



# Prezes Rady Ministrów

---

Mateusz Morawiecki

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

RM-0610-63-23  
UD492

Pani Elżbieta WITEK  
Marszałek Sejmu

Szanowna Pani Marszałek,

na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi projekt ustawy o zmianie ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej. Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Prezes Rady Ministrów.

Z poważaniem  
Mateusz Morawiecki  
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:  
wnioskodawca

## U S T A W A

z dnia

### o zmianie ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej

**Art. 1.** W ustawie z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Czynności z zakresu obsługi organizacyjnej ZPHM realizuje Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.”;

2) w art. 6:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W skład ZPHM wchodzi sekcje realizujące zadania, o których mowa w art. 3 ust. 1.”,

b) uchyla się ust. 4;

3) w art. 8 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Prezes Rady Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wysokość wynagrodzenia przysługującego:

1) członkom ZPHM, kierując się potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu realizowania przez nich zadań oraz uwzględniając okres pozostawania w gotowości do podjęcia się realizacji zadań ZPHM i udziału w nich;

2) ekspertom, o których mowa w art. 12a ust. 1, kierując się potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu realizowania przez nich zadań.”;

4) po art. 8 dodaje się art. 8a w brzmieniu:

„Art. 8a. 1. Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na wniosek członka ZPHM, może wyrazić zgodę na odstępnie od konieczności zwrotu kosztów, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 4, albo na obniżenie wysokości kwoty zwrotu w szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na nagłe pogorszenie stanu zdrowia w wyniku choroby lub zdarzeń losowych, skutkujących brakiem możliwości realizacji zadań członka ZPHM.

2. We wniosku, o którym mowa w ust. 1, członek ZPHM wskazuje okoliczności stanowiące podstawę jego złożenia.

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, członek ZPHM dołącza opinię Szefa ZPHM zawierającą ustosunkowanie się do okoliczności wskazanych we wniosku.”;

5) w art. 9 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) w okresie udziału w działaniach ZPHM, w okresie wyczerpania koniecznego po ich zakończeniu oraz w okresie udziału w szkoleniach i ćwiczeniach obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków oraz ubezpieczenie od porwania i okupu.”;

6) w art. 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadku zadysponowania ZPHM działaniami realizowanymi przez ZPHM kieruje Szef ZPHM lub wyznaczony przez niego zastępca Szefa ZPHM.”;

7) po art. 12 dodaje się art. 12a w brzmieniu:

„Art. 12a. 1. Jeżeli jest to uzasadnione charakterem zadania realizowanego przez ZPHM, Szef ZPHM może powołać do bezpośredniego udziału w działaniach ZPHM eksperta, którego wiedza specjalistyczna lub umiejętności są niezbędne do realizacji danego zadania lub dla zapewnienia bezpieczeństwa działań ZPHM.

2. Ekspertowi powołanemu zgodnie z ust. 1 przysługuje wynagrodzenie za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM w wysokości nie wyższej niż 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

3. Do eksperta powołanego zgodnie z ust. 1 stosuje się odpowiednio przepisy art. 9 ust. 2 i 3.”;

8) w art. 13:

a) uchyla się ust. 5,

b) dodaje się ust. 6–11 w brzmieniu:

„6. Plan organizacji i działania ZPHM określa:

1) strukturę i organizację ZPHM, w tym:

a) liczbę sekcji, o których mowa w art. 6 ust. 3,

- b) liczbę członków ZPHM w sekcjach,
  - c) zakres zadań realizowanych przez sekcje;
- 2) opis środków będących w dyspozycji ZPHM, w tym wyposażenia zapewniającego samowystarczalność ZPHM, środków transportu oraz wyposażenia w sprzęt medyczny do prowadzenia działań ratunkowych;
  - 3) procedury działania ZPHM;
  - 4) opis zasobów kadrowych i sprzętowych, o których mowa w art. 12 ust. 1.

