



WOJEWODA OPOLSKI

ZPS.III 862.2.2023.WK

Opole, 14 listopada 2023 r.

**Pan
Tomasz Wróbel
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nysie**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, ul. Słowiańska 19, 48-300 Nysa,

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r. poz. 735*);

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli:

Trwałość zatrudnienia – efektywność i skuteczność stosowanych form aktywizacji zawodowej,

b) okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2022 r. z uwzględnieniem danych dotyczących roku 2021 - do dnia kontroli tj. 8 września 2023 r .

4) rodzaj kontroli: problemowa,

5) tryb kontroli: zwykły,

6) termin kontroli: 8, 25, 27 września 2023 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

W K– kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

A Dz – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu,

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Tomasz Wróbel - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 96.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień, wykazów i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji realizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z podziałem na rok 2022 oraz 2023, w odniesieniu do osiągniętych wyników w 2021 r.

1. Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia, wybrane kategorie bezrobotnych w okresie objętym kontrolą.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie było zarejestrowanych 3 162 (1 689 kobiety, tj.: 53,4%) osób bezrobotnych (stopa bezrobocia 8,4%), w tym 392 z prawem do zasiłku, 1 671 (52,8%) długotrwale bezrobotnych, 1 234 (39%) bez kwalifikacji zawodowych, 429 (13,6%) bez doświadczenia zawodowego, 221 (7%) dotychczas niepracujących, 584 (18,5%) do 30 roku życia, 271 (8,57%) do 25 roku życia, 1 032 (32,6%) w wieku powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2022 r., było zarejestrowanych 2 906 (1 549 kobiety, tj.: 53,3%) osób bezrobotnych (stopa bezrobocia 7,7%), w tym 419 (14,4%) z prawem do zasiłku, 1 384 (47,6%) długotrwale bezrobotnych, 1 120 (38,5%) bez kwalifikacji zawodowych, 411 (14,1%) bez doświadczenia zawodowego, 244 (8,4%) dotychczas niepracujących, 487 (16,8%) do 30 roku życia, 246 (8,46%) do 25 roku życia, 984 (33,9%) osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Na koniec sierpnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych figurowało 2 799 (1464 kobiet, tj.:52,3%) osób bezrobotnych (szacunkowa stopa bezrobocia 7,4%), w tym 532 (19 %) z prawem do zasiłku, 1 264 (45,2%) długotrwale bezrobotnych, 1 1 094 (39,1%) osób bez kwalifikacji zawodowych, 358 (12,8%) bez doświadczenia

zawodowego, 358 (12,8%) dotychczas niepracujące, 488 (17,4%) do 30 roku życia, 954 (34,1%) w wieku powyżej 50 roku życia.

Szczegółowe informacje obrazuje zał. nr 1.

2. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.

Od początku roku 2021 (suma: styczeń – grudzień) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 5 625 osób z tego 3 498 w związku z podjęciem pracy (2 780 praca niesubsydiowana). Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby do 30 roku życia (1 891), następnie osoby powyżej 50 roku życia (1 317), osoby do 25 roku życia (1 018).

Z tytułu prac subsydiowanych i podjęcia aktywnych form wsparcia wyłączono ogółem 1 140 osób (597 zatrudnienie subsydiowane, 543 aktywne formy wsparcia).

W ramach zatrudnienia subsydiowanego największą grupę (211 osób), stanowili bezrobotni zatrudnieni w ramach robót publicznych, następnie (140 osób) zatrudnionych w ramach refundacji na utworzenie nowych miejsc pracy, (120 osób) prace interwencyjne, (103 osoby) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, (25) dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+, (18 osób) bony na zasiedlenie, (5 osób) bon zatrudnieniowy.

Z tytułu aktywnych form wsparcia największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowili bezrobotni skierowani na staże (395 osób), następnii skierowanie na szkolenia (86 osób), skierowani do prac społecznie użytecznych (37).

Jednocześnie w tym samym okresie zanotowano napływ do PUP 5 030 bezrobotnych (2 528 kobiet), w tym 1 733 w wieku do 30 roku życia, 984 w wieku do 25 roku życia, 1 193 w wieku powyżej 50 roku życia.

