

Zarządzenie nr 31/24
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 29 listopada 2024 r.

**w sprawie zasad badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, katastrof,
zdarzeń potencjalnie wypadkowych i innych wypadków, w których została
poszkodowana co najmniej jedna osoba w związku z wykonywaniem przez nią pracy**

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa zasady badania okoliczności i przyczyn:

- 1) wypadków przy pracy,
 - 2) katastrof,
 - 3) zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
 - 4) innych wypadków, w których została poszkodowana co najmniej jedna osoba w związku z wykonywaniem przez nią pracy
- zwanych dalej „zdarzeniami”, oraz zasady kontroli stosowania środków im zapobiegających.

2. Badanie okoliczności i przyczyn zdarzeń następuje w ramach kontroli pracodawców oraz przedsiębiorców niebędących pracodawcami – na rzecz których wykonywana jest praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy.

§ 2. Ileć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) katastrofie – należy przez to rozumieć nagły wypadek, wywołany przyczyną zewnętrzną, który nastąpił w związku z pracą i spowodował znaczne straty materialne oraz spowodował lub mógł spowodować liczne ofiary w ludziach. Katastrofą jest w szczególności:
 - a) katastrofa budowlana, o której mowa w art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane (Dz. U. z 2024 r. poz. 725, 834, 1222 i 1688),
 - b) poważna awaria, o której mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie poważnych awarii objętych obowiązkiem zgłoszenia do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska (Dz. U. z 2021 r. poz. 1555),
 - c) poważny wypadek, o którym mowa w art. 4 pkt 46 ustawy z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 697 i 731);

- 2) wypadku przy pracy – należy przez to rozumieć wypadki, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3-5 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2189 oraz z 2024 r. poz. 1243);
- 3) wypadku zbiorowym – należy przez to rozumieć wypadek, o którym mowa w art. 3 ust. 6 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- 4) zdarzeniu potencjalnie wypadkowym – należy przez to rozumieć niebezpieczny incydent, związany z wykonywaną pracą podczas którego nie dochodzi do urazów lub pogorszenia stanu zdrowia.

§ 3. 1. Okręgowy inspektor pracy zapewnia całodobowy system przyjmowania zgłoszeń o zaistniałych zdarzeniach, zwanych dalej „zgłoszeniami”.

2. W dni robocze w godzinach pracy okręgowego inspektoratu pracy, zwanego dalej „inspektoratem”, wyznaczony pracownik przyjmuje zgłoszenia telefonicznie lub w postaci papierowej lub elektronicznej.

3. Pracownik wykonujący czynności kontrolne, zwany dalej „inspektorem pracy”, przyjmuje zgłoszenia za pomocą dyżurnego telefonu poza godzinami pracy danego inspektoratu:

- 1) w dni robocze po godzinach pracy inspektoratu przez kolejne 5 godzin;
- 2) w soboty – z wyłączeniem świąt – od godziny 8.00 do godziny 18.00.

4. Inspektor pracy, o którym mowa w ust. 3, jest zobowiązany do pozostawania w gotowości do dokonania rozpoznania na miejscu zdarzenia.

5. Do przyjmowania zgłoszeń w czasie, o którym mowa w ust. 3, okręgowy inspektor pracy wyznacza jednego inspektora pracy z inspektoratu i wskazuje mu okres, w którym będzie je przyjmował.

6. Zgłoszenia składane w innym czasie niż określony w ust. 2 i 3, w tym w niedziele i święta, są rejestrowane za pomocą telefonu z automatyczną sekretarką.

7. Okręgowego inspektora pracy lub jego zastępcę niezwłocznie powiadamia się o przyjętym zgłoszeniu.

8. W przypadku złożenia zgłoszenia do inspektoratu niewłaściwego terytorialnie dla miejsca zaistnienia zdarzenia, jest ono niezwłocznie przekazywane do właściwego inspektoratu telefonicznie, a następnie za pomocą systemu elektronicznego obiegu dokumentów (SEOD).

