



Minister Zdrowia

DLU.055.38.2023.AŻ
Warszawa, 15 listopada 2023

Pan

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na Pana petycję z dnia 12 września 2023 r. w sprawie m.in. zmian przepisów dotyczących składki na ubezpieczenie zdrowotne, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2105, z późn. zm.), tzw. Polski Ład, wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm., dalej: „ustawa”). Polski Ład zmienił sposób liczenia wysokości składki zdrowotnej opłacanej przez przedsiębiorców. Podstawą wymiaru są co do zasady rzeczywiste dochody osiągnięte z prowadzonej działalności w miejsce stałej opłaty ryczałtowej. Po wejściu w życie przepisów Polskiego Ładu zarówno pracownik, jak i przedsiębiorca płacą składkę zdrowotną proporcjonalnie do swojego dochodu.

Dochód jest podstawą wymiaru składki dla osób opłacających podatek dochodowy na zasadach określonych według skali podatkowej (art. 27 ustawy PIT¹), według 19% stawki podatku (art. 30c ustawy PIT) i opłacających podatek dochodowy z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (art. 30ca ustawy PIT).

Podstawa wymiaru składki dla ww. osób za dany miesiąc nie może być jednak niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia. Zgodnie z polskim systemem ubezpieczenia zdrowotnego co do zasady wszystkie osoby posiadające tytuł do ubezpieczenia są zobowiązane do uiszczenia chociaż minimalnej składki zdrowotnej stosownie do swoich możliwości finansowych w zamian za możliwość korzystania ze świadczeń finansowanych przez publicznego płatnika (NFZ). Tym samym przedsiębiorca w miesiącach, w których ponosi wysokie koszty prowadzenia działalności lub osiąga minimalny dochód, obowiązany jest opłacić składkę zdrowotną liczoną od minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2023 roku jest to kwota 314,10 zł).

Odnosząc się do kwestii obowiązku odprowadzania składki zarówno z tytułu umowy o pracę oraz prowadzonej działalności gospodarczej, uprzejmie informuję, że mając na względzie art. 82 ust. 1 i 2 ustawy składkę zdrowotną należy opłacać od każdego uzyskanego przychodu. Wyjątki od ww. zasady opłacania składki na ubezpieczenie mogą

¹ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2647, ze zm.).

być ustanowione wyłącznie przez przepisy ustawowe. Uzasadnieniem dla takich wyjątków mogą być względy społeczne lub aksjologiczne. Z tych też powodów ustawodawca wprowadził nieliczne wyjątki od ww. zasady opłacania składki (art. 82 ust. 8-11 ustawy). Od 2022 r. obowiązuje nowy wyjątek od ww. reguły w stosunku do osób pracujących na podstawie umowy o pracę oraz jednocześnie prowadzących działalność gospodarczą (art. 82 ust. 9b ustawy). W związku z powyższym, pracownik, którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu umowy o pracę jest nie wyższa niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w dniu 1 stycznia danego roku, prowadząc jednocześnie pozarolniczą działalność, ww. osoba jest zwolniona - jako przedsiębiorca - z opłacania za siebie składki na ubezpieczenie zdrowotne, pod warunkiem że:

- uzyskuje z prowadzonej pozarolniczej działalności przychód w wysokości nie wyższej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, oraz
- opłaca z prowadzonej działalności podatek dochodowy w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

Jeszcze raz uprzejmie informujemy, że obecnie nie jest planowane odejście od obowiązku opłacenia minimalnej składki oraz składki z każdego osiąganego przychodu (poza wskazanymi w ustawie wyjątkami).

Z wyrazami szacunku
z up. Dyrektora
Michał Misiura
Zastępca Dyrektora
/dokument podpisany elektronicznie/