7. Podmioty, o których mowa w art. 12 ust. 1, w terminie określonym przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, nie krótszym niż 14 dni, mogą zgłosić uwagi dotyczące projektu planu organizacji i działania ZPHM, w zakresie wykorzystania ich zasobów kadrowych i sprzętowych. Nieprzedstawienie stanowiska w terminie uznaje się za uzgodnienie planu organizacji i działania ZPHM.

8. W przypadku zgłoszenia uwag, o których mowa w ust. 7, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów dokonuje, w terminie 14 dni, zmian w projekcie planu organizacji i działania ZPHM albo informuje podmioty, które zgłosiły uwagi, o przyczynach ich nieuwzględnienia.

9. Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów przedkłada Prezesowi Rady Ministrów projekt planu organizacji i działania ZPHM do zatwierdzenia.

10. W przypadku zgłoszenia przez Prezesa Rady Ministrów uwag do projektu planu, o którym mowa w ust. 9, Szef ZPHM dokonuje w terminie 14 dni zmian w projekcie i przedkłada go Prezesowi Rady Ministrów do zatwierdzenia.

11. Do projektów zmian planu organizacji i działania ZPHM stosuje się przepisy ust. 2 i 6–10.”;

9) w art. 14:

a) w ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) informację, które podmioty zostały powiadomione o działaniach;”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Kopię dokumentacji zawierającą dane, o których mowa w ust. 2, wydaje się osobie poszkodowanej lub jej przedstawicielowi ustawowemu, a w przypadku przekazania osoby poszkodowanej do podmiotu leczniczego – temu podmiotowi leczniczemu.”.

**Art. 2.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## UZASADNIENIE

### **I. Cel projektowanej regulacji.**

Projektowana ustawa zmienia ustawę z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095), zwaną dalej „ustawą”. Wprowadza ona zmiany w zakresie organizacji i funkcjonowania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej (ZPHM).

Celem projektowanych zmian jest zwiększenie efektywności działań ZPHM.

### **II. Zakres projektowanej regulacji.**

Zmiany w **art. 1** – w:

**pkt 1** zmianie ulega art. 4 ustawy przez dodanie ust. 4, zgodnie z którym czynności z zakresu obsługi organizacyjnej ZPHM realizuje Kancelaria Prezesa Rady Ministrów. W toku działania ZPHM konieczne okazało się wskazanie wprost, który podmiot realizuje zadania obsługowe i koordynacyjne niezbędne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania ZPHM;

**pkt 2** zmianie ulega art. 6 ust. 3 przez zastąpienie możliwości tworzenia sekcji humanitarnych i ratunkowych sekcjami realizującymi zadania, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy. Zmiana przyczyni się do zwiększenia czytelności struktury ZPHM;

**pkt 3** zmianie ulega art. 8 ust. 8 – upoważnienie ustawowe. Zmiana ma na celu umożliwienie uregulowania wynagrodzenia ekspertów, o których mowa w nowym art. 12a;

**pkt 4** dodaje się art. 8a, zgodnie z którym Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na wniosek członka ZPHM, może wyrazić zgodę na odstąpienie od konieczności zwrotu kosztów szkolenia i wyposażenia w sprzęt osobisty albo na obniżenie wysokości kwoty zwrotu w szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na nagłe pogorszenie stanu zdrowia w wyniku choroby lub zdarzeń losowych, skutkujących brakiem możliwości realizacji zadań członka ZPHM; w obecnie obowiązujących przepisach nie uwzględniano sytuacji losowych przy wymogu obowiązkowego zwrotu całości kosztów wyposażenia i szkolenia członka ZPHM;

