

# Zarządzenie nr 56/2023

## Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka w Trzciance z dnia 13.12.2023 roku

zn.spr. ZG.1302.6.2023

### **w sprawie refundacji kosztów zakupu okularów lub soczewek korygujących wzrok pracownikom Nadleśnictwa Trzcianka zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.**

Na podstawie:

- 1) art. 35 ust. 1 pkt 2) Ustawy z dnia 28 września 1991r. o lasach (Dz. U. z 2023 r. poz. 1356;
- 2) § 22 ustawy 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego (stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr. 50 Ministra Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994r. w sprawie nadania statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe);
- 3) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465;
- 4) Dyrektywy Rady z dnia 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. U. UE. L. z 1990 r. Nr 156, str. 14; dalej: Dyrektywa);
- 5) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973 z późn. zm.);
- 6) Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. poz. 2367; dalej: Rozporządzenie zmieniające).

zarządzam co następuje:

### **§ 1.**

Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe okulary korygujące wzrok lub soczewki kontaktowe zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli:

1. Badania okulistyczne w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego,
2. Pracownik użytkuje w czasie pracy komputer stacjonarny, laptop, palmtop, rejestrator, telefon, tablet itp. co najmniej przez połowę swojego dobowego wymiaru czasu pracy,
3. Zaświadczenie o potrzebie używania okularów wydał lekarz prowadzący profilaktyczną opiekę zdrowotną.

### **§ 2.**

Pracownik nabywa prawo do refundacji poniesionych kosztów na zakup okularów lub soczewek kontaktowych na podstawie:

1. Aktualnego orzeczenia lekarskiego wydanego przez okulistę, zatrudnionego w przychodni lekarskiej posiadającej umowę z Nadleśnictwem Trzcianka,
2. Pisemnej prośby pracownika,
3. Przedstawieniu imiennego dowodu zakupu okularów.

### **§ 3.**

Pracodawca ustala górną granicę refundacji zakupu okularów lub soczewek kontaktowych dla wszystkich pracowników, którzy nabyli prawo do ich zakupu na kwotę do 1000,00 zł.

### **§ 4.**

1. Częstotliwość wymiany okularów na koszt pracodawcy ustala się analogicznie do ważności badań okresowych. W przypadku znacznego pogorszenia się wady wzroku, pracodawca kieruje pracownika na kontrolne badania okulistyczne, niezależnie od terminu kolejnych badań okresowych celem udokumentowania zaistniałej zmiany.
2. Stwierdzone zaświadczeniem lekarskim wydanym przez lekarza medycyny pracy pogorszenie się wzroku uprawnia pracownika do złożenia wniosku o zwrot kosztów zakupu okularów/soczewek korygujących wzrok w terminie niezależnym od kolejnych badań okresowych.

### **§ 5.**

Podstawą zwrotu kosztów zakupu okularów korygujących wzrok jest pisemny wniosek pracownika o udzielenie dofinansowania wraz z załącznikami:

1. zaświadczeniem wydanym przez lekarza medycyny pracy stwierdzającym potrzebę stosowania przez pracownika okularów lub soczewek korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego,
2. fakturą VAT lub rachunkiem dokumentującym zakup okularów lub soczewek wystawioną imiennie pracownikowi przez sprzedawcę.

**§ 6.**

W przypadku zagubienia lub zniszczenia przez pracownika okularów lub soczewek, których zakup został refundowany przez pracodawcę, pracodawca nie ponosi kosztów zakupu nowych okularów/soczewek korygujących wzrok.

**§ 7.**

W przypadku rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę (niezależnie od trybu jej rozwiązania), okulary/soczewki korygujące wzrok przechodzą na własność pracownika

**§ 8.**

W pozostałych przypadkach refundacja jest możliwa za zgodą Nadleśniczego.

**§ 9.**

Traci moc zarządzenie nr 9 z dnia 27 stycznia 2023r.

**§ 10.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.