać od godz. 4:00 rano do 22:00, związkowcy już zwrócili się do zarządu spółki, by udostępnił im pomieszczenia do przeprowadzenia głosowania oraz urnę. Zaprosili także dwóch przedstawicieli zarządu, by zasiadali w komisji w roli obserwatorów.</p> <p>(...)</p> <p>W MPK pracuje ok. 640 osób, średnia płaca wynosi ok. 5200 zł (brutto). Związkowcy żądają podwyżki pensji o 500 zł od 1 września i wpisanie tej kwoty do zasadniczej części wynagrodzenia. Zarząd proponuje 500 zł od 1 października, ale w formie dodatku.</p> <p>(ram)</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://rzeszow-news.pl/ https://rzeszow-news.pl/bedzie-referendum-strajkowe-w-mpk-rzeszow-od-marca-nas-zwodzono/ /23.09.2022/</p>	<p>fiasco mediacji;</p> <p>28 września zostanie przeprowadzone REFERENDUM STRAJKOWE</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
7.	<p>Data: 23 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne</p>	<p>związek zawodowy Związkowa Alternatywa w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki płac <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w ZUS</p> <p>Już w przyszłym tygodniu w ZUS ma się rozpocząć trzytygodniowe referendum strajkowe. Jeśli ponad połowa pracowników zgłasza w nim za akcją strajkową, pod koniec października zostanie zorganizowany bezterminowy i ogólnopolski strajk w ZUS. Związek domaga się m.in. wyższych pensji.</p> <p>Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa działający w ZUS chce 28 września rozpocząć trzytygodniowe referendum strajkowe. Decyzja o referendum strajkowym jest spowodowana pogarszającymi się warunkami pracy pracowników ZUS, w tym spadkiem realnych płac.</p> <p>- Przedmiotem referendum będą nasze postulaty zawarte w sporze zbiorowym, czyli: podniesienie wynagrodzeń zasadniczych pracowników o 60 proc. na etat, przywrócenie dodatku stażowego w wysokości 1 procent miesięcznego wynagrodzenia za każdy rok pracy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych oraz zakończenie systemu premiowania i powrót do systemu nagród - powiadomiła Związkowa Alternatywa.</p> <p>Referendum strajkowe pierwotnie miało się odbyć 5 lipca, jednak w wyniku rozmów między Związkową Alternatywą a władzami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych decyzję przesunięto.</p> <p>- Jednak w związku z tym, że pracodawca nie zrealizował naszych postulatów ani nawet nie podjął rozmowy na ich temat, postanowiliśmy wrócić do referendum - poinformowały związki.</p> <p>- W sierpniu tego roku ZUS, po dokonaniu uzgodnień w ramach dialogu społecznego z organizacjami związkowymi, przyznał pracownikom znaczące podwyżki. Wyniosły one średnio 900 złotych na etat z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r. Był to efekt wielomiesięcznych starań prezes i zarządu ZUS na rzecz wzrostu wynagrodzeń oraz konstruktywnej postawy niemalże wszystkich organizacji związkowych, które działają w Zakładzie - poinformował nas ZUS.</p> <p>Według władz Zakładu, jedynym związkiem zawodowym, który nie zgadzał się na przyznanie powyżej wskazanych podwyżek w sposób uzgodniony przez pracodawcę i pozostałe związki zawodowe, była Związkowa Alternatywa w ZUS.</p> <p>- Obecne działania stanowią próbę kontynuowania sporu z pracodawcą, w toku którego Związkowa Alternatywa w ZUS próbowała już przeprowadzić strajk, którego wskutek podjęcia przez Zakład odpowiednich kroków prawnych zakazał sąd. Ciągłość pracy ZUS nie jest zakłócona. Na bieżąco wypłaca on emerytury, renty i inne świadczenia - poinformował ZUS.</p> <p>Autor: Wioletta Kakowska-Mehring</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.trojmiasto.pl/ https://praca.trojmiasto.pl/Referendum-strajkowe-w-ZUS-n171017.html /23.09.2022/</p>	<p>28 września w ZUS ma się rozpocząć 3-tygodniowe REFERENDUM STRAJKOWE</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
8.	<p>Data: 23 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne</p>	<p>związki zawodowe w Krajowej Administracji Skarbowej (KAS), w tym: Związek Zawodowy Celnicy PL, Związkowa Alternatywa w KAS i Krajowa Sekcja Administracji Skarbowej NSZZ "Solidarność"</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest porozumienie związkowców ze skarbowki z MF</p> <p>Siedem związków zawodowych podpisało porozumienie z Szefem Krajowej Administracji Skarbowej i Minister Finansów w sprawach płacowych. Ma ono załagodzić trwający od dłuższego czasu spór kierownictwa skarbowki z pracownikami i funkcjonariuszami na tle niskich wynagrodzeń i zaległości w ich wypłatach. Do porozumienia nie przystąpił NSZZ "Solidarność".</p> <p>Podpisane 21 września porozumienie dotyczy wydanej wcześniej, a nie zrealizowanej tzw. uchwały modernizacyjnej, która dotyczyła m.in. płac w Krajowej Administracji Skarbowej. Według podpisanego porozumienia, w 2023 roku mają nastąpić podwyżki miesięcznych wynagrodzeń m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla członków korpusu służby cywilnej o 759,60 zł; - dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej o 699,90 zł. <p>Porozumienie to zawarto po wielu miesiącach napięć w KAS. Działające w niej związki zawodowe od dłuższego czasu wskazywały na ogólnie niski poziom płac dla urzędników i funkcjonariuszy przy rosnącym zakresie zadań. Odbyły się nawet akcje protestacyjne. Skarbowcom strajkować nie wolno, a więc w ramach protestu dochodziło np. do jednoczesnego wyłączania komputerów czy zwolnień z pracy w celu honorowego oddawania krwi.</p> <p>- W porozumieniu jest zapis, iż gdy inflacja będzie wyższa niż podwyżki, to - mówiąc w skrócie - możemy domagać się więcej i protestować - zauważa Agata Jagodzińska, przewodnicząca Związkowej Alternatywy w KAS. Dodaje, że w razie niespełnienia obietnic podwyżek, jej związek przystąpi do protestów.</p> <p>- Postulowaliśmy o przedstawienie planów podwyżek w ramach uchwały modernizacyjnej na lata 2023-2025 w ramach sporów zbiorowych prowadzonych w całej Polsce, informując o konieczności ogłoszenia protestu w razie niezrealizowania tego. Mamy to! Już samo to jest sukcesem! - napisał entuzjastycznie Sławomir Siwy, przewodniczący związku Celnicy.pl na stronie internetowej swojej organizacji.</p> <p>Porozumienia nie podpisała "Solidarność" skarbowców. (...)</p> <p>Autor: Paweł Rochowicz</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.prawo.pl/ https://www.prawo.pl/podatki/place-w-skarbowce-porozumienie,517494.html /23.09.2022/</p>	<p>siedem związków zawodowych, w tym Związek Zawodowy Celnicy PL i Związkowa Alternatywa w KAS podpisało POROZUMIENIE z Szefem Krajowej Administracji Skarbowej i Minister Finansów w sprawach PŁACOWYCH;</p> <p>Porozumienia nie podpisała "Solidarność" skarbowców</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
9.	<p>Data: 22 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Legnica</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w MOPS w Legnicy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w legnickich DPS i MOPS wchodzi w etap mediacji</p> <p>Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w MOPS w Legnicy poinformowała, że 13 września br. odbyły się kolejne spotkania z pracodawcami w ramach wszczętych sporów zbiorowych w tamtejszych MOPS i DPS. Przeprowadzone rokowania nie doprowadziły do porozumienia. Spór zbiorowy wszedł w etap mediacji.</p> <p>W trakcie spotkań dyrektorzy placówek odczytali pismo prezydenta Legnicy z dnia 31 sierpnia 2022 roku, z którego wynika, że podwyższenie płac pracowników MOPS i DPS nie jest w chwili obecnej możliwe. Prezydent planuje od stycznia 2023 roku wzrost wynagrodzeń dla wszystkich pracowników miejskich instytucji o 7,8%. Dyrektorzy MOPS i DPS oświadczyli, że w ramach własnych środków budżetowych jednostki nie mają możliwości zapewnienia podwyżek pracownikom.</p> <p>„Biorąc pod uwagę wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku oraz skandalicznie niski poziom zarobków pracowników MOPS i DPS, zaplanowany przez Prezydenta Legnicy wzrost wynagrodzeń na poziomie 7,8% nie będzie stanowił nawet regulacji wynikającej z przepisów prawa. Podwyżka na tym poziomie u większości pracowników nie zapewni bowiem minimalnego wynagrodzenia” – napisano na stronie Solidarności w legnickim MOPS.</p> <p>Komisja Międzyzakładowa poinformowała również, że strona związkowa nie otrzymała propozycji rozwiązania sporu, a sytuacja placowa pracowników MOPS i DPS jest krytyczna w związku z czym podtrzymuje złożone żądania płacowe tj. podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 roku wynagrodzeń wszystkich pracowników MOPS i DPS o 1200 zł brutto płacy zasadniczej oraz kolejnego podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 roku o 400 zł brutto płacy zasadniczej.</p> <p>W związku z brakiem porozumienia zostały podpisane protokoły rozbieżności, a następnie zgodnie z przepisami prawa spór zbiorowy wszedł w etap mediacji.</p> <p>W poniedziałek 19 września Solidarność w MOPS w Legnicy przesłała wnioski do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej o wskazanie z listy ustalonej przez ministra właściwego do spraw pracy mediatora do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego w sporach zbiorowych w MOPS i DPS.</p> <p>Autor: mkk</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a91488-spor-zbiorowy-w-legnickich-dps-i-mops-wchodzi-w-etap-mediacji /22.09.2022/</p>	<p>w legnickich DPS i MOPS trwają spory zbiorowe; fiasko rokowań</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
<p>10.</p> <p>Data: 22 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Starachowice</p> <p>Branża: Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w MAN Bus sp. z o.o.</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Trwa spór zbiorowy w firmie PKC Group w Starachowicach. Czy to oznacza, że będzie strajk?</p> <p>W Starachowicach, w firmie PKC Group Motherson, rozpoczął się spór zbiorowy. Taka procedura zazwyczaj poprzedza ewentualne ogłoszenie pogotowia strajkowego, a potem strajk. Czy tak będzie też w tym przypadku?</p> <p>Postulaty płacowe związku zawodowego „Solidarność” w tej firmie to: podniesienie płacy zasadniczej wszystkich pracowników o 500 złotych brutto miesięcznie, włączenie do płacy zasadniczej, teraz uznaniowej, premii miesięcznej.</p> <p>Jak informuje Jan Seweryn, przewodniczący wspomnianej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, w czterech starachowickich firmach, w piśmie, jakie komisja otrzymała we wtorek 20 września, zarząd PKC Group jest informacja, że rozmowy o podwyżce płac mogą się rozpocząć dopiero w czwartym kwartale, ale nie precyzuje, w którym miesiącu tego kwartału.</p> <p>Zarząd PKC Group stwierdza, że jest gotowy do zapoznania się z oczekiwaniami przedstawicieli pracowników, czyli związków zawodowych, jeszcze we wrześniu. Przewodniczący jest zdziwiony taką odpowiedzią, bo w stosownym piśmie, przesłanym do zarządu firmy, „Solidarność” jasno określiła swoje postulaty płacowe.</p> <p>Przez takie niejednoznaczne stanowisko zarządu firmy, zdaniem przewodniczącego związku, został wszczęty spór zbiorowy. W czasie trwania sporu zbiorowego pracodawca musi podjąć natychmiast rozmowy na temat zgłoszonych postulatów. Brak realizacji postulatów pracowniczych daje związkowi zawodowemu prawo do ogłoszenia strajku.</p> <p>Autor: Kazimierz Cuch</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://echodnia.eu/swietokrzyskie/ https://echodnia.eu/swietokrzyskie/trwa-spor-zbiorowy-w-firmie-pkc-group-w-starachowicach-czy-to-oznacza-ze-bedzie-strajk/ar/c3-16899847 /22.09.2022/</p>	<p>wszczęcie sporu zbiorowego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