W 2022 r. (suma: styczeń – grudzień) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 5 942 osoby z tego 3 309 w związku z podjęciem pracy (2 425 praca niesubsydiowana). Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby do 30 roku życia (1 912), następnie osoby powyżej 50 roku życia (1 345), osoby do 25 roku życia (1 063).

Z tytułu prac subsydiowanych i podjęcia aktywnych form wsparcia wyłączono ogółem 1 448 osób (789 zatrudnienie subsydiowane, 699 aktywne formy wsparcia).

W ramach zatrudnienia subsydiowanego największą grupę (234 osoby), stanowili bezrobotni zatrudnieni w ramach robót publicznych, następnie (217 osób) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, (178 osób) zatrudnionych w

ramach refundacji na utworzenie nowych miejsc pracy, (116 osób) prace interwencyjne, (22) dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+, (18 osób) bony na zasiedlenie, (4 osoby) bon zatrudnieniowy.

Z tytułu aktywnych form wsparcia największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowili bezrobotni skierowani na staże (426 osób), następnie skierowanie na szkolenia (231 osób), skierowani do prac społecznie użytecznych (42).

W tym samym okresie zanotowano napływ do PUP 5 686 bezrobotnych (2 957 kobiety), w tym 1 872 w wieku do 30 roku życia, 1 091 w wieku do 25 roku życia, 1 297 w wieku powyżej 50 roku życia.

Natomiast od początku 2023 r. (suma: styczeń - sierpień) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 537 osób z tego 2 078 osób w związku z podjęciem pracy (1 633 praca niesubsydiowaną, 445 praca subsydiowana). Z tytułu zatrudnienia subsydiowanego i aktywnych form wsparcia z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie 731 bezrobotnych (286 aktywne formy wsparcia).

3. Realizacja aktywnych programów rynku pracy.

W 2021 r., na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zaplanowano (Algorytm, POWER VI, RPO VI, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa Ministra), 11 765 729,48 zł, wydatkowano 11 530 926,08 zł. Ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 11 466 505,66 zł. Najwyższą kwotę wydatków Funduszu Pracy stanowiły staże 3 683 989,26 zł, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 2 343 451,06 zł , a dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 2 274 667,83 zł. Na drugim biegunie znalazło się zatrudnienie wspierane 25 546,19 zł, prace społecznie użyteczne 27 804,60 zł i bon zatrudnieniowy 36 896,71 zł.

Łącznie w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1 117 osób z tego 802 osoby zostały zatrudnione.

W 2022 r., na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zaplanowano (Algorytm, POWER VII, RPO VII, Projekt pilotażowy „Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna”), 15 725 370,50 zł wydatkowano 14 840 386,28 zł. Ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 14 346 103,80 zł. Najwyższą kwotę wydatków Funduszu Pracy stanowiły staże 3 958 581,41 zł, dofinansowanie podejmowania działalności

gospodarczej 3 665 031,78 zł, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 3 086 996,98 zł. Najniższe wydatki poniesiono na organizację prac społecznie użytecznych 29 505,60 zł, bon zatrudnieniowy 59 382,70 zł.

Łącznie w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1 331 osób z tego 835 osoby zostały zatrudnione.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków Funduszu Pracy, a także uczestnictwa w danych formach aktywizacji, ich zakończenia i podjęcia zatrudnienia w 2021 r. i 2022 r. obrazuje zał. nr 2.

Na 2023 r. zaplanowano wydatki (Algorytm, FEO 2023, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra, Projekt pilotażowy „Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna”), 12 587536,31 zł. Według stanu na koniec sierpnia 2023 r. wydatkowano 7 160 171,88 zł

Plan wydatków Funduszu Pracy na 2023 r, wg stanu na 29 sierpnia 2023 r. stanowi zał. nr 3.

3. Efektywność zatrudnieniowa.

Dla potrzeb kontroli przyjęto definicję efektywności zatrudnieniowej w 2021 i 2022 r. jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału we wszystkich formach aktywizacji zawodowej (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych 50+, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy), zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie wsparcia.

Dodatkowo wykazano wskaźnik efektywności zatrudnieniowej aktywnych programów rynku pracy osiągnięty w 2022 r, wg katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie stanowisk pracy, dotacje).

- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich form wsparcia w 2021 r.: 88,22% (802 osoby zatrudnionych / 909 osób, które zakończyły udział w danej formie), w tym:
 - dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 100% (95/95),

- prace interwencyjne: 100% (91/91),
- bon na zasiedlenie: 100% (23/23),
- bon zatrudnieniowy: 100% (2/2),
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 96,87% (31/32),
- roboty publiczne: 94,27% (181/192),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 88,23% (15/17),
- staże: 88,18% (306/347),
- szkolenia: 78,78 % (52/66),
- prace społecznie użyteczne: 13,63% (6/44);

➤ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich form wsparcia w 2022 r.: 84,77% (835 osób zatrudnionych / 985 osób, które zakończyły udział w danej formie), w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 100% (59/59),
- bon na zasiedlenie: 100% (18/18),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 100% (18/18),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 98,94% (94/95),
- prace interwencyjne: 95,83% (92/96),
- roboty publiczne: 95,56% (194/203),
- staże: 87,88% (312/355),
- bon zatrudnieniowy: 66,66% (2/3),
- szkolenia: 46,31 % (44/95),
- prace społecznie użyteczne: 4,65% (2/43);

➤ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wg katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonego przez MRiPS w 2022 r.: 88,03% (795 osób zatrudnionych / 903 osoby, które zakończyły udział w danej formie), w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 100% (59/59),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 98,94% (98/95),
- prace interwencyjne: 95,83% (92/96),
- roboty publiczne: 95,56% (194/203),
- staże: 87,88% (312/355),
- szkolenia: 46,31 % (44/95).

Zestawienie efektywności zatrudnieniowej ilustruje zał. nr 4.

4. Efektywność kosztowa.

Dla potrzeb kontroli przyjęto definicję efektywności kosztowej jako stosunek wydatków Funduszu Pracy na realizację danej formy aktywizacji zawodowej do uzyskanych efektów, tj. kosztów poniesiony na każdą osobę która została zatrudniona w wyniku tego działania.

➤ Wskaźnik efektywności kosztowej wszystkich form wsparcia w 2021 r.:

14 297,38 zł

(11 466 505,66 zł wydatki ogółem / 802 osób zatrudnionych ogółem),

w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 75 595,19 zł

(2 343 451,06 zł / 31 osób),

- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 23 943,97 zł

(2 274 677,83 zł / 95 osób),

- bon zatrudnieniowy: 18 448,35 zł

(36 896,71 zł / 2 osoby),

- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 18 050,54 zł

(270 758,13 zł / 15 osób),

- staże: 12 039,18 zł

(3 683 989,26 zł / 306 osób),

- roboty publiczne: 9 528,44 zł

(1 724 648,58 zł / 181 osób),

- prace interwencyjne: 7 808,47 zł

(710 571,42 zł / 91 osób),

- bon na zasiedlenie: 5 782,60 zł

(133 000,00 zł / 23 osoby),

- prace społecznie użyteczne: 4 634,10 zł

(27 804,60zł / 6 osób);

- szkolenia: 4 522,34 zł

(235 161,88 zł / 52 osoby).

➤ Wskaźnik efektywności kosztowej wszystkich form wsparcia w 2022 r.:

17 180,96 zł

(14 346 103,80 zł wydatki ogółem / 835 osób zatrudnionych ogółem),

w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 52 321,98 zł
(3 086 996,98 zł / 59 osób),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 38 989,69 zł
(3 665 031,78 zł / 94 osoby),
- bon zatrudnieniowy: 29 691,35 zł
(59 382,70 zł / 22 osoby),
- prace społecznie użyteczne: 14 752,80 zł
(29 505,60zł / 2 osób),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 13 984,46 zł
(251 720,42 zł / 18 osób),
- staże: 12 687,76 zł
(3 958 581,41 zł / 312 osób),
- roboty publiczne: 11 005,16 zł
(2 135 001,24 zł / 194 osób),
- bon na zasiedlenie: 8 888,88 zł
(160 000,00 zł / 18 osób),
- prace interwencyjne: 8004,77 zł
(736 439,33 zł / 92 osób),
- szkolenia: 5 987,37 zł
(263 444,34 zł / 44 osoby).

