



Warszawa, 2023-07-24



UNP:GIP-23-44322

GIP-GPP.062.1.2023.3

Pani

BARBARA POLAKOWSKA

dotyczy: zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w związku z petycją zgłoszoną do Prezesa Rady Ministra w dniu 28 kwietnia 2023 r., przekazaną do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, a następnie w dniu 2 maja 2023 r. do Głównego Inspektoratu Pracy, złożoną za pomocą środków komunikacji elektronicznej, uprzejmie informuję:

Zgodnie z art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1614) Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie.

Wpływające do jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy skargi pracownicze, których przedmiotem jest w szczególności naruszenie przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia, dotyczące bezpośrednio skarżącego, są rozpatrywane i załatwiane w trybie określonym przepisami ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, z uwzględnieniem postanowień zarządzenia nr 35/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków oraz udzielania porad w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.

Skarga pracownicza może być wniesiona na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej lub ustnie do protokołu. Na stronach internetowych okręgowych inspektoratów pracy został umieszczony wzór formularza zgłoszenia skargi. Skarga taka powinna:

- zawierać imię i nazwisko, bądź nazwę wnoszącego;

- zawierać adres wnoszącego;
- określać przedmiot skargi, w którym wskazane będą nazwa i adres podmiotu, którego dotyczy skarga;
- być opatrzona podpisem własnoręcznym, jeżeli została wniesiona w postaci papierowej;
- być opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, jeżeli została wniesiona środkami komunikacji elektronicznej;

W przypadku braków formalnych (m. in. imienia i nazwiska, adresu lub podpisu), do wnoszącego skargę kieruje się niezwłocznie pismo informujące o warunkach, jakie powinna spełniać korespondencja, aby podlegała załatwieniu. Jeżeli skarżący nie uzupełni w wyznaczonym terminie wymaganych danych, skargę co do zasady pozostawia się bez rozpoznania.

Jeżeli jednak z treści skargi wynika, że:

- 1) w sposób rażąco naruszane są przepisy prawa pracy, w tym w szczególności występuje zagrożenie życia lub zdrowia pracowników, lub
- 2) istnieje znaczne prawdopodobieństwo naruszenia przepisów prawa przez organy lub pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, lub
- 3) uwzględnienie takiej skargi albo wniosku w planowaniu działalności kontrolnej uzasadnione jest interesem społecznym.

wówczas może być podjęta decyzja o rozpoznaniu sprawy.

Odnosząc się do wniosku petycji w zakresie przywrócenia zapisu o anonimowym zgłaszaniu wszystkich zastrzeżeń co do miejsca pracy oraz jego nieprawidłowości oraz aby nie było wymogu podawania adresu zamieszkania, tylko adres e-mail, informuję, że w tym zakresie nie zmieniły się regulacje dotyczące zgłaszania i rozpatrywania skarg pracowniczych. Również poprzednio obowiązujące zarządzenie nr 85/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 grudnia 2018 r. przewidywało wymóg wskazania imienia i nazwiska lub nazwy wnoszącego skargę oraz adresu do korespondencji ze wskazaniem miejscowości, ulicy, numeru domu i mieszkania.

Z dotychczasowej praktyki wynika, że część skarg, w szczególności zgłaszanych pocztą elektroniczną, nie pochodziła od osób wskazanych jako nadawcy. Z tego względu w obecnie obowiązującym zarządzeniu w odniesieniu do skarg pracowniczych wnoszonych środkami komunikacji elektronicznej wprowadzono wymóg opatrzenia takiej skargi kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym.

Jednocześnie należy podkreślić, że zgodnie z art. 44 ust. 3 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy pracownicy wykonujący czynności kontrolne są obowiązani

do nieujawniania informacji, że kontrola przeprowadzana jest w następstwie skargi, chyba że zgłaszający skargę wyrazi na to pisemną zgodę. Koresponduje to z szerszym obowiązkiem, wynikającym z art. 45 ww. ustawy, który nakłada na wszystkich pracowników Państwowej Inspekcji Pracy obowiązek zachowania w tajemnicy informacji, które uzyskali w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych. Co więcej obowiązek zachowania tajemnicy trwa również po ustaniu zatrudnienia. Zatem wprowadzenie wymogu opatrzenia skargi wnoszonej środkami komunikacji elektronicznej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym nie narusza w żaden sposób prawa do zachowania poufności informacji o osobie składającej skargę, a nawet o fakcie złożenia skargi.

Z powyższych względów nie przewiduje się zmiany zasad rozpatrywania skarg pracowniczych w kierunku postulowanym w petycji.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z poważaniem,

Dyrektor

Departamentu Prawnego

Wojciech Gonciarz

/-podpisano elektronicznie/