

MRiPS



KG227135

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA GŁÓWNA

Data wpływu: 2024 -01- 23 -20-

L. dz. RRP-8673-2024

dn. 16.01.2024 r.

Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

PETYCJA

na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 870) składa petycję w interesie podmiotu składającego petycję w sprawie nowelizacji rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

W Dzienniku Ustaw z 2023r na podstawie art. 237¹⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) ukazała się nowelizacja rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Zgodnie z opublikowanymi przepisami obowiązkiem pracodawcy będzie dostosowanie wyposażenia stanowiska pracy do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, które stanowi załącznik do w/w rozporządzenia.

W rozporządzeniu określone są minimalne wymagania względem wyposażenia w odpowiednie meble tj. odpowiedni rodzaj stołów, krzeseł oraz biurek.

„Należy również ograniczyć oświetlenie bezpośrednio od opraw, okien, przezroczystych lub półprzezroczystych ścian albo jasnych płaszczyzn pomieszczenia oraz oświetlenie odbiciowe od monitora ekranowego, w szczególności przez stosowanie odpowiednich opraw oświetleniowych, instalowanie urządzeń eliminujących nadmierne operowanie promieni słonecznych padających na stanowisko pracy” – wskazano w załączniku do rozporządzenia pkt.9.1.b).

Zgodnie z nowymi zapisami rozporządzenia na życzenie pracownika należy wyposażyć stanowisko pracy w podnóżek.

Istotna zmiana w oparciu o pkt. 5.1.e) załącznika do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. (Dz. U. poz. 2367) są wymagania dot. krzesła, stanowiącego wyposażenie stanowiska pracy które powinno posiadać regulowane podłokietniki.

Ponadto nowe prawo uwzględnia wyposażenie stanowisk pracy w stacjonarny monitor ekranowy lub podstawkę zapewniającą ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu pracownika, oraz w dodatkową klawiaturę i mysz w przypadku gdy pracownik korzysta z przenośnego systemu komputerowego i używa go co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

Według znowelizowanego rozporządzenia, stanowisko pracy powinno spełniać wszystkie określone w załączniku wymagania, niezależnie od tego, czy korzysta z niego pracownik czy stażysta.

Nowe przepisy weszły w życie 17 listopada 2023r. zgodnie z § 2 znowelizowanego rozporządzenia (Dz.U.2023 poz. 2367) od tego czasu pracodawcy mają pół roku na dostosowanie stanowisk pracy do nowych wymagań.

Dostosowanie stanowisk pracy do nowych wymagań w trakcie trwania roku budżetowego będzie stanowiło ogromny problemem finansowy, gdyż wiąże się to z wysokimi kosztami, które nie były zaplanowane w budżecie na 2024 rok , a budżet jest dopięty do ostatniej złotówki i nie mamy możliwości przesunąć z innych rozdziałów zadnych kwot.

W naszej ocenie nowelizacja rozporządzenia powoduje bardzo duże obciążenia finansowe dla budżetów gmin wprowadzone w trakcie roku budżetowego, ale również w kolejnych latach, gdyż będziemy musieli szukać środków w innych zadaniach własnych, co może odbić się na naszych innych bardzo ważnych zadaniach.

Mając powyższe na uwadze zwracamy się z prośbą o zmianę wprowadzonych przepisów w zakresie wydłużenia okresu na dostosowanie stanowisk pracy przynajmniej o 2 lata.