9. Pracownik wyznaczony przez okręgowego inspektora pracy sporządza miesięczne, zbiorcze rozliczenie czasu realizowania dodatkowych zadań przez inspektorów pracy, o których mowa w ust. 3, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

Zatwierdzone przez okręgowego inspektora pracy albo jego zastępcę rozliczenie, pracownik, o którym mowa w zdaniu pierwszym, przekazuje do stanowiska właściwego do spraw osobowych nie później niż do trzeciego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym inspektorzy pracy realizowali dodatkowe zadania. W przypadku gdy dzień, o którym mowa w zdaniu trzecim, jest dniem wolnym od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się pierwszy dzień roboczy po tym dniu.

10. Wykaz numerów telefonów, innych środków komunikacji elektronicznej i adresów, służących do przyjmowania zgłoszeń, okręgowy inspektor pracy podaje do wiadomości publicznej oraz właściwym miejscowo organom Policji, Prokuratury, Państwowej Straży Pożarnej, Inspekcji Transportu Drogowego, Urzędu Dozoru Technicznego, Wyższego Urzędu Górniczego oraz pogotowiu ratunkowemu, a także innym organom, które uzna za właściwe.

11. Szczegółowe zasady reagowania na zgłoszone zdarzenia zaistniałe na terenie objętym właściwością terytorialną inspektoratu, określa jego okręgowy inspektor pracy, mając na względzie w szczególności liczbę inspektorów pracy, podział ich zadań oraz godziny pracy danego inspektoratu.

§ 4. 1. Każde zgłoszenie wpływające do inspektoratu rejestruje się w programie informatycznym służącym do prowadzenia rejestru zgłoszeń.

2. Rejestr, o którym mowa w ust. 1, prowadzi pracownik inspektoratu wyznaczony przez okręgowego inspektora pracy.

3. W przypadku wypadków przy pracy śmiertelnych, ciężkich lub zbiorowych oraz katastrof, w stosunku do których podjęto decyzję o ich niebadaniu, po uzyskaniu protokołu powypadkowego, należy w rejestrze, o którym mowa w ust. 1, wprowadzić stosowne uzupełnienia przy zarejestrowanym zgłoszeniu, w tym dotyczące kwalifikacji prawnej danego zdarzenia dokonanej przez zespół powypadkowy.

§ 5. 1. Okręgowy inspektor pracy właściwy ze względu na miejsce zdarzenia albo jego zastępca, informuje, nie później niż drugiego dnia roboczego po otrzymaniu zgłoszenia, Sekcję Wypadków przy Pracy w Departamencie Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy o zdarzeniu zgłoszonym do inspektoratu. Informację przekazuje się w formie meldunku GIP-Mw, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

2. W przypadku otrzymania zgłoszenia o katastrofie okręgowy inspektor pracy lub jego zastępca natychmiast powiadamia telefonicznie dyrektora Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy, przekazuje meldunek GIP-Mw i niezwłocznie przesyła za pomocą środków komunikacji elektronicznej wyniki wstępnych ustaleń z miejsca zaistniałej katastrofy.

3. Meldunek GIP-Mw sporządza się i przekazuje do Sekcji Wypadków przy Pracy, o której mowa w ust. 1, także w przypadku wypadków śmiertelnych, ciężkich lub zbiorowych,

ujawnionych przez inspektorów pracy, które nie zostały zgłoszone do Państwowej Inspekcji Pracy oraz po zmianie decyzji okręgowego inspektora pracy albo jego zastępcy co do podjęcia czynności kontrolnych związanych z badaniem ich okoliczności i przyczyn.