➤ Wskaźnik efektywności kosztowej w 2022 r., podstawowych form aktywizacji zawodowej określonych przez MRiPS r.: 17 415,71 zł
(13 845 495,08 zł wydatki ogółem / 795 osób zatrudnionych ogółem),

w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 52 321,98 zł
(3 086 996,98 zł / 59 osób),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej: 38 989,69 zł
(3 665 031,78 zł / 94 osoby),
- staże: 12 687,76 zł
(3 958 581,41 zł / 312 osób),
- roboty publiczne: 11 005,16 zł
(2 135 001,24 zł / 194 osób),
- prace interwencyjne: 8004,77 zł

(736 439,33 zł / 92 osób),

- szkolenia: 5 987,37 zł

(263 444,34 zł / 44 osoby).

Zestawienie efektywności kosztowej ilustruje zał. nr 4.

5. Wybrane do kontroli formy aktywizacji zawodowej.

Z wszystkich realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie form aktywizacji zawodowej do kontroli wytypowano dokumentację dotyczącą jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, staży z 2022 r., prac interwencyjnych, szkoleń, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Wykaz dokumentacji objętej kontrolą – zał. nr 5.

➤ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Do kontroli wytypowano 10 umów (co 10 z rejestru) z 2022 r. finansowanych ze środków Funduszu Pracy o nr: 4/2022, 16/2022, 29/2022, 40/2022, 50/2022, 60/2022, 68/2022, 80/2022, 90/2022, 100/2022 wraz aktami bezrobotnych o nr: 39109, 17466, 42638, 21625, 42103, 1265, 241, 22614, 52546, 32999 oraz decyzjami o nr: REW II 710/EK/893/04/22, REW II 710/BS/60/08/22, REW II 710/MK/423/01/22, REW II 710/MK/850/07/22, REW II 710/JŚ/312/05/22, REW II 710/MK/511/07/22, REW II 710/MP/969/05/22, REW II 710/MK/787/07/22, REW II 710/AS/01/22, REW II 710/AG/1/04/22, REW II 710/MP/753/22, REW II 710/MP/1016/03/22, REW II 710/MP/589/01/22, REW II 710/MK/489/03/22, REW II 710/MP/1203/03/22, REW II 710/MW/23/09/22, REW II 710/AS/892/01/22, REW II 710/MK/779/03/22, REW II 710/EK/862/10/22, REW II 710/ED/423/04/22;

➤ staże.

Do kontroli wytypowano umowy (co 10 z rejestru) z 2022 r. finansowanych ze środków Funduszu Pracy o nr: 1/ 2022, 10/2022, 20/2022, 30/2022, 40/2022, 50/2022 wraz aktami bezrobotnych o nr: 527111, 52710, 52681, 52682, 53186, 53011, 52942, 52796, 35524 oraz decyzjami o nr: REW II 710/JS/805/03/22, REW II 710/MW/136/05/22, REW II 710/MK/983/10/22, REW II 710/561/11/22, REW II 710/EK/802/03/22, REW II 710/MW/137/05/22, REW II 710/MW/14/07/22, REW II 710/15/07/22, REW II 710/EK/640/03/22, REW II 710/MW/138/05/22, REW II 710/MW/1097/08/22, REW II 710/MW/1098/08/22, REW II 710/JŚ/639/03/22,

REW II 710/MW/130/05/22, REW II 710/MW/1089/08/22, REW II 710/MW/1090/08/22, REW II 710/EK/451/08/22, REW II 710/MK/655/09/22, REW II 710/MK/668/12/22, REW II 710/MK/1074/12/22, REW II 710/JŚ/167/06/22, REW II 710/MK/988/07/22, REW II 710/MK/964/10/22, REW II 710/JW./1095/10/22, REW II 710/JŚ/567/05/22, REW II 710/MK/33/10/22, REW II 710/MK/627/12/22, REW II 710/MK/1080/12/22, REW II 710/EK/1225/03/22, REW II 710/MK/886/05/22, REW II 710/1076/09/22, REW II 710/AS/817/10/22, REW II 710/MK/614/01/22, REW II 710/MK/387/02/22, REW II 710/MK/388/02/22.

