

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
1.	<p>Data: 31 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy</p>	<p>Związek Zawodowy Kontrolerów Ruchu Lotniczego</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pogorszenie warunków pracy 600 kontrolerów ruchu lotniczego <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W maju 2022 r. paraliż ruchu lotniczego nad Polską</p> <p>W maju 2022 r. przewidywany jest paraliż ruchu lotniczego nad Polską. Wszystko to za sprawą sporu zbiorowego PAŻP z ZZKRL i odejściem większości kontrolerów ruchu lotniczego z pracy.</p> <p>Kilkudziesięciminutowe opóźnienia lotów z i do Polski, paraliż przestrzeni powietrznej w Niemczech, Czechach, Słowacji, Litwie i Szwecji oraz milionowe straty europejskich linii lotniczych to główne wnioski najnowszego raportu Europejskiej Organizacji ds. Bezpieczeństwa Żeglugi Powietrznej.(...)</p> <p><i>Kryzys w Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej oraz brak chęci kierownictwa agencji do jego zażegnania już wkrótce przełoży się na paraliż nieba nie tylko nad Polską, ale sąsiednimi krajami – mówi Maciej Sosnowski, przewodniczący Związku Zawodowego Kontrolerów Ruchu Lotniczego i kontroler z ponad 25-letnim doświadczeniem.</i></p> <p>Od 23 grudnia 2021 r. toczy się spór zbiorowy Związku Zawodowego Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej z kierownictwem Agencji. Powodem sporu jest drastyczny spadek w zakresie kultury bezpieczeństwa, kultury sprawiedliwego traktowania pracowników zgłaszających nieprawidłowości, prowadzony proces zwolnień grupowych oraz wypowiedzeń zmieniających w połączeniu z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania. W związku z tym do dnia 1 maja 2022 r. ponad 86% pracowników APP Warszawa oraz 81% pracowników ACC Warszawa odejdzie z pracy. Oznacza to, że liczba kontrolerów zmniejszy się z 208 do 33. – <i>Mowa o osobach pracujących w Warszawie - kluczowym dla lotów nad Polską obszarze. Stąd bowiem kontroluje się większość przestrzeni powietrznej całego kraju – mówi Maciej Sosnowski.</i></p> <p>Eurocontrol ostrzega sąsiadujące z Polską kraje, że po 1 maja będą zmuszone przejść do tej pory przelatujące nad Polską samoloty. Ze znacznymi utrudnieniami będą się musieli liczyć kontrolerzy w Niemczech, Czechach, Słowacji, na Litwie oraz w Szwecji. – <i>Ze względu na zbyt małą liczbę kontrolerów w PAŻP, po 1 maja agencja nie będzie w stanie zapewnić bezpieczeństwa pasażerów przelatujących nad Polską i dlatego samoloty będą musiały zostać skierowane poza nasz obszar – tłumaczy Sosnowski.</i></p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.infor.pl/kadry/kadry/zbiorowe_prawo_pracy/spory_zbiorowe/5409829_Bezpieczenstwo-w-ruchu-lotniczym-zagrozone-spor-zbiorowy.html /31.03.2022/</p>	<p>w maju 2022 r. przewidywany jest paraliż ruchu lotniczego nad Polską</p> <p>w tle spór zbiorowy ZZKRL z PAŻP i odejście większości kontrolerów ruchu lotniczego z pracy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
2.	<p>Data: 31 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Świecie</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p>„Solidarność” i Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Mondi</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna w Mondi Świecie. Pracownicy chcą więcej zarabiać</p> <p>Związkowcy z MNSZZ Pracowników Mondi Świecie rozwiesili na ogrodzeniu zakładu flagi i transparenty na znak akcji protestacyjnej. Domagają się podwyżek wynagrodzeń.</p> <p>Protestujący sprawy komentować nie chcą. Według naszych informacji związkowcy weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. Na poniedziałek (4 kwietnia) zaplanowano spotkanie z zarządem spółki. - Do tego czasu nie będziemy się wypowiadać - usłyszeliśmy 31 marca pod biurowcem Mondi.</p> <p>Tymczasem na bramie i ogrodzeniu zakładu zobaczyć możemy banery i flagi z napisem „Akcja protestacyjna” oraz logiem „Solidarność” i Międzyzakładowego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego pracowników Mondi.</p> <p>Spółka Mondi zatrudnia ponad tysiąc osób i jest największym pracodawcą w powiecie świeckim.</p> <p>Autor: Jakub Keller</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://pomorska.pl/akcja-protestacyjna-w-mondi-swiecie-pracownicy-chca-wiecej-zarabiac/ar/c1-16189055/31.03.2022/</p>	<p>wszczęcie sporu zbiorowego</p> <p>oflagowanie zakładu pracy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

3.	<p>Data: 30 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tychy, Gliwice</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa OPZZ w tyskim i gliwickim zakładzie Nexteer Automotive</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: OPZZ wywalczył podwyżki w Nexteer Automotive</p> <p>Pod presją argumentów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OPZZ w tyskim i gliwickim zakładzie Nexteer Automotive 29 marca 2022 r. zostało podpisane porozumienie, na mocy którego pracownicy otrzymają podwyżki sięgające nawet 11%. Nieustępliwość, presja społeczna i celna argumentacja podniosły propozycję pracodawcy ze złotówki na 2,30 zł, co daje miesięczny wzrost wynagrodzenia - w zależności od grupy zaszerzegowania - niemal o 430 zł.</p> <p>- Zwyciężyliśmy, wywalczyliśmy podwyżki! Pracodawca się ugął. Dzięki nam zrozumiał, że „podwyżka” nie jest słowem na pokaz, tylko to dzięki podwyżkom pracowników stać na utrzymanie swoich rodzin i opłacenie rachunków – mówi Marcin Grzybowski, przewodniczący MOZ OPZZ w Nexteer Automotive. - Pierwsza propozycja ze strony zarządu firmy to było jakieś nieporozumienie. Pokazaliśmy, że albo zaczniemy się traktować poważnie, albo trzeba użyć innych środków dostępnych związkom zawodowym - dodaje.</p> <p>Spór zbiorowy w Nexteer Automotivew rozpoczął się 15 marca br. MOZ OPZZ podjął dialog z pracodawcą i wynegocjował szereg ustępstw ze strony firmy, m.in.: znaczący wzrost wynagrodzeń uzależniony od grupy zaszerzegowania, wykreślenie zapisów o uzależnieniu podwyżki od nieobecności pracownika czy wyniku oceny pracowniczej.</p> <p>- Niektóre związki zawodowe wychodzą z założenia, że jedynym batem na pracodawcę jest groźba strajku. My nie potrzebujemy strajku, aby pokazać siłę. Nie potrzebujemy krzyczeć, aby zostać wysłuchanymi - kontynuuje Grzybowski.</p> <p>(...)</p> <p>Dodatkowo związek wywalczył dla pracowników m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost wynagrodzeń dla pracowników administracji pomiędzy 5-7% (w 2021 roku było to średnio 3%) - wypłatę nagrody w wysokości 3000 zł brutto dla pracowników, którzy w roku 2022 osiągną 20-letni staż pracy - zwiększenie dofinansowania do stołówki do kwoty 200 zł miesięcznie - podniesienie premii świątecznej do 2000 zł. <p>Źródło: informacja prasowa OPZZ</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.opzz.org.pl/ https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/branze-i-regiony/opzz-wywalczyl-podwyzki-w-nexteer-automotive/30.03.2022/</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie wszczętego 15 marca br. sporu zbiorowego</p>
----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

4.	<p>Data: 27 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Baszków</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p style="text-align: center;">Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy DPS Baszków</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyżka płacy zasadniczej o 1 tys. 200 zł brutto • wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla 5 stanowisk, w tym „starsza położna”, „starsza pielęgniarka” czy „kierownik zespołu pielęgniarek” - w wysokości 600 zł brutto <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W DPS Baszków będzie strajk? Pracownicy chcą wyższych zarobków</p> <p>Zatrudnieni w baszkowskim Domu Pomocy Społecznej związkowcy z Solidarności domagają się podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników. Właśnie weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. (...)</p> <p>W domu pomocy pracują pielęgniarki, opiekunowie, fizjoterapeuci, pokojowe, pracownicy kuchni, praczki, kierowcy oraz pracownicy administracji. Łącznie to 132 osoby.</p> <p>Większość, bo prawie 70 proc. kadry, stanowi załoga zarabiająca minimalną płacę zasadniczą 3 tys. 10 zł brutto. – Wynagrodzenia wynoszą od 2 tys. 500 do 2 tys. 800 zł na rękę - w zależności od pracy w godzinach nocnych i stażu pracowniczego – mówi Małgorzata Kozłowska, przewodnicząca związku zawodowego.</p> <p>I jak zaraz dodaje Elżbieta Głowacka, zastępczyni przewodniczącej związku zawodowego, młode pracownice z kuchni i pralni, które nie mają tzw. nocek, zarabiają mniej niż 2 tys. 500 zł.</p> <p>Trzeba dodać, że załoga bezpośrednio zajmująca się schorowanymi pensjonariuszami, często jeżdżącymi na wózkach inwalidzkich, ma ciężką pracę. Mieszkańcom trzeba również pomóc przy codziennych czynnościach, takich jak mycie, ubieranie czy karmienie.</p> <p>9 listopada ub. roku Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy DPS Baszków złożyła w dyrekcji pismo z prośbą o rozważenie podwyżek płac dla wszystkich pracowników. Równocześnie zwróciła się o wyznaczenie terminu spotkania z kierownictwem Starostwa Powiatowego w Krotoszynie w celu trójstronnych rozmów o wyższych poborach. Takie spotkanie odbyło się 29 listopada zeszłego roku. Nie ustalono jednak żadnych konkretnych.</p> <p>Z powodu braku merytorycznych uzgodnień ustalono, że starosta zainicjuje negocjacje na początku tego roku. Do dnia dzisiejszego nie doszło jednak do wznowienia negocjacji. Z tej przyczyny zakładowa Solidarność, uzyskawszy akceptację swoich członków, podjęła 21 marca działania przewidziane prawem, tj. weszła w spór zbiorowy. To może przerodzić się w strajk. O podjętych krokach związek poinformował dyrekcję DPS-u. Zaapelował również do radnych powiatowych, prosząc o wsparcie.(...)</p> <p>Autor: Sebastian Pośpiech</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://rzeczkrotoszynska.pl/pl/ https://rzeczkrotoszynska.pl/pl/11_wiadomosci/6256_w-dps-baszkow-bedzie-strajk-pracownicy-chca-wyzszych-zarobkow.html /27.03.2022/</p>	<p>wszczęcie sporu zbiorowego</p>
----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
--	------------------	---	--------------------------------------

<p>5.</p> <p>Data: 24 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Transport kolejowy towarów</p>	<p>Międzyzwiązkowy Komitet Referendalno-Strajkowego w PKP Cargo</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szykuje się strajk w PKP CARGO. Związkowcy nie dogadali się z zarządem spółki</p> <p>Związkowcy nie dogadali się z zarządem PKP CARGO. Związki Zawodowe zawiązały Międzyzwiązkowy Komitet Referendalno-Strajkowy, który przeprowadzi referendum strajkowe.</p> <p>(...) 23 marca 2022 roku w ramach sporu zbiorowego w PKP CARGO nie doszło do zawarcia porozumienia na linii Związki Zawodowe – PKP CARGO. Związkowcy domagają się podwyżek płac dla pracowników przewoźnika. Według założeń związkowców podwyżka miałaby zostać wprowadzona od 1 kwietnia. Jednak podczas wczorajszych rozmów nie doszło do zawarcia porozumienia, czego konsekwencją było zawiązanie Międzyzwiązkowego Komitetu Referendalno-Strajkowego w PKP CARGO, w ramach którego przeprowadzone zostanie referendum we wszystkich zakładach Spółki.</p> <p>Referendum zostanie przeprowadzone w terminie 28 marca – 8 kwietnia 2022 roku. W czasie referendum pracownicy odpowiedzą na takie pytanie jak: Czy jesteś za przeprowadzeniem strajku w PKP CARGO w przypadku niespełnienia przez Zarząd PKP CARGO S.A. żądań dotyczących podniesienia wynagrodzeń.</p> <p>Przypomnijmy, że Związkowcy domagają się podwyżki w wysokości 600 zł dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP oraz proporcjonalnej podwyżki dla pracowników wynagradzanych wg wskaźnika. Podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników według stanu zatrudniania na dzień 1 kwietnia 2022 r.</p> <p>W skład Międzyzwiązkowego Komitetu Referendalno-Strajkowego wchodzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy ▪ Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A. ▪ Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce ▪ Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych ▪ Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru ▪ Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych ▪ Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80” ▪ Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP ▪ Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP ▪ Związek Zawodowy Administracji PKP ▪ Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu ▪ Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego „Kontra” <p>Autor: Adrian Izydorek</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.nakolei.pl/ https://www.nakolei.pl/szykuje-sie-strajk-w-ppk-cargo-zwiazkowcy-nie-dogadali-sie-z-zarzadem-spolki/ /24.03.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p> <p>referendum strajkowe zostanie przeprowadzone w dniach 28 marca – 8 kwietnia 2022</p>
--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

6.	<p>Data: 22 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: jednostki organizacyjne PGW Wody Polskie</p> <p>Branża: Gospodarka wodna</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy PGW Wody Polskie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie referendum strajkowe w Wodach Polskich</p> <p>Po tym, jak wszystkie organizacje związkowe odrzuciły propozycje pracodawcy dotyczące zasad podziału wynagrodzeń, zarząd PGW Wody Polskie i tak postanowił wprowadzić je w życie. Związkowcy zdecydowali się skorzystać z gwarantowanych przez prawo narzędzi dochodzenia swoich racji i w najbliższych dniach wśród pracowników przeprowadzone zostanie referendum strajkowe.</p> <p>Na początku marca do związkowców na piśmie dotarła propozycja pracodawcy o zasadach podziału wynagrodzeń, którą pracownicy mocno skrytykowali. Według nich propozycja pogłębia nierówności i niesprawiedliwości w wynagradzaniu. – Dysproporcje i różnice na stanowiskach są rażące. Pracownicy na tym samym stanowisku mają zupełnie różne świadczenia, nie istnieje regulamin wynagradzania. Przeglądu płac nie było od czterech lat. Chcemy to wszystko uporządkować – mówi Jan Śniadek, przewodniczący Solidarności w Wodach Polskich. Projekt pracodawcy zakłada podniesienie wynagrodzeń po równo – 400 złotych brutto dla pracowników umysłowych i 300 złotych brutto dla pracowników fizycznych. Nie uwzględnia on stażu pracy, stanowiska, zakresu obowiązków czy doświadczenia zatrudnionych. – Kiedy w 2018 roku zaczęliśmy spór, chcieliśmy 1000 zł brutto więcej do płacy zasadniczej, dziś postulaty „zwaloryzowaliśmy” o współczynnik podniesienia płacy minimalnej – 600 zł brutto dla każdego pracownika i 800 zł brutto na regulację płacową – tłumaczy Śniadek.</p> <p>Na posiedzeniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PGW Wody Polskie postanowiono o przeprowadzeniu referendum strajkowego i jednocześnie wezwaniu pracodawcy do uzupełnienia funduszu płac i podniesienia wynagrodzeń w sposób racjonalny i sprawiedliwy. – Uchwała o referendum została podjęta. (...)</p> <p>Wody Polskie zaplanowały w tym roku przychód w wysokości 1,5 miliarda złotych. Na ok. 6300 pracowników do „S” należy ok. 400 osób.</p> <p>Autor: Magdalena Szymańska, kor.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a81055-bedzie-referendum-strajkowe-w-wodach-polskich /22.03.2022/</p>	<p>zapowiedź referendum strajkowego</p>
----	---	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
7.	<p>Data: 16 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tychy</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Nexteer Automotive Poland w Tychach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W tyskim Nexteer A.P. Solidarność przeprowadzi referendum strajkowe</p> <p>Bez porozumienia w Nexteer Automotive Poland. Rokowania prowadzone przez Solidarność w ramach sporu zbiorowego zakończyły się fiaskiem, stąd w firmie zostanie przeprowadzone referendum strajkowe. Grzegorz Żmuda, przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w spółce, podkreśla, że strajk jest ostatecznością, ale jeśli załoga się określi, taki strajk będzie przeprowadzony. – Mam nadzieję, że zarząd siądzie do rozmów, zanim do tego dojdzie – podkreśla.</p> <p>Protokół rozbieżności został podpisany jeszcze w maju ubiegłego roku. Związkowcy domagają się wzrostu płacy zasadniczej o 420 zł (2,5 zł na godzinę), wzrostu premii świątecznej do 8,5 proc. wynagrodzenia rocznego oraz wprowadzenia nagród jubileuszowych w wysokości od 80 do 120 proc. wynagrodzenia miesięcznego (odpowiednio po 15 latach stażu pracy do 40 lat stażu pracy).</p> <p>Związkowcy zarzucają pracodawcy brak jakiegokolwiek woli rozmów, stąd decyzja o referendum.</p> <p>Autor: ml</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a80735-w-tyskim-nexteer-a-p-solidarnosc-przeprowadzi-referendum-strajkowe /16.03.2022/</p>	<p>zapowiedź referendum strajkowego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

8.	<p>Data: 14 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Pudliszki</p> <p>Branża: Sprzedaż hurtowa pozostałej żywności, włączając ryby, skorupiaki i mięczaki</p>	<p>Konfederacja Pracy, NSZZ Solidarność oraz Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Mięsnego i Spożywczego w Polsce w Pudliszkach należących do spółki Kraft Heinz</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajku w Pudliszkach nie będzie. Firma zgodziła się na podwyżki już podczas negocjacji!</p> <p>Strajk w polskich zakładach amerykańskiego koncernu Kraft Heinz – bo do niego teraz należą Pudliszki – nie będzie potrzebny. Związki zawodowe i dyrekcja zakładu doszły do porozumienia. Korzystnego dla załogi.</p> <p>(...) w spór zbiorowy z dyrekcją zakładów Pudliszki weszły trzy związki zawodowe: Konfederacja Pracy, NSZZ Solidarność i Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Mięsnego i Spożywczego. Załoga zbuntowała się, bo polscy pracownicy należą do najbardziej wydajnych pracowników całego koncernu Kraft Heinz. Tymczasem ich zarobki, w porównaniu z tymi, które otrzymują zachodni koledzy po fachu, są żałośnie niskie. Pracownicy mieli również żal o to, że na hucznie obchodzone stulecie zakładu otrzymali niezauważalną premię, termosy produkcji chińskiej, warte nie więcej niż 30 zł.</p> <p>Nad Pudliszkami zawisło widmo strajku – ale tu dyrekcja, w odróżnieniu choćby od kierownictwa Solarisa, które wzbraniało się do końca przed podwyżkami, zachowała się rozsądniej.</p> <p>Jak informuje Konfederacja Pracy, strony doszły do porozumienia (...). Dyrekcja zgodziła się wypłacić podwyżkę w wysokości 370 zł – o siedemdziesiąt złotych więcej, niż pierwotnie proponowała. Związki zawodowe walczyły o 400 zł dla każdego. Jest mniej, ale jednak więcej, niż oferowało kierownictwo firmy przed sporem zbiorowym.</p> <p>Wynagrodzenie wzrasta ze skutkiem praktycznie natychmiastowym. Na mocy porozumienia zawartego przez dyrekcję i związki nowe stawki będą obowiązywać z wyrównaniem od 1 marca 2022 r. Skorzysta na tym ok. 700 pracowników zakładu pod Gostyniem, jednego z największych pracodawców w najbliższym regionie.</p> <p>Autor: Małgorzata Kulbaczevska-Figat</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://strajk.eu/ https://strajk.eu/strajku-w-pudliszkach-nie-bedzie-firma-zgodzila-sie-na-podwyzki-juz-podczas-negocjacji/ /14.03.2022/</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie sporu zbiorowego</p>
----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

9.	<p>Data: 11 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Września</p> <p>Branża: Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją</p>	<p>Związki zawodowe w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji we Wrześni</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzrost wynagrodzenia o 10-proc. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy chcą podwyżek, zarząd apeluje o zrozumienie sytuacji</p> <p>Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji we Wrześni musi zmierzyć się z poważnym problemem. W czwartek 10 marca pracę przerwała 1/3 załogi. Pracownicy domagają się 10-procentowych podwyżek. Zarząd stwierdza, że czuje się postawiony pod ścianą.</p> <p>Protestujący pracownicy pozostali na terenie firmy, ale odmówili pracy. Zażądali rozmów z zarządem. Podczas spotkania przedstawili swoje postulaty. Chcą 10-procentowej podwyżki.</p> <p>– Przyczyną protestu są niskie zarobki. Przeciętnie pracownik otrzymuje 3 tys. zł netto. Dzisiaj, gdy wszystko drożeje, za te pieniądze nie da się wyżyć – mówi Ryszard Hęś, przewodniczący związków zawodowych. – Można powiedzieć, że czarę goryczy przelał kilogram cukru. Ostatnio w ramach oszczędności zabiera nam się wszystko, także takie rzeczy jak cukier, herbata, mydło – dodaje związkowiec.</p> <p>Prezes PWiK Karolina Solecka, tłumaczy, że przedsiębiorstwo jest zmuszone do szukania cięć. Wszystko przez trudną sytuację w kraju i za granicą, która odbiła się na finansach wrzesińskich wodociągów.</p> <p>– Wojna na Ukrainie spowodowała, że Volkswagen i jego podwykonawcy nie pracują, a w tej chwili to nasi kluczowi klienci. Mocno odczuwamy ich postój. Dodatkowo koszty prądu poszły w górę o 300 proc. Żyjemy w ogromnej niepewności. Nie wiadomo co będzie za tydzień, dwa. Wiem, że wszystkim jest ciężko, ale myślałam, że mogę liczyć na zrozumienie sytuacji wśród pracowników. Przyznaję, że nie spodziewałam się takich żądań. Czujemy się postawieni pod ścianą – mówi prezes.</p> <p>Pracownicy PWiK co roku, w okolicach czerwca, otrzymują podwyżki. – Nie było nawet mowy, żeby zrezygnować z tych podwyżek. Szukaliśmy oszczędności gdzie indziej, ale zależało nam, żeby pracownicy je otrzymali. Z tym, że nie byłoby to 10 procent, a kilka procent – podkreśla Karolina Solecka.</p> <p>– Nas już nie interesują 2-procentowe podwyżki. Po odciążeniu podatku niewiele z tego zostaje. 10 procent to naszym zadaniem wcale nie tak dużo – stwierdza Ryszard Hęś.</p> <p>Rozmowy z pracownikami mają być kontynuowane 18 marca.</p> <p>Autor: JOG</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://wrzesnia.info.pl/pl/https://wrzesnia.info.pl/pl/19wiadomosci_z_regionu/635wrzesnia/18470_pracownicy-chca-podwyzek-zarzad-apeluje-o-zrozumienie-sytuacji.html /11.03.2022/</p>	<p>10 marca pracę przerwała 1/3 załogi</p>
----	--	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

10.	<p>Data: 11 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Grodzisk Mazowiecki</p> <p>Branża: Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych</p>	<p>Komisja Inicjatywy Pracowniczej w Danfoss Poland Sp. z o.o. w Grodzisku Mazowieckim</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. wzrost wynagrodzenia o przynajmniej 15-proc. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Danfoss: firma udawała, że nie wie, o co chodzi pracownikom. Teraz będzie musiała usiąść do stołu</p> <p>Pracownicy Danfoss Poland domagają się podwyżek i zgody na swobodne działanie związków zawodowych. Firma do tej pory odmawiała przystąpienia do rokowań. Teraz jednak będzie musiała rozmawiać: minister rodziny i polityki społecznej powołał mediatora.</p> <p>To odpowiedź na wniosek komisji związkowej Inicjatywy Pracowniczej w Danfoss Poland sp. z o.o. Komisja jeszcze pod koniec października ubiegłego roku przedstawiła swoją listę postulatów. Dała zarządowi czas na ich spełnienie do 5 listopada. Nic się jednak nie wydarzyło. Jak informują związkowcy, firma stwierdziła, że żądania pracowników nie mieszczą się w zakresie sporu zbiorowego albo przekonuje, że już je spełniono.</p> <p>W listopadzie i grudniu 2021 r. strony prowadziły korespondencję, ale do żadnych rozstrzygnięć to nie doprowadziło. Inicjatywa Pracownicza postanowiła w tej sytuacji zebrać podpisy pod petycją zawierającą postulaty związku, a także spisać jednostronnie protokół rozbieżności. Jak informowaliśmy, został on dostarczony do zarządu firmy, która tym samym miała szansę zareagować na stanowisko związkowców. Nie zareagowała.</p> <p>Inicjatywa Pracownicza zapowiedziała, że zwróci się do ministerstwa rodziny i polityki społecznej z prośbą o wskazanie mediatora. Na wniosek odpowiedziano pozytywnie 9 marca, wskazując, kto poprowadzi mediację, kolejny obowiązkowy etap w sporze zbiorowym. (...)</p> <p>Pracownicy Danfoss Polska domagają się przynajmniej 15-procentowej podwyżki. W ubiegłym roku ich pensje wzrosły, ale nie na tyle, by realnie zrekomensować wzrost inflacji. Na dalszych miejscach listy postulatów widnieje wprowadzenie dodatku stażowego (od 1 proc. po przepracowaniu minimum pięciu lat w firmie), wprowadzenie trzynastek, ustanowienie zasady corocznej waloryzacji pensji, skrócenie okresu rozliczeniowego do 1 miesiąca. Pracownicy chcą również, by pracodawca uznał działanie Społecznych Inspektorów Pracy w zakładzie oraz pozwolił na swobodne działanie związków zawodowych. Jednym z postulatów są również umowy na czas nieokreślony dla osób zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej.</p> <p>Autor: Małgorzata Kulbaczevska-Figat</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://strajk.eu/ https://strajk.eu/spor-zbiorowy-w-danfoss-firma-udawala-ze-nie-wie-o-co-chodzi-pracownikom-teraz-bedzie-musiala-usiasc-do-stolu/ /11.03.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy (etap mediacji)</p>
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
11.	Data: 7 marca 2022	Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa	Branża: Transport kolejowy towarów	Związki zawodowe w PKP Cargo	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bez podwyżek w PKP Cargo. Związki zawodowe wszczęły spór zbiorowy</p> <p>Związki zawodowe w PKP Cargo wszczęły spór zbiorowy wobec odmowy spełnienia wysuniętych przez organizacje związkowe żądań dot. wdrożenia 1 kwietnia br. podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w wysokości 600 zł dla pracowników objętych układem zbiorowym - poinformowała spółka.</p> <p>Przed tygodniem PKP Cargo informowało, że zwróciło się do związkowców o przedłużenie prowadzonego dialogu społecznego i odroczenie ewentualnych decyzji w kwestii systemowej podwyżki wynagrodzeń. W komunikacie wskazano wtedy, że "w związku z podtrzymaniem przez związki zawodowe postulatów wdrożenia podwyżki wynagrodzeń z dniem 1 kwietnia 2022 roku, strony w dniu 1 marca 2022 roku podpisały protokół kończący dialog społeczny".