§ 6. 1. Badanie okoliczności i przyczyn zdarzenia polega na podejmowaniu czynności przez inspektora pracy po otrzymaniu zgłoszenia i obejmuje w szczególności:

- 1) oględziny miejsca zdarzenia, w tym zbadanie warunków wykonywania pracy i innych okoliczności, które mogły mieć wpływ na powstanie zdarzenia oraz utrwalenie przebiegu i wyników dokonanych ustaleń za pomocą odpowiednich środków technicznych zapisu obrazu, dźwięku lub szkiców – z wyłączeniem zdarzenia zaistniałego w czasie pracy zdalnej;
- 2) przesłuchanie poszkodowanych lub świadków zdarzenia, jeżeli jest to konieczne;
- 3) zebranie dowodów, w szczególności:
 - a) dokumentacji projektowej, technicznej i eksploatacyjnej budynków, obiektów budowlanych, maszyn i urządzeń lub innego wyposażenia,
 - b) dokumentacji technologicznej, w tym procedur i instrukcji,
 - c) dokumentacji związanej z przygotowaniem do pracy osób biorących udział w badanym zdarzeniu,
 - d) nagrań z monitoringu i innych nagrań, na których utrwalono istotne informacje dotyczące zaistniałego zdarzenia;
- 4) zapoznanie się z dostępnymi opiniami i materiałami organów badających zdarzenie, ekspertyzami jednostek naukowych, opiniami biegłych lub wynikami badań laboratoryjnych;
- 5) ustalenie, czy w podmiocie kontrolowanym:
 - a) miały miejsce zdarzenia w podobnych lub tych samych okolicznościach lub z podobnych lub tych samych przyczyn co kontrolowane oraz czy określono wtedy właściwe przyczyny i wskazano środki profilaktyczne adekwatne do tych przyczyn,
 - b) zastosowano w praktyce określone dla wcześniejszych zdarzeń środki profilaktyczne;
- 6) ocenę proponowanych środków profilaktycznych w aspekcie ustalonych okoliczności i przyczyn zdarzenia oraz ich spójności ze środkami profilaktycznymi wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej dla prac, przy wykonywaniu których zaistniało te zdarzenie, w sytuacji gdy dostępna jest zatwierdzona dokumentacja powypadkowa przygotowana w zakładzie pracy.

2. Inspektor pracy dokumentuje ustalenia z kontroli związanej z badaniem okoliczności i przyczyn zdarzenia, z uwzględnieniem zasad wskazanych w wytycznych do kontroli.

§ 7. 1. Obowiązkowemu badaniu, o którym mowa w § 6, podlegają wypadki śmiertelne, ciężkie i zbiorowe oraz katastrofy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest podjęcie przez okręgowego inspektora pracy albo jego zastępcę decyzji o niebadaniu:

- 1) nagłego przypadku medycznego, zdarzenia komunikacyjnego lub zdarzenia zaistniałego podczas pracy zdalnej, w szczególności w sytuacji gdy ze wstępnych informacji wynika, że w związku z tym zdarzeniem nie naruszono przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub uprawnienia poszkodowanego do świadczeń;
- 2) pobicia lub napadu, w szczególności w sytuacji gdy ze wstępnych informacji wynika, że w związku z tym zdarzeniem nie miało miejsca naruszenie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub agresja nie była czynnikiem związanym z wykonywaniem pracy;
- 3) samobójstw oraz prób samobójczych, w sytuacji gdy na podstawie informacji uzyskanych od Policji lub Prokuratury wynika, że zdarzenie z dużym prawdopodobieństwem będzie tak zakwalifikowane;
- 4) zdarzeń, którym uległy osoby samozatrudniające się, jeżeli wykonywały pracę wyłącznie na własny użytek albo na rzecz podmiotów, które nie podlegają kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.

3. Decyzje w sprawie badania okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, katastrofy lub innego wypadku, w którym została poszkodowana co najmniej jedna osoba w związku z wykonywaniem przez nią pracy, których skutkiem jest cięższe uszkodzenie ciała osób biorących w nich udział, i zdarzenia potencjalnie wypadkowego podejmuje okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca, biorąc pod uwagę okoliczności danego zdarzenia, powtarzalność zdarzeń w danym podmiocie lub możliwość wystąpienia skutków w postaci zagrożenia utraty życia lub ciężkiego urazu u poszkodowanego.

4. Badaniu zdarzeń, o których mowa w ust. 3, podlegają wybrane zdarzenia na wniosek dyrektora Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy skierowany do okręgowego inspektora pracy lub jego zastępcy.

§ 8. 1. Badanie okoliczności i przyczyn zdarzenia przeprowadza inspektor pracy działający w ramach właściwości terytorialnej inspektoratu, na terenie którego miało miejsce dane zdarzenie.

2. Jeżeli inspektor pracy przeprowadza badanie okoliczności i przyczyn zdarzenia w podmiocie, którego siedziba znajduje się poza właściwością terytorialną inspektoratu, i nie jest możliwe przeprowadzenie czynności kontrolnych związanych z badaniem lub istnieją znaczne trudności z ich zakończeniem, okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca może zwrócić się z wnioskiem o przeprowadzenie badań przez inny inspektorat, właściwy miejscowo dla siedziby podmiotu. Wniosek wraz z uzasadnieniem kieruje się do dyrektora Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy oraz przekazuje do wiadomości

inspektoratu właściwego miejscowo dla siedziby podmiotu, o którym mowa w zdaniu pierwszym.

3. Inspektorat, któremu została przekazana dana sprawa, rejestruje otrzymane zgłoszenie. Przepisy § 4 stosuje się odpowiednio.

4. Okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca wyznacza do podjęcia czynności kontrolnych związanych z badaniem okoliczności i przyczyn zdarzenia, inspektora pracy posiadającego odpowiednią wiedzę i doświadczenie zawodowe.

5. Do udziału w czynnościach kontrolnych, o których mowa w ust. 4, może być włączony na zasadach uzgodnionych z Zastępcą Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru, inspektor pracy zatrudniony w innym Inspektoracie lub pracownik Głównego Inspektoratu Pracy.

§ 9. 1. Okręgowy inspektor pracy zapewnia niezwłoczne podjęcie przez inspektora pracy czynności kontrolnych związanych z badaniem okoliczności i przyczyn zdarzenia.

2. Jeżeli zdarzenie zostało zgłoszone w terminie nie późniejszym niż 2 dni od dnia jego zaistnienia, rozpoczęcie czynności kontrolnych, o których mowa w ust. 1, następuje w dniu jego zgłoszenia.

3. Inspektor pracy może rozpocząć czynności kontrolne, o których mowa w ust. 1, w pierwszym dniu roboczym po dniu zgłoszenia zdarzenia, jeżeli zaszły okoliczności uniemożliwiające podjęcie kontroli w dniu zgłoszenia zdarzenia z przyczyn niezależnych od inspektora pracy.

4. Jeżeli zdarzenie zostało zgłoszone w terminie późniejszym niż 2 dni od dnia jego zaistnienia, podjęcie czynności kontrolnych, o których mowa w ust. 1, następuje niezwłocznie w pierwszym możliwym terminie.

5. W przypadku zdarzenia zgłoszonego do inspektoratu ze znacznym opóźnieniem od jego zaistnienia, okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca wyznaczając inspektora pracy do przeprowadzenia czynności kontrolnych związanych z badaniem okoliczności i przyczyn zdarzenia, może podjąć decyzję o odstąpieniu od rozpoczęcia kontroli w terminie, o którym mowa w ust. 4, wskazując ujęcie w planie kontroli terminu przeprowadzenia czynności kontrolnych. Odstąpienie od rozpoczęcia czynności kontrolnych, o którym mowa w zdaniu pierwszym, jest każdorazowo poprzedzone analizą dostępnych informacji o danym zdarzeniu.

§ 10. 1. Kontrola związana z badaniem okoliczności i przyczyn zdarzenia powinna być zakończona w terminie 60 dni kalendarzowych od dnia wyznaczenia inspektora pracy do tej kontroli.

2. Okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca w szczególnych przypadkach, na uzasadniony pisemny wniosek inspektora pracy, może przedłużyć termin zakończenia

kontroli, o którym mowa w ust. 1. Kontrola może być przedłużana każdorazowo na nie dłużej niż kolejne 60 dni. Za datę zakończenia kontroli przyjmuje się datę sporządzenia karty „Zestawienie danych z kontroli”.