**pkt 5** rozszerza się zakres ochrony ubezpieczeniowej członka ZPHM o ubezpieczenie od porwania i okupu, co jest niezwykle istotne ze względu na specyfikę działań ZPHM. Obecnie brak jest możliwości zapewnienia członkom ZPHM ubezpieczenia od porwania i okupu, które – ze względu na specyfikę działań ZPHM (działania w różnych regionach świata, w tym zagrożonych terroryzmem, przestępczością, działaniami wojennymi) – jest konieczne. Obowiązujące przepisy nie regulują tej kwestii, co w przypadku zaistnienia tego rodzaju zdarzenia może potencjalnie narazić państwo polskie na poniesienie znacznych kosztów

rozwiązania sytuacji;

**pkt 6** wprowadza się możliwość kierowania działaniami ZPHM przez (wskazanego przez Szefa ZPHM) zastępcę Szefa ZPHM. Bezpośrednie kierowanie działaniami przez Szefa ZPHM nie jest możliwe w przypadku zaistnienia w tym samym czasie dwóch różnych działań, a także w przypadku, gdy Szef ZPHM nie może bezpośrednio kierować działaniami, np. z powodu choroby;

**pkt 7** wprowadza się możliwość powołania do bezpośredniego udziału w działaniach ZPHM eksperta, którego wiedza specjalistyczna lub umiejętności są niezbędne do realizacji danego zadania lub dla zapewnienia bezpieczeństwa działań ZPHM. Osoby takie nie muszą wchodzić w skład ZPHM na stałe, gdyż zakres ich specjalizacji dotyczy tylko wybranych działań ZPHM; ekspertowi będzie przysługiwać wynagrodzenie określone zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 8 ust. 8 ustawy w wysokości nie wyższej niż 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM; ekspertowi będą przysługiwać również uprawnienia określone w art. 9 ust. 2 i 3 ustawy;

**pkt 8** zmiana polega na przeniesieniu do ustawy podstawowych regulacji aktu wykonawczego wydanego na podstawie art. 13 ust. 5 ustawy z jednoczesnym uchynieniem przepisu upoważniającego do wydania tych przepisów wykonawczych w celu zapewnienia większej przejrzystości regulacji; na podstawie uchylonego przepisu nie powstał plan organizacji i działania ZPHM, wobec tego nie ma potrzeby określania przepisów przejściowych w tym zakresie;

**pkt 9 lit. a** zmiana polega na zastąpieniu dotychczasowego obowiązku zamieszczania w dokumentacji działań ZPHM informacji o powiadomieniu podmiotów ustawowo powołanych do niesienia pomocy przez obowiązek umieszczenia w dokumentacji działań prowadzonych przez ZPHM informacji o tym, które podmioty zostały powiadomione o działaniach; obecnie obowiązujący przepis jest nadmiarowy i w praktyce oznacza obowiązek powiadomienia niezwykle szerokiego grona podmiotów, w przypadku których powiadomienie nie ma uzasadnienia merytorycznego;

**pkt 9 lit. b** zmiana polega na zastąpieniu obowiązku wydania określonym osobom lub podmiotom dokumentacji zawierającej dane, o których mowa w art. 14 ust. 2 ustawy, obowiązkiem wydania kopii takiej dokumentacji; zmiana ta ma na celu naprawienie

oczywistego błędu polegającego na nałożeniu obowiązku przekazywania osobie poszkodowanej lub podmiotowi leczniczemu oryginałów dokumentacji medycznej.

Proponuje się wejście w życie regulacji po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projektowana regulacja nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 239 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projektowana regulacja nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702).

Nie zachodzi konieczność przedstawienia projektu ustawy właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt ustawy nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Wejście w życie projektowanej ustawy nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt ustawy o zmianie ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Michał Dworczyk, Minister – Członek Rady Ministrów</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Sławomir Butkiewicz, Zastępca Dyrektora Biura Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 09.05.2023 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Inne Inicjatywa własna</p> <p><b>Nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów:</b> UD492</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Doświadczenia z dotychczasowego funkcjonowania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej (ZPHM) wskazują, że konieczne jest dokonanie zmian legislacyjnych mających na celu zwiększenie efektywności działań ZPHM jako zespołu szybkiego reagowania, przy realizacji zadań, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095), zwanej dalej „ustawą”. Istnieje potrzeba rozwiązania problemu braku wskazania wprost w przepisach podmiotu zapewniającego obsługę ZPHM. W ustawie znalazła się jedynie informacja, że koszty realizacji zadań ZPHM są pokrywane z budżetu państwa w części, której dysponentem jest Szef KPRM. Konieczne jest jednak zdefiniowanie, który podmiot realizuje zadania obsługowe i koordynacyjne, niezbędne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania ZPHM. ZPHM – ze względu na specyfikę zadań (realizowanych w trybie natychmiastowym, w reakcji na zaistniałe zdarzenia, takie jak np. trzęsienie ziemi) – wymaga zapewnienia całodobowego obiegu informacji, planowania, przygotowania i koordynacji działań, zapewnienia wyposażenia niezbędnego do działań (w tym: środków transportu, sprzętu medycznego, łączności, wyposażenia indywidualnego członków ZPHM oraz asortymentu niezbędnego do zapewnienia ZPHM waloru samowystarczalności).

Proponowana zmiana, dotycząca zastąpienia sekcji ratunkowej lub humanitarnej sekcjami realizującymi zadania, o których mowa w art. 3 ust. 1, ma charakter porządkowy i rozwiązuje problem braku czytelności struktury ZPHM.

Problemem zidentyfikowanym podczas naboru członków ZPHM jest obowiązkowy zwrot całości kosztów wyposażenia i szkolenia członka ZPHM w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie członka. Obecnie obowiązujące przepisy nie uwzględniają sytuacji losowych takich, jak ciężka choroba członka ZPHM lub wypadek, na skutek którego – ze względu na stan zdrowia – członek ZPHM nie może nadal realizować zadań w ramach ZPHM. Rozwiązaniem problemu będzie możliwość odstąpienia w uzasadnionych przypadkach od zwrotu całości lub części kosztów.

Ze względu na specyfikę działań ZPHM (działania w różnych regionach świata, w tym zagrożonych terroryzmem, przestępczością, działaniami wojennymi) konieczne jest zapewnienie członkom ZPHM ubezpieczenia od porwania i okupu. Obowiązujące przepisy nie regulują tej kwestii, co w przypadku zaistnienia tego rodzaju zdarzenia może narazić państwo polskie na poniesienie znacznych kosztów.

Przepisy ustawy nakładają na Szefa ZPHM obowiązek bezpośredniego kierowania działaniami, co nie jest możliwe w przypadku zaistnienia w tym samym czasie dwóch różnych działań, a także w przypadku zaistnienia sytuacji, w których Szef ZPHM nie może bezpośrednio kierować działaniami (np. choroba). W takich sytuacjach działaniami powinni kierować zastępcy Szefa ZPHM.

Problemem w funkcjonowaniu ZPHM jest brak możliwości doraźnego powoływania do bezpośredniego udziału w działaniach ZPHM osób, które ze względu na swoją specjalistyczną wiedzę i doświadczenie mogą podnieść efektywność pracy ZPHM lub zwiększyć bezpieczeństwo jego działań (np. lekarze określonych specjalności, logistycy, specjaliści ds. bezpieczeństwa fizycznego misji). Osoby takie nie muszą wchodzić w skład ZPHM na stałe, gdyż zakres ich specjalizacji dotyczy tylko wybranych działań ZPHM. Rozwiązaniem problemu jest zapewnienie możliwości doraźnego powoływania przez Szefa ZPHM ekspertów do realizacji określonej misji.

W toku działania ZPHM zidentyfikowano problem niejasności przepisów dotyczących zakresu i sposobu uzgadniania planu organizacji i działania ZPHM. Rozwiązaniem jest proponowane przeniesienie przepisów dotyczących planu na poziom ustawy oraz ich uporządkowanie i doprecyzowanie.