11.	<p>Data: 19 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja</p>	<p>Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP) i Wolny Związek Zawodowy "Forum-Oświata" tworzące międzyzwiązkowy komitet protestacyjny</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> brak odpowiedzi ze strony premiera na prośby ZNP o przystąpienie do dyskusji na temat podwyżek płac nauczycielskich <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest: Miasteczko edukacyjne i inne formy działań protestacyjnych</p> <p>– Miasteczko edukacyjne w Warszawie, pikietą nauczycieli i pracowników oświaty oraz nauki i szkolnictwa wyższego 15 października w stolicy i różne akcje protestacyjne w regionach, w tym np. rezygnacja z używania własnego sprzętu w pracy. Takie m.in. działania przeprowadzimy w najbliższych tygodniach – poinformował prezes ZNP Sławomir Broniarz po posiedzeniu Zarządu Głównego ZNP w Warszawie 19 września 2022 r.</p> <p>Konferencję prasową ZNP można obejrzeć na Facebooku tutaj: https://www.facebook.com/znpedup/videos/956957995696398</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://znp.edu.pl/ https://znp.edu.pl/protest-miasteczko-edukacyjne-i-inne-formy-dzialan-protestacyjnych/ /19.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">Miasteczko edukacyjne w Warszawie, pikietą nauczycieli i pracowników oświaty oraz nauki i szkolnictwa wyższego 15 października w stolicy i różne akcje protestacyjne w regionach, w tym np. rezygnacja z używania własnego sprzętu w pracy – o takich działaniach poinformował prezes ZNP Sławomir Broniarz po posiedzeniu Zarządu Głównego ZNP w Warszawie 19 września 2022 r.</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>12.</p> <p>Data: 19 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice</p> <p>Branża: Górnictwo</p>	<p>Wolny Związek Zawodowy "Sierpień 80"</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> protest dotyczy spełnienia obietnicy rządu w sprawie taniego węgla <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Taczka i opony przed biurem premiera.</p> <p>Związkowcy z Wolnych Związków Zawodowych "Sierpień 80" drugi poniedziałek z rządu protestowali przed biurem poselskim premiera Mateusza Morawieckiego w Katowicach. Ustawili się w symbolicznej kolejce po tani węgiel. Zabrali ze sobą opony. Z taczki wysypali mokry miął.</p> <p>Tydzień temu związkowcy jeden po drugim wchodzili do biura Mateusza Morawieckiego, żeby zapisać się na spotkanie z premierem. Nie otrzymali jak dotychczas odpowiedzi. Jeden z protestujących Rafał Jedwabny deklaruje, że tym razem nie odpuszczą i będą przychodzić co tydzień. Protest dotyczy spełnienia obietnicy rządu w sprawie taniego węgla.</p> <p>Pomimo tego, że w lipcu, czerwcu, sierpniu, [premier] obiecał Polakom tani węgiel, nie umie teraz przyjść i powiedzieć, gdzie jest — mówi Rafał Jedwabny na nagraniu zamieszczonym w mediach społecznościowych.</p> <p>Związkowcy uważają, że Polskę czeka bardzo trudna zima. Podkreślają, że polskie władze importują bardzo drogi węgiel, który dodatkowo jest słabej jakości. Chcą dowiedzieć się od rządu, co ten zamierza zrobić, jeśli Polacy nie będą jak mieli ogrzać swoich mieszkań.</p> <p>— Jeśli premier nie ma odwagi się z nami spotkać, to najlepiej, żeby zlikwidował to biuro poselskie. Szkoda dziesiątek tysięcy złotych miesięcznie na wydawanie na biuro poselskie — dodał Jedwabny.</p> <p>Przed wejściem do biura poselskiego ustawiono opony, taczkę, a także szereg podobizn premiera okraszonych różnego rodzaju opisami – m.in. "Trzymaj się ciepło".</p> <p>Źródło: silesia24.pl, infokatowice.pl, Facebook</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.onet.pl/https://www.onet.pl/informacje/onetslask/taczka-i-opony-przed-biurem-premiera-kolejka-po-tani-wegiel/ly0sq31,79cfc278/19.09.2022/</p>	<p>taczka i opony przed biurem poselskim premiera</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
13.	<p>Data: 17 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o zasięgu ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja; pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu</p>	Komitet Egzaminatorów RP	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie m.in. zmian w rozporządzeniu ministra transportu z 11 października 2007 roku w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców; protestujący domagają się, aby "minimalne wynagrodzenie dla egzaminatorów posiadających uprawnienia w zakresie jednej kategorii prawa jazdy było na poziomie 1,5 średniej krajowej, tj. ok. 6000 złotych netto; chcą też zmian w systemie wynagradzania <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk egzaminatorów WORD. Kolejne egzaminy na prawo jazdy odwołane. Gdzie?</p> <p>W Warszawie odbyła się w sobotę konferencja prasowa egzaminatorów i przedstawicieli związków zawodowych pracowników WORD. Zaapelowali oni do egzaminatorów o powrót do pracy w poniedziałek. Zwrócili się także do ministra infrastruktury o wznowienie rozmów.</p> <p>Egzaminatorzy i przedstawiciele związków zawodowych spotkali się w sobotę z dziennikarzami na konferencji prasowej w Warszawie. Na spotkaniu przedstawili wspólny plan działań po fiasku rozmów z Ministerstwem Infrastruktury. (...)</p> <p>"Obecnie protest popierają trzy centrale związkowe. Ich ludzie są w większości WORD-ów w Polsce. To jest bardzo ważny moment, ponieważ od tej pory wszyscy egzaminatorzy idą w jednym szeregu. To jest ostatnia żółta kartka dla Ministerstwa Infrastruktury. Po fiasku rozmów z ministerstwem, ponownie wzywamy pana ministra Andrzeja Adamczyka do konstruktywnej rozmowy. Mam nadzieję, że pan minister zaprosi nas do rozmów do końca miesiąca i do strajku generalnego nie dojdzie. Jeśli nie, będziemy musieli z pomocą związków rozpocząć procedurę sporu zbiorowego" - powiedział Wojciech Dusza z Komitetu Egzaminatorów. (...)</p> <p>Zgromadzeni na konferencji prasowej przedstawiciele WORD-ów przeprosili za wszystkie utrudnienia związane z prowadzoną akcją protestacyjną. Zwrócili się także z prośbą do egzaminatorów o powrót do pracy w poniedziałek ze względu na dobro osób egzaminowanych. Jeśli egzaminatorzy posłuchają apelu, to zawieszenie akcji protestacyjnej potrwa do końca września. Będzie to dla ministerstwa czas na powołanie zespołu roboczego i podjęcie rozmów z protestującymi. Jeśli sytuacja się nie zmieni, od października rozpocznie się strajk generalny, który sparaliżuje system egzaminacyjny w Polsce. (...)</p> <p>Autor: PAP/KDS</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/apeluj-a-zawieszenie-protestow-egzaminatorow-word,92451.html /17.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa protest absencyjny</p> <p>Jeśli egzaminatorzy od 19 września posłuchają apelu Komitetu Egzaminatorów RP i wrócą do pracy, to zawieszenie akcji protestacyjnej potrwa do końca września. Będzie to dla ministerstwa czas na powołanie zespołu roboczego i podjęcie rozmów z protestującymi. Jeśli sytuacja się nie zmieni, od października rozpocznie się strajk generalny, który sparaliżuje system egzaminacyjny w Polsce</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>14.</p> <p>Data: 17 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Legnica</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>związki zawodowe w MOPR w Zabrze</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zalogi MOPS-u i DPS-ów coraz bliżej ogłoszenia strajku</p> <p>Rokowania nie doprowadziły do porozumienia w sprawie podwyżek dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Domów Pomocy Społecznej w Legnicy. Dyrektorzy nie mają wolnych środków a prezydent Tadeusz Krzakowski nie widzi możliwości przekazania dodatkowych pieniędzy z budżetu miasta. Zdaniem związkowców z Solidarności sytuacja płacowa w miejskich placówkach jest krytyczna. Jeśli mediator nie doprowadzi do porozumienia, za kilka tygodni można spodziewać się strajku.</p> <p>7-procentowa podwyżka z marca (ok. 200 zł brutto) niespecjalnie zmieniła sytuację pracowników legnickiego MOPS-u i obu DPS-ów, bo 80 proc. załóg pobiera wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej. Dlatego w czerwcu związkowcy weszli w spór zbiorowy z dyrektorami placówek. Domagają się podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 roku wynagrodzeń wszystkich pracowników MOPS i DPS o 1200 zł brutto płacy zasadniczej oraz kolejnego 400 zł brutto od dnia 1 stycznia 2023 roku.</p> <p>Etap rokowań w MOPS-ie i DPS-ach zakończył się 13 września podpisaniem protokołu rozbieżności.</p> <p>Autor: Piotr Kanikowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tulegnica.pl/ https://tulegnica.pl/artukul/zalogi-mops-u-i-dps-ow/1353101/17.09.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p> <p>fiasco rokowań</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
15.	<p>Data: 17 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tychy</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli</p>	<p>Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przywrócenie do pracy przewodniczącego „Solidarność” <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta pod Nexteerem w Tychach. Żądają przywrócenia do pracy przewodniczącego Solidarności</p> <p>Pikieta pod Nexteerem w Tychach zorganizował zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarności. Przyjechały delegacje Solidarności z różnych zakładów, nawet z Poznania. Przed zakładem powiewały setki flag związkowych. Żądanie było jedno: przywrócić do pracy Grzegorza Zmudę, przewodniczącego Solidarności, który do pracy został zwolniony po raz trzeci.</p> <p>Pierwszy raz Grzegorz Zmuda, przewodniczący Solidarności w tyskiej fabryce Nexteera, otrzymał wypowiedzenie w czerwcu 2011 roku. Było to kilkanaście dni po dwugodzinnym strajku ostrzegawczym zorganizowanym przez Solidarność. Sąd przywrócił go do pracy 11 lutego 2013 r. I - jak czytamy w notce prasowej - tego samego dnia dostał kolejne wypowiedzenie. W listopadzie 2015 Sąd Okręgowy w Katowicach znów przywrócił go do pracy.</p> <p>22 sierpnia 2022 roku zwolniono go po raz trzeci. Gdy przyszedł do pracy, okazało się, że jego przepustka nie działa. Gdy po kilkudziesięciu minutach oczekiwania został ostatecznie wpuszczony na teren zakładu, poinformowano go, że nie jest już pracownikiem firmy.</p> <p>Na 16 września 2022 zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego Solidarności zaplanował protest pod tyskim zakładem Nexteera. Na miejsce związkowcy musieli dojść pieszo, ponieważ droga do zakładu została na rondzie zamknięta, przepuszczane były tylko autobusy ZTM i trolejbusy.</p> <p>Pod zakładem zgromadziły się setki związkowców z flagami, piszczalkami, syrenami, bębnami.</p> <p>Autor: Jolanta Pierończyk</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tychy.naszemiasto.pl/ https://tychy.naszemiasto.pl/pikieta-pod-nexteerem-w-tychach-zadaja-przywrocenia-do-ar/c1-8999019/17.09.2022/</p>	<p>16 września przed spółką Nexteer Automotive Poland odbyła się PIKIETA PROTESTACYJNA, w której wzięło udział kilkuset związkowców</p> <p>w Nexteer Automotive Poland od dłuższego czasu trwają dwa spory zbiorowe dotyczące podwyżek płac</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>16.</p> <p>Data: 16 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>OZZ Inicjatywa Pracownicza</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyżka płac o 1000 złotych • 10 proc. premii za pracę w okrojonym składzie • uzupełnienia sprzętu w DPS-ach <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy wrocławskich DPS-ów walczą o podwyżki. Ruszyły mediacje z pracodawcą</p> <p>Związkowcy są w sporze zbiorowym z Miejskim Centrum Usług Społecznych (MCUS) od początku czerwca. Rozpoczęte dzisiaj (16 września) mediacje nie przyniosły rezultatu – stronom nie udało się dojść do porozumienia. Strona związkowa chce podwyżki pensji o 1000 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla dwóch grup zawodowych opiekunów i pokojowych.