§ 11. 1. Zgłoszenia zdarzeń, które miały miejsce poza granicami terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są rejestrowane i podlegają kontroli w zakresie badania ich okoliczności i przyczyn przez inspektorat właściwy ze względu na siedzibę podmiotu, w którym zatrudniony był poszkodowany w tym zdarzeniu.

2. Zdarzenie, o którym mowa w ust. 1, zgłoszone do inspektoratu niewłaściwego terytorialnie dla siedziby podmiotu, na rzecz którego wykonywał pracę poszkodowany w tym zdarzeniu, zostaje przekazane zgodnie z § 3 ust. 8.

3. Okoliczności i przyczyny zdarzenia, o którym mowa w ust. 1, są ustalane na podstawie dostępnych dokumentów, w tym przedstawionych przez podmiot, oraz na podstawie przesłuchania świadków zdarzenia, jeżeli jest to możliwe.

4. W celu uzyskania informacji o zdarzeniu, o którym mowa w ust. 1, oraz jego okolicznościach i przyczynach, w uzasadnionych przypadkach możliwe jest korzystanie z pomocy instytucji łącznikowej, którą jest Departament Legalności Zatrudnienia w Głównym Inspektoracie Pracy.

§ 12. 1. Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru może powołać zespół do zbadania okoliczności i przyczyn zdarzenia, w szczególności katastrofy.

2. W skład zespołu, o którym mowa w ust. 1, wchodzi wyznaczeni pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy. Do udziału w pracach zespołu mogą być zapraszani biegli i specjaliści spoza Państwowej Inspekcji Pracy.

3. Pracami zespołu, o którym mowa w ust. 1, kieruje jego przewodniczący wyznaczany przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru, który reprezentuje Państwową Inspekcję Pracy w kontaktach z innymi organami i instytucjami w sprawach związanych z badanym zdarzeniem.

4. Przewodniczący zespołu, o którym mowa w ust. 3, odpowiada za sprawny przebieg prowadzonego postępowania i zapewnia w szczególności:

- 1) pomoc w zorganizowaniu członkom zespołu wizji lokalnej w miejscu zdarzenia;
- 2) dostęp do materiałów dowodowych;
- 3) środki niezbędne do przeprowadzenia postępowania;
- 4) kontakty członków zespołu z właściwymi organami i urzędami w celu wyjaśnienia wszystkich okoliczności i przyczyn zdarzenia;
- 5) sporządzenie raportu zawierającego ustalenia z badania okoliczności i przyczyn zdarzenia;

- 6) opracowanie projektów wniosków legislacyjnych lub wystąpień wynikających z wniosków zawartych w raporcie.

5. W skład raportu, o którym mowa w ust. 4 pkt 5, wchodzi następujące części:

- 1) charakterystyka zakładu, zawierająca krótką informację dotyczącą profilu jego działalności, z uwzględnieniem procesów pracy, czynności, stosowanych materiałów oraz wyposażenia mającego związek z badanym zdarzeniem;
- 2) opis okoliczności i przebieg zdarzenia, zawierający informacje dotyczące w szczególności: czasu, miejsca, mechanizmu oraz skutków zdarzenia, w tym ofiar w ludziach i strat materialnych, a także możliwego do przewidzenia rozwoju wydarzeń w przypadku aktywizacji zagrożeń mogących przynieść najpoważniejsze skutki;
- 3) wskazanie przyczyn zdarzenia, zawierające ustalenia dotyczące przyczyn pośrednich i bezpośrednich wraz z odpowiednim uzasadnieniem wynikającym z sekwencji wypadkowej;
- 4) określenie sprawstwa zdarzenia zawierające analizę pozwalającą na ustalenie:
 - a) etapu na jakim zostały popełnione błędy,
 - b) osobę, która popełniła błąd,
 - c) sposób popełnienia błędu,
 - d) powód popełnienia błędu,
 - e) przypisanie osobie, która popełniła błąd działania lub zaniechania w kontekście przypisanych jej obowiązków;
- 5) wyniki działań Państwowej Inspekcji Pracy dotyczących danego zdarzenia zawierające w szczególności:
 - a) informację o środkach prawnych zastosowanych przez organy Państwowej Inspekcji Pracy oraz o uzyskanych lub przewidywanych efektach w związku z zastosowanymi środkami,
 - b) informację o wnioskach o ukaranie do sądów, zawiadomieniach o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko osobom wykonującym pracę zarobkową,
 - c) informację o działaniach pozakontrolnych, w tym o charakterze informacyjnym;
- 6) wnioski dotyczące adekwatności oraz skuteczności zaproponowanych i wdrożonych przez zakład środków mających na celu eliminację lub ograniczenie zagrożeń, których aktywizacja doprowadziła do zdarzenia;
- 7) wnioski prewencyjne, zawierające opis środków i działań, jakie należy podjąć w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, których aktywizacja doprowadziła do zdarzenia;
- 8) współpraca z innymi organami państwowego nadzoru nad warunkami pracy;
- 9) załączniki, zawierające w szczególności:
 - a) dokumentację fotograficzną, filmową lub dźwiękową;

