**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia   
27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) Okręgowy Inspektor Pracy w Opolu informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Inspektor Pracy w Opolu, z siedzibą: ul. Oleska 121 „C”, 45-231 Opole.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@opole.pip.gov.pl  lub pisemnie na adres siedziby Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu, ul. Oleska 121 „C”, 45-231 Opole.

1. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[[1]](#footnote-1)lub przepisach szczególnych[[2]](#footnote-2), będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[[3]](#footnote-3), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu,   
   na podstawie zgody[[4]](#footnote-4), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
2. Jeżeli w dokumentach zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie[[5]](#footnote-5), która może zostać odwołana w każdym czasie.
3. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą zostać: inne jednostki organizacyjne PIP, uprawnione organy publiczne, podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.
4. Dane przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji obecnego procesu rekrutacji.
5. W przypadku braku zatrudnienia Pani/Pana dane zostaną zniszczone niezwłocznie   
   po zakończeniu procesu rekrutacji, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia publikacji ogłoszenia o naborze.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, usunięcia, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody   
   w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 39 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy[[6]](#footnote-6) jest niezbędne, aby uczestniczyć   
   w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne; podając inne dane, wyraża Pani/Pan zgodę na ich przetwarzanie.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

1. art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) [↑](#footnote-ref-1)
2. art. 39 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) [↑](#footnote-ref-2)
3. art. 6 ust. 1 lit. b RODO [↑](#footnote-ref-3)
4. art. 6 ust. 1 lit. a RODO [↑](#footnote-ref-4)
5. art. 9 ust. 2 lit. a RODO [↑](#footnote-ref-5)
6. Dotyczy kandydatów na stanowiska związane z nadzorowaniem lub wykonywaniem czynności kontrolnych. [↑](#footnote-ref-6)