W przepisach ustawy znajduje się nadmiarowy przepis o powiadamianiu o działaniach ZPHM podmiotów ustawowo powołanych do niesienia pomocy. W praktyce oznaczałoby to obowiązek powiadomienia niezwykle szerokiego grona podmiotów, w przypadku których nie ma uzasadnienia merytorycznego do uzyskiwania przez nie informacji m.in. znajdujących się w dokumentacji medycznej poszkodowanych. Rozwiązaniem problemu jest zawarcie w dokumentacji prowadzonej przez ZPHM informacji o tym, które podmioty zostały poinformowane o działaniach.



W obowiązujących przepisach znajduje się również przepis dotyczący przekazywania osobie poszkodowanej lub podmiotowi leczniczemu oryginałów dokumentacji medycznej – wprowadzona zostanie zmiana polegająca na wydaniu osobie poszkodowanej, jej przedstawicielowi ustawowemu lub podmiotowi leczniczemu kopii tej dokumentacji.

## 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji i oczekiwany efekt

Kwestia braku wskazania w przepisach podmiotu zapewniającego obsługę ZPHM zostanie rozwiązana przez wskazanie wprost w ustawie, że KPRM realizuje zadania obsługowe i koordynacyjne, niezbędne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania ZPHM.

Kwestia czytelności struktury ZPHM zostanie rozwiązana przez zastąpienie wielu sekcji ratunkowych/humanitarnych sekcjami realizującymi zadania, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy.

Kwestia nieuwzględnienia sytuacji losowych (np. ciężka choroba/wypadek uniemożliwiający wykonywanie zadań członka ZPHM) przy wymogu obowiązkowego zwrotu całości kosztów wyposażenia i szkolenia członka ZPHM w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie członka ZPHM, zostanie rozwiązana przez wpisanie do ustawy możliwości odstąpienia w uzasadnionych przypadkach od zwrotu całości lub części kosztów, ze względu na nagłe pogorszenie stanu zdrowia w wyniku choroby lub zdarzeń losowych, skutkujących brakiem możliwości realizacji zadań członka ZPHM.

Kwestia konieczności zapewnienia członkom ZPHM ubezpieczenia od porwania i okupu, a co za tym idzie problem potencjalnego narażenia państwa polskiego na znaczące koszty w przypadku zaistnienia sytuacji zakładniczej w czasie realizacji zadań przez członków ZPHM, zostanie rozwiązany przez uwzględnienie w warunkach ubezpieczenia członków ZPHM ubezpieczenia od porwania i okupu.

Kwestia ewentualnego braku możliwości wypełnienia przez Szefa ZPHM obowiązku bezpośredniego kierowania działaniami ZPHM zostanie uregulowana przez dopuszczenie w uzasadnionych przypadkach kierowania działaniami ZPHM przez zastępców Szefa ZPHM.

Kwestia braku możliwości doraźnego powoływania do działań ZPHM osób, które ze względu na swoją specjalistyczną wiedzę i doświadczenie mogą podnieść efektywność pracy ZPHM lub zwiększyć bezpieczeństwo jego działań, a nie muszą być członkami ZPHM, ponieważ ich kompetencje dotyczą tylko niektórych działań ZPHM, zostanie rozwiązana przez zapewnienie możliwości doraźnego powoływania ekspertów do realizacji określonej misji (np. lekarze określonych specjalności, logistycy, specjaliści ds. bezpieczeństwa fizycznego misji).

Kwestia nieprecyzyjności przepisów dotyczących zakresu i sposobu uzgadniania planu organizacji i działania ZPHM zostanie rozwiązana przez przeniesienie przepisów dotyczących planu na poziom ustawy oraz ich uporządkowanie i doprecyzowanie.

Kwestia nadmiarowego przepisu ustawy dotyczącego obowiązku powiadamiania o działaniach ZPHM podmiotów ustawowo powołanych do niesienia pomocy zostanie rozwiązana przez zastąpienie go przepisem o obowiązku umieszczenia w dokumentacji prowadzonej przez ZPHM informacji o tym, które podmioty zostały poinformowane o działaniach ZPHM.