- b) wycinki prasowe dotyczące zdarzenia,
 - c) projekty ewentualnych wniosków legislacyjnych lub wystąpień;
- 10) wskazanie materiałów źródłowych, w tym w szczególności sporządzoną po kontroli dokumentację, o której mowa w § 6 ust. 2.

6. Decyzję o przedłużeniu terminu zakończenia kontroli dotyczącej badania okoliczności i przyczyn zdarzenia, dla którego powołany został zespół, podejmuje Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru na uzasadniony, pisemny wniosek przewodniczącego zespołu, zaakceptowany uprzednio przez właściwego okręgowego inspektora pracy.

7. Raport, o którym mowa w ust. 4 pkt 5, podpisany przez członków zespołu, po akceptacji dyrektora Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy, zatwierdza Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

§ 13. W czasie pobytu na miejscu zdarzenia pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy zobowiązani są do stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej oraz kamizelek służbowych Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 14. 1. Okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca przekazuje dokumentację dotyczące badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy śmiertelnych, w postaci elektronicznej we wskazanym katalogu na serwerze FTP, w okresach kwartalnych, w terminie do 30. dnia miesiąca następującego po zakończeniu kwartału.

2. Na wniosek dyrektora Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy, jego zastępcy lub kierownika Sekcji Wypadków przy Pracy, o której mowa w § 5 ust. 1, okręgowy inspektor pracy albo jego zastępca opiniuje, a następnie przekazuje do Departamentu Nadzoru i Kontroli dokumentację dotyczącą wybranych zdarzeń.

§ 15. 1. W czasie kontroli przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy u pracodawców, u których miały miejsce wypadki przy pracy, w tym badane przez inspektorów pracy, w zależności od zakresu tych kontroli, należy w oparciu o analizę zakładowej dokumentacji powypadkowej przeprowadzić kontrolę stosowania środków zapobiegających tym wypadkom, w szczególności pod względem ich skuteczności oraz adekwatności do ustalonych przyczyn.

2. Okręgowy inspektor pracy zapewnia systematyczne analizowanie rezultatów kontroli stosowania środków zapobiegających wypadkom przy pracy oraz przekazuje do pozostałych okręgowych inspektorów pracy oraz Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy informacje szczególnie przydatne do wykorzystania w działalności prewencyjnej i kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 16. 1. Do postępowań w zakresie badania okoliczności i przyczyn zdarzeń – rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie zarządzenia – stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Do zdarzeń zgłoszonych przed dniem wejścia w życie zarządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 17. Traci moc zarządzenie nr 24/13 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 grudnia 2013 r. w sprawie zasad badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontroli stosowania środków zapobiegających tym wypadkom¹⁾.

§ 18. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

MARCIN STANECKI

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 13/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 maja 2014 r., zarządzeniem nr 6/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 23 stycznia 2019 r., zarządzeniem nr 40/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 grudnia 2019 r. i zarządzeniem nr 3/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 stycznia 2021 r.