

## **Komunikat Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z posiedzenia w dn. 27 czerwca 2011 r.**

Projekt ustawy o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz kwestie wskaźnika waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych i wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. były głównymi tematami obrad Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w dniu 27 czerwca br. W obradach, którym przewodniczył Wicepremier Waldemar Pawlak udział wzięli wiceministrowie resortów: pracy, finansów i gospodarki, kultury oraz Sadu Najwyższego.

Projekt ustawy o działalności kulturalnej przybliżyli przedstawiciele resoru kultury. Projekt tworzy m.in. nowy system działalności kultury i wprowadza podział na instytucje artystyczne i kultury, jak również kontrakty sezonowe. Nową zmianą jest również tryb działalności rejestrów, upraszczający procedury.

NSZZ „Solidarność”, wnioskodawca tematu poinformował, że projekt jest głęboką ingerencją w postanowienia Kodeksu pracy. Cała grupa zawodowa objęta będzie rozwiązaniami które mają słaby poziom ochrony prawnej – umowy na czas określony. Przywołał opinie Sądu Najwyższego i Biura Analiz Sejmowych. Zgodnie z nimi projekt ustawy w sposób niezgodny z prawem europejskim reguluje kwestie zatrudnienia pracowników kultury w oparciu o umowy na czas określony, ustanawiając zakaz zatrudnienia pracowników artystycznych przez pierwszych kilka lub kilkanaście lat pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Podobnego zdania były pozostałe centrale związkowe OPZZ i FZZ. Zdaniem OPZZ nie ma uzasadnienia dla wprowadzania dla jednej branży rozwiązań, które są w Kodeksie pracy. Ponadto jako niesłuszne uznało m.in. rozwiązania dot. łączenia instytucji kultury, jak również wykreślenie wymagań kompetencyjnych, czy rozwiązania dot. wynagrodzeń.

Strona związkowa zgłosiła wniosek o przyjęcie uchwały celem wycofania zapisów z Sejmu.

PKPP „Lewiatan” uważa, że różnicowanie uprawnień jest wpisana w logikę prawa pracy z uwagi na specyfiką zadań. Pracownicy kultury mają dodatkowe uprawnienia wpisane w projekt. Ustawa ma służyć natomiast wzmocnieniu instytucji kultury, wprowadza stabilizację i wyposaża artystę w możliwości wyboru.

ZRP zwrócił uwagę na przywrócenie po 20 latach zapisów dot. artysty rzemieślnika.

Następnie Pan Zbigniew Kruszyński NSZZ „Solidarność” przedstawił informację z posiedzenia w dniu 16 czerwca br.:

- Zespołu ds. budżetu wynagrodzeń i spraw socjalnych w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2012 r. zgodnie z art. 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- oraz wspólnie z Zespołem ds. ubezpieczeń społecznych w sprawie zwiększenie wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2012 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Poinformował, że strona rządowa (MPiPS) przedstawiła propozycje Rady Ministrów zgodnie z którymi:

- w roku 2012 minimalne wynagrodzenie wyniesie 1500 złotych. Kwota ta utrzymuje relację do prognozowanego średniego wynagrodzenia na przyszły rok na poziomie 41,4%;
- wskaźnik waloryzacji wzrostu emerytur i rent w 2012 roku wzrośnie o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych zwiększonym o 20 % realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w bieżącym roku.

Zespół nie zawarł porozumienia.

Strona związkowa uznała propozycje rządowe za niewystarczające: minimalne wynagrodzenie nie wychodzi naprzeciw postulatam zawartym w pakiecie antykrzysowym, a w przypadku wzrostu wskaźnika waloryzacji rent i emerytur zgłosiła propozycję, by zwiększony został o 50% wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, bowiem propozycja nie rekompensuje strat będących wynikiem inflacji szczególnie w odniesieniu do osób pobierających najniższe świadczenia. Osoby najniżej uposażone odczuwają dotkliwiej inflację, bowiem największą część ich dochodu pochłaniają wydatki na towary pierwszej potrzeby, których wzrost cen jest wyższy od średniej inflacji podawanej przez GUS.

Ustalono, że najbliższe posiedzenie plenarne Komisji poświęcone dyskusji nt. płacy minimalnej i wskaźnikowi wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2012 odbędzie się do dnia 15 lipca br.

Za stronę rządową

Za stronę pracodawców

Za stronę pracowników