Kwestia przekazywania osobie poszkodowanej lub podmiotowi leczniczemu oryginałów dokumentacji medycznej zostanie uregulowana przez wprowadzenie zmiany dotyczącej wydania osobie poszkodowanej, jej przedstawicielowi ustawowemu lub podmiotowi leczniczemu kopii tej dokumentacji.

## 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

ZPHM będzie się wzorować na organizacjach zagranicznych o podobnym profilu działania i dostosuje swoje procedury i wyposażenie do standardów międzynarodowych. Docelowo ZPHM podejmie działania zmierzające do uzyskania certyfikacji WHO jako mobilny zespół ratowniczy i szpital polowy.

## 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Szef KPRM	1	ustawa	Bezpośrednie – usprawnienie czynności związanych z zapewnieniem prawidłowej realizacji zadań przez ZPHM.
ZPHM	1	ustawa	Bezpośrednie – zmiana zasad organizacji i funkcjonowania ZPHM.
KPRM	1	ustawa	Bezpośrednie – zapewnienie obsługi i koordynacji działania ZPHM.
Osoby w stanie zagrożenia życia i zdrowia, wymagające pomocy medycznej poza granicami RP.	–	–	Bezpośrednie – usprawnienie realizacji zadań przez ZPHM.

## 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny. Ze względu na specyficzny i ograniczony zakres regulacji nie przeprowadzono konsultacji publicznych. Przedstawiony projekt dotyczy bezpośrednio zakresu i sposobu działania ZPHM, wobec tego regulacja nie wpłynie na działania podmiotów zaangażowanych w udzielanie pomocy humanitarnej i medycznej poza granicami RP.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0 2022	1 2023	2 2024	3 2025	4 2026	5 2027	6 2028	7 2029	8 2030	9 2031	10 2032	Łącznie (0–10)
<b>Dochody ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania	Budżet państwa cz. 16 – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana regulacja nie wpłynie na wysokość wydatków zaplanowanych na finansowanie ZPHM na kolejne lata. Zadania obsługi i koordynacji ZPHM będą realizowane w ramach budżetu przewidzianego na utrzymanie ZPHM. Wydatki zostaną utrzymane na planowanym dotychczas poziomie.											

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian								
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Ustawa nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Brak wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.							

## 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input checked="" type="checkbox"/> inne: usprawnienie działania ZPHM	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
Brak wpływu na rynek pracy.	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe inne: ...
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input checked="" type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Zwiększenie efektywności działań ratunkowych lub humanitarnych podejmowanych przez ZPHM poza granicami RP.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Wejście w życie ustawy po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Brak.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak.	

**ROZPORZĄDZENIE**  
**PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia

**w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy  
Humanitarno-Medycznej i ekspertom powołanym do udziału w działaniach  
Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej**

Na podstawie art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095 oraz z 2023 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia:

- 1) będących członkami Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej, zwanego dalej „ZPHM”:
  - a) lekarzy, lekarzy dentyków, ratowników medycznych, pielęgniarek, położnych oraz diagnostów laboratoryjnych,
  - b) osób wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991) innych, niż wymienione w lit. a,
  - c) ratowników lub innych osób niezbędnych do realizowania zadań, posiadających zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy;
- 2) ekspertów powołanych do udziału w działaniach ZPHM.

**§ 2.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

**§ 3.** Za pozostawanie w gotowości do podjęcia się realizacji zadań ZPHM członkom ZPHM przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 25% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

**§ 4.** Za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM, polegających na realizacji zadań członka ZPHM, członkowi ZPHM przysługuje wynagrodzenie obliczane jako procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, w wysokości:

- 1) lekarzowi – 50%;

- 2) lekarzowi dentyście – 50%;
- 3) ratownikowi medycznemu – 40%;
- 4) pielęgniarce – 40%;
- 5) położnej – 40%;
- 6) diagnoście laboratoryjnemu – 35 %;
- 7) osobie wykonującej zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej inny niż wymienione w pkt 1–6 – 40%;
- 8) ratownikowi posiadającemu zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – 30%;
- 9) innej, niż określona w pkt 1–8, osobie niezbędnej do realizowania zadań ZPHM posiadającej zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – 30%.