W wyniku kontroli w dokumentacji umowy nr 20/2022 z 16 maja 2022 r. oraz w aktach bezrobotnego o nr 52796 stwierdzono:

- zawiadomienie organizatora stażu z 17 sierpnia 2022 r., że bezrobotna od 25 lipca 2022 r. nie stawiała się na stażu,
- wezwanie bezrobotnej do stawienia się w PUP 25 sierpnia 2022 r. (pismo PUP z 17 sierpnia 2022 r.), z informacją, że „(...)”, niestawiennictwo w ww. terminie będzie potraktowane jako przerwanie stażu z własnej winy (...),
- decyzja REW. II-710/MK/1076/09/22 z 19 września 2022 r. o utracie stypendium od dnia 25 lipca 2022 r.,
- pismo PUP z 23 września 2022 r. informujące organizatora stażu o rozwiązaniu umowy nr 20/2023,
- zawiadomienie z 22 września 2022 r., o wszczęciu postępowania administracyjnego w sprawie utraty statusu bezrobotnego z powodu przerwania z własnej winy udziału w stażu,
- decyzja REW. II-710/AS/817/10/22 z 19 października 2022 r. o utracie statusu osoby bezrobotnej od dnia 25 lipca 2022 r.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje w art. 33 ust. 4 pkt 7, że starosta pozbawia statusu bezrobotnego, który z własnej winy przerwał (...) staż (...), pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania (...).

Przeprowadzone przez PUP postępowanie administracyjne w tym zakresie zostało podzielone na dwa etapy, tj. procedurę związaną z utratą prawa do stypendium oraz procedurę związaną z utratą statusu osoby bezrobotnej podczas gdy przyczyną postępowania było przerwanie stażu przez osobę bezrobotną. W związku z tym okres prowadzonego postępowania znacznie się wydłużył. Również data (23 września 2022 r.), poinformowania przez PUP organizatora stażu o

rozwiązaniu umowy o odbywanie stażu przez osobę bezrobotną nie wynika z przeprowadzonej procedury pozbawienia statusu osoby bezrobotnej, która z własnej winy przerwała staż.

Ze złożonych wyjaśnień (zał. nr 6) przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie wynika, że postępowanie zostało zakończone w możliwie najkrótszym terminie, a długość okresu prowadzonego postępowania wynikała z konieczności zachowania wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

Przyjęty przez PUP sposób prowadzenia postępowania administracyjnego w ocenie kontrolujących jest nieadekwatny do stanu faktycznego sprawy. Mając na uwadze termin powiadomienia PUP przez organizatora stażu, tj.: 17 sierpnia 2022 r. o braku kontynuacji stażu od dnia 25 lipca 2022 r. (znacznie przekroczony termin określony w § 6 pkt k umowy 20/2022, wstrzymanie stypendium stażowego 17 sierpnia 2022 r. od 25 lipca 2022 r. – protokół zmian do kartotek osób bezrobotnych), postępowanie administracyjne w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej i utraty prawa do stypendium wraz z możliwością złożenia wyjaśnienia na temat przyczyn przerwania stażu winno być przeprowadzone niezwłocznie. Ponadto powiadomienie przez PUP organizatora stażu o rozwiązaniu umowy winno w swojej treści wskazywać termin rozwiązania umowy wynikający z przeprowadzonego postępowania administracyjnego (uzasadnienie);

➤ prace interwencyjne.