</p> <p>Pod koniec sierpnia ub.r. spółka informowała m.in., że w styczniu 2022 r. zostaną podjęte rozmowy dotyczące wdrożenia systemowej podwyżki wynagrodzeń od 1 kwietnia 2022 r. z uwzględnieniem wyników finansowych za rok 2021 oraz bieżącej sytuacji firmy.</p> <p>Kolejowy przewoźnik towarowy poinformował w poniedziałek, że według szacunków, spółka zanotowała za 2021 rok stratę netto w wysokości 225,3 mln zł.</p> <p>PKP Cargo jest największym kolejowym przewoźnikiem towarowym w Polsce i czołowym operatorem w Unii Europejskiej. Jako Grupa oferuje usługi logistyczne, łącząc transport kolejowy (największa flota taboru w Polsce), samochodowy oraz morski. Świadczy samodzielne przewozy towarowe dla kilku tysięcy klientów na terenie Polski oraz Czech, Słowacji, Niemiec, Austrii, Holandii, Węgier, Litwy i Słowenii.(PAP)</p>	<p>Autor: Łukasz Pawłowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.bankier.pl/ https://www.bankier.pl/wiadomosc/Zwiazki-zawodowe-w-PKP-Cargo-wszczely-spor-zbiorowy-8293518.html /07.03.2022/</p>	wszczenie sporu zbiorowego	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>12.</p> <p>Data: 3 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – fabryki Solarisa w Wielkopolsce</p> <p>Branża: Produkcja autobusów</p>	<p>OPZZ Konfederacja Pracy i NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzrost wynagrodzenia w wysokości 800 zł brutto dla każdego pracownika <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Solarisie zakończony. Będą podwyżki i wyrównania</p> <p>Strajkujący pracownicy zakładów firmy Solaris Bus & Coach porozumeli się z pracodawcą ws. podwyżek dla załogi. Tym samym zakończono trwający od końca stycznia strajk w przedsiębiorstwie – poinformował w czwartek rzecznik prasowy firmy.</p> <p>Rzecznik prasowy spółki Solaris Bus & Coach Mateusz Figaszewski przekazał PAP, że przedstawiciele pracodawcy osiągnęli porozumienie ze stroną związkową na temat wzrostu płac w latach 2022-2023. "Tym samym strajk i spór zbiorowy ulega zakończeniu" - zaznaczył.</p> <p>Zgodnie z porozumieniem pracodawca zwiększy wysokość minimalnej podwyżki w 2022 r. do 500 zł brutto płacy zasadniczej.</p> <p>Jak opisał rzecznik, zgodnie z porozumieniem od 1 marca firma zwiększy wysokość minimalnej podwyżki do 400 zł brutto, a od 1 lipca do 500 zł brutto, co jak podkreślił Figaszewski oznacza wyrównanie już przyznanych podwyżek do kwoty minimum 500 zł brutto.</p> <p>"Pracodawca zagwarantuje podwyżkę płacy zasadniczej na rok 2023 (od 01.01.2023 r.) w wysokości średniorocznego wskaźnika inflacji za rok 2022 (według GUS) + 0,5 punktu procentowego; nie więcej niż łącznie 7,5 proc. i nie mniej niż 250 zł brutto płacy zasadniczej" – podał Figaszewski.</p> <p>Dodał, że do 10 marca strona związkowa i pracodawca mają wypracować zasady dodatkowej jednorazowej premii finansowej za realizację planu produkcji za rok 2022, którą firma wypłaci w styczniu 2023 roku.</p> <p>Strajk w zakładach wielkopolskiego producenta pojazdów komunikacji publicznej rozpoczął się 24 stycznia; jego organizatorami są Solidarność i OPZZ "Konfederacja Pracy". Początkowo strajkujący domagali się wzrostu wynagrodzenia o 800 zł brutto dla każdego pracownika, we wtorek obniżyli żądaną kwotę do 650 zł brutto.(PAP)</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/8371222,striajk-w-solarisie-zakonczony.html /03.03.2022/</p>	<p style="text-align: center;">POROZUMIENIE</p> <p style="text-align: center;">KONIEC STRAJKU</p> <p style="text-align: center;">strajk w zakładach Solarisa trwał od 24 stycznia</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
13.	<p>Data: 1 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</p>	<p>Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy w Polregio odkładają strajk</p> <p>Zaplanowany na 2 marca 2022 roku strajk ostrzegawczy w Polregio nie będzie mieć miejsca. „Atak wojsk rosyjskich na Ukrainę i realne zagrożenie wojną w całej Europie wpływa na przewartościowanie priorytetów i spraw, którym należy zająć się w pierwszej kolejności” napisali związkowcy.</p> <p>Po południu biuro prasowe Polregio zdementowało informację o tym, że 2 marca odbędzie się strajk ostrzegawczy Polregio. Chwilę później o przyczynach zawieszenia strajku poinformowali związkowcy.</p> <p>Związkowcy, którzy zawiązali już zakładowe komitety strajkowe napisali w liście do redakcji, że wysiłki przewoźników kolejowych koncentrują się obecnie na pomocy dla naszych sąsiadów i „z tego i tylko z tego powodu” strajk ostrzegawczy zaplanowany na 2 marca nie obędzie się. Decyzja ta nie oznacza jednak, że nie strajku nie będzie w przyszłości. – Tym bardziej, że zarząd Polregio, jak i współwłaściciele spółki zmarnowali cenny czas i nie zrobili praktycznie nic w kierunku porozumienia ze związkami zawodowymi – czytamy.</p> <p>– Dlatego nasze działania jedynie zawieszamy, by w odpowiednim czasie wznowić i kontynuować je ze zdwojoną siłą. Jeśli zajdzie taka potrzeba, uruchomimy nie tylko strajk ostrzegawczy, ale także strajk generalny – czytamy.</p> <p>Związkowcy apelują do pracowników o zrozumienie sytuacji. – Strajk nigdy nie był i nie jest celem samym w sobie, a jedynie narzędziem do jego osiągnięcia. Zwracamy się do Was o cierpliwość i zapewniamy, że Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy pozostaje w ścisłym kontakcie – czytamy. Komitet nie zostanie rozwiązany. W jego skład wchodzi 10 organizacji związkowych.</p> <p>Protest miał mieć miejsce 2 marca i polegać na wstrzymaniu ruchu pociągów między godziną 8. a 10.</p> <p>Autor: Michał Szymajda</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rynek-kolejowy.pl/ https://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/zwiazkowcy-w-polregio-odkladaja-strajk-106943.html /01.03.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy</p> <p style="text-align: center;">odwołanie zapowiedzianego na 2 marca strajku ostrzegawczego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MARZEC 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
14.	<p>Data: 1 marca 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – fabryki Solarisa w Wielkopolsce</p> <p>Branża: Produkcja autobusów</p>	<p>OPZZ Konfederacja Pracy i NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> wzrost wynagrodzenia w wysokości 800 zł brutto dla każdego pracownika <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szósty tydzień strajku w Solarisie. We wtorek związkowcy będą rozmawiać z zarządem. Dojdzie do przełomu?</p> <p>We wtorek 1 marca dojdzie do kolejnych rozmów związkowców z zarządem Solarisa. Wcześniejsze negocjacje przy udziale mediatora nie przyniosły oczekiwanych rezultatów.</p> <p>Trwa szósty tydzień strajku w Solarisie. Jak tłumaczą związkowcy w tym czasie na liniach produkcyjnych nie zbudowano od podstaw ani jednego autobusu. W poniedziałek 28 lutego ponownie doszło do rozmów z zarządem, które będą kontynuowane we wtorek.</p> <p>- Dzisiaj rozpoczęliśmy kolejną rundę negocjacji z zarządem spółki. Nie doszło jeszcze do istotnego zbliżenia stanowisk stron, więc rozmowy będą kontynuowane w dniu jutrzejszym o godz. 9 – poinformowała w poniedziałek 28 lutego Konfederacja Pracy i Solidarność, działające przy Solarisie.</p> <p>Zapewniono jednak, że strajk nadal trwa. - I to od nas wszystkich zależeć będzie ostateczny kształt porozumienia placowego.</p> <p>Od 24 stycznia protestujący pracownicy codziennie zjawiają się w pracy, przebierają się w ubrania robocze, ale nie wykonują swoich obowiązków.</p> <p>Jak dotąd rozmowy związkowców z zarządem nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Pierwsze takie spotkanie miało miejsce w piątek 11 lutego. Wtedy to przedstawiciele Solarisa i związków zawodowych tj. Solidarność i OPZZ Konfederacja Pracy spotkali się przy udziale mediatora - byłego prezydenta Wrocławia, Rafała Dutkiewicza.</p> <p>Podczas kolejnego spotkania - we wtorek 18 lutego - Solaris złożył nową ofertę podwyżek płac dla pracowników produkcji o 8,5 proc. i dodatkowy jednorazowy bonus. Nowe porozumienie oznaczałoby również wypracowanie mechanizmu podwyżek na 2023 rok, który wyniosłby 0,5 punktu procentowego ponad średnioroczną inflację za rok 2022.</p> <p>Pracownicy Solarisa niemal od początku mówili, że propozycja jest nie do przyjęcia, a taka podwyżka jest upokarzająca.</p> <p>Autor: Emilia Bromber</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gloswielkopolski.pl/ https://gloswielkopolski.pl/szosty-tydzien-strajku-w-solarisie-we-wtorek-zwiazkowcy-beda-rozmawiac-z-zarzadem-dojdzie-do-przelomu/ar/c4-16073951 /01.03.2022/</p>	<p style="text-align: center;">TRWA 6. TYDZIEŃ STRAJKU W FABRYKACH SOLARISA W WIELKOPOLSCE</p> <p>Związkowcy twierdzą, że w tym czasie na liniach produkcyjnych nie zbudowano od podstaw ani jednego autobusu</p> <p>W poniedziałek 28 lutego ponownie doszło do rozmów z zarządem, które będą kontynuowane we wtorek 1 marca</p>