**Załącznik D**

**wytyczne postępowania w przypadku stwierdzenia potencjalnego konfliktu interesów**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaj powiązania (analizowany odrębnie w odniesieniu do każdego**  **oferenta)** | **Zalecenie** | |
| Przy postępowaniach nieprzewidujących odrębnych pul środków na poszczególne tematy. | Przy postępowaniach przewidujących odrębne pule środków na poszczególne tematy. |
| 1. Pozostawanie w związku małżeńskim albo we wspólnym pożyciu bądź w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia bądź związanie z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli z członkiem lub zastępcą prawnym członka organów zarządzających, nadzorujących lub kontrolnych któregokolwiek oferenta. | Obligatoryjne wyłączenie z prac komisji. | Wyłączenie z prac nad ofertami składanymi przez oferenta oraz ofertami konkurencyjnymi (dotyczącymi tego samego tematu i puli środków). |
| 2. Pozostawanie z którymkolwiek z członków lub zastępców prawnych członków organów zarządzających, nadzorujących lub kontrolnych z oferenta w takim stosunku faktycznym lub prawnym, że mogłoby to mieć wpływ na ocenę oferty. | Obligatoryjne wyłączenie z prac komisji. | Wyłączenie z prac nad ofertami składanymi przez oferenta oraz ofertami konkurencyjnymi (dotyczącymi tego samego tematu i puli środków). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3. Pozostawanie w stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z oferentem, bycie członkiem lub fundatorem oferenta. | Obligatoryjne wyłączenie z prac komisji. | Wyłączenie z prac nad ofertami składanymi przez oferenta oraz ofertami (dotyczącymi tego samego tematu i puli środków). |
| 4. Zgłoszenie do udziału w pracach komisji przez oferenta /-ów w trybie art. 15 ust. 2d ustawy o działalności pożytku publicznego. | Obligatoryjne wyłączenie z prac komisji. | |
| 5. Pozostawanie z oferentem w stosunku pracy lub umowy cywilno-prawnej, za którą łączne wynagrodzenie przekroczyło kwotę 3000 zł brutto lub pełnienie funkcji w jego organach zarządzających, kontroli lub nadzoru – w okresie trzech lat poprzedzających datę zakończenia naboru ofert. | Wyłączenie z prac komisji. | Wyłączenie z prac nad ofertami składanymi przez oferenta oraz ofertami konkurencyjnymi (dotyczącymi tego samego tematu/obszaru/priorytetu). |
| 6. Pozostawanie z oferentem w stosunku umowy cywilnoprawnej, za którą łączne wynagrodzenie nie przekroczyło kwoty 3000 zł brutto – w okresie trzech lat poprzedzających datę zakończenia naboru ofert. | Wyłączenie z oceny oferty oferenta oraz ewentualnie innych ofert wskazanych przez zespół, o którym mowa w § 6 ust. 6 zarządzenia. | Wyłączenie z oceny oferty oferenta oraz ewentualnie innych ofert wskazanych przez zespół, o którym mowa w § 6 ust. 6 zarządzenia. |
| 7. Pozostawanie z oferentem w innych relacjach, które mogą być źródłem konfliktu interesów, np. otwarty przewód doktorski, studia podyplomowe w toku, wolontariat, wydanie publikacji (współ)autorstwa eksperta w okresie ostatnich trzech lat. | Wyłączenie z oceny ofert oferenta oraz ewentualnie innych ofert wskazanych przez zespół, o którym mowa w § 6 ust. 6 zarządzenia. | Wyłączenie z oceny ofert oferenta oraz ewentualnie innych ofert wskazanych przez zespół, o którym mowa w § 6 ust. 6 zarządzenia. |