

MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Departament Prawa Pracy

DPP-I.055.1.2022.KJ

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Dotyczy: rozpatrzenia petycji w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 2335).

Szanowny Panie,

działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870) w związku z petycją z dnia 8 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany projektowanego art. 67¹⁹ § 6 Kodeksu pracy zawartego w ww. projekcie ustawy, uprzejmie informuję, że przedmiotowa petycja została rozpatrzona negatywnie.

Uzasadnienie

Uprzejmie wyjaśniam, iż *projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (UD318)* został w dniu 7 czerwca br. przekazany do Sejmu RP, co oznacza, że rządowy proces legislacyjny dotyczący tego projektu został zakończony. Na obecnym etapie prac wprowadzanie do przedmiotowego projektu ustawy jakichkolwiek zmian może być dokonywane wyłącznie w ramach prac parlamentarnych.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że kwestionowany przez Pana w petycji art. 67¹⁹ § 6 projektu nie jest niezgodny z art. 142¹ § 1 pkt 3 lit. a Kodeksu pracy.

Projektowany przepis odsyła bowiem wprost do pracownika (rodzica), o którym mowa w art. 142¹ § 1 pkt 2 i 3 Kodeksu pracy, który będzie uprawniony do złożenia wiążącego wniosku o wykonywanie pracy zdalnej.

Natomiast w części projektowanego przepisu art. 67¹⁹ § 6 wskazującej na pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, którzy posiadają orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, projektowana regulacja nie musi być zgodna z art. 142¹ § 1 pkt 3 lit. a Kodeksu pracy,

gdyż nie dotyczy dzieci pracownika (a jedynie innych niż dzieci członków najbliższej rodziny).

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Marcin Stanecki

Dyrektor

Departamentu Prawa Pracy

/-kwalifikowany podpis

elektroniczny-/

Do wiadomości:

- Biuro Dyrektora Generalnego