

Wnoszący:
Marcin Lidzbarski

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA OGÓLNA

Data wpływu: 2018 -01- 30 -11-

nr z rej. RWP-11053-2018

MRP i PS



KAN831851

Chwaszczyno dnia 19.01.2018

Petycja do:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Dotyczy: Art. 188. § 1 ustawy Kodeks pracy

Przedmiot petycji

Petycja dotyczy modyfikacji art. 188 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, poprzez określenie, że wskazane w przedmiotowym ustępie uprawnienia rodzica pracującego dotyczy każdego posiadanego dziecka w wieku do 14 lat.

Obecny stan prawny

Zgodnie z obecnym brzmieniem w/w § stanowi: „Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.”

Wnioskowana zmiana

Wnoszę, aby przedmiotowemu ustępowi nadać brzmienie: „Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni na każde dziecko w wieku do 14 lat, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.” lub w inne uwzględniające treść petycji.

Uzasadnienie

Obecny stan prawny powoduje, że niezależnie od liczby posiadanego potomstwa, rodzicom pracującym przysługują tylko dwa dni dodatkowego wolnego w związku z posiadaniem dzieci do lat 14. Tego typu rozwiązanie powoduje, że dyskryminowani są rodzice pracujący, którzy mają więcej niż jedno dziecko. Należy wskazać, że omawiane tu rozwiązanie jest stosowane w wypadkach nadzwyczajnych np. takich jak choroba dziecka i niemożność dostania się do lekarza, nagła niemożność zapewnienia opieki, konieczność udania się do lekarza na umówioną wizytę, która jest w godzinach pracy rodziców, niemożność dowiezienia dziecka do przedszkola/szkoły itp. Tego typu wypadków najczęściej jest zdecydowanie więcej niż 2 razy w roku i rodzice pracujący muszą wykorzystywać w przypadku zajścia wskazanych wyżej okoliczności dni z urlopu wypoczynkowego, który co do zasady powinien być wykorzystywany w innych celach. Ponadto na każde dziecko wskazane wyżej sytuacje występują niezależnie więc nie jest możliwe połączenie powyższego uprawnienia przy większej liczbie dzieci. Również brak powyższego uprawnienia na każde dziecko może przekładać się na porzucenia aktywności zawodowej przez jedno z rodziców, ze względu na nie wystarczającą ilość dni wolnych które można by przeznaczyć na nagłe sytuacje związane z dziećmi. W związku z powyższym wnoszę jak powyżej.

Z poważaniem,