Do kontroli wytypowano 6 spraw (co dziesiąta teczka z rejestru umów prac interwencyjnych finansowanych z FP) w związku z zawartymi w 2022 r. umowami o organizację prac interwencyjnych o nr: 1/2022 z 26.01.2022 r. (CAZ.RP.DZ.II.6101.2022), 10/22 z 24.03.2022 r. (CAZ.RP. DZ.II. 610.13.2022), 20/22 z 10.05.2022 r. (CAZ.RP. DZ.II.6109.14.2022), 30/2022 z 22.06.2022 r. (CAZ.RP.DZ.II.610. 39.2022), 40/2022 z 29.07.2022 r. (CAZ.RP. DZ.II. 610. 50.2022), 50/2022 z 16.09.2022 r. (CAZ.RP.DZ.II.610.64.2022), wraz aktami bezrobotnych o nr: 4706, 19469, 2596, 52697, 5361, 31730 oraz decyzjami o nr: REW.II -710/NC/245/02/22, REW.II-710/WC/790/04/22, REW.II-710/MP/197/05/22, REW.II-710/MK/925/05/22, REW.II-710/JŚ/ 1008/ 07/22, REW.II-710/JW/152/08/22, REW.II-710/ MW/227/04/22, REW.II-710/MW/ 60/ 07/ 22, REW.II-710.MK/195/07/22, REW.II-710/ MK/ 136 /10/22;

➤ szkolenia

Do kontroli wytypowano 8 spraw z roku 2023 w których bezrobotnych skierowano na szkolenia w związku z zawartymi umowami o organizację szkolenia o nr: 2/FP/2023 z 21.02. 2023r., 3/FP/2023 z 23.02.2023 r., 4/FP/2023 z 23.02.2023 r., 5/FP/2023 z 17.03.2023 r., 6/ FP/2023 z 20.03.2023r., 7/FP/2023 z 22.03.2023 r., 8/FP/2023 z 4.04.2023 r., 9/FP/2023 z 5.04.2023 r., wraz aktami bezrobotnych o nr: 13361, 49813, 34923, 47944, 14298, 53785, 23926, 46985 oraz decyzjami o nr: REW.II-710/JŚ/512/12/22, REW.II-710/MK/1137/02/23, REW.II-710/MK/1138/ 02/23, REW.II-710/MW/562/03/23, REW.II-710/JŚ/844/01/23, REW.II-710/ MW/12/03/23, REW.II-710/MW/1183/03/23, REW.II-710/MW/1206/03/2023, REW.II-710/ MK/1130/02/23, REW.II-710/MK/741/04/23, REW.II-710/MK/844/07/23, REW.II-710/JŚ/185/01/23, REW.II-710/RW/1101/03/23, REW.II.710/MK/495/05/23, REW.II-710/SW/435/06/23, REW.II-710/EK/450/03/23, REW. II-710/MW/1102/03/23, REW.II.-710/RW/846/04/23, REW.II-710/ MS/909/06/23, REW.II-710/AS/280/02/23, REW.II-710/RW/1099/03/23, REW.II-710/MW/73/04/23, REW.II-710/MZ/281/02/23, REW.II-710/MN/319/06/23, REW.II.710/EK/506/02/23, REW.II-710/MK/371/04/23, REW.II.710/MK/372/04/23, REW.II-710/ MK/ 376/ 04/23, REW.II-710/ MK/ 923/ 05/23, REW.II-710/MP/565/04/22, REW.II-710-MK/349/10/22, REW.II-710 /MK/ 722/ 05/ 23, REW.II.710/MK/395/04/23;

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Do kontroli wytypowano 5 spraw (co 10 umowa z rejestru umów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w 2022 r.) o nr: 1/2022 z 14.03.2022 r., 11/2022 z 23.03.2022r., (umowa 10/2022 została rozwiązana), 20/2022 z 6.04.2022 r., 30/2022 z 13.06.2022 r., 40/2022 z 26.09.2022 r., wraz aktami bezrobotnych o nr: 52673, 4339, 3541, 52755, 43220, 28013, 53030, 14090, 407, 53435, 53462, 53464, 53456, 53059, 53431, 53201, 53457, 53452, 54342, 767, 53923, 31662, 54030, 39987, 53576, 53273, 53697, 53736, 10669, 53588, 54108, 54034 oraz decyzjami o nr: REW.II-710/EK/602/03/22, REW.II-710/AM/799/04/22, REW.II-710/JŚ /224/ 10/22, REW.II-710/WC/591/10/22, REW.II-710/AS/1143/09/22, REW.II-710/MW/1352/ 09/22, REW.-II. 710/ MW/1112/07/23, REW.II-710/MP/996/03/22, REW.II-710/AM/294/05/22, REW.II-710/ JŚ/ 224/ 10/22, REW.II-710/WC/591/10/22, REW.II-710/JŚ/1092/04/22, REW.II 710/GP/ 304/ 05/22, REW.II-710/MP/813/03/22, REW.II-710/RW/545/05/22, REW.II-710/ AS/ 284/ 06/22 REW.II-710/MK/72/07/22, REW.II-710/842/11/22, REW.II-710/AM/141/11/22, REW.II-710/ JŚ/310/ 10/22, REW.II-

