



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

Warszawa, 11 marca 2019 r.

DWST-WPZN.053.3.2019.EW

Pan
Krzysztof Baszczyński
Wiceprezes Zarządu Głównego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
ul. Smulikowskiego 6/8
00-389 Warszawa

Szanowny Panie Prezesie,

odpowiadając na petycję z dnia 19 lutego 2019 r. Nr ZPE/079/15/KL/19, w sprawie nowelizacji § 1 ust. 1 oraz § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli*, uprzejmie przedstawiam następujące stanowisko.

W przypadku zorganizowania w publicznej szkole lub placówce zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki może powierzyć prowadzenie tych zajęć nauczycielowi, który jest już zatrudniony w tej szkole lub placówce. Nie dochodzi wówczas do dodatkowego zatrudnienia nauczyciela, lecz nauczyciel prowadzi te zajęcia w ramach nawiązanego już stosunku pracy na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.). Zgodnie z przepisami art. 35a ustawy – *Karta Nauczyciela* zajęcia w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej przydzielane są za zgodą nauczyciela. Zajęcia te nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3 *ustawy – Karta*

Nauczyciela, tj. takiej jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wynagrodzenia tego nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – *Karta Nauczyciela*.

W celu realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w publicznej szkole i placówce może być również zatrudniony nowy nauczyciel, tj. nauczyciel, który nie realizuje w tej szkole lub placówce tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Zgodnie z przepisami art. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Prawo oświatowe* (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.) nauczyciela takiego zatrudnia się na zasadach określonych w *Kodeksie pracy*, z tym że za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy - *Karta Nauczyciela* dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 tej ustawy.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o *dotychczasowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872), wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy. W odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy – *Karta Nauczyciela* kwestię ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy reguluje rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w *sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli* (Dz. U. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.). W myśl § 1 ust. 1 ww. rozporządzenia w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela uwzględnia się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 5) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- 6) wynagrodzenie za pracę w święto,
- 7) dodatek za uciążliwość pracy,
- 8) jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 ustawy – *Karta Nauczyciela*.

Nauczyciel, któremu zgodnie z przepisami ustawy – *Karta Nauczyciela* przydzielone zostały zajęcia prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, w myśl art. 35a ust. 1 tej ustawy za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3, tj. w wysokości ustalonej w taki sposób jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W świetle powyższego, w opinii Ministerstwa przysługujące na podstawie art. 35a ust. 1 ustawy – *Karta Nauczyciela* wynagrodzenie za prowadzenie zajęć realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, należy traktować tak jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, a co za tym idzie należy je uwzględnić w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela, a jeżeli nauczyciel nabył prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego – wliczać do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Za takim stanowiskiem przemawia również to, że nauczyciele realizujący zajęcia w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej na podstawie art. 35a ustawy – *Karta Nauczyciela* pod względem wynagradzania powinni być traktowani w sposób porównywalny z nauczycielami, którzy zostali zatrudnieni do prowadzenia takich zajęć zgodnie z art. 16 ustawy – *Prawo oświatowe*. Ta druga grupa nauczycieli do realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej zatrudniana jest na podstawie przepisów Kodeksu pracy, a zatem ustalając podstawę wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego należy odwołać się do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14, z późn. zm.).

Jednocześnie uprzejmie informuję, iż w związku z pojawiającymi się wątpliwościami, przy najbliższej nowelizacji rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz

ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli rozważona zostanie konieczność doprecyzowania przepisów w powyższym zakresie.

Należy zaznaczyć, że powyższe stanowisko Ministerstwa Edukacji Narodowej ma jedynie charakter opinii i nie stanowi obowiązującej wykładni prawa.

Z poważaniem

Z upoważnienia
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ
Maciej Kopeć
Podsekretarz Stanu
/ – podpisany cyfrowo/