

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

YPP, Management, Finance and Economics - 230365

Primary Location Belgium-Brussels

Other Locations Italy-Naples

NATO Body NATO International Staff (NATO IS)

Schedule Full-time

Application Deadline 07-May-2023, 11:59:00 PM

Salary (Pay Basis) 4,843.70Euro (EUR) Monthly

Grade NATO Grade G11

Description

The Young Professionals Programme

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 70 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face tomorrow's challenges.

We are launching an accelerator for your international career – the second cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emergent global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, sea and air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilise thousands of people and equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 31 NATO member states, including your own? Apply for the YPP, if you are ready to take on this challenge and are a national of a [NATO member state](#) with a Master's degree and at least one year of work experience.

With you, we are stronger.

#WeAreNATO

Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	Allied Command Operations(ACO) - Joint Force Command Naples	NATO International Staff (IS) – NATO HQ	NATO Communications and Information Agency (NCIA)
Work area	Management, Finance and Economics	Management, Finance and Economics	Management, Finance and Economics
Placement	Naples, Italy	Brussels, Belgium	Brussels, Belgium

For more information, please see the path narrative [here](#) . You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Management, Finance and Economics**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Participate to the full lifecycle of financial services to an internationally diverse workforce. Business analysis and reporting, general ledger and management accounting are among the areas where you gain experience;
- Support the Financial Directorate to ensure that the Headquarters and all of its Alliance Operations and Missions are properly funded. Ensure that funds are expended in accordance with NATO Financial Regulations and that best value is achieved for amounts spent;
- Contribute to financial policies and procedures, business process documentation and improvements, financial communities;
- Contribute to developing resource assessments, analyses and studies in the scope of the NATO Security Investment Programme (NSIP) in order to support decision-making concerning development of military capabilities;
- Support the multidisciplinary management of the military capability delivery governance model, including funding eligibility, affordability, and policy compliance;
- Contribute to financial and performance audits and advisory engagements. Conduct data analytics projects. financial analysis, research and reviews;
- Participate to (fraud) risk assessments and counter fraud activities;
- Conduct budget planning and analysis activities concerning the operation and maintenance budgets of NATO, supporting decision making of senior leadership and monitoring operational performance;
- Assist in programme and project management, in particular concerning benefits and financial management, including operational performance, budget planning, execution and reporting;
- Support initiatives focused on compliance, risk, regulation and forensics including implementation of internal control frameworks and systems; and,
- Research new trends and innovation within the areas of responsibilities of Management, Finance and Economics.

Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For a YPP position, we are looking for candidates having at least 1 year of professional experience.

For the YPP **Management, Finance and Economics** path, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- Masters' degree in the field of Economics, Finance, Accounting, Business administration, Public administration, Mathematics, Management or related discipline;
- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Management, Finance and Economics** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Professional experience in finance, economics, auditing, accounting or in relevant functions;
- Experience in data analysis, budgeting, financial planning & in preparing financial reports and notes (periodical budget reports, directives or standard operating procedures (SOPs));
- Experience & interest in internal auditing (standards, principles and procedures (IIA)), in Risk Management methodologies or in fraud forensic techniques;
- Familiarity with strategy, operations and internal control analysis methodologies;
- Interest in the NATO financial & auditing processes, standards and regulations;
- Interest in commercial and/or government accounting standards, principles and procedures (e.g., IPSAS, IFRS);
- Ability to work with SharePoint, Excel, data analytics tools (Power Bi), ERP systems (such as Oracle e-Business Suite or SAP), audit systems (TeamMate) or other financial software;
- Completing or possessing a valid professional accounting or internal auditing certification (ACCA, CIA, CRMA, CFE...) issued by a recognised institution;
- Strong analytical & drafting skills;
- Proactivity, can do attitude & willingness to learn and share information;
- Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organisation where you'll have the opportunity to develop your skills and enlarge your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave of 30 days.

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply until **07 May 2023 [23:59 – Brussels]**.

RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Programme pour les jeunes talents – Gestion, finances et économie - 230365

Emplacement principal Belgique-Bruxelles

Autres emplacements Italie-Naples

Organisation OTAN SI

Horaire Temps plein

Date de retrait 07-mai-2023, 23:59:00

Salaire (Base de paie)

: 4 843,70Euro (EUR) Mensuelle

Grade NATO Grade G11

Description

Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 70 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer leur sécurité. Ensemble, faisons en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le deuxième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cybersécurité et l'aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements.