710/JŚ/638/10/22, REW.II-710/AM/112/11/22, REW.II-710/ JŚ/ 659/ 10/22, REW.II - 710/MK/108/11/22, REW.II-710/EK/622/10/22, REW.II-710/ AM/139/ 11/22, REW.II-710/JS/834/06/22, REW.II-710/AM/140/11/22, REW.II-710/ JŚ/267/10/22, REW.II-710/ SW/ 117/11/22, REW.II-710/MP/559/08/22, REW.II-710/MK/142/11/22, REW.II-710/ EK/ 624/ 10/22, REW.II-710/EJ/180/11/22, REW.II-710/JŚ/572/10/22, REW.II-710/ MJ/ 192/11/22, REW.II-710/EK/68/09/23, REW.II-710/MK/573/09/23, REW.II-710/ EK/ 558/ 01/23, REW.II-710/MW/8/04/23, REW.II-710/MP/972/03/23, REW.II-710/AM/1240/ 03/23, REW.II-710/ EK/ 265/05/23, REW.II-710/MS/616/05/23, REW.II-710/EK/402/05/23, REW.II-710/ EJ/ 933/ 05/ 23, REW.II-710/EK/664/02/23, REW.II-710/MW/522/03/23, REW.II-710/EK/ 679/ 11/ 22, REW.II-710/SW/779/11/22, REW.II-710/EK/248/09/22, REW.II-710/ EJ/ 1175/12/22, REW.II-710/EK/606/01/23, REW.II- 710/AM/848/01/23, REW.II-710/ JŚ/ 802/ 01/23, REW.II-710/ AN/ 446/ 02/23, REW.II-710/JŚ/1058/01/23, REW.II-710/ MW/ 602/ 02/23, REW.II-710/ AS/ 955/ 11/22. REW.II-710/MZ/402/07/23, REW.II-710/ JŚ/ 635/ 06/ 23, REW.II-710/ BD/ 862/ 06/ 23, REW.II-710/JŚ/451/05/23, REW.II-710/MK/1094/06/23.

W kontrolowanych decyzjach nie stwierdzono nieprawidłowości jednak w ocenie kontrolujących w decyzjach o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku wydawanych na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2, art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy w związku z art. 33 ust.4. pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zasadnym wydaje się wskazanie w uzasadnieniu decyzji przyczyny utraty statusu i prawa do zasiłku, tj. w związku z podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

PODSUMOWANIE

Celem prowadzonej kontroli była ocena działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, w zakresie objętym kontrolą. Zwrócono szczególną uwagę na planowanie poszczególnych form i kosztów aktywizacji bezrobotnych, jakość i skuteczność realizacji zadań, prawidłowość i kompletność prowadzonej dokumentacji, a także osiągnięte wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej przy zaangażowaniu osobowym (bezrobotni) i finansowym.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo, stanowi istotny element działań Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Rośnie liczba osób, wobec których stosowane są aktywne programy rynku pracy, co przekłada się na wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. Niepokoić jednak może znaczna

liczba osób długotrwale bezrobotnych w okresie objętym kontrolą, niemal 40% ogółu zarejestrowanych.

Wyniki kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań, w kontrolowanym zakresie. Na pozytywną ocenę nie mają wpływu uwagi dotyczące prowadzonego postępowania administracyjnego w sprawie procedury pozbawienia statusu osoby bezrobotnej, która z własnej winy przerwała staż (umowa 20/2022 z 16 maja 2022 r.) oraz sugestie dotyczące decyzji o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku (podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego).

III Stosownie do treści art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), kierownik podmiotu kontrolowanego ma prawo do zgłoszenia w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania projektu, umotywowanych pisemnych zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie do Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Mieczysław Wojtaszek
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej