

**Pani Agnieszka Dziemianowicz- Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa**

*Szanowna Pani Ministra,*

Pragniemy zwrócić uwagę na bardzo istotny problem, który dotknął w ostatnim czasie setki pracowników ośrodków pomocy społecznej w całej Polsce.

Rada Ministrów przyjęła uchwałę w sprawie ustanowienia rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”.

Zgodnie z wyjaśnieniami MRPiPS wsparciem zostali objęci pracownicy uwzględnieni w statystyce resortowej zatrudnieni w ośrodku pomocy społecznej, włączając w to pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek. Bardzo duże grono pracowników ośrodków pomocy społecznej, którzy zajmują się m.in. świadczeniami rodzinnymi dla dzieci i osób niepełnosprawnych, świadczeniami alimentacyjnymi, Kartą Dużej Rodziny, dodatkami mieszkaniowymi, obsługując inne rządowe programy (dodatek osłonowy, od sierpnia 2024 r. bon energetyczny), pracujących na co dzień w bezpośredniej obsłudze klienta pomocy społecznej, zostało wykluczonych z dodatku motywacyjnego. Jest to dla nas niesprawiedliwe, demotywujące, a wręcz upokarzające. Jak w takim razie mamy się czuć „my”, pominięci, którzy na co dzień spotykamy się z różnymi problemami naszych klientów. Czy naprawdę nasza praca jest mniej ważna od pracy pozostałych pracowników ośrodków pomocy społecznej? A w obecnej sytuacji tak się właśnie czujemy.

Dodatek ze swojej nazwy miał być motywujący i zapobiec odpływowi wykwalifikowanej kadry z ośrodków pomocy społecznej.

Dlatego niesprawiedliwe i niezrozumiałe jest zróżnicowanie w dodatku motywacyjnym osób pracujących w jednym ośrodku i wykonujących należycie swoje zadania zarówno w zakresie ustawy o pomocy społecznej jak i innych ustaw. Czujemy się przez przyjęty program pominięci, upokorzeni i poniżeni.

W związku z tym apelujemy o wsparcie ze strony Ministerstwa i jak najszybsze naprawienie zaistniałego błędu poprzez skorygowanie obowiązującego programu lub niezwłocznie publikując kolejny, który obejmie wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach pomocy społecznej bez wyjątków i podziałów.

Pragniemy by dodatek rzeczywiście działał motywująco na wszystkich pracowników pomocy społecznej.