§ 5. Za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM, polegających na realizacji zadań Szefa albo zastępcy Szefa ZPHM, członkowi ZPHM pełniącemu funkcję Szefa ZPHM albo zastępcy Szefa ZPHM przysługuje wynagrodzenie obliczane jako procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, w wysokości:

- 1) Szefowi ZPHM – 7%;
- 2) zastępcy Szefa ZPHM – 5%.

§ 6. Ekspertowi powołanemu do udziału w działaniach ZPHM za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM przysługuje wynagrodzenie w wysokości 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.<sup>1)</sup>

**PREZES RADY MINISTRÓW**

---

<sup>1)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2022 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1588), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia w związku z wejściem w życie ustawy z dnia ... 2023 r. o zmianie ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. ...).

## UZASADNIENIE

### **I. Cel projektowanej regulacji.**

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia wprowadzonego zmienionym art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095 oraz z 2023 r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, co do określenia wysokości wynagrodzenia przysługującego:

- 1) członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej, zwanego dalej „ZPHM”,
- 2) ekspertom, o których mowa w art. 12a ust. 1 ustawy.

Upoważnienie to rozszerzyło zakres spraw oddanych do uregulowania w przepisach wykonawczych o wynagrodzenia ekspertów powoływanych na podstawie dodanego art. 12a ust. 1 ustawy.

Celem regulacji jest zapewnienie odpowiedniego poziomu realizowania zadań przez członków ZPHM z uwzględnieniem okresu pozostawania w gotowości do podjęcia się realizacji zadań ZPHM i udziału w nich oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu realizacji zadań przez ekspertów powoływanych do udziału w działaniach ZPHM.

### **II. Zakres projektowanej regulacji.**

W nowej regulacji w stosunku do poprzednio obowiązującego rozporządzenia w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej proponuje się zrównanie wynagrodzenia za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM przysługującego ratownikom i innym osobom niezbędnym do realizowania zadań, posiadającym zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy, które w dotychczasowym stanie prawnym wynosiło odpowiednio 30% i 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Obie te grupy posiadają takie same kwalifikacje niezbędne do wykonywania zadań ZPHM, potwierdzone takim samym dokumentem (zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy), dlatego powinny otrzymywać wynagrodzenie w tej samej wysokości. Nie ma potrzeby stosowania w tym zakresie przepisu przejściowego, gdyż w obecnym składzie ZPHM nie ma osób posiadających zaświadczenie o ukończeniu kursu kwalifikowanej pierwszej pomocy, którzy otrzymywali wynagrodzenie w wysokości 40% za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM.

Nowa regulacja wprowadza regulacje wynagrodzenia ekspertów, powołanych do bezpośredniego udziału w działaniach ZPHM na podstawie art. 12a ustawy. Osoby takie nie będą wchodziły w skład ZPHM, gdyż zakres ich specjalizacji dotyczy tylko wybranych działań ZPHM. Ekspertowi będzie przysługiwać wynagrodzenie określone w wysokości 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM.

Proponuje się wejście w życie regulacji z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Projektowana regulacja nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projektowana regulacja nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702).

Nie zachodzi konieczność przedstawienia projektu właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz art. 52 § 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej i ekspertom powołanym do udziału w działaniach Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Michał Dworczyk, Minister – Członek Rady Ministrów</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Sławomir Butkiewicz, Zastępca Dyrektora Biura Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 16.05.2023</p> <p><b>Źródło:</b> Inne Inicjatywa własna</p> <p><b>Nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów:</b></p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia wprowadzonego zmienionym art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz. 1095 oraz z 2023 r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, co do określenia wysokości wynagrodzenia przysługującego:

- 1) członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej, zwanego dalej „ZPHM”,
- 2) ekspertom, o których mowa w art. 12a ust. 1 ustawy.

