

INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI

Adresat petycji:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Przedmiot petycji:

Szanowna Ministro,

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyjrzenie się problemowi długiego czasu pracy na umowach okresowych przed podpisaniem umowy stałej. Obecnie taki czas zatrudnienia wynosi maksymalnie 33 miesiące. Do niego dochodzi okres zatrudnienia na umowie próbnej, dając razem nawet 36 miesięcy.

Dla kobiet w wieku rozrodczym jest to na tyle długo, że może to skutkować problemami w posiadaniu potomstwa w przyszłości. Dodatkowo przy braku stałego i pewnego zatrudnienia dochodzi problem z brakiem możliwości uzyskania kredytu. Co z kolei uniemożliwia polepszenie warunków mieszkaniowych i planowanie większej rodziny. Problem ten dotyczy zarówno kobiet jak i mężczyzn. Warto również zauważyć, że w trakcie umów okresowych, często decyzje o ważnych zabiegach zdrowotnych są odkładane na później, powodując liczne komplikacje i utrudniając przyszłe leczenie.

Chciałabym też zauważyć, że skrócenie danego okresu wpłynęłoby korzystnie na zarobki kobiet, które obecnie często trzymają się rozpaczliwie słabo płatnej posady bez perspektyw w oczekiwaniu na macierzyństwo. W przypadku konieczności nawet jednokrotnej zmiany pracy (bądź nawet zmiany struktury samego pracodawcy), pracownica może być na umowach okresowych nawet 6 lat. W przypadku kobiet, które z powodów studiów późno wchodzi na rynek pracy, 6 lat może spowodować przegapienie optymalnego czasu na posiadanie potomstwa.

Osobiście dotknął mnie dany problem, gdy z powodu upadłości poprzedniego pracodawcy zmuszona byłam rozpocząć nową pracę. Obecny pracodawca nie przewiduje innego zatrudnienia niż maksymalny dopuszczalny czas pracy na umowach okresowych. Każda kobieta, która zajdzie w ciążę w trakcie takich umów nie dostaje możliwości przedłużenia umowy, co wiąże się z utratą pewnych świadczeń i problem z powrotem na rynek pracy.

Myślę, że zmiana w kodeksie pracy polegająca na skróceniu dopuszczalnego maksymalnego czasu zatrudnienia na umowach okresowych byłaby szczególnie mile widziana w przy obecnej filozofii work-life balance i niskiej liczbie urodzeń w Polsce.

Wyrażam zgodę/ nie wyrażam zgody na publikację danych osobowych – imię i nazwisko albo nazwę podmiotu wnoszącego (dane zostaną udostępnione na stronie internetowej MRPIPS).*

**niewłaściwe skreślić*