

Załączniki
do zarządzenia nr 12/19
Głównego Inspektora Pracy
z dnia 15 kwietnia 2019 r.

Załącznik nr 1

**Wskazówki pomocnicze do sporządzania ocen kwalifikacyjnych
dla poszczególnych grup pracowników wykonujących czynności kontrolne**

1. Jakość pracy

Ocenę jakości pracy dokonuje się według przedstawionych poniżej kryteriów, różnych dla poszczególnych grup pracowników wykonujących czynności kontrolne:

Lp.	Kryteria oceny	Nadinspektor pracy	Inspektor pracy
1.	Umiejętność planowania, organizacji pracy i zarządzania	x	
2.	Jakość opracowywanych materiałów, informacji i analiz, trafność wniosków	x	x
3.	Prawidłowość realizacji przydzielanych zadań	x	x
4.	Prawidłowość sporządzanych dokumentów pokontrolnych	x	x
5.	Prawidłowość wykorzystywania i stosowania środków prawnych	x	x
6.	Prawidłowość podejmowanej tematyki kontrolnej w odniesieniu do profilu działalności kontrolowanych zakładów	x	x
7.	Ocena uzyskanych efektów w kontrolowanych zakładach	x	x
8.	Skuteczność, efektywność i zakres zadań prewencyjnych	x	x
9.	Umiejętność korygowania własnych błędów	x	x
10.	Prawidłowość oceny dokumentacji	x	

	pokontrolnej		
11.	Efektywne wykorzystanie czasu pracy	x	x
12.	Terminowość realizacji zadań	x	x
13.	Dyscyplina pracy	x	x

2. Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej

Kryteria oceny dla wszystkich grup pracowników są następujące:

- 1) utożsamianie się z celami instytucji i dbałość o jej prestiż;
- 2) przestrzeganie Kodeksu Etyki Zawodowej Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;
- 3) umiejętność podejmowania szerokiego zakresu spraw i nieprzewidzianych zadań;
- 4) sprawność działania;
- 5) dyspozycyjność.

3. Przestrzeganie zasad współzycia społecznego

Kryteria oceny dla wszystkich grup pracowników są następujące:

- 1) poszanowanie godności własnej pracowników i kolegów;
- 2) zachowanie się w kontaktach z ludźmi, w tym w stosunku do przełożonych, pracowników i kolegów, oraz w sytuacjach stresowych;
- 3) umiejętność współdziałania z innymi w zakresie wiedzy i wymiany doświadczeń zawodowych, w tym z przedstawicielami innych organów nadzoru i kontroli oraz partnerami społecznymi;
- 4) dbałość o kulturę osobistą.

4. Przykładowe obliczenia średniej ważonej arytmetycznej, o której mowa w § 9 ust. 8 zarządzenia (pkt 8 załącznika nr 2):

Przykład 1:

Lp.	Kryterium		Wyróżnia się		Bardzo dobrze wykonuje zadania		Dobrze wykonuje zadania		Zalecana poprawa		Nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna	
			10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1.	Jakość pracy	ocena	O ₁									2
		waga	W ₁	3								

2.	Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej	ocena	O ₂				7						
		waga	W ₂	1									
3.	Przestrzeganie zasad współżycia społecznego	ocena	O ₃				6						
		waga	W ₃	1									

ocena jakości pracy O₁ = 2

ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej O₂ = 7

ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego O₃ = 6

$$\text{Średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot 2) + 7 + 6}{5} = \frac{19}{5} = 3,8 \approx 4$$

Przykład 2:

Lp.	Kryterium			Wyróżnia się		Bardzo dobrze wykonuje zadania		Dobrze wykonuje zadania		Zalecana poprawa		Nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna	
		10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
1.	Jakość pracy	ocena	O ₁						5				
		waga	W ₁	3									
2.	Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej	ocena	O ₂			8							
		waga	W ₂	1									
3.	Przestrzeganie zasad współżycia społecznego	ocena	O ₃								3		
		waga	W ₃	1									

ocena jakości pracy O₁ = 5

ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej O₂ = 8

ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego O₃ = 3

$$\text{Średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot 5) + 8 + 3}{5} = \frac{26}{5} = 5,2 \approx 5$$