Upoważnienie to rozszerzyło zakres spraw oddanych do uregulowania w przepisach wykonawczych o wynagrodzenia ekspertów powoływanych na podstawie dodanego art. 12a ust. 1 ustawy.

Celem regulacji jest zapewnienie odpowiedniego poziomu realizowania zadań przez członków ZPHM z uwzględnieniem okresu pozostawania w gotowości do podjęcia się realizacji zadań ZPHM i udziału w nich oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu realizacji zadań przez ekspertów powoływanych do udziału w działaniach ZPHM.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W nowej regulacji w stosunku do poprzednio obowiązującego rozporządzenia w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej proponuje się zrównanie wynagrodzenia za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM przysługującego ratownikom i innym osobom niezbędnym do realizowania zadań, posiadającym zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy, które w dotychczasowym stanie prawnym wynosiło odpowiednio 30% i 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Obie te grupy posiadają takie same kwalifikacje niezbędne do wykonywania zadań ZPHM, potwierdzone takim samym dokumentem (zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy), dlatego powinny otrzymywać wynagrodzenie w tej samej wysokości. Nie ma potrzeby stosowania w tym zakresie przepisu przejściowego, gdyż w obecnym składzie ZPHM nie ma osób posiadających zaświadczenie o ukończeniu kursu kwalifikowanej pierwszej pomocy, którzy otrzymywali wynagrodzenie w wysokości 40% za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM.

Nowa regulacja wprowadza regulacje wynagrodzenia ekspertów, powołanych do bezpośredniego udziału w działaniach ZPHM na podstawie art. 12a ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej. Osoby takie nie będą wchodziły w skład ZPHM na stałe, gdyż zakres ich specjalizacji dotyczy tylko wybranych działań ZPHM. Ekspertowi będzie przysługiwać wynagrodzenie określane w wysokości 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na specyfikę ZPHM brak celowości porównania.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	1	ustawa	Bezpośrednie – obsługa i finansowanie
Członkowie ZPHM	48	projekt	Bezpośrednie – otrzymywanie wynagrodzenia za gotowość do



			udziału w działaniach ZPHM oraz za udział w działaniach ZPHM
Eksperti powoływani do udziału w działaniach ZPHM	Liczba ekspertów niemożliwa do oszacowania. Będzie to zależało od specyfiki konkretnych działań, która z kolei jest uzależniona od zdarzeń, których nie sposób przewidzieć (jak np. trzęsienia ziemi)	projekt	Bezpośrednie – otrzymywanie wynagrodzenia za udział w działaniach ZPHM

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny. Ze względu na specyficzny i ograniczony zakres regulacji nie przeprowadzono konsultacji publicznych. Przedstawiony projekt dotyczy bezpośrednio zakresu i sposobu działania ZPHM, wobec tego regulacja nie wpłynie na działania podmiotów zaangażowanych w udzielanie pomocy humanitarnej i medycznej poza granicami RP.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0 2022	1 2023	2 2024	3 2025	4 2026	5 2027	6 2028	7 2029	8 2030	9 2031	10 2032	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	Budżet państwa cz. 16 – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana regulacja nie wpłynie na wysokość wydatków zaplanowanych na finansowanie ZPHM na kolejne lata. Zadania będą realizowane w ramach budżetu przewidzianego na utrzymanie ZPHM. Wydatki zostaną utrzymane na planowanym dotychczas poziomie.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
Niemierzalne		
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Brak wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Brak wpływu na rynek pracy		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe inne: ...	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input checked="" type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Zwiększenie efektywności działań ratunkowych lub humanitarnych podejmowanych przez ZPHM poza granicami RP.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Wejście w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Brak		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Brak		