Vous souhaitez faire changer les choses et contribuer à protéger un milliard de personnes dans les trente-et-un pays qui sont membres de l'OTAN, dont le vôtre ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Commandement allié Opérations (ACO) – Commandement allié de forces interarmées de Naples (JFCNP)	Secrétariat international (SI) de l'OTAN – Siège de l'OTAN	Agence OTAN d'information et de communication (NCIA)
Domaine d'activité	Gestion, finances et économie	Gestion, finances et économie	Gestion, finances et économie
Lieu d'affectation	Naples (Italie)	Bruxelles (Belgique)	Bruxelles (Belgique)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Gestion, finances et économie](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans les domaines de la gestion, des finances et de l'économie en général. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de contribuer à toutes les étapes de la fourniture de services financiers aux membres du personnel, qui viennent de pays et d'horizons divers ; vous pourrez ainsi acquérir une expérience de travail concernant l'analyse métier, le compte rendu financier, le grand livre général, la gestion et la comptabilité ;
- de fournir un soutien à la Direction Finances pour faire en sorte que le siège et toutes les opérations et missions de l'Alliance bénéficient d'un financement approprié ; de faire en sorte que les crédits soient utilisés dans le respect du Règlement financier de l'OTAN et de manière efficiente ;
- de contribuer aux politiques et aux procédures financières, à l'établissement de la documentation relative aux processus métiers et à l'amélioration de ces processus, ainsi qu'aux activités des services financiers ;
- de contribuer à la réalisation d'évaluations, d'analyses et d'études liées aux ressources nécessaires dans le cadre du programme OTAN d'investissement au service de la sécurité (NSIP), à l'appui de la prise de décisions concernant le développement des capacités militaires ;
- de prendre part à la gestion des tâches pluridisciplinaires à réaliser en application du modèle pour la gouvernance du processus de mise à disposition des capacités militaires, tâches qui consistent notamment à vérifier que les besoins sont admissibles au financement et financièrement abordables et à s'assurer du respect des politiques en vigueur ;
- de contribuer aux audits financiers et aux audits de performance ainsi qu'aux missions de conseil ; de mener des projets relatifs à l'analytique des données, et d'effectuer des analyses financières, des travaux de recherche et des réexamens de documents financiers ;
- de contribuer aux évaluations des risques (de fraude) et aux activités de lutte antifraude ;
- de procéder à la planification et à l'analyse des budgets de fonctionnement et de maintenance de l'OTAN de manière à aider les hauts responsables à prendre des décisions et à assurer le suivi de la performance opérationnelle ;
- de contribuer à la gestion de programmes et de projets (gestion financière et subventions), de même qu'à la mesure de la performance opérationnelle, à la planification et à l'exécution du budget ainsi qu'à la production d'informations financières ;

- de prendre part aux travaux relatifs aux questions de conformité, à la gestion des risques, à la réglementation, à la comptabilité judiciaire ainsi qu'à l'application de cadres et systèmes de contrôle interne ;
- de vous tenir au courant des nouvelles tendances et des innovations dans les domaines de la gestion, des finances et de l'économie.

Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant au moins un an d'expérience professionnelle.

Pour la filière Gestion, finances et économie, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un master en économie, en finances, en comptabilité, en gestion d'entreprise, en administration publique, en mathématiques, en gestion ou dans une discipline apparentée ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans les domaines de la gestion, des finances et de l'économie ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une expérience professionnelle dans le domaine des finances, de l'économie, de l'audit ou de la comptabilité, ou dans des fonctions en rapport avec la filière ;
- une expérience de l'analyse de données, de la budgétisation, de la planification financière, de l'établissement de notes et de rapports financiers (rapports budgétaires périodiques, directives et instructions permanentes (SOP)) ;
- une expérience de l'audit interne (normes, principes et procédures (Institut des auditeurs internes (IIA)), des méthodes de gestion des risques ou des techniques de criminalistique financière, et un intérêt pour toutes ces questions ;
- une bonne connaissance des méthodes d'analyse telles qu'appliquées à la stratégie, aux opérations et au contrôle interne ;
- un intérêt pour les processus, les normes et les règlements OTAN ayant trait aux finances et à l'audit ;
- un intérêt pour les normes, principes et procédures comptables applicables au secteur privé et/ou au secteur public (comme les normes comptables internationales du secteur public (IPSAS) et les normes internationales d'information financière (IFRS)) ;
- une capacité à utiliser SharePoint, Excel, des outils d'analytique des données (Power Bi), des systèmes de gestion des ressources d'entreprise (ERP) (comme la suite logicielle Oracle E-Business ou SAP), des systèmes d'audit (TeamMate) ou d'autres logiciels financiers ;
- une certification professionnelle en comptabilité ou en audit interne en cours de validité (ACCA, CIA, CRMA, CFE, etc.), déjà obtenue auprès d'une institution reconnue ou en voie d'obtention ;
- de grandes compétences analytiques et rédactionnelles ;
- le fait d'avoir une attitude proactive et déterminée et d'avoir envie d'apprendre et de partager l'information ;
- le fait d'avoir l'esprit d'équipe et de posséder de solides compétences de communication et de facilitation des échanges ainsi que de grandes aptitudes relationnelles.

Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience variée et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au YPP ? Vous avez jusqu'au 7 mai 2023 à 23h59 (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.

Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.