</p> <p>– Miasto jest w naprawdę dobrej kondycji finansowej, mimo to pracodawca nie chce spełnić naszych żądań. Opiekunowie medyczni z Wrocławia od lat nie dostali żadnych podwyżek. Pracują dużo, dostają mało - komentuje uczestniczący w mediacjach Bartosz Kurzyca z Komisji Krajowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza.</p> <p>MCUS zaproponowało pracownikom DPS-ów 500 złotych. Związkowcy na taką kwotę się nie zgodzili.</p> <p>– Ta kwota nie pokrywa nawet kosztów inflacji. Nie jesteśmy traktowani poważnie. Od początku sporu zbiorowego zabiegamy, by spotkał się z nami przedstawiciel Urzędu Miasta. Bez rezultatu. Jesteśmy ignorowani – dodaje Kurzyca. Miejskie Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu jest jednostką Urzędu Miejskiego Wrocławia.</p> <p>Wrocławski ratusz twierdzi, że “potrzebne są rozwiązania systemowe obejmujące wszystkich pracowników DPS.”</p> <p>– Od lipca, decyzją ministerstwa, pracownicy placówek ochrony zdrowia otrzymali podwyżki. Nie dotyczy to pracowników Domów Pomocy Społecznej na terenie całego kraju. Dlatego rząd musi wyrównać system płac w obszarze DPS, np. tworząc oddzielną subwencję społeczną - mówi Agata Dzikowska z biura prasowego Urzędu Miasta.</p> <p>Kolejne spotkanie mediacyjne zaplanowano na początek października.</p> <p>MCUS zarządza czterema Domami Pomocy Społecznej oraz ośmioma Dziennymi Domami Pomocy, gdzie w sumie zatrudnionych jest ponad pół tysiąca osób. Pracownicy DPS-ów mają pod opieką około 800 podopiecznych – to osoby starsze, niepełnosprawne i przewlekłe chore.</p> <p>Autor: Monika Fajge</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gazetawroclawska.pl/ https://gazetawroclawska.pl/pracownicy-wroclawskich-dpsow-walcza-o-podwyzki-ruszyly-mediacje-z-pracodawca-zdjecia/ar/c14-16886311#na-poczatku-sporu-zwiazkowcy-przedstawili-trzy-postulaty/15.09.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy (etap mediacji)</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>17.</p> <p>Data: 16 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zabrze</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>związki zawodowe w MOPR w Zabrze</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników MOPR. Domagają się podwyżek wynagrodzenia</p> <p>Pracownicy zabrzańskie MOPR domagają się podwyżek płac dla każdego pracownika. W tej sprawie rozmawiali już z władzami Zabrze. Jednak urząd miasta na razie nie podjął decyzji.</p> <p>Pracownicy MOPR w Zabrze pierwszy spór zbiorowy rozpoczęli w lipcu 2018 roku. W sierpniu wywalczyli średnio 500 zł podwyżki, wtedy było to połowę mniej, niż domagali się związkowcy. Na przestrzeni lat pracownicy MOPR otrzymywali podwyżki, jednak nie było one znaczące.</p> <p>Spór zbiorowy, który trwa do dzisiaj rozpoczął się w czerwcu 2022 r., w poniedziałek 12 września doszło do protestu pod budynkiem urzędu miasta w Zabrze. Postulaty prezentowane przez pracowników pozostają niezmiennie. W sprawie podwyżek zarząd związku zawodowego rozmawiał z władzami miasta, ale te miały złożyć obietnice, które nadal nie zostały zrealizowane.</p> <p><i>- O tym jak jest ciężko mówiliśmy od początku roku. Niestety nasze głosy nie dochodziły do skutku, dlatego w czerwcu złożyliśmy spór zbiorowy. Chcieliśmy regulacji wynagrodzeń w wysokości 1000 złotych. W połowie lipca spotkaliśmy się z władzami miasta i obiecano nam, że podwyżki będą w sierpniu. Sierpień minął i bez skutku staraliśmy się skontaktować z władzami w sprawie rozmowy – mówi przewodnicząca związkowców.</i></p> <p><i>- Władze miasta spotkały się z przedstawicielami związków zawodowych MOPR w ubiegłym tygodniu informując o realnych możliwościach zmian w zakresie płacowym – mówi Dawid Wowra, rzecznik prasowy Urzędu Miasta w Zabrze.</i></p> <p>Autor: Monika Fajge</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.eska.pl/https://www.eska.pl/slaskie/protest-pracownikow-mopr-domagaja-sie-podwyzek-wynagrodzenia-aa-U4hF-WUJv-74mY.html /15.09.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p> <p>12 września doszło do protestu pod budynkiem urzędu miasta w Zabrze</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
18.	Data: 15 września 2022	Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim	Branża: Edukacja	Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP) i Wolny Związek Zawodowy "Forum-Oświata" tworzące międzyzwiązkowy komitet protestacyjny	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> brak odpowiedzi ze strony premiera na prośby ZNP o przystąpienie do dyskusji na temat podwyżek płac nauczycielskich <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki oświatowe powołały wspólny komitet protestacyjny</p> <p>Związek Nauczycielstwa Polskiego i Wolny Związek Zawodowy "Forum-Oświata" podpisały porozumienie w sprawie powołania międzyzwiązkowego komitetu protestacyjnego. Porozumienie jest otwarte dla innych związków zawodowych – poinformowali szefowie obu związków.</p> <ul style="list-style-type: none"> To porozumienie jest otwarte na inne związki zawodowe, jest także otwarte na nasze koleżanki i kolegów z Solidarności, a także na inne związki, które nie należą do organizacji reprezentatywnych - poinformował prezes ZNP Sławomir Broniarz Akcja protestacyjna będzie miała różne oblicze, różny charakter. O szczegółach będziemy państwa informować wraz z pojawianiem się decyzji ciał statutowych. Najbliższe decyzje zapadną w poniedziałek - dodał Broniarz. Mam wrażenie, że do tej akcji przyłączą się nie tylko inne związki zawodowe, ale przede wszystkim nauczyciele, pracownicy niebędący nauczycielami, pracownicy szkół wyższych - powiedział szef ZNP. 	<p>Autor: PAP/rs</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/https://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/zwiazki-oswiatowe-powolaly-wspolny-komitet-protestacyjny.404395.html /15.09.2022/</p>	Związek Nauczycielstwa Polskiego i Wolny Związek Zawodowy "Forum-Oświata" podpisały porozumienie w sprawie powołania międzyzwiązkowego komitetu protestacyjnego	19 września najbliższe decyzje w sprawie formy działań protestacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

19.	<p>Data: 14 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne</p>	<p>Ogólnopolski Związek Zawodowy Kuratorów Sądowych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzrost wynagrodzeń w 2023 r. nie mniej niż 20 proc. • poprawa warunków pracy, w szczególności uregulowanie kwestii zwrotu kosztów za przejazdy w miejscu pracy • wprowadzenie proponowanych przez środowisko kuratorskie zmian do projektu ustawy o kuratorach sądowych <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W czwartek protest kuratorów sądowych, popierają go m.in. sędziowie rodzinni</p> <p>15 września protestować będą kuratorzy sądowi. Domagają się co najmniej 20 proc. podwyżki wynagrodzeń, ale też zmian w projekcie noweli ich ustawy, która ma być rozpatrywana przez Sejm. A chodzi m.in. o dyscyplinarki, rolę samorządu kuratorskiego i kwestie dojazdów do miejsca wykonywania czynności. O akcjach protestacyjnych mówią też inni pracownicy wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>Projekt nowelizacji ustawy o kuratorach sądowych budzi w środowisku kuratorskim mieszane uczucia, tym bardziej że obowiązków, także nowych im nie zabraknie. Od 1 września obowiązują m.in. przepisy ustawy o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich, zmienia się również kodeks karny wykonawczy. - Nasz protest dotyczyć będzie zarówno tego co jest proponowane w noweli - bo nie ze wszystkim się zgadzamy, choć nie mówimy, że wszystko jest złymi rozwiązaniami, jak i podwyżek, mobbingu i przestrzegania podstawowych praw pracowniczych. Nadal mamy mocne poczucie, że kuratorów prawa pracownicze nie obejmują. I to widać np. w sprawie dojazdów do pracy. W opracowywanej noweli jest zapis o ryczałcie, ale w naszej ocenie przepis będzie martwy, bo trudno będzie spełnić wszystkie warunki - mówiła Prawo.pl zapowiadając wydarzenie Aleksandra Szewera-Nalewajek, przewodnicząca OZZKS. (...)</p> <p>Protest kuratorów popiera m.in. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury, Stowarzyszenie Adwokackie Defensor Iuris, ale też Stowarzyszenie Sędziów Rodziny w Polsce.</p> <p>Sędziowie w swoim stanowisku wskazali, że "kurator sądowy to niezwykle ważny organ pomocniczy sądu". - Dzięki wizytom kuratorów w środowisku rodzinnym i stałym nadzorom nad rodziną, sędzia ma bezpośrednią wiedzę o aktualnej sytuacji, dzięki czemu może podjąć najlepszą decyzję w sprawach między innymi pozbawienia, ograniczenia lub zawieszenia władzy rodzicielskiej, ustalenia miejsca pobytu dzieci, o kontaktach rodzica z dziećmi. W bardzo trudnych przypadkach, gdy dobro dziecka jest zagrożone kurator uczestniczy w kontaktach rodzica z dzieckiem czy wykonuje orzeczenia sądu opiekuńczego związane z odebraniem dziecka - podkreślają.</p> <p>Autor: Patrycja Rojek-Socha</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.prawo.pl/ https://www.prawo.pl/prawnicy-sady/protest-kuratorow-sadowych,517268.html /14.09.2022/</p>	<p>15 września od godz. 9 do 14. przed Sejmem RP odbędzie się protest kuratorów sądowych (zawodowych, społecznych)</p>
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

20.	<p>Data: 13 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – Działalność weterynaryjna</p>	<p style="text-align: center;">Komitet Protestacyjny skupiający najważniejsze organizacje lekarzy weterynarii</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projekt rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie warunków i wysokości wynagrodzenia za wykonywanie czynności przez lekarzy weterynarii i inne osoby wyznaczone przez powiatowego lekarza weterynarii <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Weterynarze bez obiecanych podwyżek. Grożą protestem</p> <p>Związki Zawodowe Inspekcji Weterynaryjnej grożą protestem. Zdaniem związkowców, minister rolnictwa nie uwzględnił w przyszłorocznym budżecie niezbędnej kwoty, która miałaby pokryć wyższe wynagrodzenia. W efekcie pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej utracą tegoroczne podwyżki.</p> <p>(...) Zdaniem związkowców, problemy z podwyżkami dla pracowników Inspekcji Weterynaryjnej miały miejsce już w tym roku. W ustawie budżetowej na 2022 rok ujęte zostały podwyżki dla pracowników Powiatowych Inspektoratów Weterynarii, które miały zostać wdrożone już od lipca 2022 r. Podwyżki nie obejmowały jednak wszystkich jednostek Inspekcji Weterynaryjnej, m. in. wojewódzkich inspektoratów weterynarii (w tym laboratoriów), granicznych inspektoratów weterynarii oraz Głównego Inspektoratu Weterynarii. Tym samym podwyżki pominęły około 1848 pracowników. Według wyliczeń OZZPIW w 2022 r., aby wypłacić podwyżki wszystkim pracownikom inspekcji, kwota podwyżek powinna opiewać na około 20 mln złotych.</p> <p>– <i>Niestety do dnia dzisiejszego ta jawna dyskryminacja płacowa w ramach jednej instytucji nie została skorygowana, choć zarówno My, jak i inne organizacje społeczne zwracały na to uwagę od początku bieżącego roku budżetowego</i> – stwierdza Sara Meskel, przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej.</p> <p>(...) Komitet Protestacyjny skupiający najważniejsze organizacje lekarzy weterynarii cały czas negocjuje treść rozporządzenia w sprawie wynagrodzeń z Ministerstwem Rolnictwa. Po ostatnim spotkaniu z Wicepremierem Henrykiem Kowalczykiem, ministerstwo zobowiązało się rozwiązać następujące sprawy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poprawę rozporządzenie o wynagrodzeniach, • korektę rozporządzenia o opłatach • rewaloryzację płac w pominiętych wcześniej jednostkach Inspekcji Weterynaryjnej, • korektę budżetu na 2023 r. z uwzględnieniem potrzeb Inspekcji Weterynaryjnej i lekarzy wyznaczonych. <p>Kolejne robocze spotkania ze stroną rządową odbędą się do 17 września.</p> <p>Oprac. Kamila Dłużewicz</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tygodnik-rolniczy.pl/ https://www.tygodnik-rolniczy.pl/articles/aktualnosci_/weterynarze-bez-obiecanych-podwyzek-groza-protestem/ /13.09.2022/</p>	<p>powołanie Komitetu Protestacyjnego do ogólnopolskiego protestu wszystkich środowisk zrzeszających lekarzy weterynarii i pracowników Inspekcji Weterynaryjnej</p>
-----	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	<p>Data: 13 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o zasięgu ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja; pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu</p>	<p>Egzaminatorzy Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie m.in. zmian w rozporządzeniu ministra transportu z 11 października 2007 roku w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców; protestujący domagają się, aby "minimalne wynagrodzenie dla egzaminatorów posiadających uprawnienia w zakresie jednej kategorii prawa jazdy było na poziomie 1,5 średniej krajowej, tj. ok. 6000 złotych netto; chcą też zmian w systemie wynagradzania <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk egzaminatorów WORD. Kolejne egzaminy na prawo jazdy odwołane. Gdzie?</p> <p>Egzaminatorzy Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego (WORD) kolejny już miesiąc walczą o podwyżki i zmiany w egzaminach na prawo jazdy. We wtorek odwołano egzaminy w Częstochowie. Do odwołania nie będą przeprowadzane również egzaminy we Włocławku. AKTUALIZACJA: Egzaminy zawieszono w 16 ośrodkach.</p> <p>Od początku lipca egzaminatorzy WORD organizują kolejne strajki. Biorą urlopy, korzystają ze zwolnień lekarskich lub stosują strajk włoski. 12 września rozpoczęła się kolejna tura protestów. W poniedziałek odwołano egzaminy w czterech ośrodkach wojewódzkich, w siedmiu kolejnych odbywały się częściowo</p> <p>Wrześniowe protesty zdają się być mniej ustrukturyzowane niż te z lipca i sierpnia. Nie ma informacji o tym, ile będą trwały dokładnie i w których ośrodkach. (...)</p> <p>Stowarzyszenie Dyrektorów WORD poinformowało nas, że we wtorek 13 września na 43 główne ośrodki egzaminowania w 27 wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego egzaminy odbywają się bez zakłóceń, zgodnie z zaplanowanym harmonogramem.</p> <p>W związku z absencją egzaminatorów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w 8 ośrodkach egzaminy odbywają się częściowo (Gdańsk, Katowice, Koszalin, Kraków, Krosno, Łódź, Rzeszów, Wrocław); • w 5 ośrodkach przeprowadzane są tylko egzaminy teoretyczne, egzaminy praktyczne zostały odwołane (Częstochowa, Elbląg, Tarnobrzeg, Włocławek, Zielona Góra); • w 2 ośrodkach egzaminy zostały odwołane całkowicie: Bydgoszcz, Ciechanów (w tym w pierwszym tylko pierwsza zmiana odwołana – druga pracuje zgodnie z planem); • w 1 ośrodku egzaminy nie odbywają się w związku z trwającymi 3-dniowymi warsztatami doskonalenia zawodowego egzaminatorów (Bielsko-Biała). <p>IAR, Oprac. Kacper Kolibabski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://next.gazeta.pl/next/0,0.html#e=CapLinks https://next.gazeta.pl/next/7,151003,28903961,striak-egzaminatorow-word-kolejne-egzaminy-na-prawo-jazdy-odwolane.html /13.09.2022/</p>	<p>w związku z absencją egzaminatorów w 16 ośrodkach WORD w kraju zawieszono egzaminy</p>
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

22.	<p>Data: 13 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Krosno</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>pielęgniarki z oddziału anestezjologii i intensywnej terapii oraz instrumentariuszki</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki na L4, szpital pracuje w trybie ostro-dyżurowym. Dyrektor: więcej woli współpracy</p> <p>Wojewódzki Szpital Podkarpacki w Krośnie nadal będzie pracował w trybie ostro-dyżurowym - poinformował dyrektor Leszek Kwaśniewski. Oficjalnie kilkadziesiąt pielęgniarek przebywa na zwolnieniu lekarskim, nieoficjalnie - protestuje przeciwko nieuznaniu kwalifikacji. Dyrekcja szpitala uzależniła bowiem wysokość ich podwyżek od wymogów zamiast wykształcenia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zaostrza się spór o podwyżki w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim w Krośnie. Placówka od trzech tygodni nie wykonuje zabiegów planowych na bloku operacyjnym i zgodnie z najnowszą zapowiedzią dyrektora do odwołania będzie pracowała w trybie ostro-dyżurowym • - W normalnym trybie przeciętnie w szpitalu odbywa się około 40 kilku operacji dziennie. W tym momencie jest to 10-12 - wylicza Kwaśniewski • W minionym tygodniu zaproponował pielęgniarkom z magisterium i specjalizacją dodatkowe 500 zł do podstawy, ale te chcą zarabiać tyle, ile przewiduje dla pracowników z ich kwalifikacjami ustawa • Dyrektor za zaistniałą sytuację przeprasza pacjentów. Do personelu, który przebywa na chorobowym, apeluje o więcej woli współpracy <p>Spór w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim w Krośnie trwa już trzy tygodnie. Pielęgniarki z tytułem magistra i specjalizacją chciałyby zarabiać tyle, ile przewiduje ustawa o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia, czyli 7 300 zł brutto samej podstawy. Dyrekcja placówki utrzymuje jednak, że na spełnienie tych oczekiwań nie ma pieniędzy. Dlatego wysokość podwyżek uzależniła od wymogów stawianych na danym stanowisku, a nie od wykształcenia.</p> <p>W praktyce oznacza to, że pielęgniarka z magisterium i pielęgniarka z licencjatem zatrudnione na tym samym stanowisku zarabiają tyle samo.</p> <p>Choć negocjacje płacowe, jak utrzymuje dyrektor szpitala Leszek Kwaśniewski, wciąż trwają, kolejne zwolnienia lekarskie pielęgniarek z oddziału anestezjologii i intensywnej terapii oraz instrumentariuszek sparaliżowały pracę bloku operacyjnego.</p> <p>Autor: Monika Chruścińska- Dragan • Źródło: Rynek Zdrowia, PAP</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Pielegnarki-na-L4-szpital-pracuje-w-trybie-ostro-dyuzurowym-Dyrektor-wiecej-woli-wspolpracy,236829,1.html /13.09.2022/</p>	<p>Kilkadziesiąt pielęgniarek z Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego w Krośnie oficjalnie przebywa na zwolnieniu lekarskim, nieoficjalnie - protestuje przeciwko nieuznaniu kwalifikacji (protest absencyjny)</p> <p>szpital pracuje w trybie ostro-dyżurowym</p>
-----	---	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
23.	Data: 13 września 2022	Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań	Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Poznański Związek Zawodowy Neonatologów (PZZN)	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Neonatologia w Poznaniu. Lekarze doszli do porozumienia z dyrekcją szpitala</p> <p>Neonatolodzy i dyrekcja Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego (GPSK) w Poznaniu, który prowadzi największy w kraju ośrodek intensywnej terapii noworodka, doszli do porozumienia - taką informację podało Radio Poznań. Jest nieoficjalna. Przypomnijmy, że z powodu trwającego sporu z lekarzami placówka musiała na początku września zawiesić pracę jednego z oddziałów.</p> <ul style="list-style-type: none"> Neonatolodzy z poznańskiego szpitala, którzy z końcem czerwca złożyli wypowiedzenia umów o pracę, doszli do porozumienia z dyrekcją placówki - poinformowali dziennikarze Radia Poznań Strony nie ujawniają jednak szczegółów zawartego kompromisu do momentu wydania wspólnego oświadczenia Ostatnim punktem spornym między medykami a dyrekcją był powrót do czterech lekarzy dyżurujących na oddziale, o co postulowali związkowcy <p>Grupa 29 neonatologów z dwóch oddziałów Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego (GPSK) w Poznaniu z końcem czerwca złożyła wypowiedzenia umów o pracę. Lekarze nie zgodzili się na zaproponowaną im zmianę formy zatrudnienia: z umowy o pracę na kontrakty. Jak tłumaczyli, odbiłoby się to na organizacji pracy i bezpieczeństwie pacjentów.</p> <p>Domagali się także podniesienia pensji. W wydanym w lipcu oświadczeniu dyrekcja lecznicy określiła postulaty finansowe medyków jako "nieprzeciętnie wygórowane". Według ówczesnej opinii kierownictwa placówki, spełnienie oczekiwań lekarzy doprowadziłoby do niewypłacalności szpitala.</p> <p>Negocjacje zostały zerwane. Dopiero w minionym tygodniu strony wznowiły rozmowy. W piątek, 9 września, rzeczniczka prasowa szpitala poinformowała, że lekarze doszli do porozumienia z dyrekcją w sprawie czterech z pięciu postulatów lekarzy.</p> <p>Tym ostatnim punktem spornym miał być powrót do czterech lekarzy dyżurujących na oddziale, o co postulowali związkowcy. Od końca sierpnia bowiem każdorazowo dyżur pełni tylko trzech neonatologów.</p> <p>12 września neonatolodzy mieli dojść do porozumienia z dyrekcją placówki.</p>	<p>Autor: oprac. MCD • Źródło: Rynek Zdrowia, Radio Poznań</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Neonatologia-w-Poznaniu-Lekarze-doszli-do-porozumienia-z-dyrekcja-szpitala,236809,1.html /13.09.2022/</p>	nieoficjalnie – 12 września neonatolodzy doszli do porozumienia z dyrekcją placówki co oznaczałoby zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>24.</p> <p>Data: 13 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice</p> <p>Branża: Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w Stellantis Gliwice</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wrze w gliwickiej fabryce. Spór zbiorowy i pikietą. "Ludzie pracują aby żyć, a nie żyją, aby pracować"</p> <p>W poniedziałek, 12 września odbyła się pikietą przed fabryką koncernu Stellantis w Gliwicach, w której udział wzięło kilkaset osób. Protest wsparła zakładowa Solidarność. Pracownicy i związkowcy sprzeciwiają się nowym zasadom pracy, które według nich, wpływają na życie prywatne pracowników.</p> <p>Powodem protestu są wprowadzone jednostronnie przez zarząd firmy regulaminy pracy i 12-miesięczny okres rozliczeniowy. Jak informuje śląsko-zagłębiowska Solidarność, pracownicy nie wiedzą kiedy i ile będą pracować, a harmonogram zmienia się z dnia na dzień. Wpływa to na ich życie prywatne.</p> <p>– Normalni ludzie pracują aby żyć, a nie żyją, aby pracować – podkreślał Mariusz Król, przewodniczący „Solidarności” w gliwickim zakładzie – Nie ma zgody na sprowadzenie pracowników do roli elastycznych niewolników przypisanych linii i tabelki w excelu. Nie można akceptować sytuacji, gdy pracownicy nie tylko nie wiedzą, kiedy i ile godzin mają pracować, ale nawet nie mają czasu należycie odpocząć - dodał Król.</p> <p>Związkowcy weszli w spór zbiorowy z zarządem. Dominik Kolorz, szef śląsko-dąbrowskiej „S” zapowiedział, że zwróci się do ambasady francuskiej i premiera polskiego rządu z prośbą o pomoc w rozwiązaniu problemu.</p> <p>- W dniu pikiety „Solidarność” Stellantis Gliwice wystąpiła w trybie sporu zbiorowego m.in. o ustalenie harmonogramu czasu pracy na cały okres rozliczeniowy. Ponadto „S” chce też zagwarantowania co najmniej dwóch wolnych weekendów w każdym miesiącu i ustalenia jako podstawowego 8-godzinnego dnia pracy pracowników produkcyjnych - informuje Solidarność.</p> <p>Stellantis Gliwice zatrudnia ponad 1800 pracowników. Zakład produkuje dziennie około 130-140 samochodów dostawczych.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://silesia24.pl/wiadomosci/szczegoly/wrze-w-gliwickiej-fabryce-spor-zbiorowy-i-pikieta-ludzie-pracuja-aby-zyc-a-nie-zyja-aby-pracowac-38602 /13.09.2022/</p>	<p>12 września odbyła się pikietą przed fabryką koncernu Stellantis w Gliwicach, w której udział wzięło kilkaset osób</p> <p>wszczęcie procedury sporu zbiorowego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
25.	<p>Data: 12 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tychy</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli</p>	<p>Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwolnienie z pracy przewodniczącego „Solidarność” <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Demonstracja „Solidarność” przed spółką Nexteer Automotive Poland w Tychach</p> <p>Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „S” podjął decyzję o demonstracji przed siedzibą spółki Nexteer Automotive Poland w Tychach. Powodem jest zwolnienie z pracy przewodniczącego „Solidarność”.</p> <p>W piątek, 16 września 2022 r., przed spółką Nexteer Automotive Poland o godzinie 14.30 odbędzie się demonstracja w obronie Grzegorza Zmudy, który według związkowców został bezprawnie zwolniony z tyskiego zakładu.</p> <p>Nexteer Automotive Poland w oficjalnym oświadczeniu wytłumaczył powody swojej decyzji: „3 sierpnia 2022 r. Nexteer Automotive Poland zwolnił dyscyplinarnie przewodniczącego jednego ze związków zawodowych działających u pracodawcy. Decyzja została podjęta po szeregu rażących naruszeń prawa, przepisów ustanowionych przez pracodawcę oraz zasad współżycia społecznego, które stanowiły ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych”.</p> <p><i>Podkreślenia wymaga fakt, że zwolnienie dotyczy wyłącznie zachowań i działań pracownika. Nie jest kwestią relacji na linii pracodawca-związek zawodowy – zaznacza tyski zakład pracy.</i></p> <p>Związkowcom takie tłumaczenie nie wystarczy i zamierzają pokazać solidarność ze zwolnionym przewodniczącym.</p> <p><i>Zamierzamy w głośny i dosadny sposób pokazać zarządowi Nexteer, że nie ma naszej zgody na łamanie prawa i zwalnianie ludzi za działalność związkową. W demonstracji wezmą udział członkowie „Solidarność” z całego regionu, z różnych miejscowości i zakładów pracy. Cała śląsko-dąbrowska „Solidarność” stoi murem za Grzegorzem – powiedział Mirosław Truchan wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „S”.</i></p> <p>W Nexteer Automotive Poland od dłuższego czasu trwają dwa spory zbiorowe dotyczące podwyżek płac. Związkowcy informują, że „Solidarność” inicjowała kontrole Państwowej Inspekcji Pracy, które miały wykazać nieprawidłowości.</p> <p>Autor: Tomasz Stankiewicz, Reporter Online</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.eska.pl/warszawa/https://www.eska.pl/slaskie/demonstracja-solidarnosci-przed-spolka-nexteer-automotive-poland-w-tychach-aa-4Mnq-hnFZ-tAVV.html /12.09.2022/</p>	<p>16 września przed spółką Nexteer Automotive Poland o godzinie 14.30 odbędzie się demonstracja której powodem jest zwolnienie z pracy przewodniczącego „Solidarność”</p> <p>w Nexteer Automotive Poland od dłuższego czasu trwają dwa spory zbiorowe dotyczące podwyżek płac</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>26.</p> <p>Data: 12 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice</p> <p>Branża: Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w Stellantis Gliwice</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Stellantis w Gliwicach chcą lepszych warunków pracy</p> <p>Na poniedziałek 12 września przed zakładem firmy Stellantis w Gliwicach zaplanowano pikietę protestacyjną. Pracownicy domagają się poprawy warunków pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak informuje śląsko-dąbrowska "Solidarność", pracownicy z gliwickiej fabryki Stellantis domagają się poprawy warunków pracy. Krytycznie odnoszą się m.in. do sposobu uzgadniania harmonogramów pracy. • - W okresie głębokiego kryzysu gospodarczego dodatkowe destabilizowanie sytuacji jest działaniem, które niestety należy nazwać nieodpowiedzialnym - odpowiadają przedstawiciele firmy • Fabryka Stellantis Gliwice zatrudnia ponad 1800 pracowników. <p>Zdaniem Mariusza Króla, przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Stellantisie Gliwice, obecnie obowiązujące, wprowadzone przez pracodawcę jednostronnie, bez uzgodnienia ze związkami zawodowymi i w tajemnicy przed załogą, regulaminy pracy oraz wynagradzania są skrajnie niekorzystne dla pracowników.</p> <p>- Przełożeni mogą zmieniać harmonogramy pracy według własnego widzimisię z dnia na dzień, a właściwie z godziny na godzinę, bez żadnego wyprzedzenia. W praktyce załoga musi być w ciągłej gotowości do pracy po 10, a nawet 12 godzin dziennie. To jest praca jak na gwizdek – mówi Mariusz Król. Jak dodaje, pracownik nie wie rano, o której wyjdzie z pracy, nie wie, o której będzie mógł np. odebrać dziecko z przedszkola czy ze szkoły.</p> <p>Jak wskazują związkowcy, ciągłe zmiany godzin pracy są uciążliwe także z innego powodu. - Wcześniej kilku ludzi dojeżdżało do fabryki jednym samochodem. Dzielać się kosztami paliwa, oszczędzali. Teraz przełożeni te godziny zmieniają, jednym każą kończyć pracę o 14.00, innym o 16.00. Wobec tego każdy musi przyjeżdżać swoim autem, co oznacza bardzo duży wzrost miesięcznych kosztów paliwa – podkreśla Król.</p> <p>Autor: KDS</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/pracownicy-stellantis-w-gliwicach-chca-lepszych-warunkow-pracy,92325.html /12.09.2022/</p>	<p>na 12 września przed zakładem firmy Stellantis w Gliwicach zaplanowano pikietę protestacyjną</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>27.</p> <p>Data: 12 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o zasięgu ogólnopolskim</p> <p>Branża: Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych</p>	<p>Polska Izba Stacji Kontroli Pojazdów</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> wysokość opłat za badania techniczne <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Stacje kontroli pojazdów będą strajkować. Diagnostyci zamykają swoje biznesy. Co z przeglądem samochodu?</p> <p>Wielkimi krokami zbliża się równo 18. rocznica opublikowania rozporządzenia określającego wysokość opłat za badania techniczne. Od tamtego czasu opłata ta się nie zmieniła. W związku z tym, diagnostyci planują w tym dniu zorganizować ogólnopolski protest, aby zwrócić uwagę na problem. Odbędzie się to 29 września - informuje portal motofocus.pl.</p> <p>Badanie techniczne samochodu osobowego jest ważne przez rok i kosztuje 98 zł. Jeżeli auto wyposażone jest w instalację gazową LPG - 162 zł. Przegląd motocykla jest jeszcze tańszy - zapłacimy za niego 62 zł. Ciężarówka to 153 zł. Czy to dużo? Przy dobre szalejącej inflacji - niekoniecznie. A już na pewno dla diagnostów stacji. Tym bardziej, że wysokość tych stawek nie zmieniła się od... 2004 r.</p> <p>Polska Izba Stacji Kontroli Pojazdów zwraca uwagę na diametralnie inne realia gospodarcze. Przedsiębiorcy prowadzący stacje kontroli pojazdów są w potrzasku ze względu na rosnące koszty, których nie mogą zniwelować, ponieważ wysokość opłat jest określona konkretną kwotą. Ta sytuacja powoduje, że wiele stacji kontroli pojazdów zaczyna bankrutować. Z informacji uzyskanych z CEP wynika, że pierwszej połowie tego roku zamknięto 152 stacje - zauważa portal motofocus.pl.</p> <p>Druga połowa roku nie napawa optymizmem. Według danych PISKP, szacuje się, że około 25% wszystkich podstawowych stacji kontroli pojazdów, może zakończyć swoją działalność. Zamykają się także stacje okręgowe.</p> <p>To nie pierwszy bunt przedstawicieli Polskiej Izby Stacji Kontroli Pojazdów. Pisali oni bowiem do Ministerstwa Infrastruktury i przedstawiali problem, pod koniec 2021 r. interweniował nawet rzecznik RPO. Bezskutecznie. W związku z tym, 29 września odbędzie się protest pod budynkiem Ministerstwa Infrastruktury w Warszawie. W ubiegłym roku zjawilo się prawie 400 osób.</p> <p>(...)</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.eska.pl/warszawa/ https://www.eska.pl/wroclaw/stacje-kontroli-pojazdow-beda-strajkowac-diagnostyci-zamykaja-swoje-biznesy-co-z-przegladem-samochodu-aa-kFG1-3Vht-L8bH.html /12.09.2022/</p>	<p>29 września pod budynkiem Ministerstwa Infrastruktury w Warszawie odbędzie się protest diagnostów</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
28.	<p>Data: 12 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja</p>	<p>Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP)</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brak odpowiedzi ze strony premiera na prośby ZNP o przystąpienie do dyskusji na temat podwyżek płac nauczycielskich <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest nauczycieli wszystkich zaskoczy</p> <p>- To jeszcze nie spór zbiorowy, a akcja o charakterze informacyjno-uświadamiającym, której kształt ostatecznie poznamy dopiero 19 września. Wiceprezes ZNP Krzysztof Baszczyński przestrzega jednak, że dla wielu może być ona bardzo zaskakująca i dotkliwa. Powód? Premier Morawiecki zignorował zaproszenie do dyskusji na temat podwyżek płac nauczycielskich jeszcze w tym roku.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Premier nie odpowiedział na prośby ZNP o przystąpienie do rozmów płacowych. • Związkowcy szykują formy protestu, które mają zaskoczyć rządzących i uświadomić społeczeństwo. Decyzja 19 września. • Już w czwartek, 15 września, dojdzie do powołania międzyzwiązkowego komitetu protestacyjnego. Zaproszenie czeka również na Solidarność oświatową. <p>Nabiera ostrości spór między nauczycielskimi związkami zawodowymi a rządem. Obradujące dziś prezydium Zarządu Głównego Związku Nauczycielstwa Polskiego podjęło decyzję w sprawie możliwych form protestu, których wspólnym mianownikiem jest eskalacja działań.</p> <p>- Zgodnie z decyzją Prezydium ZG czekaliśmy do soboty, a właściwie do niedzieli, na jakąkolwiek reakcję premiera Mateusza Morawieckiego w sprawie przystąpienia do rozmów dotyczących wzrostu wynagrodzeń nauczycielskich jeszcze w tym roku. Ale się nie doczekaliśmy - mówi Krzysztof Baszczyński, wiceprezes ZNP.</p> <p>- W związku z tym 15 września podpiszemy porozumienie z innymi centralami związkowymi, czyli Forum Związków Zawodowych, a mamy nadzieję, że również z Solidarnością, o utworzeniu wspólnego komitetu protestacyjnego, który pozwoliłby na koordynację działań. Natomiast 19 września zbierze się Zarząd Główny i postawi kropkę nad „i” - wylicza.</p> <p>Wiceprezes ZNP nie chciał jednak ujawnić, co będzie oznaczała ta kropka. - To dopiero ustali zarząd - ucina.</p> <p>(...)</p> <p>Autor: Bogdan Bugdalski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/ https://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/protest-nauczycieli-wszystkich-zaskoczy,403650.html /12.09.2022/</p>	<p>15 września dojdzie do powołania międzyzwiązkowego komitetu protestacyjnego</p> <p>19 września zapadnie decyzja w sprawie formy szykowanego protestu</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
29.	Data: 9 września 2022	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska	Branża: Handel	<p>prywatni przewoźnicy, którzy dostarczają węgiel do klientów indywidualnych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zmiany związane z zakupem węgla; wstrzymanie sprzedaży węgla za gotówkę na rzecz sprzedaży internetowej <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk pod kopalnią Bielszowice. Samochody dostawcze blokowały skrzyżowanie</p> <p>Przewoźnicy rozpoczęli strajk ostrzegawczy pod kopalnią Bielszowice w Rudzie Śląskiej. Wczoraj i dziś rano samochody dostawcze blokowały skrzyżowanie ul. Kokota i Halembskiej.</p> <p>Pod kopalnią KWK Ruda Ruch Bielszowice strajkowali prywatni przewoźnicy, którzy dostarczają węgiel do klientów indywidualnych. Nieoficjalnie wiadomo, że nie podoba im się obecna sytuacja związana z wydawaniem węgla przez kopalnię, a w tym wprowadzone limity na węgiel oraz jego stale rosnąca cena.</p> <p>W ostatnim czasie Polska Grupa Górnicza wprowadziła wiele zmian związanych z zakupem węgla. W minionym tygodniu, z dnia na dzień, wstrzymana została sprzedaż węgla za gotówkę na rzecz sprzedaży internetowej. Spotkało się to z dużym niezadowoleniem, zwłaszcza prywatnych przewoźników, których klientami najczęściej są osoby starsze, niekorzystające z internetu. Pod kopalnią Jankowice w Rybniku rozpoczęły się protesty. Po spotkaniu z przewoźnikami węgla Polska Grupa Górnicza postanowiła wrócić do sprzedaży gotówkowej.</p> <p>- Sprzedaż gotówkowa będzie utrzymana, natomiast spółka pracuje nad nowymi rozwiązaniami, aby ten proces jeszcze bardziej usprawnić i aby nie dochodziło do piętrzenia się samochodów, do kolejek – przekazał w rozmowie z Radio90 FM Tomasz Głogowski, rzecznik prasowy PGG.</p>	<p>Autor: Wioletta Baborska</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://rudaslaska.com.pl/ https://rudaslaska.com.pl/i.film-strajk-pod-kopalnia-bielszowice-samochody-dostawcze-blokowaly-skrzyzowanie.200274,1505049.html /09.09.2022/</p>	<p>Pod kopalnią KWK Ruda Ruch Bielszowice protestowali prywatni przewoźnicy, którzy dostarczają węgiel do klientów indywidualnych</p> <p>wczoraj i dziś rano samochody dostawcze blokowały skrzyżowanie ul. Kokota i Halembskiej</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>30.</p> <p>Data: 9 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko</p> <p>Branża: Produkcja obuwia</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie w W&W. Kolejne negocjacje w czerwcu przyszłego roku</p> <p>Wczoraj pracownicy W&W w Lubsku podpisali z pracodawcą porozumienie zakładające m.in. przywrócenie do pracy przewodniczącej Komisji Zakładowej Małgorzaty Musielak oraz podwyżki w wysokości 450 zł brutto od 1 września.</p> <p>„Wczoraj strajkujący pracownicy, w większości kobiety, w porannym głosowaniu zaakceptowali treść porozumienia płacowego, na mocy którego Przewodnicząca Komisji Zakładowej i Komitetu Strajkowego wraca do pracy, a pracownicy otrzymują od 1 września 2022 podwyżki w uzgodnionej wysokości. Ustalono, że kolejne negocjacje rozpoczną się w czerwcu 2023, tak aby podwyżka weszła najpóźniej od 1 września 2023” – informuje w komunikacie Bogusław Motowidełko, przewodniczący Zarządu Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność”. 8 września o godz. 9.00 rano wycofano Małgorzacie Musielak, przewodniczącej Komisji Zakładowej, wręczone w dniu 6 września rozwiązanie umowy o pracę. Po tym wydarzeniu pracownicy zakończyli strajk i wrócili do pracy.</p> <p>„Około godz. 15.00 podpisano porozumienie z najważniejszymi punktami:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przywrócono Przewodniczącą do pracy; – wprowadzono podwyżki płac; – zagwarantowano kolejne podwyżki płac od września 2023 – wysokość do negocjacji; – zakończono spór zbiorowy i strajk” – informuje przewodniczący Motowidełko. <p>Autor: Basia Michałowska, kor.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a90769-porozumienie-w-w-w-kolejne-negocjacje-w-czerwcu-przyszlego-roku/09.09.2022/</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>ZAKOŃCZENIE</p> <p>STRAJKU</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
31.	<p>Data: 9 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>Poznański Związek Zawodowy Neonatologów (PZZN)</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec drugiej tury rozmów między neonatologami a dyrekcją "Polnej". Spór rozwiąże ostatecznie mediator</p> <p>W piątek 9 września uniwersytecki szpital położniczo-ginekologiczny w Poznaniu podał, że jest w stanie spełnić cztery z pięciu postulatów lekarzy. Wciąż nie ma więc porozumienia.</p> <p>„Po trzydniowych rokowaniach dyrekcji Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego z Poznańskim Związkiem Zawodowym Neonatologów strony doszły do porozumienia w zakresie czterech z pięciu zgłoszonych postulatów. W związku z tym, zgodnie z obowiązującymi w sporze zbiorowym zasadami, strony wystąpią z prośbą do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wyznaczenie zewnętrznego mediatora bądź zdecydują o wyborze mediatora wskazanego przez którąś ze stron sporu zbiorowego” – podał w piątek 9 września uniwersytecki szpital.</p> <p>Co ciekawe, jak ustaliła „Wyborcza”, w tej chwili punktem zapalnym wcale nie są pensje. (...)</p> <p>(...) oprócz warunków placowych lekarze żądają także:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utrzymania dotychczasowej formy zatrudnienia dla wszystkich lekarzy specjalistów, którzy złożyli wypowiedzenia umowy o pracę 30 czerwca br.; • możliwości zatrudnienia specjalistów po zakończeniu rezydentury w ramach wybranej przez nich formy zatrudnienia; • utrzymania dodatku 1 tys. zł dla wszystkich rezydentów neonatologii; • utrzymania aktualnie obowiązującej liczby dyżurnych neonatologów. <p>Lekarze podają, że sporną kwestią jest liczba dyżurnych. Neonatolodzy chcą, by na jednej zmianie dyżurowało sześciu lekarzy. – Dyrekcja się na to nie zgadza. Dlatego trzecią turę rozmów poprowadzi mediator – mówią związkowcy.</p> <p>Autor: Sylwia Salwacka</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://poznan.wyborcza.pl/poznan/0,0.html#logo_dzial https://poznan.wyborcza.pl/poznan/7,36001,28890705,koniec-drugiej-tury-rozmow-miedzy-neonatologami-a-dyrekcja-polnej.html /09.09.2022/</p>	<p>wszczęcie sporu zbiorowego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>32.</p> <p>Data: 8 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie</p> <p>Branża: wiele branż</p>	<p>OPZZ</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> brak stanowczych działań rządu w celu zahamowania radykalnych wzrostów cen energii, generujących podwyżkę cen towarów i usług oraz brak działań w celu podniesienia wysokości płac pracowników w gospodarce narodowej ze szczególnym uwzględnieniem sfery budżetowej <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Stan pogotowia protestacyjnego w województwie śląskim</p> <p>Trudna sytuacja w miejscach pracy związana z rosnącą inflacją i drastycznym wzrostem cen energii wiele zakładów pracy zastanawia się nad ograniczeniem działalności. Decyzję o zmniejszeniu produkcji podjął ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej, tymczasowo wstrzymując pracę jednego z pieców.</p> <p>Związki zawodowe z OPZZ już w styczniu apelowały o podjęcie pilnych działań w sprawie trudnej sytuacji w przemyśle energochłonnym i budżetowce. Rząd jak do tej pory nie zrobił nic, aby poprawić trudną sytuację pracowników i przedsiębiorstw.</p> <p>8 września 2022 roku Prezydium Rady OPZZ Województwa Śląskiego ogłosiło rozpoczęcie stanu pogotowia protestacyjnego w strukturach związkowych. W związku z brakiem stanowczych działań rządu w celu zahamowania radykalnych wzrostów cen energii, generujących podwyżkę cen towarów i usług oraz brakiem działań w celu podniesienia wysokości płac pracowników w gospodarce narodowej ze szczególnym uwzględnieniem sfery budżetowej wystosowano pismo do premiera Mateusza Morawieckiego.</p> <p>Prezydium Rady OPZZ Województwa Śląskiego poinformowało, że brak reakcji rządu zmusza do czynnych akcji protestacyjnych i oczekuje dialogu w tej sprawie. Jednocześnie wyraziło także poparcie dla wniosku OPZZ o pilne zwołanie Zespołu ds. Gospodarki Rynku Pracy w sprawie przemysłu energochłonnego.</p> <p>O dramatycznej sytuacji przedsiębiorstw energochłonnych w Polsce alarmowano już pod koniec sierpnia podczas spotkania ZZ Pracowników Huty Cynku „Miasteczko Śląskie” z przewodniczącym OPZZ Andrzejem Radzikowskim i Mirosławem Grzybkiem – przewodniczącym FZZ Metalowców i Hutników. Wkrótce odbędą się kolejne spotkania, gdzie zostanie ustalony plan dalszych działań w związku z ogłoszeniem pogotowia protestacyjnego w województwie śląskim.</p> <p>W załączeniu pismo wystosowane przez przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Śląskiego do premiera Mateusza Morawieckiego do pobrania TUTAJ.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.opzz.org.pl/ https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/stan-pogotowia-protestacyjnego-w-wojewodztwie-slaskim/08.09.2022/</p>	<p>8 września Prezydium Rady OPZZ Województwa Śląskiego ogłosiło rozpoczęcie stanu pogotowia protestacyjnego w strukturach związkowych</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
				Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

33.	<p>Data: 8 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o zasięgu ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja; pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu</p>	<p>Komitet Egzaminatorów RP</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie zmian w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy: "To jest po prostu patologia". WORD zapowiada kolejny protest</p> <p>Wszystko wskazuje na to, że wkrótce egzaminy na prawo jazdy znowu będą odwoływane. Egzaminatorzy z Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego zapowiadają kolejny protest po fiasku rozmów z ministerstwem infrastruktury. Pracownicy WORD-ów chcą podwyżek i zmian w systemie egzaminowania.</p> <p>Jak przekazują związkowcy, bez realnych podwyżek i zmian w systemie egzaminowania, niebawem może dojść do kolejnego protestu w Wojewódzkich Ośrodkach Ruchu Drogowego i masowego odwoływania egzaminów na prawo jazdy. To efekt kolejnego już fiaska w rozmowach między egzaminatorami i resortem infrastruktury.</p> <p>Związkowcom nie podoba się propozycja resortu dotycząca 20-sto procentowej podwyżki pensji. Dlaczego? - To tylko pozory - mówi w rozmowie z TOK FM Wojciech Dusza z Komitetu Egzaminatorów RP i dodaje: - Biorąc pod uwagę poziom inflacji na poziomie 15 lub 16 proc. to nic by tutaj się nie zmieniło. Dlatego uważamy, że jest to uwłaczające jeżeli chodzi o postępowanie wobec egzaminatorów i nie widzimy możliwości współpracy na takim polu.</p> <p>Pracownikom WORD chodzi o co najmniej 6 tysięcy na rękę dla początkujących egzaminatorów. Teraz to mniej niż 3 tysiące. Egzaminatorom zależy również na wprowadzeniu zmian w systemie egzaminowania.</p> <p>- To jest po prostu patologia, że egzaminator, który posiada komplet kategorii często w wielu WORD-ach przez dwa lata nie ma prawa egzaminować przykładowo kategorii D czy A. To się przyczynia oczywiście do obniżenia poziomu przeprowadzanych egzaminów – mówi o likwidacji dodatku zadaniowego Wojciech Dusza.</p> <p>Związkowcy domagają się, by teraz rozmawiał z nimi minister infrastruktury Andrzej Adamczyk, a nie jak to tej pory jego zastępca Rafał Weber.</p> <p>(...)</p> <p>Egzaminatorzy nie zdradzają, kiedy dokładnie może dojść do protestu. Szczegóły są w trakcie ustalania, nie wykluczają jednak, że stanie się to w ciągu tygodnia.</p> <p>Oprac. Aneta Malinowska, PAP</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tokfm.pl/Tokfm/0,0.html https://www.tokfm.pl/Tokfm/7,103085,28882419,zwiazkowcy-to-jest-po-prostu-patologia-word-zapowiada-kolejny.html /08.09.2022/</p>	<p>Egzaminatorzy z WORD-ów zapowiadają kolejny protest po fiasku rozmów z ministerstwem infrastruktury; nie zdradzają, kiedy dokładnie może dojść do protestu. Szczegóły są w trakcie ustalania, nie wykluczają jednak, że stanie się to w ciągu tygodnia</p> <p>Pierwszy protest egzaminatorów WORD trwał od 4 do 8 lipca i objął 27 ośrodków egzaminacyjnych. Zamiast stawić się do pracy brali oni urlopy na żądanie lub korzystali ze zwolnień lekarskich. Część ośrodków zmuszona była odwołać wszystkie egzaminy, a część ograniczyć ich liczbę</p>
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

34.	<p>Data: 7 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec strajku w MOPS. Co dalej z obowiązkami pracowników socjalnych?</p> <p>Nie ma już strajku pracowników socjalnych MOPS. Ale tak wielu jest na zwolnieniach, że rozpatrywanie wniosków o pomoc nadal ma opóźnienia.</p> <p>Strajkujący wiosną pracownicy socjalni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej zawiesili blokady miasta na czas wakacji. I wszystko wskazuje, że na razie nie wrócą. Formalnie strajku już nie ma, jednak część strajkujących nadal jest na zwolnieniach lekarskich.</p> <p>Od 1 sierpnia w siedzibie głównej MOPS przy ul. Kilińskiego nie ma już żadnych osób strajkujących. Z ponad stu strajkujących przed wakacjami do pracy wróciło już 45 osób. Jednak nie oznacza to, że pozostali pracują. 176 pracowników socjalnych było we wtorek (7 września) na zwolnieniach lekarskich, 30 na urlopach, a dwóch miało status niewyjaśniony, bo nie ma ich w pracy, a zwolnienia lekarskie jeszcze nie wpłynęły. (...)</p> <p>Jednym z czynników, które niewątpliwie wpłynęły na zakończenie strajku, jest wydane pod koniec lipca postanowienie Sądu Okręgowego w Łodzi o zakazie prowadzenia strajku do czasu rozstrzygnięcia, czy jest on legalny. Pozew o uznanie go za nielegalny złożył na początku sierpnia MOPS. Jednak mimo zakończenia strajku nadal działalność MOPS jest utrudniona. Z 283 zatrudnionych pracowników socjalnych wczoraj w pracy było tylko 75. Wszystkie wnioski są przyjmowane, ale wielu petentów otrzymuje informację o zwłoce w realizacji sprawy z powodu braku pracowników.</p> <p>- Nawet powrót części terenowych pracowników socjalnych w przypadku tak dużych zaległości nie daje szansy na płynne i terminowe załatwienie sprawy – przyznaje Iwona Jędrzejczyk-Kaźmierczak, rzeczniczka prasowa MOPS.</p> <p>Strajk pracowników socjalnych MOPS w Łodzi trwał od 26 kwietnia do drugiej połowy lipca. W tym czasie wielokrotnie blokowali główne skrzyżowania w Łodzi. Strajkujący domagali się podwyżek, ich roszczenia ewoluowały od 700 do 1,2 tys. zł miesięcznie brutto. Miasto było skłonne iść na ustępstwa i wypłacić znaczną część podwyżek. W połowie lipca było o krok do zawarcia porozumienia, ale do niego nie doszło. W związku z tym miasto uznało dalszy strajk za zagrażający życiu i zdrowiu podopiecznych MOPS.</p> <p>Autor: Matylda Witkowska</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://dzienniklodzki.pl/ https://dzienniklodzki.pl/koniec-strajku-w-mops-co-dalej-z-obowiazkami-pracownikow-socjalnych/ar/c1-16829559 /07.09.2022/</p>	<p>od 26 kwietnia TRWAŁ STRAJK części pracowników socjalnych z Łodzi</p> <p>od 1 sierpnia w siedzibie głównej MOPS przy ul. Kilińskiego nie ma już żadnych osób strajkujących;</p> <p>Mimo zakończenia strajku nadal działalność MOPS jest utrudniona. Z 283 zatrudnionych pracowników socjalnych wczoraj w pracy było tylko 75</p>
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

35.	<p>Data: 7 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie</p> <p>Branża: wiele branż</p>	<p>Śląsko-dąbrowska "Solidarność"</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „inflacja, drożyzna i przede wszystkim podwyżki cen energii” <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Śląsk: "Solidarność" ogłasza pogotowie strajkowe. Związkowcy przedstawili postulaty</p> <p>Śląsko-dąbrowska "Solidarność" ogłosiła pogotowie protestacyjne w całym województwie śląskim. Ma to związek z "inflacją, drożyzną i przede wszystkim podwyżkami cen energii". Związkowcy skierowali do rządu swoje postulaty. W przypadku ich niespełnienia, zagrozili manifestacjami.</p> <p>- Dotychczasowe działania rządu, które miały teoretycznie sprawić, że ustabilizuje się inflacja, a ceny energii nie będą rosły w oszałamiającym tempie, są rozwiązaniami doraźnymi. Nie ma w naszej ocenie żadnych rozwiązań systemowych, które ustabilizowałyby sytuację zwykłych ludzi. Nie ma też rozwiązań systemowych, które ustabilizowałyby sytuację przedsiębiorców - powiedział na konferencji prasowej w Katowicach Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej "Solidarności".</p> <p>- Ale co jest też niezmiernie ważne, nie dają one też stabilizacji, a wręcz przeciwnie, dają olbrzymi niepokój wśród przedsiębiorstw funkcjonujących na Śląsku - dodał Kolorz, podkreślając, że wielu firmom zagraża likwidacja, "a ludziom w oczy zaczyna zaglądać widmo zwolnień".</p> <p>Związkowcy skierowali do rządu kilka postulatów, których celem jest obniżenie cen energii. Chcą, by natychmiast została uchwalona ustawa zawieszająca obowiązek sprzedaży energii elektrycznej przez giełdę. Według przedstawicieli śląsko-dąbrowskiej "Solidarności", dzięki temu rozwiązaniu cena mogłaby spaść o połowę. Chcą też powołania specjalnej instytucji, która mogłaby kupować energię i później sprzedawać ją firmom i obywatelom. Związkowcy zażądali od premiera Mateusza Morawieckiego, by na forum europejskim zdecydowanie opowiedział się za zawieszeniem systemu handlu emisjami (ETS) i domagał się tego już na najbliższym szczycie europejskim. Jak mówił Kolorz, dzięki zawieszeniu ETS cena energii w Polsce spadłaby o ok. 280 zł za MWh.</p> <p>Trzeci postulat związkowców nawiązuje do podpisanej przez dwoma laty umowy społecznej i dotyczy realizacji inwestycji w nowoczesne technologie energetyczne. - Powiem tylko tyle, że gdybyśmy w kraju mieli dzisiaj własną instalację zgazowywania węgla, to nie czekalibyśmy z trwogą, co się będzie działo z Baltic Pipe (...) - wyjaśnił Kolorz.</p> <p>Ostrzegł, że jeśli do połowy października te postulaty nie zostaną spełnione, to najpierw odbędzie się akcja protestacyjna przed Śląskim Urzędem Wojewódzkim w Katowicach, a później związkowa manifestacja w Warszawie.</p> <p>Oprac.: Jakub Sadkowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo https://wydarzenia.interia.pl/slaskie/news-slask-solidarnosc-oglasza-pogotowie-strajkowe-zwiazkowcy-prz.nld.6270570 /07.09.2022/</p>	<p>Śląsko-Dąbrowska Solidarność ogłosiła <u>pogotowie strajkowe</u> w całym woj. śląskim</p>
-----	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>36.</p> <p>Data: 7 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko</p> <p>Branża: Produkcja obuwia</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w firmie W&W w Lubusku. Niemiecki właściciel zwalnia przewodniczącą zakładowej Solidarności</p> <p>Trwa akcja strajkowa w lubuskiej firmie W&W. Niemiecki właściciel zakładu produkującego obuwie od miesiąca nie chce zgodzić się na podniesienie pracownikom minimalnego wynagrodzenia. Stosuje również represje wobec pracowników. Wczoraj dyscyplinarnie zwolnił przewodniczącą komisji zakładowej Solidarności.</p> <p>Tak sprawę na antenie Radia Zachód komentował przewodniczący zarządu regionu NSZZ Solidarność, Bogusław Motowidelko</p> <p>- Wznowienie negocjacji z udziałem osoby mediatora z misją dobrej woli powodowały w nas nadzieję na rzeczowe i merytoryczne rozmowy. Natomiast decyzja właścicieli niemieckich i pana prokurenta o zwolnieniu dyscyplinarnym przewodniczącej, za prowadzenie nielegalnego strajku, doprowadzić może do sytuacji, która jest pod znakiem zapytania, co dalej się wydarzy - mówił w radiowym wywiadzie.</p> <p>Motowidelko dodaje, że zwolnienie przewodniczącej zakładowej Solidarności jest bezprawne i przypomina czasy słusznie minione. W zakładzie W&W trwa strajk, w którym biorą udział 92 pracownicy. Dziś miało dojść do rozmów z właścicielem. Te zaplanowano na godz. 13., jednak nie wiadomo czy do spotkania dojdzie.</p> <p>Autor: Janusz Życzkowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gazetalubuska.pl/ https://gazetalubuska.pl/strajk-w-firmie-ww-w-lubusku-niemiecki-wlasciciel-zwalnia-przewodniczaca-zakladowej-solidarnosci/arc3-16828507 /07.09.2022/</p>	<p>TRWA STRAJK biorą w nim udział 92 pracownicy. 7 września miało dojść do rozmów z pracodawcą. Te zaplanowano na godz. 13., jednak nie wiadomo czy do spotkania dojdzie, w związku z dyscyplinarnym zwolnieniem z pracy przewodniczącej zakładowej Solidarności</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
37.	<p>Data: 6 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Stalowa Wola</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk pielęgniarek ze Stalowej Woli. Koleżanki z całej Polski przesyłają wyrazy wsparcia</p> <p>(...)</p> <ul style="list-style-type: none"> • W Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli przeprowadzony został dwugodzinny strajk ostrzegawczy pod egidą ZOZ OZZPiP. Pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów • Przyczyną strajku jest brak nadziei na rozwiązanie sporu zbiorowego trwającego od 10 lutego 2021 roku - piszą pielęgniarki • Wsparcie dla protestu stalowowolskich pielęgniarek okazały koleżanki po fachu z Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 1 w Lublinie • Poparcie w komentarzu w mediach społecznościowych wyraził też Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Regionu Dolnośląski <p>(...)</p> <p>Autor: oprac. KM • Źródło: OZZPiP ZOZ przy SPSK nr 1 w Lublinie/Rynek Zdrowia</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Polityka-zdrowotna/Strajk-pielęgniarek-ze-Stalowej-Woli-Kolezanki-z-calej-Polski-przesylaja-wyrazy-wsparcia,236486,14.html /06.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">5 WRZEŚNIA odbył się DWUGODZINNY STRAJK OSTRZEGAWCZY</p> <p>Pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów</p> <p>trwa spór zbiorowy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
38.	<p>Data: 5 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa woj. świętokrzyskie – Kielce woj. podkarpackie - Krosno</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>kadra pielęgniarska w różnych placówkach ochrony zdrowia na terenie Polski</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Narodowy Instytut Onkologii odwołuje zabiegi. Pielęgniarki z bloku na zwolnieniach lekarskich</p> <p>Narodowy Instytut Onkologii w Warszawie odwołuje zabiegi. - 14 pielęgniarek z bloku przy ul. Roentgena złożyło zwolnienia lekarskie - mówi rzecznik prasowy szpitala Mariusz Gierej. Jednocześnie placówka ogłosiła w mediach społecznościowych, że szuka nowych pielęgniarek.</p> <p>(...)</p> <p>Nieoficjalnie mówi się, że pielęgniarki protestują przeciwko braku należnych im podwyżek, które gwarantuje przyjęta 1 lipca ustawa o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia.(...)</p> <p>(...) w ostatnich dniach podobny problem dotyczył Świętokrzyskiego Centrum Onkologii w Kielcach, które po pójściu kilkudziesięciu pielęgniarek instrumentariuszek i anestezyjologicznych na "L4" również musiał na kilka dni wstrzymać przyjęcia pacjentów na planowane zabiegi.</p> <p>W tym samym czasie kilkadziesiąt pielęgniarek z oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii oraz bloku operacyjnego w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim w Krośnie poszło na zwolnienia lekarskie, gdyż dyrekcja nie uznaje im tytułu magistra.</p> <p>Dziś [5 września] natomiast odbył się strajk w Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli, gdzie w ramach protestu pielęgniarki na dwie godziny odeszły od łóżek. To podobnie jak na początku sierpnia w Sanoku, gdzie na taki krok zdecydowały się pielęgniarki ze Szpitala Specjalistycznego.</p> <p>- Tutaj w Sanoku wybuchła iska i jak tak dalej będzie, roznieci pożar w całym kraju. Bo to co dzieje się tutaj, dzieje się w większości rejonów Polski - przestrzegala wówczas Ewelina Machnica, przewodnicząca OZZPiP Regionu Podkarpackiego.</p> <p>Autor: Mariusz Polak • Źródło: Rynek Zdrowia</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Serwis-Onkologia/Narodowy-Instytut-Onkologii-odwoluje-zabiegi-Pielegniarki-z-bloku-na-zwolnieniach-lekarskich,236496,1013.html /05.09.2022/</p>	<p>trwają protesty absencyjne pielęgniarek instrumentariuszek i anestezyjologicznych</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
39.	<p>Data: 5 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Stalowa Wola</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy: pielęgniarki odejdą dziś od łóżek. Chodzi o wynagrodzenia</p> <p>5 września w Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli przeprowadzony zostanie dwugodzinny strajk ostrzegawczy - podał Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak poinformował w poście z 31 sierpnia Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Szpital Stalowa Wola, 5 września w Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli przeprowadzony zostanie dwugodzinny strajk ostrzegawczy • Pielęgniarki odejdą na ten czas od łóżek • Zarząd ZOZ OZZPiP przy Powiatowym szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli wydał w tej sprawie komunikat prasowy <p>- Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej Powiatowy Szpital Specjalistyczny w Stalowej Woli informuje, że 5 września 2022 r. w godz. 9.00-11.00 zostanie przeprowadzony strajk ostrzegawczy na podstawie przepisów ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - piszą pielęgniarki.</p> <p>Jak precyzuje zarząd związku zawodowego, "strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się od pracy przez dwie godziny". - Pielęgniarki i położne w czasie strajku zgromadzą się w sali konferencyjnej Szpitala (budynek Dermatologii) - dodaje.</p> <p>Informacja o planowanym strajku ostrzegawczym została przekazana pracodawcy przez zarząd związku 29 sierpnia 2022 roku. Decyzja o proteście została podjęta z uwagi na to, że "dotychczasowy przebieg postępowania mediacyjnego nie daje jakichkolwiek nadziei na rozwiązanie sporu zbiorowego trwającego od 10 lutego 2021 r."</p> <p>Pielęgniarki wyliczają, że do tej pory odbyło się sześć posiedzeń mediacyjnych z udziałem mediatora desygnowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Ostatnie posiedzenie miało miejsce 28 stycznia 2022 r. i od tego dnia "pracodawca nie tylko nie dążył do rozwiązania sporu zbiorowego, lecz dodatkowo eskalował konflikt, nie realizując od 1 lipca 2022 r. ustawowej podwyżki dla pracowników podmiotów leczniczych, na które zostały zabezpieczone środki przez Ministerstwo Zdrowia i przekazane przez Narodowy Fundusz Zdrowia" - zaznacza związek.(...)</p> <p>Autor: oprac. KM • Źródło: OZZPiP Szpital Stalowa Wola, Facebook/Rynek Zdrowia</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Polityka-zdrowotna/Strajk-ostrzegawczy-pielęgniarki-odejda-dzis-od-łozek-Chodzi-o-wynagrodzenia,236470,14.html /05.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">5 WRZEŚNIA w godz. 9.00-11.00 PRZEPROWADZONY ZOSTANIE DWUGODZINNY STRAJK OSTRZEGAWCZY</p> <p>Jak precyzuje zarząd związku zawodowego, "strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się od pracy przez dwie godziny". - Pielęgniarki i położne w czasie strajku zgromadzą się w sali konferencyjnej Szpitala (budynek Dermatologii)</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
40.	Data: 2 września 2022	Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko	Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Prawie 100 pracownic Spółki W&W z Lubuska od ponad tygodnia walczy o godne zarobki</p> <p>Aktualnie pensja pracownic to najniższa krajowa. Strajk trwa od ponad tygodnia, a porozumienia nadal nie ma. Jest jednak światło w tunelu. Udało się zaplanować spotkanie i rozmowy z udziałem negocjatora.</p> <p>Spór zbiorowy w Spółce W&W w Lubsku trwa od 1 marca. Pracownice tego zakładu domagają się podwyżki w wysokości 450 zł. Jak mówi przewodnicząca komisji zakładowej "Solidarność", władze firmy zaproponowały, by podwyżka została wprowadzona od listopada i obowiązywała przez rok. Rozmowy prowadzone były z udziałem mediatora.</p> <p>Pracownice zaproponowały zmianę terminu podwyżek od marca, później od maja. Strony nie doszły do porozumienia. 1 sierpnia podpisano tak zwany protokół rozbieżności.</p> <p>W związku z brakiem porozumienia z władzami spółki załoga postanowiła przeprowadzić czterogodzinne postoje w pracy. Później protestujące wzięły dwutygodniowe urlopy. Teraz strajkują całą zmianę.</p> <p>7 września ma się odbyć spotkanie władz spółki ze strajkującymi. W wypracowaniu porozumienia ma pomóc negocjator, Roman Rutkowski, który wcześniej był w tej sprawie mediatorem.</p> <p>Pracownice spółki w Lubsku zapowiadają, że będą strajkować do skutku. Strajkujące kobiety wspiera przewodnicząca regionu zielonogórskiej "Solidarności". Spółka W&W w Lubsku działa od 18 lat.</p>	<p>Autor: Artur Szymczak</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gorzow.tvp.pl/ https://gorzow.tvp.pl/62180467/prawie-100-pracownic-spolki-ww-z-lubuska-od-ponad-tygodnia-walczy-o-godne-zarobki /02.09.2022/</p>	TRWA STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

41.	<p>Data: 2 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Transport pasażerski miejski</p>	<p>osiem organizacji związkowych działających w MPK Łódź</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w MPK Łódź odwołany. Ale to oznacza cios w portfele pasażerów</p> <p>Na poniedziałek (5 września) zaplanowano strajk w MPK Łódź. Komunikacja miejska miała stanąć, a w zasadzie nie wyjechać z zajezdni. I pozostać tam do momentu wywalczenia podwyżek przez załogę miejskiego przewoźnika. Do paraliżu łódzkiego transportu jednak nie dojdzie. Koszty tego, że zarząd dogadał się ze związkami zawodowymi, poniosą jednak pasażerowie.</p> <p>Związki zawodowe w MPK Łódź od miesiąca walczą, a w zasadzie walczyły, o podwyżki dla pracowników. Domagały się podniesienia stawki godzinowej o 2 zł brutto oraz o 340 zł brutto dla tzw. stanowisk nierobotniczych (głównie administracji). Jak pisaliśmy wcześniej, związkowcy, nie mogąc porozumieć się z zarządem miejskiej spółki i jej właścicielem - łódzkim magistratem - ogłosiły, że 5 września zacznie się bezterminowy strajk. Czyli że autobusy i tramwaje nie wyjadą aż do zakończenia sporu.</p> <p>We wtorek związkowcy i spółka informowali, że już kolejnych rozmów przed protestem nie będzie. Ostatecznie odbyły się dwie dodatkowe tury - w czwartek i piątek. Przyniosły rezultat, chociaż taki, który uderzy w pasażerów.</p> <p>Urząd Miasta Łodzi informuje, że w piątek zarząd miejskiego przewoźnika oraz związki zawodowe doszły do porozumienia. Oznacza to, że do strajku nie dojdzie. Pracownicy otrzymają postulowane podwyżki od okresu rozliczeniowego rozpoczętego 1 września.</p> <p>Magistrat wyliczał, że przez sam wzrost cen paliw w budżecie MPK Łódź powstała dziura o wartości 30 mln zł. Spełnienie postulatów pracowników spółki ma kosztować rocznie ok. 22 mln zł. W tym roku to dodatkowy wydatek ok. 10 mln zł. Dolek zasypać musi urząd miasta. W praktyce zrobią to jednak pasażerowie, chociaż nie wiadomo, w jakim stopniu.</p> <p>"Podwyżki wynagrodzeń można było sfinansować albo obcięciem liczby kursów albo podwyżkami cen biletów. W piątek zapadła decyzja, że bilety będą droższe. W tej sprawie zostanie zorganizowana nadzwyczajna sesja Rady Miejskiej. Nową taryfę poznamy w najbliższych dniach" - informuje UMŁ. Przypomnijmy, że w tym roku łódzkie bilety już podrożały średnio o 32 proc. Przykładowo cena normalnej 20-minutowki wzrosła z 3 do 4 zł.</p> <p>Oprac. LOS</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/strajk-w-mpk-lodz-odwolany-ale-to-oznacza-cios-w-portfele-pasazerow-6808038533368320a.html /02.09.2022/</p>	<p>ODWOŁANIE STRAJKU, KTÓRY MIAŁ SIĘ ROZPOCZĄĆ 5 WRZEŚNIA (W PONIEDZIAŁEK) OD GODZ. 2. W NOCY</p>
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>42.</p> <p>Data: 2 września 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p style="text-align: center;">konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Edukacja</p>	<p>Okręg Łódzki ZNP</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. przeciwko degradacji zawodu nauczyciela i brakowi podwyżek <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Okręg Łódzki ZNP zorganizował pikietę przed Urzędem Wojewódzkim. Protestowano przeciwko polityce MEiN</p> <p>„W dniu 1 września 2022r kilkuset nauczycieli, rodziców, samorządowców i przedstawicieli środowiska oświatowego wzięło udział w zorganizowanej przez Nasz Okręg pikiecie. Wydarzenie było częścią kampanii informacyjnej prowadzonej w ramach >>Pogotowia protestacyjnego<< ZNP” – czytamy m.in. na stronie łódzkiego ZNP. Do zgromadzonych przemawiał m.in. Marek Ćwiek, prezes Okręgu Łódzkiego ZNP.</p> <p>„Wspólnie chcieliśmy wyrazić nasz sprzeciw i niezadowolenie pod hasłami: STOP niszczeniu polskiej szkoły! Bez nauczycieli nie ma edukacji! Nauczyciele potrzebują podwyżek płac, a nie propagandy sukcesu! Dość oszczędzania na edukacji! Chcemy godnie zarabiać! Domagamy się 20% podwyżki płac! Dość kłamstw i manipulacji ministra Czarnka! Kochamy swoją pracę, nienawidzimy swoich pensji! Nauczyciel – trudna praca, nędzna płaca!” – informują organizatorzy pikiety.</p> <p>1 września pikietą środowiska oświatowego odbyła się także w Szczecinie. „Precz z (s)HIT-em” – pod takim hasłem zmanifestowali swój protest ci, którzy sprzeciwiają się wprowadzeniu do obiegu podręcznika autorstwa prof. Wojciecha Roszkowskiego „Historia i Teraźniejszość”.</p> <p>(JK, GN)</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://glos.pl/ https://glos.pl/okreg-lodzki-znp-zorganizowal-pikiete-przed-urzedem-wojewodzkiem-protestowano-przeciwko-polityce-mein-zdjecia /02.09.2022/</p>	<p style="text-align: center;">1 września, w dniu rozpoczęcia nowego roku szkolnego Okręg Łódzki ZNP zorganizował pikietę przez urzędem wojewódzkim</p> <p style="text-align: center;">od 1 września w całej Polsce ruszyło pogotowie protestacyjne</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
43.	Data: 1 września 2022	Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań	Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Poznański Związek Zawodowy Neonatologów (PZZN)	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> m.in. postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w poznańskim GPSK. Dlaczego lekarze zaczęli wypowiadać opt-outy?</p> <p>Od 31 sierpnia br. lekarze z Poznańskiego Związku Zawodowego Neonatologów (PZZN) są w sporze zbiorowym z dyrekcją Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego UM w Poznaniu (GPSK). - Klauzulę opt-out wypowiedzieliśmy dopiero w momencie, kiedy dyrektor zaczął wysyłać nas na przymusowe urlopy - wyjaśnia dr n. med. Monika Czarnecka.</p> <p>Z końcem czerwca medycy wypowiedzieli umowy i będą pracować w placówce do końca września.</p> <p>(...) W środę 31 sierpnia lekarze formalnie wszczęli spór zbiorowy z dyrekcją GPSK, ponieważ nie osiągnięto porozumienia dotyczącego postulatów medyków. (...)</p> <p>Jak wyjaśniła, w toku dotychczasowych rozmów lekarze obniżyli swoje żądania płacowe ws. zasadniczego wynagrodzenia z równowartości trzech średnich krajowych brutto do 15 tys. zł brutto. (...) We wtorek 30 sierpnia zarówno związkowcy jak i dyrekcja szpitala wydali oświadczenia dotyczące przebiegu sporu i stanowisk obu stron.</p> <p>Związkowcy wskazali w swoim komunikacie m.in., że wysyłanie medyków na zaległe urlopy oznacza, iż na oddziale pracować będzie około połowa dotychczasowej obsady lekarskiej. Zaprzeczyli też informacji podanej w lipcu przez dyrekcję szpitala, jakoby neonatolodzy domagali się podwyżki do kwoty przekraczającej 45 tys. zł brutto miesięcznie. Jak podali, "dla wzmocnienia swojego stanowiska Dyrekcja zdecydowała się na przekazanie hipotetycznej kwoty przyszłych zarobków, wykorzystując do obliczeń wszystkie maksymalne obciążenia ponadwymiarowe", do której dodano potencjalne nagrody jubileuszowe czy dodatki stażowe.</p> <p>Z kolei w komunikacie z 30 sierpnia dyrekcji szpitala zaznaczono m.in., iż nieprawdą jest, "że wielu z neonatologów w GPSK zarabia 60 zł brutto za godzinę". W oświadczeniu podkreślono także, że neonatolodzy odrzucili propozycję 24 proc. podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. Dodano również, że wycofanie się lekarzy z klauzuli opt-out "utrudniło kierownikom obu oddziałów zaplanowanie zabezpieczenia dyżurowego w okresie do ustania stosunku pracy, czyli do końca września". (...)</p> <p>Kolejne spotkanie negocjacyjne neonatologów i dyrekcji szpitala zaplanowano na wtorek, 6 września.</p> <p>EG/PAP</p>	<p>Źródło informacji medialnej: https://pulsmedycyny.pl/ https://pulsmedycyny.pl/spor-zbiorowy-w-poznanskim-gpsk-dlaczego-lekarze-zaczeli-wypowiadac-opt-outy-1160101/ /02.09.2022/</p>	wszczenie sporu zbiorowego	