

# Regulamin wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół Muzycznych w Poznaniu

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Muzycznych w Poznaniu określają we właściwym zakresie przepisy:
  - a. ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
  - b. ustawa Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zmianami),
  - c. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 ze zmianami).
  - d. zarządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego Nr 41 z dnia 12 września 2011 roku w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. MKiDN z 2011 roku Nr 6, poz. 51).
2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - a. dodatku za wysługę lat,
  - b. dodatku motywacyjnego,
  - c. dodatku funkcyjnego,
  - d. dodatku za warunki pracy,
  - e. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - f. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.
3. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
4. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca.
5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia wynagrodzenia nauczycielom:
  - a. zasiłku na zagospodarowanie
  - b. odprawy z tytułu przejścia na emeryturę,
  - c. wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
  - d. nagród jubileuszowych,
  - e. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - f. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracyokreślają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 – tekst jednolity, ze zmianami).

#### § 2

6. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - a. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku nr 97 poz. 694 ze zmianami),

- b. Zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół Muzycznych w Poznaniu
- c. organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Poznaniu.
- d. organie prowadzącym – rozumie się przez to Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

## **ROZDZIAŁ II**

### **WYNAGRODZENIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

#### **§ 3**

- 7. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.
- 8. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
- 9. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.
- 10. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 11. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

#### **§ 4**

#### **Dodatek za wysługę lat**

- 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 13. Dodatek przysługuje:
  - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - c. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - d. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.
- 14. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- 15. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy

z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

16. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

## **§5**

### **Dodatek funkcyjny**

17. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:
- a. powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie Zespołu,
  - b. powierzenia wychowawstwa klasy,
  - c. sprawowania funkcji opiekuna stażu.
18. Dodatek funkcyjny dyrektora Zespołu ustala organ prowadzący.
19. Dodatek funkcyjny wicedyrektorów Zespołu ustala dyrektor Zespołu uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
20. Dodatek funkcyjny i zniżkę godzin kierowników sekcji ustala dyrektor Zespołu uwzględniając wielkość sekcji i podejmowanych w danym roku szkolnym zadań.
21. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości od 2 % do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
22. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
23. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
24. Dodatki wymienione w §5 p. 1 nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
25. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
26. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§6**

### **Dodatek motywacyjny**

27. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz §6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora Zespołu może być przyznany dodatek motywacyjny.
28. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
  - b. osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - c. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - d. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - e. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - f. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - g. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - h. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - i. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - j. adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - k. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - l. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę Zespołu w środowisku lokalnym.
29. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
30. Kandydatury nauczycieli do dodatków motywacyjnych proponują i opiniują członkowie zespołu doradczego dyrektora Zespołu.
31. Kandydatury nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole oraz nauczycieli wchodzących w skład zespołu doradczego ustala dyrektor Zespołu.
32. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor Zespołu, a dla dyrektora Zespołu organ prowadzący.
33. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny jest wypłacany na podstawie odrębnych przepisów.
34. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

## § 7

### Dodatek za warunki pracy

35. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
36. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
37. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
  - a. nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,
  - b. nauczanie w klasach łączonych,
  - c. zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
38. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej.
39. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
40. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
41. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
42. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje organ prowadzący, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

## § 8

### 43. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

44. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać  $\frac{1}{2}$  jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).
45. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).
46. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
47. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających

w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu mrozów lub wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy.

48. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
49. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
50. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w §12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
51. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.
52. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

## **§ 9**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

53. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 0,8 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.
54. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy. Przyznawana jest nauczycielowi za osiągnięcia w pracy pedagogicznej, dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
55. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz z okazji Jubileuszu Szkoły. Mogą być również przyznane w szczególnych przypadkach – w miarę posiadanych środków.
56. Dyrektor szkoły ustala corocznie wysokość nagród.
57. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek wicedyrektora albo nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole.
58. Przyznanie nagrody nauczycielowi odnotowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

**ROZDZIAŁ III**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 10**

59. W budżecie Zespołu zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3 % planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.
60. Nauczyciele zachowują uprawnienia do pomocy zdrowotnej po przejściu na emeryturę lub rentę.

**§ 11**

61. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2 + \dots) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots]$$

gdzie:

$x_1, x_2, \dots$  - oznaczają ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

$y_1, y_2, \dots$  - oznaczają tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy.

62. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

**§ 12**

63. Postanowienia niniejszego Regulaminu wchodzi w życie 14 września 2012 roku. Przed tą datą regulamin zostanie podany do wiadomości wszystkich pracowników.
64. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu pracy oraz inne stosowne przepisy prawa polskiego.